



**UNIVERSIDAD
DE GRANADA**

CURRICULUM VITAE
**DE LOS MIEMBROS DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN PARA LA PLAZA
DE**
**PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD - DERECHO DEL TRABAJO Y DE
LA SEGURIDAD SOCIAL**



ÍNDICE

COMISIÓN TITULAR

1. PRESIDENTE: JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ	3
2. SECRETARIA: MARÍA TERESA DÍAZ AZNARTE.....	8
3. VOCAL 1: MARÍA NIEVES MORENO VIDA	13
4. VOCAL 2: ANTONIO MÁRQUEZ PRIETO.....	18
5. VOCAL 3: OLIMPIA MOLINA HERMOSILLA	23

COMISIÓN SUPLENTE

1. PRESIDENTE: JUAN ANTONIO MALDONADO MOLINA	27
2. SECRETARIA: BELÉN DEL MAR LÓPEZ INSUA	32
3. VOCAL 1: MARINA FERNÁNDEZ RAMÍREZ.....	38
4. VOCAL 2: FRANCISCO VILA TIERNO	44
5. VOCAL 3: ISABEL MARÍA VILLAR CAÑADA	49



CURRICULUM VITAE
José Luis Monereo Pérez

Fecha del CVA

30/03/2022

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0002-0230-6615	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD DE GRANADA		
Dpto./Centro	DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL. FACULTAD DE DERECHO		
Dirección	Plaza de la Universidad 1, CP 18071 GRANADA		
Teléfono	690027710	correo electrónico	jmonereo@ugr.es
Categoría profesional	CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD	Fecha inicio	12/02/1993
Palabras clave	Derecho del Trabajo, Seguridad Social, Relaciones Laborales, Pensiones, Envejecimiento, Dependencia, Sanidad Pública		
Palabras clave inglés	Labour law, social security, Labor relations, Pension, Aging, Dependence, Public health		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
DOCTOR EN DERECHO	UNIVERSIDAD DE GRANADA	1985

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

-Actividad investigadora: reconocida con la evaluación positiva de 6 sexenios de investigación por la CNAI-ANECA, Ministerio de Ciencia e Innovación (el último, correspondiente al período 2011-2016, evaluado positivamente el 19 de junio de 2017). Reconocido 1 tramo complementario (evaluación positiva en 2020)

-Reconocidos cinco tramos autonómicos de investigación (Junta de Andalucía)

-Actividad docente: reconocida con la evaluación positiva de 7 quinquenios de Reconocimiento o Acreditación Docente por la Universidad de Granada.

-Experiencia en la gestión de Proyectos I+D+I como Investigador Responsable (vid. apartado C.2)

-13 Tesis Doctorales dirigidas en los 10 últimos años:

- “El despido por circunstancias objetivas. Configuración y régimen jurídico”. Doctorando: Sara Guindo Morales. Universidad de Granada. Año: 2020



- El despido disciplinario”. Doctorando: Pompeyo Gabriel Ortega Lozano. Universidad de Granada. Año: 2018
- “El proceso especial de Seguridad Social”. Doctorando: Silvia Fernández Fernández. Universidad de Granada. Año: 2018
- “El derecho a la protección de la salud: Las prestaciones sanitarias de la Seguridad Social”. Doctorando: Victoria Rodríguez-Rico Roldán. Universidad de Granada. Año: 2015
- “El contenido del convenio colectivo. Especial referencia al contenido mínimo legal necesario”. Doctorando: Farah Amaadachou Kaddur. Universidad de Granada. Año: 2014
- “Gestión administrativa de la asistencia sanitaria en el Sistema Nacional de Salud”. Doctorando: Girela Molina, Braulio. Universidad de Granada. Año: 2014
- “La responsabilidad civil del empresario por daños derivados del accidente de trabajo”. Doctorando: Carrillo López, Aurelia. Universidad de Granada. Año: 2014
- “La configuración jurídica del accidente de trabajo”. Doctorando: Sánchez Pérez, José. Universidad de Granada. Año: 2013
- “La incapacidad temporal como contingencia protegida por la Seguridad Social”. Doctorando: López Insua, Belén del Mar. Universidad de Granada. Año: 2012
- “Los derechos sociales fundamentales de los trabajadores inmigrantes”. Doctorando: Triguero Martínez, Luis Ángel. Universidad de Granada. Año: 2012
- “Los sujetos del convenio colectivo. Partes negociadoras”. Doctorando: Tomás Jiménez, Natalia. Universidad de Granada. Año: 2012
- “Los servicios de prevención. Régimen jurídico y estudio crítico del modelo normativo”. Doctorando: Fernández Ramírez, Marina. Universidad de Málaga. Año: 2011
- “La relación laboral de los extranjeros en las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla”. Doctorando: Burgos Goyé, M^a Carmen. Universidad de Granada. Año: 2011.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

- Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Granada. Director del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, desde 2009-2014.
- Miembro del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, por Decreto de la Presidenta 12/2014, de 1 de julio (BOJA 18 julio 2014)
- Presidente de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social, desde 2015
- Director de la “Revista de Derecho de la Seguridad Social. Laborum” y Director de los Foros Aranzadi Social de Granada y Almería.
- Miembro de número de la Academia Nacional de DIREITO DO TRABALHO (Brasil).
- Miembro del Grupo de “Estudios sobre pensiones suficientes, seguridad social universal y democracia”, de la Fundación Largo Caballero.
- Ha sido llamado como Experto Técnico, independiente y externo, en la Comisión No Permanente del Pacto de Toledo, en el Congreso de los Diputados.
- Ha sido árbitro en los Conflictos derivados de los Proceso Electorales Sindicales, por designación de común acuerdo por las organizaciones sindicales más representativas.
- Ha publicado más de 50 libros propios y más de 400 artículos transdisciplinares (aparte de Dirigir y Coordinar numerosas obras colectivas) sobre esta disciplina y otros ámbitos del saber jurídico y del campo de las ciencias sociales y de la historia del pensamiento social.



-Coautor de diversos Manuales de Derecho Sindical, Derecho del Trabajo, Procesal del Trabajo, Política y Derecho del Empleo, Tª de las relaciones laborales, Derecho de la Dependencia, etcétera.

-Director de la prestigiosa Colección “Crítica del Derecho”, que incorpora monografía de autores clásicos. En este marco ha realizado varias traducciones al español de obras clásicas y ha llevado a cabo igualmente diversos Estudios interdisciplinares sobre el pensamiento.

-Director de la prestigiosa Colección “Comentarios a la Legislación Social”, en la que han publicado bajo su Dirección Comentarios sistemáticos y jurídico-prácticos a las leyes de carácter socio-laboral de nuestro país. Director de la Colección “Trabajo y Seguridad Social”; de la “Colección Práctica de Derecho Social” y de la Colección “Prevención de riesgos laborales y calidad ambiental”, todas ellas en la Editorial Comares.

-Es codirector del Curso de Expertos en Seguridad Social y miembro del Equipo Directivo del Máster Propio de Seguridad Social, ambos organizados por la Universidad de Granada, INSS y la TGSS.

-Ponente y conferenciante en numerosos cursos y postgrados, en Universidades españolas y extranjeras (Universidad de La Sapienza de Roma, Universidad Parthenope de Nápoles, Universidad de Buenos Aires, Chile, Perú, Brasil, Costa Rica...)

-Ha sido Investigador Principal de diversos Proyectos de Investigación de ámbito estatal (MINECO) y autonómico sobre diversas materias: “La reforma de las pensiones. El desarrollo del pacto de Toledo en el marco de la Unión Europea”; “Las políticas de empleo en el Estado Autonómico y en la Unión Europea. Un enfoque integrador”; “La prevención y protección de los mayores dependientes en Andalucía”; “La edad de jubilación: un replanteamiento atendiendo a los cambios en el ciclo vital de las personas”; “Jubilación y envejecimiento activo en el marco de la sostenibilidad del sistema de pensiones”; “Envejecimiento activo y vida laboral: trabajadores maduros y pensionistas productivos”; “Instrumentos para la protección integral de las personas discapacitadas en una sociedad inclusiva y del bienestar”.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones (últimos seis años)

-Monereo Pérez, J.L. y Rodríguez Iniesta, G.: *La pensión de jubilación*. Editorial Laborum, 2020, págs. 259. ISBN: 978-84-17789-32-9

-Monereo Pérez, J.L.: *La protección sociolaboral multinivel de los trabajadores de edad avanzada*. Editorial Bomarzo, 2019, págs.129. ISBN: 978-84-17310-74-5

-Monereo Pérez, J.L.: *La dignidad del trabajador. Dignidad de la persona en el sistema de relaciones laborales*. Editorial Laborum, 2019, págs. 261. ISBN: 978-84-17789-25-1

-Monereo Pérez, J.L.: *La renta mínima garantizada. De la renta mínima a la renta básica*, Editorial Bomarzo, 2018, págs. 120. ISBN: 978-84-17310-38-7

-Monereo Pérez, J.L. y Maldonado Molina, J.A.: “Derechos de las personas con edad avanzada a la protección social”, en *La garantía multinivel de los derechos fundamentales en el Consejo de Europa. El Convenio Europeo de Derechos Humanos y la Carta Social Europea*, Monereo Pérez y Monereo Atienza (Dirs.), Ed. Comares, 2017, págs. 821-834. ISBN13: 9788490454527

-Monereo Pérez, J.L.: *Despido objetivo por ineptitud e incapacidades laborales. Estudio técnico y jurídico-crítico de su régimen jurídico*, Editorial Bomarzo, 2017. 113 págs. ISBN: 9788416608997



-Monereo Pérez, J.L.: “Las políticas activas de empleo. Derecho al trabajo y políticas activas de empleo en el marco de la política de empleo”, AAVV: *Las políticas activas de empleo: Configuración y estudio de su regulación jurídica e institucional*, ISBN 978-84-9099-494-8, Aranzadi, 2016, págs. 45-132

-Monereo Pérez, J.L.: “Las reformas de las pensiones. Un análisis global del proceso reformista”, en AAVV (Monereo Pérez, López Cumbre y Maldonado Molina, Dirs.): *La pensión de jubilación. Estudio analítico y crítico tras los últimos procesos de reforma*. Editorial Comares. Granada, 2015, págs. 1-57. ISBN: 9788490453384

-Monereo Pérez, J.L.: «Derecho a la Seguridad Social y Asistencia Social », en AAVV: *El sistema universal de los Derechos Humanos. Estudio sistemático de la declaración universal de los derechos humanos, el pacto internacional de derechos civiles y políticos, el pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales y textos internacionales concordantes*. Comares, 2014, ISBN 978-84-9045-026-0, págs. 515-542

-Monereo Pérez, J.L.: *Ciudadanía y Derechos de las Personas Mayores*, Ed. Comares (Colección Crítica del Derecho. Derecho Vivo). Granada, 2013. 232 págs. ISBN: 788490450574

C.2. Proyectos

1. Referencia del proyecto: P18-RT-4634

Título: Instrumentos para la protección integral de las personas discapacitadas en una sociedad inclusiva y del bienestar. Especial referencia a Andalucía en el marco de las estrategias nacionales y de la Unión Europea

Entidad financiadora: Junta de Andalucía. Programa de ayudas a la I+D+i, en régimen de concurrencia competitiva, en el ámbito del Plan Andaluz de Investigación, desarrollo e innovación (PAIDI 2020) (Orden de 7 de abril de 2017, BOJA núm 71, de 17 de abril de 2017).

Convocatoria 2018

Investigador Principal (nombre y apellidos): José Luis Monereo Pérez (IP1) y María Nieves Moreno Vida (IP2)

Financiación concedida: 14.726 euros

2. Referencia del proyecto: DER2017-85096-R

Título: “Envejecimiento activo y vida laboral: Trabajadores maduros y pensionistas productivos”

Investigador principal: José Luis Monereo Pérez; Juan Antonio Maldonado Molina

Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad, Plan Nacional 2017

Duración: 01/01/2018 – 31/12/2020

Financiación recibida: 27.830,00 €

3. Referencia del proyecto: DER2013-47574-P

Título: “Jubilación y Envejecimiento Activo en el marco de la sostenibilidad del Sistema de Pensiones”

Investigador principal: José Luis Monereo Pérez; Juan Antonio Maldonado Molina

Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad

Duración: 01/01/2014 – 31/12/2016

Financiación recibida: 30.250,00 €



4. Referencia del proyecto: DER2010-21101

Título: "La edad de jubilación: un replanteamiento atendiendo a los cambios en el ciclo vital de las personas".

Investigador principal: José Luis Monereo Pérez

Entidad financiadora: MICINN

Duración: 01/01/2011 – 31/12/2013

Financiación recibida: 66.550,00 €.

5. Referencia del proyecto: P10-SEJ-6834

Título: “La Prevención y Protección de los mayores dependientes en Andalucía”

Investigador principal: José Luis Monereo Pérez

Entidad financiadora: Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía (Proyectos de Excelencia)

Duración: 15/03/2011 – 14/03/2015

Financiación recibida: 46.811,04 €

6. Referencia del proyecto: P07-SEJ-02895

Título: “Las políticas de empleo en el Estado Autonómico y en la Unión Europea. Un enfoque integrador”

Investigador principal: José Luis Monereo Pérez

Entidad financiadora: Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía (Proyectos de Excelencia)

Duración: 01/02/2008 – 31/12/2012

Financiación recibida: 95.300,00 €

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

C.4. Patentes

C.5. Participación en tareas de evaluación

-Experiencia en evaluación: Evaluador de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP), Ministerio de Ciencia e Innovación-Ministerio de Economía y Competitividad, para la evaluación de proyectos o actividades científicas, desde marzo de 2011 hasta la actualidad.

C.6. Premios

-Primer Premio de Investigación del Ministerio de Trabajo y de la Seguridad Social a la Tesis doctoral sobre *La transmisión de empresa*.

-Premio Consejo Económico y Social en la convocatoria 2013, por el trabajo “La Concertación social en España: una evaluación de su trayectoria en la perspectiva de los cambios socioeconómicos”.



CURRICULUM VITAE
María Teresa Díaz Aznarte

Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA 02/07/2022

Nombre y apellidos	M ^a Teresa Díaz Aznarte	
Núm. identificación del investigador	Open Researcher and Contributor ID (ORCID**)	0000-0003-2032-3926

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Granada		
Dpto./Centro	Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Dirección	Plaza de la Universidad s/n		
Teléfono	685816138	Mail	mt Diaz@ugr.es
Categoría profesional	Catedrática Universidad	Fecha inicio	25/06/2018
Espec. cód. UNESCO	5605- DERECHO Y LEGISLACIÓN NACIONALES		

A.2. Formación académica

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura en Derecho	Granada	1991
Doctora en Derecho	Granada	2000

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Número de sexenios de investigación: 3 (último periodo evaluado 2010-2015)

Número de quinquenios docentes: 5 (fecha del último concedido 01/01/2017)

Complementos autonómicos: 5 (máximo legal)

Tesis dirigidas: 2 (defendidas) y 3 (en curso)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Decana de la Facultad de Trabajo Social

Investigadora del Instituto Universitario de Investigación de Estudios de las Mujeres y de Género de la Universidad de Granada

Claustal de la Universidad de Granada

Miembro del Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada

Miembro de la Comisión de Reglamentos de la Universidad de Granada



Miembro de la Comisión de Estudio y Elaboración del Plan Concilia de la Universidad de Granada

Coordinadora del Máster Oficial Estudios e Intervención Social en Inmigración, Desarrollo y Grupos Vulnerables (2009/2016)

Presidenta de la Conferencia de Decanos/as y Directores /as de la Universidad española (21 de junio de 2017 hasta el 21 de junio de 2019)

Autora de diversas monografías en editoriales de prestigio (Bosch, Tirant lo Blanch y Bazarzo), numerosos artículos en revistas indexadas con elevado índice de impacto, varios artículos en revistas no indexadas (extranjeras) y múltiples capítulos de libros (en solitario e igualmente en editoriales de prestigio: Aranzadi, La Ley, Tecnos, Comares); coautoría de diferentes monografías y capítulos de libros; codirectora de monografías colectivas. Ponente en diversas Jornadas y Congresos, nacionales e internacionales, abordando temáticas vinculadas a la prevención de riesgos laborales, Derecho Social Comunitario, Marco competencial estatal y autonómico en materia laboral y de Seguridad Social, derechos de las trabajadoras víctimas de violencia de género, negociación colectiva y libertad sindical, migraciones, derecho de la salud y asistencia sanitaria. etc. celebrados tanto en España como en Universidades extranjeras (Argentina, Chile, Perú, Túnez, Luxemburgo, Francia, Italia).

Requerida por empresas consultoras, en calidad de Investigadora Principal, para dirigir diferentes Proyectos (8) financiados por distintas Administraciones autonómicas.

Diversas estancias de investigación predoctorales y postdoctorales en Universidades de prestigio extranjeras (Universidad de Buenos Aires y Roma *La Sapienza*, entre otras, en calidad de profesora invitada).

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (2013/2021)

C.1. Publicaciones

Artículos en Revistas:

¿Sólo fue un sueño? La armonización de las responsabilidades profesionales y personales a la luz de las últimas reformas legislativas”. Relaciones laborales. 3, 2013;

“Reforma laboral en España: precariedad, desigualdad social y funcionamiento del mercado de trabajo”, *Revista Estudios Socio-Juridicos*, núm. 15, 2013;

Crisi economica e riforma del diritto del lavoro in Spagna, *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2014;

“La ultraactividad del convenio colectivo a la luz de las últimas intervenciones legislativas,” *Temas Laborales*, núm. 123, 2014;

“La libre prestación de servicios sexuales en el ordenamiento jurídico-laboral español. El desencuentro entre la realidad y el Derecho”, *Revista Derecho de las Relaciones laborales*, núm. 6, 2015;

“Gran invalidez y adquisición de habilidades adaptativas. Hacia una interpretación humanista y flexible de los requisitos normativos”, *Revista de Derecho de la Seguridad Social*, núm. 4, 2015;



“Quando la crisi economica diventa argomento giuridico”, *Rivista Diritti, lavori, mercati*, Vol. I, 2015;

“La salud tiene fronteras en la Unión Europea. Límites al reembolso de los gastos médicos en los tratamientos programados”, *Revista Estudios Financieros, Revista de Trabajo y Seguridad Social*, núm. 417, 2017;

“La mediación y el arbitraje como vías de gestión de la conflictividad laboral”, *Temas Laborales*, núm. 140, 2017;

“Nacionalidad, ascendencia nacional y discriminación. El Derecho del Trabajo español frente a la inmigración irregular”, en *Revista de Derecho Laboral*, Vol. 1, 2019

Capítulos de libro:

“Multiculturalismo y pensión de viudedad. El reconocimiento de la pensión a las distintas beneficiarias supervivientes de matrimonios polígamos”, en AA.VV. *La pensión de viudedad: una necesaria reforma ante los cambios en las estructuras familiares*, Comares, 2013;

“El contenido obligacional de los convenios colectivos estatutarios”, en AA.VV. *El sistema de negociación colectiva en España*, Aranzadi, 2013; “Población migrante y Seguridad Social”, en AA.VV. *Migraciones y Tercer sector en tiempos de crisis: Nuevos retos de Intervención, Participación e Inclusión*, Comares, 2014;

“Cuestiones básicas sobre la conciliación de la vida personal, familiar y profesional”, en AA.VV: *Estudios sobre los diversos aspectos jurídicos del trabajo de la mujer*, Aranzadi, 2016;

“La pensión de orfandad”, en AA.VV. *Tratado de Derecho de la Seguridad Social*, Laborum, 2017;

“El derecho a la no discriminación”, en AA.VV: *La Garantía Multinivel de los Derechos Fundamentales en el Consejo de Europa*, Comares, 2017;

“Relaciones laborales, globalización y crisis económica” en AA.VV: *Provocaciones de Mario Ackerman*, Rubinzal, 2017;

“El Sistema Nacional de Salud y las carteras de servicios básica y complementarias. Una visión crítica de la descentralización territorial en materia de asistencia sanitaria”, en AA.VV. (Dir. Moreno Vida, M.N., y Díaz Aznarte, M.T.): *La protección social de la salud en el marco del estado del bienestar*, Granada, Comares, 2019;

“Líneas de investigación en materia de protección social. Tendencias actuales”, en AA.VV.: *Tendencias de investigación en intervención social* (Ed. Alejandro Orgambidez Ramos, Yolanda Borrego Alés, Octavio Vázquez Aguado), Dykinson, 2020;

“Remuneración e igualdad de trato en el marco del teletrabajo”, en AA.VV. (Dir. Monereo Pérez, J.L., Esposito, M. y Perán, S.): *Innovación tecnológica, cambio social y sistema de relaciones laborales. nuevos paradigmas para comprender el Derecho del Trabajo del siglo XXI*, Comares, 2021 (en prensa);

“Inmigración y vulnerabilidad en tiempos de pandemia. Un desafío para la gobernanza en clave de derechos humanos”, en AA.VV.: *Retos y medidas sociales para mitigar el impacto de la pandemia por Covid-19. Un escudo social frente a la crisis sanitaria y económica ocasionada por el Covid-19*, Bomarzo, 2021 (en prensa);

“La estructura de la gestión de la asistencia sanitaria en España. Descentralización y papel de las Comunidades Autónomas”, en AA.VV. (Dir. Monereo Pérez, J.L., Moreno Vida, M.N., Vila Tierno, F. Y Rivas Vallejo, P.): *Salud y asistencia sanitaria en España en tiempos de Pandemia COVID-19*, Aranzadi, 2021 (en prensa);



C.2. Proyectos

- Referencia del proyecto: B-SEJ-213-UGR18

Título: RETOS DE LA MODERNIZACIÓN DE LA ASISTENCIA SANITARIA EN ANDALUCÍA: COHESIÓN INTERTERRITORIAL, ENVEJECIMIENTO Y REVOLUCIÓN DIGITAL

Investigadoras principales: M^a Nieves Moreno Vida y M^a Teresa Díaz Aznarte

Entidad financiadora: Programa Operativo FEDER de Andalucía 2014-2020

Actualmente en desarrollo.

- Referencia del proyecto: P18-RT-4634

Título: “INSTRUMENTOS PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL DE LAS PERSONAS DISCAPACITADAS EN UNA SOCIEDAD INCLUSIVA Y DEL BIENESTAR. ESPECIAL REFERENCIA A ANDALUCÍA EN EL MARCO DE LAS ESTRATEGIAS NACIONALES Y DE LA UNIÓN EUROPEA”. Proyectos de Investigación del Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación (Antiguos Proyectos de Excelencia). Convocatoria 2018.

Participo en calidad de investigadora

Fecha de inicio 01/01/2020; Fecha de fin 31/12/2022

- Referencia del proyecto: DER2014-59703-P.

Título: LOS RETOS ACTUALES DE LA ASISTENCIA SANITARIA ESPAÑOLA EN EL CONTEXTO DE LA UNION EUROPEA.

Investigadoras principales: M^a Nieves Moreno Vida y M^a Teresa Díaz Aznarte.

Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad, Convocatoria 2014. Duración (fecha inicio-fecha fin): 01/01/2015-30/06/2018.

- Referencia del proyecto: DER-2010-21398

Título: LA PENSIÓN DE VIUDEDAD: UNA NECESARIA REFORMA ANTE LOS CAMBIOS EN LAS ESTRUCTURAS FAMILIARES

Investigador principal (nombre y apellidos): M^a Nieves Moreno Vida

Participa en calidad de investigadora

Entidad financiadora: MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN

Duración (fecha inicio - fecha fin, en formato DD/MM/AAAA): 01/01/2011-31/12/2014

- Referencia del proyecto: P07-SEJ-02895

Título: LAS POLÍTICAS DE EMPLEO EN EL ESTADO AUTONÓMICO Y EN LA UNIÓN EUROPEA. UN ENFOQUE INTEGRADOR

Investigador principal (nombre y apellidos): José Luis Monereo Pérez

Entidad financiadora: CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN Y CIENCIA

Duración (fecha inicio - fecha fin, en formato DD/MM/AAAA): 01/02/2008-31/12/2010

- Referencia del proyecto: SEJ2007-66388

Título: LA PROTECCIÓN JURÍDICA DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA

Investigador principal (nombre y apellidos): José Vida Soria



Entidad financiadora: MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIA

Duración (fecha inicio - fecha fin, en formato DD/MM/AAAA): 01/12/2007-31/12/2010

- Referencia del proyecto: 86/05

Título: LA APLICACIÓN DE LA LEY DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN INTEGRAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO: UN ANÁLISIS MULTIDISCIPLINAR

Investigador principal (nombre y apellidos): M^a José Jiménez Díaz

Entidad financiadora: MINISTERIO DE ASUNTOS SOCIALES

Duración (fecha inicio - fecha fin, en formato DD/MM/AAAA): 01/01/2006-31/12/2008

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia:

Contratos de transferencia de los resultados de la investigación:

- APORTACIÓN DE LA UGT ANDALUCÍA EN LOS ÚLTIMOS 30 AÑOS; LA MOVILIZACIÓN COMO INSTRUMENTO SINDICAL PARA EL CAMBIO. Contrato art. 11/45 LRU - 68/83 LOU. Referencia 2822. Fecha inicio 01/02/2010; Fecha fin 31/07/2010

-ASPECTOS PRÁCTICOS DE LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA POBLACIÓN EXTRANJERA. TRABAJADORES NO COMUNITARIOS EN SITUACIÓN DE IRREGULARIDAD ADMINISTRATIVA. Referencia NÚM.3203. Fecha inicio 08/01/2013. Fecha fin 07/07/2013

-“COLECTIVOS PRIORITARIOS EN LOS PLANES DE EMPLEO LOCALES. NORMATIVA APLICABLE”. Contrato OTRI UGR. Fecha inicio 23/04/2018; fecha finalización: 07/05/2018.

C.5. Otros

ÁRBITRO EN MATERIA ELECTORAL LABORAL (desde noviembre de 2011 hasta noviembre de 2016).



CURRICULUM VITAE
María Nieves Moreno Vida

Fecha del CVA 04/04/2022

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	MARÍA NIEVES MORENO VIDA		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD DE GRANADA		
Dpto./Centro	DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
Dirección	Plaza de la Universidad 1, CP 18071 GRANADA		
Teléfono	Correo electrónico	mnmvida@ugr.es	
Categoría profesional	CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD	Fecha inicio	19/09/2007
Espec. cód. UNESCO	5605 - DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES		
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
DOCTORA EN DERECHO	UNIVERSIDAD DE GRANADA	1987

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

- Actividad investigadora: reconocida con la evaluación positiva de 5 sexenios de investigación por la CNAI, Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.
- Reconocidos cinco tramos autonómicos de investigación (Junta de Andalucía)
- Actividad docente: reconocida con la evaluación positiva de 5 quinquenios de Reconocimiento o Acreditación Docente por la Universidad de Granada.
- Experiencia en la gestión de Proyectos I+D+I como Investigador Responsable (vid. apartado C.2)
- 2 Tesis dirigidas:
 - Nombre del doctorando: M^a José Caballero Pérez



Título de la tesis (Doctorado europeo): “La acción protectora del RETA frente a las contingencias de jubilación y cese de actividad o desempleo”
 Fecha de obtención del grado de Doctor: 15 junio de 2012

-Nombre del doctorando: Manuela Durán Bernardino
 Título de la tesis (Doctorado Internacional): “La Protección Jurídico-Social de las Personas en Situación de Dependencia”
 Fecha de obtención del grado de Doctor: 7 abril 2014

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada (Fecha de toma de posesión 19 de septiembre de 2007).

Doctora en Derecho por la Universidad de Granada desde 1987, con la tesis doctoral “Los Pactos Sociales en el Derecho del Trabajo”.

Directora del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada.

Consejera del Consejo Económico y Social de Andalucía, nombramiento como miembro del grupo de expertos en el ámbito socioeconómico dentro del Grupo Tercero por Decreto de la Presidenta 4/2014, de 1 de julio (BOJA 18 de julio de 2014).

“Visiting Professor” en la Università degli Studi di Napoli Parthenope (Italia) mediante nombramiento del Rector de la misma (Decreto n. 796, de fecha 29 de septiembre de 2015) durante el primer semestre del curso 2015/2016).

Participación como ponente y conferenciante en numerosos cursos, entre los que se incluyen Cursos de la Universidad de Granada, Universidad de Jaén, Universidad de Málaga, Universidad Complutense, Universidad de Barcelona, Universidad de Vigo, Universidad de Cantabria. Ponente en el XX Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, organizado por la Asociación Española de Derecho del Trabajo, con la ponencia “El debate sobre la flexiseguridad en Europa”. Ponente en las Jornadas Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales.

Coautora de diversos Manuales de Derecho Sindical, Derecho Procesal del Trabajo, Política y Derecho del Empleo, Teoría de las relaciones laborales, Derecho de la Dependencia, etcétera.

Codirección y participación en diversos Comentarios sistemáticos y jurídico-prácticos a las más importantes leyes de carácter socio-laboral de nuestro país (Constitución Española, Ley del Estatuto de los Trabajadores, Ley General de la Seguridad Social, Ley de Procedimiento Laboral, Ley de Prevención de Riesgos Laborales, Ley de Planes y Fondos de Pensiones, Ley de Extranjería e Integración Social, Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden social, Legislación reguladora de las pensiones, Legislación reguladora de la Sanidad en España, Ley de Dependencia, etcétera.



Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES *(ordenados por tipología)*

C.1. Publicaciones

- “La cotización. Reglas generales”, en AAVV (Monereo Pérez y Rodríguez Iniesta Dirs.): “Tratado de Derecho de la Seguridad Social”. Ediciones Laborum, Murcia, 2017, págs. 417-444. ISBN: 978-84-9450-33-2-0
- “La gestión privada en los servicios esenciales para la comunidad y las garantías para su mantenimiento”, Temas Laborales, Número 135, 2016, Monográfico sobre las Especialidades Laborales de la Participación de la Iniciativa Privada en la Actuación Pública, págs. 215-249 ISSN 0213-0750
- “Incidencia en la protección por desempleo de la ausencia del territorio nacional durante un período inferior a 90 días sin comunicación a la entidad gestora: prevalencia de la perspectiva prestacional frente a la sancionadora en caso de desempleo”. Revista de Derecho de la Seguridad Social, Ediciones Laborum, Número Extraordinario, 2016, págs. 289-304. ISSN 2386-7191
- “La contratación temporal en la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea”, Temas Laborales, Núm. 130, 2015, Monográfico sobre el impacto de la Jurisprudencia Europea sobre las Relaciones Laborales en España, págs. 195-241. ISSN 0213-0750
- Monereo Pérez, Álvarez Gimeno, De Val Tena, Maldonado Molina, Moreno Vida y Muñoz de Bustillo LLorente: “La concertación social en España: una evaluación de su trayectoria en la perspectiva de los cambios socioeconómicos”, Editorial Consejo Económico y Social, Madrid, 2015, 406 págs. ISBN 978-84-8188-355-8
- “El recurso a las Empresas de Trabajo Temporal en las Administraciones Públicas “, en AAVV (Monereo Pérez y Castillo Blanco, Dirs.): “Reestructuración de las Administraciones Públicas: Aspectos administrativos y Laborales”, Editorial Comares, Granada, 2015, págs. 285-320. ISBN13: 9788490453315
- “La actuación administrativa en las huelgas en servicios esenciales de la comunidad”, Temas Laborales, Número 125, 2014, Monográfico sobre El nuevo papel de la Administración Pública en las relaciones laborales, págs. 311-346. ISSN 0213-0750
- “Derechos de los trabajadores en la Empresa de Trabajo Temporal”, en Monereo Pérez y Moreno Vida (Dir.): “Las empresas de trabajo temporal: estudio de su régimen jurídico”, Editorial Comares, Granada, 2014, págs. 147-178. ISBN13: 9788490452073
- Monereo Pérez, J.L. y Moreno Vida, M.N.: “Hacia un nuevo modelo de regulación de la pensión de viudedad”, en AAVV (Moreno Vida, Monereo Pérez y Díaz Aznarte Dirs.): “La pensión de viudedad. Una necesaria reforma ante los cambios en las estructuras familiares”, Editorial Comares, Granada, 2013, págs. 313-339. ISBN13: 9788490450307
- “El debate sobre la flexibilidad en Europa”, en Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: “Los mercados laborales y las políticas sociales en Europa”, Ministerio de Trabajo e Inmigración, Madrid, 2010, págs. 309-419. ISBN: 978-84-8417-371-7

C.2. Proyectos

Investigadora en los siguientes Proyectos de Investigación:



1. Referencia del proyecto “Instrumentos para la protección integral de las personas discapacitadas en una sociedad inclusiva y del bienestar. Especial referencia a Andalucía en el marco de las estrategias nacionales y de la Unión Europea” (P18-RT-4634),
Plan Andaluz de Investigación.

Duración: 01/01/2020-31/12/2022.

Financiación recibida: 14.726,00 €

2. Referencia del proyecto: DER2014-59703-P

Título: “Los retos actuales de la asistencia sanitaria española en el contexto de la Unión Europea”

Investigador principal (nombre y apellidos): María Nieves Moreno Vida y M^a Teresa Díaz Aznarte
Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Dirección General de Programas y transferencia de conocimiento

Duración: 01/01/2015-31/12/2017

Financiación recibida (en euros): 19.360,00 euros

3. Referencia del proyecto: DER2010-21398 (SUBPROGR. JURI)

Título: La pensión de viudedad: una necesaria reforma ante los cambios en las estructuras familiares.

Investigador principal (nombre y apellidos): María Nieves Moreno Vida

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia y Tecnología.

Duración (fecha inicio - fecha fin, en formato DD/MM/AAAA): 01/01/2011 - 31/12/2013

Financiación recibida (en euros): 18150 euros

4. Referencia del proyecto: SEJ2007-62421

Título: La reforma de las pensiones. El desarrollo del Pacto de Toledo en el marco de la Unión Europea.

Investigador principal (nombre y apellidos): José Luis Monereo Pérez

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia y Tecnología.

Duración (fecha inicio - fecha fin, en formato DD/MM/AAAA): 01/10/2007 - 30/09/2010

Financiación recibida (en euros): 36300 euros

5. Referencia del proyecto: SEJ2007-66388

Título: La protección jurídica de las personas en situación de dependencia.

Investigador principal (nombre y apellidos): José Vida Soria

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia y Tecnología.

Duración (fecha inicio - fecha fin, en formato DD/MM/AAAA): 01/12/2007 - 30/11/2010

Financiación recibida (en euros): 36300 euros

6. Referencia del proyecto: P07-SEJ-02895

Título: “Las políticas de empleo en el Estado autonómico y en la Unión Europea. Un enfoque integrador”

Investigador principal (nombre y apellidos): José Luis Monereo Pérez

Entidad financiadora: Proyectos de Excelencia, Junta de Andalucía

Duración (fecha inicio - fecha fin, en formato DD/MM/AAAA): 01/01/2007 - 31/12/2010

Financiación recibida (en euros): 100300



C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

C.4. Participación en tareas de evaluación

-Experiencia en evaluación: Evaluador de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva(ANEP), Ministerio de Ciencia e Innovación-Ministerio de Economía y Competitividad, para la evaluación de proyectos o actividades científicas, desde marzo de 2011 hasta la actualidad.Patentes

C.5. Premios

-Premio Consejo Económico y Social en la convocatoria 2013, por el trabajo “La Concertación social en España: una evaluación de su trayectoria en la perspectiva de los cambios socioeconómicos”.



CURRICULUM VITAE
Antonio Márquez Prieto

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	Antonio Márquez Prieto		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0002-1883-8421	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Málaga		
Dpto./Centro	Facultad de Derecho		
Dirección	Bulevar Louis Pasteur s/n 29071-Málaga		
Teléfono	Correo electrónico		
Categoría profesional	Catedrático de Universidad	Fecha inicio	1-11-2016
Espec. cód. UNESCO	560599		
Palabras clave	Derecho del Trabajo, Seguridad Social		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciado en Derecho	Universidad de Málaga	1987
Doctor en Derecho	Universidad de Málaga	1996

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

2 sexenios de investigación concedidos

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

1-un importante número de monografías y publicaciones en revistas indexadas, libros editados y una gran cantidad de capítulos de libro, incluyendo publicaciones en el extranjero, y todo ello en correspondencia con diversas líneas de investigación y en muy buenas editoriales;

2-un número también muy importante de ponencias en congresos internacionales, o de carácter relevante, dando lugar en muchos casos a su correspondiente publicación; debiendo mencionarse la conexión entre congresos y seminarios internacionales y nacionales y proyectos de investigación u otras iniciativas en que el solicitante demuestra su capacidad de liderazgo;

3-esta actividad investigadora está convenientemente completada por la necesaria transferencia de conocimiento al sector productivo, y un alto nivel de movilidad internacional (con muchas estancias



en centros de investigación extranjeros de relevancia, que han generado conexiones académicas en red);

4-es también muy rica y extensa su dedicación docente, con cinco quinquenios, en una enorme variedad de asignaturas impartidas, no sólo de primer ciclo, sino también de máster y doctorado, además de participación docente en otras universidades –españolas y extranjeras-, dirección –y defensa- de tesis y de estancias de investigadores extranjeros (además de una gran cantidad de trabajos de fin de grado o máster);

5-una docencia calificada de Excelente –conforme al programa Docentia-, con elaboración de un importante número de publicaciones docentes en editoriales de prestigio, uso habitual de técnicas multimedia, participaciones numerosas, como ponente, en congresos de formación docente y programas de formación del personal docente e investigador, misiones docentes en el extranjero (programa Erasmus-Sócrates), y actividad profesional –o de voluntariado- de asesoramiento jurídico;

6-y finalmente, una fuerte implicación en la gestión universitaria, asumiendo, desde el principio, y de forma continuada, responsabilidades en ese ámbito.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES *(ordenados por tipología)*

C.1. Publicaciones

Autor de un número muy importante de publicaciones científicas, incluyendo catorce de ellas en publicaciones periódicas indexadas, 9 monografías, 1 monografía colectiva, 2 libros editados y una gran cantidad de capítulos de libro, hasta contabilizar en total 142 publicaciones, lo que permite constatar un ritmo intenso y continuado de trabajo científico. Del mismo pueden destacarse las siguientes notas generales:

- Se trata de trabajos sobre temáticas muy diversificadas, en distintas líneas de investigación, que se relacionan a su vez con estancias y proyectos de investigación, congresos internacionales, etc.
- Existen muchos trabajos publicados en el extranjero, en lugares como Turín, varios en Roma, Sibiu (Rumanía), New Castle (Reino Unido), Bratislava, etc., algunos de los cuales están escritos en inglés y otros en italiano.
- Las publicaciones están recogidas en revistas y editoriales de prestigio. Revistas como Recerca, Centro de Estudios Financieros, Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Aranzadi Social, Civitas-REDT, La Ley, Actualidad Jurídica Aranzadi, Temas Laborales.. Y editoriales como Giappichelli, Tecnos, Cambridge Scholar Publishing, Thomson Reuters, Comares, Città Nuova, La Ley (Wolters Kluwer), Aranzadi, Tirant lo Blanch, Trotta, etc.
- Algunas publicaciones han resultado premiadas (como Tiempo de Trabajo: Empleo y Calidad en la industria turística, 1999); otras han requerido un trabajo enorme (como la Edición, traducción y estudio preliminar de la Obra La idea del Derecho Social, de Gurvitch), por su dificultad y extensión (pero tremendamente formativas y útiles); una gran cantidad de obras colectivas se han convertido en referencia; y algunas monografías y artículos han abierto de forma innovadora líneas nuevas de



investigación (como el libro Repensar la justicia social, de 2008, o Calidad ambiental de las relaciones laborales, de 2011, o Fraternidad y justicia, de 2014; o algunos artículos recientes, como “La justicia relacional como círculo virtuoso”, Revista Recerca, 2014, o “La relación laboral como relación social”, CEF-RTSS, 2015).

C.2. Proyectos

Participación en un número importante de proyectos de investigación de interés. En tres de ellos, asumiendo una posición de liderazgo:

- Proyecto titulado “Riesgos Psicosociales asociados a Procesos de Reestructuración: la experiencia del Sector Financiero Andaluz”, encargo del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, en el cual el solicitante es Investigador Principal.

Este Proyecto se ha materializado mediante la firma de un contrato OTRI por parte del solicitante, como profesor de la Universidad de Málaga, con el indicado Instituto.

- Proyecto de Excelencia “La reforma del Derecho cooperativo en el marco de las nuevas tendencias de la Economía social”, donde el solicitante ha coordinado el Área Laboral, organizando a tal fin Seminarios y Jornadas. Alguna de ellas, de carácter internacional, como, p.e., "Jornadas Internacionales de Derecho Cooperativo", Málaga, noviembre de 2012.

- Grupo de Investigación SEJ 347, titulado “Política de empleo, igualdad e inclusión social”.

Tras ser iniciado por la Profesora Quesada, quien fue su investigadora principal durante diecisiete años, fue asumida dicha responsabilidad por el que suscribe en 2015 para pasar a ser investigador principal el Profesor Vila Tierno en 2016 (y hasta la actualidad).

Pueden citarse también la participación como investigador en dos proyectos nacionales de importancia:

- El primero de ellos, titulado “Problemas aplicativos de la reforma de la legislación laboral”

El solicitante asumió responsabilidad investigadora en los ámbitos de Seguridad Social y de Derecho Procesal Laboral.

- El segundo proyecto nacional, “Adaptación y reparto del tiempo trabajado: propuestas y alternativas para el fomento del empleo y la organización del trabajo”, liderado por la Profesora Quesada Segura.

Ha sido investigador de otros tres Grupos del Plan Andaluz de Investigación:

- “Inmigración y Envejecimiento en Europa (EURIE)”
- “Las libertades comunitarias”
- “Reparto del tiempo de trabajo, financiación, empleo y organización en la empresa” (que es en realidad una Acción Coordinada de diversos Grupos de Investigación de la Universidad de Málaga).

Interesa también citar otros tres ejemplos de liderazgo en investigación:

- Dentro del VII Programa Marco Europeo, sin llegar a coronar aún por el éxito de la aceptación del Proyecto por parte de la Comisión Europea. Siempre como Investigador Principal, el solicitante ha



sido seleccionado en 2010 en una Convocatoria de la Red OTRI de Andalucía para que su propuesta de Proyecto Europeo contase con el Asesoramiento de la Empresa Atos. La solicitud fue presentada ante la Comisión en 2011 y también en 2012. El Consorcio ha contado (y sigue contando en la medida en que es un Proyecto abierto en torno al Foro Gurvitch de la Universidad de Málaga, que el solicitante coordina junto con otro profesor) con socios de 10 países, principalmente de Europa, además de Brasil y EE.UU.

- Otras actividades de potenciación de la investigación a nivel europeo, como la participación en otras solicitudes lideradas desde otros países, o la asistencia a Seminarios y Jornadas preparatorias de proyectos europeos.

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

Ha desarrollado actividades de transferencia de conocimiento al sector productivo, con carácter claramente innovador. Así, pueden mencionarse ponencias (siempre por invitación), en los siguientes ámbitos:

- Foro Aranzadi Social de Málaga, con ponencias en 2007 y en 2010, además de participación como Moderador y como comentador de Sentencias de Actualidad, con regularidad, en las sesiones mensuales de dicho Foro desde el año 2011 hasta la actualidad.
- Aula de Verano del Instituto Emmanuel Mounier, Burgos, 2012.
- "Jornadas Informativas Hispano Francesas sobre Jubilación y otras Pensiones de la Seguridad", organizadas por el INSS en Málaga, año 2010.
- "Summer School" internacional, organizada por la Asociación profesional del sector (Asociación por una Economía de Comunión en España) ha tenido una gran presencia internacional y se ha desarrollado totalmente en inglés.

También el solicitante ha impartido Cursos y Seminarios en Empresas e Instituciones, de formación de personal cualificado, asociados a la transferencia de resultados. Igualmente, siempre ponencias por invitación, en los siguientes ámbitos (relación no exhaustiva):

- "Jornada sobre el empleo doméstico" organizada por el Servicio Andaluz de Empleo, Sevilla, octubre, 2009.
- Plan de Formación Continua de la Diputación Provincial de Málaga de 1996.
- Jornadas de Trabajo sobre Prestaciones no Contributivas organizadas por el Colegio de Abogados de Málaga en marzo de 2001.
- Seminarios Descentralizados de Formación de Letrados de Málaga, organizado por el Servicio Jurídico de la Administración de Seguridad Social, 2005.
- 2 ponencias (2010 y 2013) en la Escuela de Práctica Jurídico-Laboral del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Málaga y Melilla.

C.4. Movilidad



-(1996) Estancia de investigación en el Max-Planck-Institut de Hamburgo. Objeto: Investigar sobre la Protección Social a nivel conceptual, lo que dio lugar a una publicación titulada Seguridad Social y Protección Social: un enfoque conceptual, que se continuó trabajando durante algún tiempo más y fue publicada por la Universidad de Málaga, como monografía, en 2002.

-(1999) Estancia investigadora de dos meses en Ginebra, tanto en la Oficina Internacional del Trabajo, como en la Asociación Internacional de Seguridad Social (Organización Internacional del Trabajo).

Objeto: Investigar sobre la protección por desempleo a nivel internacional, lo que dio lugar a una monografía titulada "La protección por desempleo en España y otros países Europeos", publicada por el Ministerio de Trabajo en 2001.

-(2001) Estancia de investigación en la Università degli Studi di Roma "La Sapienza". Objeto:

Investigación titulada "Protezione Sociale della Terza Età nel Diritto Comparato", motivo por el cual resultaba particularmente indicado el Instituto de Derecho Comparado de dicha Universidad.

-(2006) Estancia de investigación en Milán, trabajando simultáneamente en la Università Milano-Bicocca y en la Università Cattolica Sacro Cuore. Objeto: Investigar sobre la justicia social, confrontando continuamente pareceres, a nivel muy formativo, con los profesores Scarpelli y Napoli, directores, respectivamente, de las Cátedras de Derecho del Trabajo en Milano-Bicocca y en Sacro Cuore de Milán. Fruto de dicha investigación pudo publicarse la monografía Repensar la Justicia Social, Thomson Aranzadi, 2008 .

-(2010) Estancia, como Profesor Visitante, en el Istituto Universitario Sophia (Florencia) Objeto: Realizar una Investigación, en colaboración con otros profesores, en calidad de Visiting, sobre la justicia social y relacional. Fue una estancia muy fructuosa. No sólo porque ha dado lugar a la publicación del Libro "Calidad Ambiental de las RELaciones Laborales", Comares, 2011, sino porque tras dicha estancia se han estrechado lazos y proyectos de investigación comunes, en común con otros equipos de otros países, que han dado lugar a la creación de la red temática en torno al Foro Gurvitch de la Universidad de Málaga.

-(2012) Estancia de investigación en la Universtiy of Malta. Centre for Labour Studies. Objeto: En esta estancia se pretendía investigar las relaciones laborales en el Derecho Maltés como forma de adentrarse en la mentalidad jurídica anglosajona. Se establecieron vínculos académicos que han perdurado.

-(2014) Estancia como Profesor Visitante en la National University of Ireland (Maynooth). Objeto: Ésta ha sido la segunda estancia relacionada de forma directa con la investigación de las relaciones laborales en el mundo anglosajón. En esta ocasión, como profesor Visitante, ha contado con la hospitalidad y la gran ayuda del Profesor Michael Doherty, Director del Department of Law, Catedrático de Derecho del Trabajo, con cuya ayuda ha podido realizar una investigación sobre las "rules of law" y la consideración de la jurisprudencia de los tribunales anglosajones en la búsqueda de la justicia social.



CURRICULUM VITAE
Olimpia Molina Hermosilla

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	OLIMPIA MOLINA HERMOSILLA		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	S-8663-2018	
	Código Orcid	0000-0002-1946-6682	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Jaén		
Dpto./Centro	Derecho Público y Derecho Privado Especial		
Dirección	Jaén, Andalucía, España		
Teléfono	953212085	Correo electrónico	olimpiam@ujaen.es
Categoría profesional	Profesor titular de universidad	Fecha inicio	2008
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
------------------------------	-------------	-----

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

	Indicador	Medida
Sexenios de investigación		2.0
Índice H		4.0
Número de citas		55.0

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Las líneas de investigación abordadas por la autora a lo largo de su trayectoria académica se centran principalmente en el ámbito del Derecho del Empleo, del Derecho Migratorio y del Derecho a la igualdad de oportunidades por cuestión de género.



Mi Tesis Doctoral tuvo por objeto ¿la Caracterización jurídica de la política de empleo: el Derecho del Empleo como nueva categoría sistemática¿ y desde entonces el estudio de este ámbito del Ordenamiento jurídico siempre ha sido una constante a lo largo de mi trayectoria académica.

Por lo que respecta al ámbito del Derecho migratorio, ha sido abordado, tanto en su vertiente de inmigración, como de emigración, desde hace más de una década. Durante este tiempo, ha sido responsable de contratos públicos obtenidos mediante procedimiento de licitación en esta temática, así como autora de numerosas publicaciones. El estudio de estos movimientos migratorios, en particular la política de emigración, ha sido abordada en la mayoría de los casos, desde el análisis y la propuesta de medidas medidas a fomentar el retorno de emigrantes hacia nuestro país, proponiendo medidas desde la perspectiva de lege ferenda que permitan disponer de una política eficaz para el retorno de nuestros compatriotas a España.

En este mismo sentido, he sido directora de una Tesis Doctoral realizada por Raquel Vela Díaz en esta temática.

También el ámbito del Derecho a la Igualdad entre hombres y mujeres, desde la perspectiva de las oportunidades que ofrece al desarrollo profesional de unos y otras, el mercado de trabajo, aparece como una constante a lo largo de mis publicaciones y proyectos de investigación, en ocasiones abordándolo desde una perspectiva monográfica, y siempre, tratando de implementar la perspectiva de género, con carácter transversal, en las distintas temáticas que abordo.

En el ámbito de la gestión, durante seis años (2009/2015) compatibilicé el estudio de esta última temática, con el desarrollo de las funciones como Directora de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Jaén. Desde este último año, desempeño el cargo de Secretaria General de mi Universidad.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES *(ordenados por tipología)*

C.1. Publicaciones

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2020. El uso y abuso de la impugnación de convenios colectivos: una actualizada manifestación de la expresión ¿o gano este partido o me llevo mi balón¿. Comentario a la Sentencia de la Sala Social de la Audiencia Nacional 135/2019, de 14 de noviembre. Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo. julio, pp. 289-297.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2019. Materialización del compromiso social de las Universidades a través de la contratación pública responsable. Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios, Casos Practicos. pp. 89- 119.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2019. Conclusiones III Congreso Internacional y XVI Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social. Revista de Derecho de la Seguridad Social. pp. 277-290.



Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2018. Cuestión de justicia -reparadora-: Un paso más hacia la reparación integral del daño causado en accidente de trabajo. Revista de Derecho de la Seguridad Social. pp. 157-169.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2018. Retos derivados de los nuevos movimientos migratorios: ¿Contamos con una política en materia de emigración?. Revista de Derecho Migratorio y Extranjería. pp. 17-44.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2018. Las becas de formación convocadas por las Universidades ¿Una contribución efectiva a la formación práctica de sus estudiantes? Análisis y propuestas para su adecuada regulación. Revista General del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. pp. 46-83.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2016. PRINCIPALES NOVEDADES EN EL ÁMBITO DE LA GESTIÓN DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR. UN «PRETENDIDO MODELO PRIVILEGIADO» DE ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO. Revista Trabajo y Seguridad Social, Centro de Estudios Financieros. pp. 51-76.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2016. Igualdad efectiva entre mujeres y hombres: de la conciliación a la corresponsabilidad social. Revista de Antropología Experimental. pp. 25-33.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2015. Compatibilización entre situación asimilada al alta, derivada de la vigencia de excedencia por cuidado de hijo o familiar, y realización de actividad productiva (STS, Sala IV, 708/2015, de 10 de febrero). Revista de Derecho de la Seguridad Social. pp. 199-204.

Libros. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2014. La conformación del nuevo sector para la prestación de servicios de recolocación. Análisis y evaluación de experiencias de planes de recolocación externa. Aranzadi (Thomson Reuters).

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2013. CONTRIBUCIÓN DEL DERECHO EUROPEO A LA LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN RETRIBUTIVA: SU ESPECIAL

INCIDENCIA EN EL CASO ESPAÑOL. European Scientific Journal. 9, pp. 262-283.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2013. Las garantías del derecho al empleo: una revisión de la doble escala salarial a la luz de su capacidad generadora de empleo. A propósito del caso Nissan Barcelona. Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios, Casos Practicos. pp. 77-94.



Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2013. Tratamiento de la igualdad por razón de género en la reciente negociación colectiva. Análisis de la realidad y propuestas de mejora. Revista de Derecho Social. 1, pp. 187-212.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2013. Balance de la aplicación de la reforma laboral en materia de despidos colectivos en la Administración . Relaciones Laborales: Revista Crítica de Teoría y Práctica. pp. 45-67.

Libros. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2012. Negociando la igualdad en las empresas: estado de la cuestión y estrategias para la implementación de una política de igualdad de género. Comares.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2012. Tratamiento convencional de la igualdad de género en un contexto de crisis económica. Lan Harremanak: Revista de Relaciones Laborales. pp. 99-121.

Libros. Molina-Hermosilla, Olimpia; Villar-Cañada, Isabel María. 2011. El derecho a la igualdad de las mujeres inmigrantes en Andalucía: obstáculos a su reconocimiento, propuestas para su realización. Diputación de Jaén/universidad de Jaén.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia; Vela-Diaz, Raquel. 2011. El esperado reglamento de extranjería: novedades en la regulación de la residencia temporal y trabajo por cuenta ajena. Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios, Casos Practicos. pp. 95-126.

Libros. Monereo-Perez, Jose Luis; Molina-Navarrete, Cristobal; Quesada-Segura, Rosa; Moreno-Vida, Maria Nieves; Molina-Hermosilla, Olimpia; Perán-Quesada, Salvador. 2011. Manual de Política y Derecho del Empleo. Tecnos.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2011. Un catálogo abierto: ¿es el bore-out o aburrimiento crónico en el trabajo un emergente riesgo psicosocial? . Revista de Prevención de Riesgos Psicosociales y Bienestar en el Trabajo. pp. 203-209.

Publicación en Revista. Blazquez-Vilaplana, Belen; Molina-Hermosilla, Olimpia; Villar-Cañada, Isabel María. 2010. La necesidad de trabajar con perspectiva de género en los nuevos estudios de grado: recomendaciones, sugerencias y propuestas. Iniciación a la Investigación. 1,



COMISIÓN SUPLENTE

CURRICULUM VITAE
Juan Antonio Maldonado Molina

09/04/2022

DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	JUAN ANTONIO MALDONADO MOLINA		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	ABG-8593-2020	
	Código Orcid	0000-0002-5673-3620	

Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Granada		
Dpto./Centro	Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Facultad De Derecho		
Categoría profesional	Catedrático de Universidad	Fecha inicio	08/04/2022

Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor. Derecho		2000

Indicadores generales de calidad de la producción científica

- Número de sexenios de investigación: 3
- Complementos docentes reconocidos (quinquenios): 5
- Complementos autonómicos reconocidos: 5

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres)

- En su trayectoria docente e investigadora se ha especializado en Seguridad Social, publicando más de ciento sesenta trabajos sobre diversas materias entre las que



destacan las pensiones de jubilación y las prestaciones por dependencia, materia en la que ha sido uno de los pioneros en su estudio en España.

- Director del Máster en Derecho de la Seguridad Social (título propio con 14 ediciones ya, 6 como Experto, 8 como Máster), realizado junto con el INSS y la TGSS
- Coordinador del Máster en Gerontología, Dependencia y Protección de los Mayores de la UGR (desde el año 2015)(desde 2010 y hasta 2015, secretario del mismo)
- Director del Experto en Dirección y Gestión de Entidades Sociales, en sus dos ediciones (Curso 12-13 y 13-14)
- Director del curso “Cálculo Informático de prestaciones de la Seguridad Social”, de la Universidad de Granada (desde el curso 2004-2005 hasta la actualidad)
- Director del Diploma de Especialización en Dirección y Gestión de Entidades Sociales, Universidad Internacional de Andalucía, 1ª edición, 2022
- Coordinador de tres Proyectos de innovación docente
- Secretario del Departamento de Derecho del Trabajo desde 2014. Miembro de la Junta de Dirección desde 2010
- Responsable del Observatorio Laboral en materia de Seguridad Social del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales de 2004 a 2007
- Miembro del Grupo de Estudios “Pensiones Suficientes, Seguridad Social universal y Democracia Sustantiva” de la Fundación Largo Caballero (diciembre de 2016)
- Miembro de la Unidad de Excelencia de Investigación “Sociedad Digital: Seguridad y Protección de Derechos” (SD2), Facultad de Derecho de la UGR
- La Tesis doctoral versó sobre la protección de la vejez (año 2000), cuya parte histórica recibió el primer premio de Investigación del Ministerio de Trabajo y de la Seguridad Social, premio entregado por el Ministro personalmente.
- Premio Consejo Económico y Social en la convocatoria 2013, para realizar el trabajo “La Concertación social en España: una evaluación de su trayectoria en la perspectiva de los cambios socioeconómicos”



- Premio José Francisco de Querol y Lombardero 2016, dentro de los Premios Defensa 2016, por el trabajo titulado “*Discapacidad y Fuerzas Armadas*”, premio entregado por la Ministra personalmente

- Investigador Principal de tres Proyectos:

a) “Los Sistemas de Protección Social ante la incidencia de la disrupcion digital” (PID2020-115701RB-I00)

b) “Envejecimiento Activo y Vida Laboral: trabajadores maduros y pensionistas productivos” (DER2017-85096-R)

c) “Jubilación y envejecimiento activo en el marco de la sostenibilidad del sistema de pensiones” (DER2013-47574-P)

- Investigador en once proyectos

- Ha participado como ponente y conferenciante en numerosos cursos, entre los que se incluyen Cursos de la UIMP-Santander, UNIA-Baeza, San José de Costa Rica, Santiago de Chile, Universidades de Granada, Jaén, Málaga, Sevilla, Universidad Complutense, Oviedo, Santiago de Compostela y Cantabria

- Director y coordinador de 13 Congresos y Jornadas (nacionales e internacionales)

- Ponente y conferenciante en 80 ocasiones

- Integrante de diez Tribunales de Tesis Doctoral

- Director de tres Tesis doctorales

- Director de 86 Trabajos Fin de Máster

- Evaluador en la Agencia Estatal de Investigación (2 evaluaciones en 2018, 1 en 2021) y de la Dirección de Evaluación y Acreditación de la Agencia Andaluza del Conocimiento

- Comités editoriales o revisor: Consejo Editorial Asesor de la colección “Trabajo Social y Bienestar Social” de la *Editorial Universidad de Granada*; miembro del Consejo de Redacción de la *Revista de Derecho de la Seguridad Social*; miembro del Consejo Asesor de la *Revista e-Revista Internacional de la protección social*; miembro del Comité de Evaluadores Externos de la *Revista de Estudios Jurídico Laborales y*



de Seguridad Social de la Universidad de Málaga; Evaluador externo de la *Revista Sistema*, de la Fundación Sistema; Evaluador externo de la *Editorial Universidad de Jaén*; Evaluador externo de la *Revista Anales en Gerontología* de la Universidad de Costa Rica

Esquemáticamente

(https://directorio.ugr.es/static/PersonalUGR/*/show/dffe814a31904ea707c3102f04cef7cb)

I. ACTIVIDAD INVESTIGADORA

1. PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y/O EN CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN (10, - 3 como IP-)
2. PUBLICACIONES
 - 2.1. Libros (10)
 - 2.2. Dirección de obras colectivas (6)
 - 2.3. Coordinación de obras colectivas (3)
 - 2.4. Prólogos (2)
 - 2.5. Publicaciones en revistas (53)
 - 2.6. Capítulos de libros (113)
3. CONFERENCIAS, PONENCIAS Y COMUNICACIONES
 - 3.1. Conferencias (20)
 - 3.2. Ponencias en Congresos y Jornadas (60)
 - 3.3. Comunicaciones (2)
 - 3.4. Moderador en Congresos y Jornadas (7)
4. ESTANCIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN (1)
5. PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS (4)
6. CONSEJOS EDITORIALES Y DE REDACCIÓN, Y EVALUADOR (7)
7. OTROS MÉRITOS RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA (21)

II. ACTIVIDAD DOCENTE

1. PUESTOS DOCENTES OCUPADOS
2. DIRECCIÓN DE TESIS DOCTORALES (3)
3. DIRECCIÓN DE TRABAJOS AVANZADOS
 - 3.1. TFM's dirigidos (85)
 - 3.2. TFG's dirigidos (45)
4. OTROS MÉRITOS RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD DOCENTE
 - 4.1. Miembro de Tribunal de Tesis Doctorales (10)
 - 4.2. Miembro de Tribunal de Cuerpos Docentes universitarios (6)
 - 4.3. Miembro de Tribunal de TFM y TFG
5. DOCENCIA NO REGLADA EN LA UNIVERSIDAD (TÍTULOS PROPIOS)(56)
6. EVALUACIONES POSITIVAS DE LA ACTIVIDAD
7. MANUALES Y OBRAS DIDÁCTICAS
 - 7.1. Manuales (12)
 - 7.2. Dirección de obras didácticas (1)
 - 7.3. Capítulos de Manuales y obras didácticas (13)



- 8. PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE (11, 3 como Director de PID)
- 9. FORMACIÓN DOCENTE
 - 9.1. Ponente en congresos orientados a la formación docente universitaria (3)
 - 9.2. Participante en acciones de formación docente (10)
 - 9.3. Estancias en centros docentes (2)
- 10. OTROS MÉRITOS RELACIONADOS CON LA CALIDAD DE LA ACTIVIDAD DOCENTE (7)

III. TRANSFERENCIA DE LOS RESULTADOS

- 1. TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO AL SECTOR PRODUCTIVO (23)
- 2. CONTRATOS DE TRANSFERENCIA O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES CON ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y OTRAS INSTITUCIONES (2)
- 3. DOCENCIA EN ÁMBITOS NO UNIVERSITARIOS (27)

IV. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA Y CIENTÍFICA

- 1. DESEMPEÑO CARGOS UNIPERSONALES DE RESPONSABILIDAD (3)
- 2. DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS EN TÍTULOS PROPIOS (34)
- 3. CONGRESOS Y JORNADAS ORGANIZADAS (13)
- 4. DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN (3)
- 5. DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE (3)
- 6. PARTICIPACIÓN EN ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN UNIVERSITARIA (15)
- 7. MIEMBRO DE COMISIONES DE CONTRATACIÓN DE PROFESORADO (23)



CURRICULUM VITAE
Belén del Mar López Insua

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	BELÉN DEL MAR LÓPEZ INSUA		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0002-1248-6015	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Granada		
Dpto./Centro	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Dirección	Granada, Andalucía, España		
Teléfono		Correo electrónico	blinsua@ugr.es
Categoría profesional	Profesor Titular Universidad	Fecha inicio	Abril 2020
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor. DOCTORA EN DERECHO	Universidad de Granada. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	2013

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

- Miembro de la Junta Directiva de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social (AESSS) y dentro de ella de su Comité Ejecutivo.
- Coordinadora de la Revista "Laborum. Revista de Derecho de la Seguridad Social" y miembro permanente del Consejo Asesor de dicha revista.
- Coordinadora General de la Revista de Estudios Jurídico Laborales y Seguridad Social (REJLSS).



- Miembro del Instituto de Migraciones de la Universidad de Granada.
- Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales con las especialidades en "Seguridad en el trabajo" y "Ergonomía y psicología aplicada".
- Colaboradora de la Cátedra Jean Monnet *Ad Personam* de Derecho Constitucional Europeo y globalización y del *Centre of excellence on European Integration and Globalization* (EI&G).
- Formo parte como miembro permanente del Consejo Asesor de la Revista "Laborum. Revista de Derecho de la Seguridad Social".

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

Al poseer alrededor de 200 publicaciones se señalan, por cuestiones lógicas de caracteres y espacios, solo algunas publicaciones recientes y relevantes:

1. LÓPEZ INSUA, B.M: *La protección social de las personas inmigrantes: un modelo garantista*, Atelier, 2020. ISBN: 9788418244001.
2. MONEREO PÉREZ, J.L Y LÓPEZ INSUA, B.M: *El suicidio del trabajador y su calificación en el Derecho social del trabajo* Bomarzo 2018 ISBN: 978-84-17310-25-7.
3. Libros. Monereo-Perez, Jose Luis; Fernández-Bernat, Juan Antonio; López-Insua, Belén Del Mar. 2016. Las políticas activas de empleo: configuración y estudio de su regulación jurídica e institucional. Thomson reuthers aranzadi.
4. Libros. Belén del Mar López Insua. 2017. EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL DERECHO SOCIAL DEL TRABAJO. LABORUM.
5. Libros. Belén del Mar López Insua. 2015. El control de la incapacidad temporal tras la reforma legislativa de las mutuas colaboradoras con la seguridad social. COMARES.
6. Libros. Belén del Mar López Insua. 2014. La incapacidad temporal en el sistema de seguridad social. COMARES.
7. Publicación en Revista. López-Insua, Belén Del Mar. 2016. La jubilación parcial en el marco de las políticas de fomento del envejecimiento activo y de reparto del empleo. Trabajo y derecho. 53-72.



8. Publicación en Revista. López-Insua, Belén Del Mar. 2016. La llamada garantía juvenil en Europa y su instrumentación en España. REVISTA BRASILEIRA DE ESTUDOS DE DIREITO. 9: 30-60.

9. Publicación en Revista. López-Insua, Belén Del Mar. 2016. Negociación colectiva gestional, flexiseguridad y modificación sustancial de las condiciones de trabajo en un marco jurídico de reflexión. Derecho de las Relaciones Laborales. 156-166.

10. Libros. López-Insua, Belén Del Mar. 2015. El control de la incapacidad temporal tras la reforma legislativa de las mutuas colaboradoras de la seguridad social. Editorial comares.

11. Publicación en Revista. Monereo-Perez, Jose Luis; López-Insua, Belén Del Mar. 2015. La política del derecho de la prevención de riesgos laborales en las empresas. Derecho del Trabajo. Revista especializada en Derecho del Trabajo y Seguridad Social. 25-52.

12. Publicación en Revista. López-Insua, Belén Del Mar; Monereo-Perez, Jose Luis. 2015. Una política europea de empleo para el trabajo en el siglo XXI. Civitas. Revista española de derecho del trabajo. febrero: 147-178.

13. Publicación en Revista. Monereo-Perez, Jose Luis; López-Insua, Belén Del Mar. 2015. La garantía institucional del derecho a un trabajo decente. Civitas. Revista española de derecho del trabajo. 27-72.

14. Publicación en Revista. López-Insua, Belén Del Mar. 2015. El fraude en las prestaciones por desempleo. Revista de Derecho de la Seguridad Social. 123-137.

15. Publicación en Revista. López-Insua, Belén Del Mar. 2015. La política de fomento del empleo de los trabajadores jóvenes. Temas Laborales. 175-206.

16. Publicación en Revista. López Insua, Belén del Mar. 2015. Colectivos "de riesgo" y anticipación de la edad jubilatoria. Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 1-15.

17. Publicación en Revista. López Insua, Belén del Mar. 2016. La jubilación parcial en el marco de las políticas de fomento del envejecimiento activo y de reparto del empleo. Revista Trabajo y Derecho. 53-72.

18. Publicación en Revista. López Insua, Belén del Mar. 2016. El alcance de la "garantía de no responsabilidad" ante el impago de cotizaciones sociales en caso de sucesión de empresas. Revista de Seguridad Social. 175-185.

19. Publicación en Revista. Monereo Pérez, José Luis y López Insua, Belén del Mar. 2016. La renovada tutela social de la maternidad en el marco de los Derechos de conciliación. Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 1-29.



20. Publicación en Revista. López Insua, Belén del Mar. 2016. Accidente "in itinere" o accidente "in misión": la presunción de la laboralidad en un supuesto peculiar de gran incapacidad por contingencias profesionales. Sentencias del TSJ del País Vasco de 15 de septiembre de 2015 (AS 2005/2021). Nueva revista Española de Derecho del Trabajo. 305-311.
21. Publicación en Revista. López Insua, Belén del Mar. 2016. Igualdad de género y maternidad: el período mínimo de cotización como arma de doble filo. Comentario a la STJUE de 21 de mayo de 2015, Asunto C-65/14. Caso Rosselle. Revista de Seguridad Social. 387-398.
22. Publicación en Revista. López Insua, Belén del Mar. 2016. La determinación de las prestaciones por invalidez, vejez y supervivencia en el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social. Revista Internacional de la Protección Social. 1-13.
23. Publicación en Revista. López Insua, Belén del Mar. 2017. Maternidad subrogada y protección del menor desde una perspectiva integrada: el derecho civil y el derecho laboral de nuevo a examen. Derecho de las relaciones laborales. 166-176.
24. Capítulo de libro. López Insua, Belén del Mar. 2015. La jubilación parcial en VV.AA., La pensión de jubilación. Estudio analítico y crítico tras los últimos procesos de reforma. Comares.
25. Capítulo de libro. López Insua, Belén del Mar. 2016. Conciliación de la vida laboral, personal y familiar *versus* Seguridad Social en el marco de una política coherente de bienestar social en VV.AA., Veinte años de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Pasado, presente y futuro. Jornadas conmemorativas del 20 aniversario de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Laborum.
26. Capítulo de libro. Monereo Pérez, José Luis y López Insua, Belén del Mar. 2016. El principio de igualdad y no discriminación por razón de género en los convenios colectivos, en VV.AA., La igualdad por razón de género en los procesos de negociación colectiva: análisis de la situación actual y propuesta de futuro. Aranzadi.
27. Capítulo de libro. López Insua, Belén del Mar. 2016. Asistencia social y servicios sociales para asilados y refugiados en VV.AA., Asilados y refugiados ante el modelo social europeo y español: estudio jurídico y de política del derecho. Comares.
28. Capítulo de libro. López Insua, Belén del Mar. La incapacidad temporal. Dinámica, protección y supuestos especiales en VV.AA., Tratado de Seguridad Social. Laborum.
29. Capítulo de libro. López Insua, Belén del Mar. La asistencia sanitaria transfronteriza: puntos críticos, en VV.AA., Los retos de la asistencia sanitaria en España. Laborum.



C.2. Proyectos

1. Referencia del proyecto: P18-RT-4634

Título: *“Instrumentos para la protección integral de las personas discapacitadas en una sociedad inclusiva y del bienestar. Especial referencia a Andalucía en el marco de las estrategias nacionales y de la Unión Europea”.*

Entidad financiadora: Junta de Andalucía. Programa de ayudas a la I+D+i, en régimen de concurrencia competitiva, en el ámbito del Plan Andaluz de Investigación, desarrollo e innovación (PAIDI 2020) (Orden de 7 de abril de 2017, BOJA núm 71, de 17 de abril de 2017).

Convocatoria: 2018

Investigador Principal (nombre y apellidos): José Luis Monereo Pérez (IP1) y María Nieves Moreno Vida (IP2)

Financiación concedida: 14.726 euros

2. Referencia del proyecto: DER2017-85096-R

Título: *“Envejecimiento activo y vida laboral: Trabajadores maduros y pensionistas productivos”*

Investigador principal: José Luis Monereo Pérez y Juan Antonio Maldonado Molina

Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad, Plan Nacional 2017

Duración: 01/01/2018 – 31/12/2020

Financiación recibida: 27.830,00 €

3. Referencia del proyecto: DER2010-21101

Título: *“La edad de jubilación: un replanteamiento atendiendo a los cambios en el ciclo vital de las personas”.*

Investigador principal: José Luis Monereo Pérez

Entidad financiadora: MICINN

Duración: 01/01/2011 – 31/12/2013

Financiación recibida: 66.550,00 €.



C.3. Premios

- 1º Premio extraordinario a la mejor tesis doctoral dentro del área de Ciencias Sociales y Jurídicas. Premio concedido por la Escuela Internacional de Posgrado de Granada para el curso académico 2012/2013.

- Premio a la mejor comunicación titulada "Control del fraude y absentismo laboral: el nuevo papel de las mutuas en los procesos de incapacidad temporal" en el XI Congreso Nacional de la AESSS "Los retos financieros del sistema de Seguridad Social", de 12 horas de duración, celebrado en Madrid los días 23 y 24 de octubre de 2014.

-Primer Premio a la mejor comunicación: "La asistencia sanitaria transfronteriza: puntos críticos" en el XIII Congreso Nacional de la AESSS "Los retos de la asistencia sanitaria en España", de 12 horas de duración, celebrado en Madrid los días 21 y 22 de octubre de 2015.



CURRICULUM VITAE
Marina Fernández Ramírez

Fecha del CVA 31/05/2021

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	MARINA FERNÁNDEZ RAMÍREZ		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0001-7553-1234	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Málaga		
Dpto./Centro	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Dirección			
Teléfono	951952118	Correo electrónico	mfernandezr@uma.es
Categoría profesional	Profesor titular de universidad	Fecha inicio	2017
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
LICENCIATURA EN DERECHO	UNIVERSIDAD DE MÁLAGA	03/10/1990
DOCTORADO	UNIVERSIDAD DE MÁLAGA	01/12/1994

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

- *Tengo reconocido **1** sexenio de investigación.
- *Cuento con **3** tramos concedidos por la CAECA de la Junta de Andalucía.
- *AUTORÍA LIBROS: COMARES, 2002. ISBN 84-8444-568-2. ed. COMARES, 2011; ISBN: 978-84-9836-897-0. Ed. TECNOS, 2020; ISBN: 9788430964529.
- *ARTÍCULOS DE REVISTAS; en torno a una treintena de publicaciones en revistas indexadas con índices de calidad reconocidos y con número de citas; de temáticas muy variadas, abordando



estudios críticos en las diferentes ramas que tradicionalmente integran el Ordenamiento Jurídico-Laboral.

*COLABORACIÓN-AUTORÍA OBRAS COLECTIVAS de primer nivel, en torno a unas diecisiete colaboraciones.

*COORDINACIÓN EN OBRAS COLECTIVAS de primer nivel: Ed. COMARES, 2015, (ISBN 978-84-9045-338-4). Ed. LABORUM, 2020, (ISBN: 978-84-17789-33-6).

*COMUNICACIONES: participaciones diversas en Congresos Nacionales e internacionales y Seminarios cuya actividad ha sido recogida en los correspondientes libros de actas (1993-2019).

*RECENSIONES: Civitas. Revista Española de Derecho del Trabajo. 79, 1996.

(Disponible en Internet en: ISSN 0212-6095). Tribuna Social: Revista de Seguridad Social y Laboral. Nº 95, 1998. (Disponible en Internet en: ISSN 1130-7331).

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

*Realización del Examen de grado: 13/09/1994. Calificación: sobresaliente.

*Doctorado: 01/12/1994, habiendo obtenido 35 créditos, por encima de los 32 necesarios para alcanzar la suficiencia investigadora. Calificación media obtenida: sobresaliente.

*Amplia dedicación docente, con 5 quinquenios reconocidos.

* Asimismo, he participado en proyectos de innovación educativa.

*Actividad docente calificada de Excelente –conforme al programa Docentia-, con elaboración de publicaciones docentes.

*Un sexenio reconocido, destacando de manera significativa el prestigio de las editoriales y revistas en las que he publicado.

*Ponencias en congresos, seminarios y jornadas de carácter nacional e internacional, y estancias en centros Universitarios extranjeros.

*Participación en la organización de actividades I+D+i.

*Organización de Seminarios, Congresos y Jornadas, promovidos por el Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la UMA, durante los años 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2017, 2019, 2020 y 2021.

*Dedicación a la gestión universitaria con cargos unipersonales.

*Participación en Proyectos de Investigación relevantes.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

*DOCENTES:

-Vengo impartiendo docencia en la UMA desde 30/11/1993 (profesora ayudante), hasta el momento actual, con carácter exclusivo, y en diversos ciclos universitarios (Diplomatura, Grado y Máster de Post-Grado).

-Destacar de manera significativa el CERTIFICADO DE CALIDAD DE LA ACTIVIDAD DOCENTE EMITIDO POR LA COMISION DE LA EVALUACIÓN DE LA CALIDAD, conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 1312/2007, de 5 de octubre.

VALORACIONES: planificación y desarrollo de la docencia (1+1; FAVORABLE); encuesta de satisfacción del alumnado (1; FAVORABLE); mejora e innovación de la actividad docente (1; FAVORABLE); TOTAL: 4 PUNTOS (escala 0 A 4). Calificación obtenida: EXCELENTE.



-Hasta la fecha, he obtenido CINCO QUINQUENIOS POR DOCENCIA, reconocidos por la UMA (1993-1998; 1998-2003; 2003-2008; 2008-2013 y 2013-2018).

-La Comisión Andaluza de Evaluación de Complementos Autonómicos (CAECA), ha resuelto la evaluación positiva de mi actividad docente (Orden de 2 de enero de 2004), y la concesión de TRES TRAMOS POR DOCENCIA E INVESTIGACIÓN, uno desde 2004, y dos desde 2018.

-La calificación media obtenida en el cuestionario sobre Evaluación Docente del Profesorado, realizado por el Centro Andaluz de Prospectiva ha sido, para el curso 2011-12, de 4.38 sobre 5, y para el curso 2016-17, 4.85 sobre 5.

***FORMACIÓN DOCENTE ESPECÍFICA:**

-Curso de formación docente para el profesorado sobre “*Lección Magistral*”, organizado por el Instituto de Ciencias de la Educación de la UMA, los días 26 y 27 de noviembre de 1996.

*Curso de formación docente para el profesorado sobre “*Aprendizaje y Enseñanza en la Universidad*”, impartido por el Instituto de Ciencias de la Educación de la Universidad de Málaga, los días 29 de octubre de 1.996, 11 y 18 de febrero de 1997.

*Curso sobre “*Índices de Citas y Factor de Impacto*”, realizado el 19 de noviembre de 2012, e impartido por la Biblioteca de la UMA en el marco de los procesos de enseñanza/aprendizaje derivados de la implantación del Espacio Europeo de Educación Superior.

*Curso de formación docente para el profesorado sobre “*E-ACTIVIDAD: un modelo de enseñanza-aprendizaje virtual*”, 2014. (Código: UMAFPDI1314-15).

- Becada por el Departamento de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la UMA, para asistir al VII FORO ARANZADI SOCIAL, celebrado en Málaga desde el 27 de febrero al 18 de diciembre de 2013.

***INVESTIGADORES:**

-Tengo en torno a unas cincuenta publicaciones entre AUTORÍA de LIBROS, ARTÍCULOS DE REVISTAS; COLABORACIÓN-AUTORÍA OBRAS COLECTIVAS de primer nivel; COORDINACIÓN OBRAS COLECTIVAS, también de primer nivel; COMUNICACIONES y participaciones diversas en Congresos y Seminarios cuya actividad ha sido recogida en los correspondientes libros de actas (1993-2019); y RECENSIONES.

-Becada por la UMA para llevar cabo una estancia de investigación en la Universidad de la Sapienza, Roma, durante el mes de julio de 2014.

-Un sexenio reconocido, destacando de manera significativa el prestigio de las editoriales y revistas en las que he publicado.

- Participación en múltiples PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN I+D+i financiados.

Responsable de la sección “Tribuna de Actualidad”, de la REVISTA DE ESTUDIOS JURÍDICO LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL, del Departamento de Derecho de Trabajo y Seguridad Social de la UMA.

-Organización de Seminarios, Congresos y Jornadas, promovidos por el Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la UMA, durante los años 1996, 1997, 2004, 2006, y 2008.

- Asistencia y aprovechamiento a Congresos y Jornadas relacionados directamente con el Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, desde 1993, hasta la actualidad (1993-1999; 2003, 2010; 2012-2016; 2017-2019).

***DE GESTIÓN INSTITUCIONAL:**



-Destacar el desempeño del cargo de VICESECRETARIA DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES DE LA UMA, cargo de gestión docente, durante un período de dos años, (enero 1997-diciembre 1998), de acuerdo a lo establecido en los artículos 48.2.e) y 51.4 de los Estatutos de la UMA, y asumiendo las competencias atribuidas por la normativa interna del Centro.

-MIEMBRO DE LA COMISIÓN DE ORDENACIÓN ACADÉMICA de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la UMA (1995-1996), asumiendo las competencias atribuidas por los artículos 135.3 y 137 de los estatutos de la UMA.

-MIEMBRO DE LA JUNTA DE CENTRO de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la UMA desde 2015 hasta la actualidad.

C.1. Publicaciones

* **Un SEXENIO reconocido:** período a evaluar 1995-2016.

* **“Los servicios de prevención. Régimen jurídico y estudio crítico del modelo normativo”;** ed. COMARES, 2011; ISBN 978-84-9836-897-0, pp. 1-567.

* **“La modernización del sistema nacional de empleo español: un reto en ciernes”;** REVISTA GENERAL DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD

SOCIAL, Nº 41, 2015. Destacar que este estudio se inserta en una línea investigadora que vengo desarrollando junto con otros participantes, dentro del Proyecto de Investigación andaluz de I+D+i financiado "Políticas de Empleo, Igualdad e Inclusión Social (acrónimo Políticas Empleo, Igualdad)" (SEJ347), como investigadora colaboradora.

* **“La jubilación de los trabajadores a tiempo parcial: vicisitudes de una ordenación en la línea roja de la protección social. Consideraciones críticas y propuestas de mejora”;** en *“La Pensión de Jubilación. Estudio analítico y crítico tras los últimos procesos de reforma”*; J. L. Monereo Pérez y L. López Cumbre (Dirs.), J.A. Maldonado Molina y M. Fernández Ramírez (Coords); ed. COMARES, 2015. ISBN 978-84-9045-338-4; pp. 291- 320. La obra se inserta en una línea investigadora que vengo desarrollando dentro del Proyecto de Investigación nacional de I+D+i financiado “Jubilación y Envejecimiento Activo en el marco de la sostenibilidad del Sistema de Pensiones” (Referencia: DER2013-47574-P), en calidad de investigadora colaboradora.

* **“Peculiaridades del régimen jurídico del trabajador económicamente dependiente”**, en *“El trabajo autónomo en el marco del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: Estudio de su régimen jurídico. Actualizado a la Ley 6/2017, de 24 de octubre de Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo”*; ed. COMARES, 2017. ISBN 978-84-9045-567-8; pp. 357 - 382.

* **“Auxilio por defunción e indemnización por muerte derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional”**, en *“Tratado de Derecho de la Seguridad Social. Tomo II”*, J. L. Monereo Pérez (Dir.), G. Rodríguez Iniesta, J.A. Maldonado Molina, y A.L. de Val Tena (Coords.); ed. LABORUM, 2017, ISBN: 978-84-946595-4-6, pp. 167-173.

* **“El Trabajo Decente y la Prevención de Riesgos Laborales”**, en *“El Trabajo Decente”*, J. L. Monereo Pérez, J. Gorelli Hernández y A. L. de Val Tena (Dirs.), B. M. López Insúa (Coord.); ed. COMARES, 2018, Colecciones: Trabajo y Seguridad Social, ISBN: 978- 84-9045-652-1, pp. 285-308.

* **“Empleo juvenil, jubilación y Previsión Social Complementaria. La incierta transición desde el modelo de compartimentos estancos a la estrategia de los vasos comunicantes”**, REVISTA DE DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL, Laborum, nº 22, 2020, ISSN: 2386-7191, pp. 27-66.



- * **“Sobre la eficiencia actual del modelo normativo español de Prevención de Riesgos Laborales. En especial a la luz de los nuevos retos 4.0”**; en REVISTA TEMAS LABORALES: REVISTA ANDALUZA DE TRABAJO Y BIENESTAR SOCIAL, nº 153, 2020, ISSN: 0213-0750.
- * **“La respuesta normativa a la crisis laboral por el COVID-19”**, F. Vila Tierno (Dir.) y M. Fernández Ramírez (Coord.); ed. LABORUM, 2020, ISBN: 978-84-17789-33-6.
- * **“Manual de Derecho Procesal Laboral: Teoría y práctica”**, autores: J. L. Monereo Pérez, C. Molina Navarrete, M. N. Moreno Vida, S. Olarte Encabo, F. Vila Tierno, y M. Fernández Ramírez; ed. TECNOS, 5ª edición. 2020; ISBN: 978-84-309-6308-9.
- * **Responsabilidades derivadas de las actividades preventivas desarrolladas por un servicio de prevención ajeno**, en: *“Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Experiencias y desafíos de una protección social centenaria. Tomo I”*. IV Congreso Internacional y XVII Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social 2020, ed. LABORUM, ISBN Tomo-I: 978-84-17789-47-3; pp. 791-813; ISBN obra completa (Tomos I y II): 978-84-17789-46-6.
- * **“Igualdad y discapacidad. Especial atención a la mujer y a la infancia. Respeto de la privacidad del hogar y de la familia”**, en *“La protección jurídico-social de las personas con discapacidad. un enfoque integral y exhaustivo”*; Monereo Pérez, Moreno Vida, Márquez Prieto, Vila Tierno, Maldonado Molina (Dirs.), López Insua, Ruíz Santamaría (Coords.); ed LABORUM, 2021, Colecciones: Trabajo y Seguridad Social, ISBN: 978-84-9045-652-1, pp. 229-271.
- * **“Derecho del trabajador a la autodeterminación informativa en el marco de la empresa neopanóptica”**, autora: Marina Fernández Ramírez (monografía), edita ARANZADI, ISBN: 978-84-1345-915-8, 1º ed., Madrid, 2021.
- * **“El contrato de teletrabajo. Derechos, obligaciones y prevención de riesgos laborales en el teletrabajo”**, en *“Innovación tecnológica, cambio social y sistema de relaciones laborales. Nuevos paradigmas para comprender el derecho del trabajo del siglo XXI”*, J. L. Monereo Pérez, M. Esposito y S. Perán Quesada (Dirs.), P. G. Ortega Lozano y J. L. Ruiz Santamaría (Coords.); ed. COMARES, 2021.
- * **“La prestación de asistencia sanitaria por parte de las Mutuas Colaboradoras de la SS y por las empresas sanitarias”**, en *“Salud y asistencia sanitaria en España en tiempos de pandemia COVID-19”*, J.L. Monereo Pérez, M.N. Moreno Vida, P. Rivas Vallejo, F. Vila Tierno (Dirs); S. Pedrosa Alquézar y M. Fernández Ramírez (Coords); ed. ARANZADI, 2021.
- * **“Mujer discapacitada, empleo y progreso tecnológico. Polimorfología de un conflicto sistémico”**, en Iuslabor, nº 2, 2021, ISSN-e: 1699-2938.

C.2. Proyectos

- * **“ADAPTACIÓN Y REPARTO DEL TIEMPO DE TRABAJO: PROPUESTAS Y ALTERNATIVAS PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO Y LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO. PLAN ANDALUZ DE I+D”**. Ámbito del proyecto: autonómico, en calidad de investigadora colaboradora. Cód. según financiadora: SEJ 347. Fecha de inicio: 01/01/2004.
- * **“OBSERVATORIO JURÍDICO LABORAL DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO”** financiado por el Ministerio de Trabajo, Asuntos Sociales y Ministerio de Igualdad, por Resolución de 23 de diciembre de 2005 del Instituto de la Mujer, en calidad de investigadora colaboradora.
- * **“JUBILACIÓN Y ENVEJECIMIENTO ACTIVO EN EL MARCO DE LA SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE PENSIONES”**, Referencia: DER2013-47574-P, en calidad de investigadora



colaboradora a tiempo parcial, con un total de 18 investigadores, financiado por el Ministerio de Economía y Competitividad, y una duración de tres años y un importe de 25.000 euros.

*“LA FRATERNIDAD COMO PRINCIPIO JURÍDICO-POLÍTICO: PANORAMA Y OPERATIVIDAD PARA LA INNOVACIÓN EN LOS VALORES SOCIALES Y LOS NUEVOS MODELOS DE ORGANIZACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA” (ACRÓNIMO FR-INN-SOC), en calidad de investigadora colaboradora a tiempo parcial, con un total de 35 investigadores, financiado por el Ministerio de Economía y Competitividad, y una duración de tres años, y con el objetivo de investigar los cambios e innovaciones sociales.

TRABAJO DE FIN DE GRADO CON PROFESIONALES JURÍDICOS” (PIE 13-165), proyecto valorado con la máxima calificación de los correspondientes al área jurídica y social, con 39 de 40 puntos posibles.

* Proyecto I+D+i “RETOS, REFORMAS Y FINANCIACIÓN DEL SISTEMA DE PENSIONES: ¿SOSTENIBILIDAD VERSUS SUFICIENCIA?”, (Ref. RTI2018-094696-B- 100), financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación.

* Proyecto I+D+i “LOS MAYORES EN EL CONTEXTO DEL EMPLEO Y LA PROTECCIÓN SOCIAL. UN ANÁLISIS DE LA REALIDAD ANDALUZA”, (Ref. P18-RT- 2585), financiado por la Junta de Andalucía y la Unión Europea.

* Proyecto de Investigación “LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS Y EL IMPACTO EN EL ÁMBITO LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL: EL IMPACTO SOCIOECONÓMICO DE LA ECONOMÍA DIGITAL”, financiado por la Junta de Andalucía y la Unión Europea, con financiación con fondos FEDER, (Ref. UMA18-FEDERJA-028).

* Grupo de Investigación financiado por la Junta de Andalucía (PAIDI SEJ-347), “POLÍTICAS DE EMPLEO, IGUALDAD E INSERCIÓN SOCIAL”.

C.5, C.6, C.7... Otros

* Impartición del máster: “CURSO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”, especialidad Seguridad en el Trabajo, DE 630 HORAS LECTIVAS, organizado por la Asociación de Jóvenes Empresarios de Málaga, desde el 1 de octubre de 1998 al 1 de julio de 1999, de acuerdo a las previsiones del anexo VI del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, sobre Servicios de Prevención.

* RELATORA DEL FORO ARANZADI SOCIAL (VIII, IX y X), celebrados en Málaga durante los años 2014, 2015 y 2016.

* MIEMBRO DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL (AEISS) desde 2015.

* REVISTA DE ESTUDIOS JURÍDICO LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL: Responsable de la sección “Tribuna de Actualidad”, de la Revista de Estudios Jurídico-Laborales y de Seguridad Social, del Departamento de Derecho de Trabajo y Seguridad Social de la UMA.



CURRICULUM VITAE
Francisco Vila Tierno

Fecha del CVA 02/07/2022

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	FRANCISCO VILA TIERNO		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0001-5718-4160	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Málaga		
Dpto./Centro	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Dirección	Málaga, Andalucía, España		
Teléfono	952132318	Correo electrónico	fvila@uma.es
Categoría profesional	Catedrático de universidad	Fecha inicio	2020
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor. Derecho		2007

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Tiene reconocidos tres sexenios de investigación consecutivos. Tiene publicadas tanto monografías como artículos doctrinales en editoriales jurídicas de máximo prestigio (Aranzadi Thomson Reuters, Civitas Thomson Reuters, Tecnos, Consejo Económico y Social de España, entre otras). Tanto las monografías como los capítulos de libro y artículos doctrinales han sido citados por otros autores. No se dispone de información sobre el número de citas totales y el promedio de citas/año durante los últimos 5 años.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

-tres sexenios de investigación reconocidos, con monografías y un importante número de publicaciones en revistas indexadas, así como de capítulos de libro. Destaca el prestigio de las editoriales y revistas en las que se publica.
 -un número también relevante de ponencias en congresos, seminarios y jornadas, algunos de carácter internacional o nacional, estancias en centros Universitarios españoles y extranjeros, con la dirección de grupos y las iniciativas investigadoras
 -actividad investigadora con transferencia de conocimiento al sector productivo (en especial Foro Aranzadi Social), y con movilidad universitaria nacional e internacional;
 - amplia y variada su dedicación docente, con cuatro quinquenios, con asignaturas, de primer ciclo, de máster y doctorado, y en otras universidades –españolas y extranjeras-, dirección de tesis (además de una gran cantidad de trabajos de fin de experto, grado o máster). La docencia en otras Universidades Públicas, en calidad de Director y ponente de cursos consolidados como en la Universidad Internacional de Andalucía (UNIA) o como Tutor en la UNED, además de la Universidad Complutense de Madrid. Docencia en diferentes instituciones públicas y privadas. Desarrollada durante 23 años.
 -una docencia calificada de Excelente –conforme al programa Docencia-, con elaboración de publicaciones docentes. Así mismo, se han realizado diferentes misiones docentes en el extranjero y se dirige y participa en proyectos de innovación educativa;



-Una activa y extensa actividad profesional, con el ejercicio de la actividad jurisdiccional como Magistrado en el TSJA, pero también otras de asesoramiento jurídico a empresas e Instituciones, ejercicio de la abogacía, desempeño en la Administración Pública, etc.;

-y dedicación a la gestión universitaria con cargos unipersonales, así como una infinidad de dirección de actividades que reiteran la vocación de iniciativa y liderazgo, en la UMA, en la UNIA o en la UNED (con funciones de Administrador)

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES *(ordenados por tipología)*

C.1. Publicaciones

Selección de Monografías:

- VILA TIERNO, F. La negociación colectiva como instrumento de flexibilidad interna en la empresa: Reflexiones tras cinco años de la última reforma laboral. Granada Comares, 2017. ISBN 9788490456163
- VILA TIERNO, F. PROBLEMÁTICA EN MATERIA DE CONTRATACIÓN LABORAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA LOCAL, Granada, Comares, 2018, ISBN 978-84-9045-648-4
- MONEREO PÉREZ, J.L Y VILA TIERNO, F (Direcc). El trabajo autónomo en el marco del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: Estudio de su régimen jurídico. Actualizado a la Ley 6/2017, de 24 de octubre de Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo. Granada : Comares , 2017. ISBN 978-84-9045-567-8
- VILA TIERNO, F. (director) El empleo en el ámbito local, Comares, 2017. ISBN 978-84-9045-493-0
- VILA TIERNO, F. Los Servicios de Prevención Externos. Monografía, Comares, 2009. ISBN 9784996366013
- VILA TIERNO, F EL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN EN EL TRABAJO (MONOGRAFÍA) Editorial Thomson Reuters Civitas Aranzadi ISBN 978-84-8355-594-1

Selección de artículos en revistas indexadas:

- VILA TIERNO, F. Emprendimiento y trabajo autónomo como formas de huida del estándar de trabajo decente. Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social, ISSN 1138-9532, N°. 421, 2018, págs. 45-76.
- MONEREO PÉREZ, J.L. Y VILA TIERNO, F. La (des)protección social del trabajador extranjero en situación irregular. La incidencia de las autorizaciones administrativas previas respecto al reconocimiento de la prestación por desempleo. Derecho de las relaciones laborales, ISSN 2387-1113, N°. 11, 2017, págs. 1073-1089.
- VILA TIERNO, F. Empleo, reformas laborales y sostenibilidad del sistema de pensiones. Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social, ISSN 1138-9532, N°. 417, 2017, págs. 21-56
- VILA TIERNO, F. Modalidades de contratación y empleo. Contenidos de la negociación colectiva en el nuevo contexto laboral. Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, N° 140, 2017, págs. 199-265
- VILA TIERNO, F. Personal laboral en la administración pública: situaciones de acceso irregular y despido colectivo. Nueva revista española de derecho del trabajo, ISSN 0212-6095, N°. 168, 2014, págs. 269-304.



- VILA TIERNO, F Los efectos del fin de la ultraactividad. Algunas cuestiones, algunas soluciones (o propuestas de solución). Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social, ISSN 1138-9532, Nº. 370, 2014, págs. 11-58
- VILA TIERNO, F La flexibilidad interna a través de la reformulación de la estructura de la negociación colectiva tras las sucesivas reformas laborales: del RDL. 7/2011 a la Ley 3/2012. Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, ISSN-e 1696-9626, Nº. 33, 2013 (formato electrónico)
- VILA TIERNO, F: Efectos del incumplimiento de las obligaciones formativas en el contrato para la formación (un nuevo rumbo en el enfoque de dichos efectos respecto al contrato de aprendizaje): Relaciones Laborales. Revista Crítica de Teoría y Práctica ISSN 0213-0556, LA LEY, (Wolters Kluwer España, S. A.)

Selección de capítulos de libro:

- VILA TIERNO, F. El trabajador autónomo económicamente dependiente. El trabajo autónomo en el marco del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: Estudio de su régimen jurídico. Actualizado a la Ley 6/2017, de 24 de octubre de Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo / coord. por José Luis Monereo Pérez Árbol académico, Francisco Vila Tierno, 2017, ISBN 978-84-9045-567-8, págs. 27-52
- VILA TIERNO, F. La ausencia de reconocimiento de la situación de incapacidad permanente ante la existencia de limitaciones o dolencias que afectan a la prestación laboral Las incapacidades laborales y la Seguridad Social en una sociedad en transformación : I Congreso Internacional y XIV Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social / coord. por Erick Fernando Aristizábal Rodríguez, 2017, ISBN 978-84-947064-4-8, págs. 575-584.
- VILA TIERNO, F. El sector de la construcción y el fenómeno de la subcontratación desde la perspectiva del trabajo informal, el empleo irregular y la economía sumergida en Derecho social y trabajo informal: implicaciones laborales, económicas y de Seguridad Social del fenómeno del trabajo informal y de la economía sumergida / José Luis Monereo Pérez (dir.), Salvador Perán Quesada (dir.), 2016, ISBN 978-84-9045-244-8, págs. 291-319
- VILA TIERNO, F- Descentralización productiva: contratas y subcontratas en VV.AA. Monereo Pérez, José Luis [Director], Castillo Blanco, Federico A. [Coordinador] Reestructuración de las administraciones públicas: aspectos administrativos y laborales ISBN13:9788490453315, Editorial Comares, 300-325.
- VILA TIERNO, F. Gender Equality. National and regional polices. General Framework. Evidence from Spain. (Quesada, Bortone y Perán, COORD). Thomson Reuters Aranzadi ISBN: 9788490140260. Págs. 75-112.

C.2. Proyectos

- Coordinador del Proyecto: Apoyo y Capacitación en materia de derechos humanos, protección de la infancia y emprendimiento social en Cochabamba y Santa Cruz (Bolivia). Universidad de Málaga-Agencia Andaluza de Cooperación. IP: Caro-Gandara, Rocio y Vila Tierno, F. (Universidad de Málaga). 2016.
- Empleo y Protección Social en el ámbito de lo local. Exma. Diputación Provincial de Málaga. IP: Vila-Tierno, Francisco (Universidad de Málaga). 2015. 10000.
- OBSERVATORIO JURÍDICO-LABORAL DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO. IP: Quesada-Segura, Rosa. 2007. Investigador. Ministerio de Igualdad. 10112 EUR.
- Realización de un proyecto titulado "Riesgos psicosociales asociados a procesos de reestructuración: la experiencia del sector financiero andaluz". Marquez-Prieto, Antonio (Universidad de Málaga). 2014-2015.



Investigador. 15000.00 EUR.

-SEJ 347. Políticas de Empleo, Igualdad e Inclusión Social. Grupo PAIDI Junta de Andalucía. Investigador Principal. Inicio de actividad 2005. Cuantía concedida (en proceso de revisión, convocatoria abierta). IP: Francisco Vila Tierno

-Estudio sobre la Negociación Colectiva en el sector Público. Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos. Investigador Principal: Juan García Blasco. Coordinador: Francisco Vila Tierno. Duración: 09/06/2017 a 31/10/2018. Dotación: 12000 €. Otorgado en convocatoria competitiva abierta.

-Miembro del Grupo de Expertos denominado “Grupo de estudios sobre pensiones suficientes, Seguridad Social universal y democracia”. Entidad Financiadora: Fundación Largo Caballero. Investigador Principal Cristóbal Molina Navarrete. 2017.

-Investigador Principal (junto al Prof. Castillo Blanco) del Proyecto de Investigación financiado por el INAP (2017-2018) “Público y Privado en la gestión administrativa: reestructuración, externalización y otros supuestos de descentralización”. Dotación: 13.700

-Coordinador General del Estudio sobre la “Negociación Colectiva en el sector Público” obtenido en convocatoria pública competitiva (2017) para la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (MEySS), con la direcc. del Prof. García Blasco y la participación de las Universidades de Zaragoza, Granada, Málaga, Valencia, Castellón y Sevilla. Dotación 12.000 euros

-IP del Proyecto de Investigación de la UMA en materia de Pensiones (2018)

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

Cotutela con la Universidad Parthenope de Nápoles. Vila-Tierno, Francisco (Universidad de Málaga). 2017. Elaboración de dictámenes e informes jurídicos independientes especializados relacionados con el Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de complejidad media-alta. Vila-Tierno, Francisco (Universidad de Málaga-Cuatrecasas). 2015-2017. 14000.00 EUR. Realización de un catálogo de buenas prácticas de actuaciones en materia de empleo y protección social, en el marco de las actividades de la Cátedra de Empleo y Protección Social. Vila-Tierno, Francisco (Universidad de Málaga). 2015-2016. 8264.47 EUR. Plan Primera Oportunidad. 2015. Diputación Provincial de Málaga-UMA-UNED. Plan Venture. La Caixa. 2016. Foro Aranzadi Social. XI Ediciones. Codirector FAS Málaga. Coordinador de Investigación de la Cátedra de Empleo y Protección Social. Informes Jurídicos para Instituto Municipal de Deportes de Córdoba y para el Instituto Hortofrutícola La Mayora (CSIC).

C.5. Estancias en Centros de Investigación

Universidad de Florencia (2000) / Instituto Universitario Europeo (2000) / Universidad Bicocca de Milán (2008) / Universidad de Padua (2009) / Universidad de Bérgamo (2014), (2015) y (2016) / Universidad de Bari (2014) / Universidad de La Sapienza (Roma) (2015)

Universidad de Granada (2013), (2016-17) y (2017-18, este último en el marco de la AESSS) / Universidad de Padua septiembre 2017 / Universidad de Jaén (2017)

C.6. Valoración de la actividad docente e investigadora

-Obtención de dos sexenios de Investigación concedido por la Comisión Nacional de Evaluación de la Actividad Investigadora CNEAI.

-Obtención de cuatro quinquenios por méritos docentes

-Comisión Andaluza de Evaluación de Complementos Autonómicos: evaluación positiva de actividad docente, investigadora y servicios. Años evaluados: 8,5; puntuación obtenida 7,02 (calificación positiva de todos los componentes: 3 tramos sobre 5).

-Premios por la actividad investigadora: a) IV Premio de Investigación del Consejo Social de la UMA por la obra:



"La Ordenación del Tiempo de Trabajo: Los retos para el Empleo y la Calidad en la Costa del Sol del Siglo XXI". Ciencias Sociales y Humanidades. 15/07/1999 b) Premio Albert Fina otorgado por la Asociación de Iuslaboalistas Catalanes, dotado económicamente, con fecha 15/02/2008; c) Premio en el Congreso Nacional de AESSS 2016.

-CERTIFICADO DE LA CALIDAD DE LA ACTIVIDAD DOCENTE EMITIDO POR LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD, CONFORME A LO DISPUESTO EN EL R.D. 1312/2007, DE 5 DE OCTUBRE: CALIFICACIÓN OBTENIDA: EXCELENTE.

C.7. Congresos, jornadas, conferencias en los últimos 5 años

-Como Miembro del Comité de Organización, Como Director y como ponente (en diversos lugares de España, Italia y Polonia): más de 100 en la actualidad. Participación en jornadas, congresos y actividades relacionadas con la materia desde 1993 hasta la fecha (en Universidades La Sapienza, Bérgamo, Milano-Bicocca, Padua, Complutense, Granada, Cádiz, Complutense, etc).

C.8. Otros

Codirección del I Congreso Internacional sobre el Empleo en el ámbito local. Málaga, 2016. Codirección del II Congreso Internacional sobre el Empleo en el ámbito local. Universidad La Sapienza (ROMA), junio 2017. Codirector de los Seminario Internacional y Congreso sobre reestructuración de la Administración Pública, Málaga y Roma, 2018. Director del Seminario Internacional sobre absentismo. Málaga, 2017. Director de Cursos de Verano UNIA y UMA.

Premio Extraordinario de Doctorado. Dirección de Tesis doctorales: Miguel Ángel Gómez Salado, en materia de absentismo (con BECA FPU). Miembro de la AEDTSS. Miembro de la AESSS. Director título de experto derecho del trabajo y gestión laboral- Universidad Internacional de Andalucía (UNIA). Director título de Experto Seguridad Social UNIA. Codirector y Miembro del Cuadro Permanente de Profesores del Foro Aranzadi Social (desde 2006) Especializado en Derecho del Trabajo y Seguridad Social (Responsable de Novedades normativas y bibliográficas en el Orden Social). Responsable de los trabajos de investigación y Profesor del Título de Experto en Seguridad Social de la UCM. Miembro del Consejo de Redacción de la Revista General de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Editorial Iustel y Evaluador externo de la Revista de Derecho de Seguridad Social de Laborum. Codirector del Curso de Novedades Prácticas de Seguridad Social de Thomson Reuters Aranzadi. Profesor Tutor de la UNED. Derecho del Trabajo. Derecho de la Protección Social. Administrador (antes Coordinador Académico y de los Servicios Económicos administrativos) del Centro Asociado de la UNED en Málaga. Asesor jurídico Diputación provincial de Málaga (contrato duración 1 año-1994/1995). Abogado (2 años, 1994/1996). Profesor ayudante en la Universidad de Málaga. De 17/11/1995 a 03/10/2000. Secretario departamento en Derecho privado especial Universidad de Málaga. Subdirector académico Máster en Derecho de extranjería y ciudadanía europea (2007/08). Coordinador de grado de Derecho (años 2012 a 2014). Coordinador del Máster Oficial de Abogacía (años 2014 a 2016). Secretario académico del departamento (desde 2004 a 2015) Coordinador Académico UNED Málaga (2015-2017). Director del Título de Mediación Laboral, Civil y Mercantil. UMA- Colegio de Graduados Sociales. Director del Título de Especialista en Derecho Procesal Laboral. UMA. Subdirector del Título de Especialista en Práctica de Seguridad Social. UMA. Director del I y II Curso de especialista en redacción de documentos laborales y procesales del Orden Social. UMA- Colegio de Abogados. Director del Título de Experto en RR.HH. en la Administración Local- Diputación-UMA...



CURRICULUM VITAE
Isabel María Villar Cañadas

PROFESORA TITULAR DE UNIVERSIDAD. U.JAÉN

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

- 1 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2017. Acreditación de la condición de pareja de hecho, pensión de viudedad y principio de igualdad Revista de Derecho dela Seguridad Social. 13, pp.193-206.
- 2 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2017. Los criterios de permanencia en el puesto de trabajo en los procesos de movilidad forzosa Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo. 199.
- 3 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2016. El principio de oficialidad en la prestación de incapacidad temporal. A vueltas con la prescripción y la caducidad de las prestaciones de Seguridad Social Revista de Derecho de la Seguridad Social. 6, pp.89-94.
- 4 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2016. Pensión de viudedad y derecho a la igualdad: puntos críticos de la jurisprudencia más reciente Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios, Casos Prácticos: Recursos Humanos. 400, pp.47-71.
- 5 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2013. Tratamiento de la igualdad por razón de género en la reciente negociación colectiva. Análisis de la realidad y propuestas de mejora Revista de Derecho Social. 61, pp.187-202.
- 6 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2011. EL BIENESTAR EN EL TRABAJO COMO HORIZONTE DE LA INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL EN LA EMPRESA: ANÁLISIS DE LOS PRINCIPALES MÉTODOS EUROPEOS Revista de Prevención de Riesgos Psicosociales y Bienestar en el Trabajo. 2, pp.123-129.
- 7 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2011. SEGURIDAD SOCIAL E IGUALDAD POR RAZÓN DE GÉNERO TRAS LA LEY 27/2011 DE REFORMA DE LAS PENSIONES: EL SISTEMA ESPECIAL DE EMPLEADAS/OS DE HOGAR Relaciones Laborales: Revista Crítica de Teoría y Práctica. 18, pp.11-30.
- 8 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2010. EL ACCESO A LA PENSIÓN DE VIUEDAD DE LAS PAREJAS DE HECHO. EL REQUISITO DE INSCRIPCIÓN REGISTRAL PREVIA Aranzadi Social. 9-10, pp.41-49.
- 9 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2010. INCIDENCIA DE LA LIBERALIZACIÓN DE LOS MERCADOS DE SERVICIOS EN LA LEGISLACIÓN LABORAL: LA "LEY OMNIBUS", DE 22 DE DICIEMBRE DE 2009 Y EL REAL DECRETO 404/2010, DE 31 DE MARZO DE 2010 Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Legislacion, Jurisprudencia. 326, pp.27-52.



- 10 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2006. LA GESTIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL A LA LUZ DE LAS ÚLTIMAS REFORMAS: PUNTOS CRÍTICOS Actualidad Laboral. 20, pp.2439-2449.
- 11 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2017. Entidades Gestoras, Servicios Comunes y otros organismos que intervienen en la gestión Tratado de Derecho de la Seguridad Social. pp.313-330.
- 12 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2017. Otros colectivos en el marco del Estatuto del Trabajador Autónomo EL TRABAJO AUTÓNOMO EN EL MARCO DEL DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL. pp.81-94.
- 13 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María; Vela-Díaz, Raquel. 2017. PROTECCIÓN SOCIAL, ESTADO DEL BIENESTAR Y COHESIÓN SOCIAL El empleo en el ámbito local. pp.245-268.
- 14 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2016. Participación institucional en la política de empleo LA POLÍTICA Y EL DERECHO DEL EMPLEO EN LA NUEVA SOCIEDAD DEL TRABAJO. pp.107-117.
- 15 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2015. Expedientes de regulación de empleo, trabajadores de edad avanzada y principio de igualdad; La Sentencia del Tribunal Constitucional 66/2015, de 13 de abril de 2015 La protección por desempleo en España. pp.339-348.
- 16 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2015. Protección social de las mujeres extranjeras inmigrantes Derecho de Extranjería, Políticas Públicas y Género. pp.26-35.
- 17 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2015. Protección social de las mujeres inmigrantes extranjeras Derecho de Extranjería, Políticas Públicas y Género. pp.25-34.
- 18 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2014. Información a los representantes de los trabajadores en la empresa Las empresas de trabajo temporal: estudio de su régimen jurídico. pp.103-114.
- 19 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2014. La reforma del modelo de gestión de la Seguridad Social en España; ¿para qué?, ¿para cuándo? SOSTENIBILIDAD Y LUCHA CONTRA EL FRAUDE EN LA SEGURIDAD SOCIAL. pp.315-341.
- 20 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2012. El tratamiento de la salud laboral con perspectiva de género en la negociación colectiva Negociando la igualdad en las empresas: estado de la cuestión y estrategias para la implementación de una política de igualdad de género. pp.159-182.
- 21 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2011. EL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO. ART. 6. FINES EL DERECHO DEL EMPLEO. EL ESTATUTO JURÍDICO DEL EMPLEO. pp.171-185.
- 22 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2010. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS DESDE LA PERSPECTIVA REPARADORA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO AUTÓNOMO. UN ENFOQUE SECTORIAL. pp.73-85.
- 23 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2010. LAS MEDIDAS SOCIALES EN LOS EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO: EL REAL DECRETO- LEY 2/2009, DE 6 DE MARZO, DESDE UNA PERSPECTIVA DE SEGURIDAD SOCIAL REESTRUCTURACIONES DE EMPRESAS. pp.109-124.
- 24 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2009. EMPLEO Y PROTECCIÓN SOCIAL DE LAS MUJERES INMIGRANTES. UNA DOBLE DISCRIMINACIÓN DE



PARTIDA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES INMIGRANTES EN ANDALUCÍA. pp.39-57.

25 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2008. EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD LAS CONTINGENCIAS COMUNES PROTEGIDAS POR LA SEGURIDAD SOCIAL :ESTUDIO DE SU RÉGIMEN JURÍDICO : ACTUALIZADO CON LAS NOVEDADES INTRODUCIDAS POR LA LEY 40/2007, DE 4 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL. pp.403-425.

26 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María; Molina-Hermosilla, Olimpia; Gamez-Jimenez, Jose Manuel. 2008. LA ASISTENCIA SANITARIA COMO PRESTACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y SU PROVISIÓN A TRAVÉS DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUD LA SEGURIDAD SOCIAL A LA LUZ DE SUS REFORMAS PASADAS, PRESENTES Y FUTURAS: HOMENAJE AL PROFESOR JOSÉ VIDA SORIA CON MOTIVO DE SU JUBILACIÓN. 1, pp.1225-1250.

27 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2007. LA LEY ORGÁNICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y LA SEGURIDAD SOCIAL: MÁS ALLÁ DEL PERMISO POR PATERNIDAD IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y CONCILIACIÓN: UNA VISIÓN MULTIDISCIPLINAR. 1, pp.337-349.

28 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2007. RÉGIMEN JURÍDICO DE LA ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN SANITARIA. EL NUEVO MODELO LEGAL DE LA SANIDAD PÚBLICA: EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD COMENTARIO PRACTICO A LA LEGISLACION REGULADORA DE LA SANIDAD EN ESPAÑA: REGIMEN JURIDICO DE LA ORGANIZACIÓN SANITARIA, PERSONAL SANITARIO Y PRESTACIONES SANITARIAS. 1, pp.117-143.

29 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María; et al. 2006. EL CONTRATO DE TRABAJO Y EL PODER DE DIRECCION DEL EMPRESARIO: ENTRE LAS RAZONES DE MERCADO Y LAS RAZONES DE LA PERSONA VEINTICINCO AÑOS DE ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES: BALANCE Y PERSPECTIVAS PARA UN NUEVO ESTATUTO. 29, pp.19-133.

30 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2006. EL TRATAMIENTO DEL EMPLEO Y LA CONTRATACIÓN EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: DEL ANÁLISIS CUANTITATIVO AL CUALITATIVO. LOS ACUERDOS O PACTOS DE COMPETITIVIDAD Y EMPLEO ESTRATEGIAS SINDICALES Y CONTENIDOS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL SIGLO XXI: PRESENTE Y FUTURO INMEDIATO. 1, pp.559-583.

31 Capítulo de libro. Molina-Navarrete, Cristobal; Villar-Cañada, Isabel María. 2006. NEGOCIACIÓN COLECTIVA, COMPETENCIA EN LOS MERCADOS DE SERVICIOS Y SECTORES HORIZONTALES DE ACTIVIDAD: DELA ETT A LA EMPRESA MULTISERVICIOS ESTRATEGIAS SINDICALES Y CONTENIDOS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL SIGLO XXI: PRESENTE Y FUTURO INMEDIATO. 1, pp.275-322.

32 Capítulo de libro. Molina-Navarrete, Cristobal; Villar-Cañada, Isabel María. 2006. REGULACIÓN CONVENCIONAL DE LA ESTRUCTURA PROFESIONAL Y NUEVOS SISTEMAS DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO: CLASIFICACIÓN PROFESIONAL, PROMOCIÓN Y MOVILIDAD FUNCIONAL ESTRATEGIAS SINDICALES Y CONTENIDOS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL SIGLO XXI: PRESENTE Y FUTURO INMEDIATO. 1, pp.511-557.



33 Libro o monografía científica. Molina-Navarrete, Cristobal; Maldonado-Molina, Juan Antonio; Villar-Cañada, Isabel María. 2012. Guía Sindical para representantes de UGT en las Mutuas de accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social Secretaría de Salud Laboral de UGT.

34 Libro o monografía científica. Molina-Hermosilla, Olimpia; Villar-Cañada, Isabel María. 2011. EL DERECHO A LA IGUALDAD DE LAS MUJERES INMIGRANTES EN ANDALUCÍA: OBSTÁCULOS A SU RECONOCIMIENTO, PROPUESTAS PARA SU REALIZACIÓN DIPUTACIÓN DE JAÉN /UNIVERSIDAD DE JAÉN.

35 Libro o monografía científica. Villar-Cañada, Isabel María; Vallecillo-Gamez, Maria Rosa. 2011. REESTRUCTURACIONES EMPRESARIALES, RIESGOS PSICOSOCIALES Y BIENESTAR EN EL TRABAJO. UNA NUEVA DIMENSIÓN DEL MODELO COMUNITARIO DE GESTIÓN SOCIAL Comares. ISBN 978-84-9836-843-7.

36 Libro o monografía científica. Villar-Cañada, Isabel María. 2010. CÓDIGO DE NORMAS SOCIOLABORALES Laborum. ISBN 978-84-92602-17-9.

37 Libro o monografía científica. Villar-Cañada, Isabel María; et al. 2010. LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO AUTÓNOMO. UN ENFOQUE SECTORIAL CONSEJO ANDALUZ DE RELACIONES LABORALES. ISBN 978- 84-693-1655-9.

38 Libro o monografía científica. Blazquez-Vilaplana, Belen; Villar-Cañada, Isabel Maria. 2009. LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES INMIGRANTES EN ANDALUCÍA LITERALIA. ISBN 978-84-613-4131-3.

39 Libro o monografía científica. Villar-Cañada, Isabel María. 2008. PÚBLICO Y PRIVADO EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN ESPAÑA: DIMENSIÓN JURÍDICA Comares. ISBN 978-84-9836-324-1.

C.2. Proyectos

1 8.07/5.80.3363-13, Empleo y Protección Social en el ámbito de lo local Exma. Diputación Provincial de Málaga. FRANCISCO VILA TIERNO. Desde 04/05/2015. 10.000 €.

2 8.07/5.80.3363-13, PROYECTO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN: EMPLEO Y PROTECCIÓN SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LO LOCAL EXCMA. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE MÁLAGA. Desde 01/05/2015. 10 €.

3 2013/00078, Organización jornada: La reforma del sistema de pensiones a debate antes de que ¿nos la devaluen o nos la roben? UNIVERSIDAD DE JAEN. ISABEL MARÍA VILLAR CAÑADA. Desde 23/10/2013. 500 €.

4 UNIVER10/2010/23/0006, LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EN LOS PLANES DE IGUALDAD DE ANDALUCÍA OLIMPIA MOLINA HERMOSILLA. Desde 01/01/2010. 14.000 €.

5 UNIVER08/2008/23/0004, EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES INMIGRANTES EN ANDALUCÍA OLIMPIA MOLINA HERMOSILLA. Desde 01/09/2008. 16.000 €.

6 000, PROPUESTAS PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES INMIGRANTES EN ANDALUCÍA Desde 01/07/2008. 16.000 €.

7 2007/00083/001, MODELOS Y PRÁCTICAS DE IMPLANTACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO AUTÓNOMO, UN ESTUDIO SECTORIAL: TRANSPORTE, CONSTRUCCIÓN Y AGRICULTURA CRISTOBAL MOLINA NAVARRETE. Desde 10/12/2007. 11.985 €.

C.3. Contratos



- 1 Grupo de estudios pensiones y seguridad social CRISTOBAL MOLINA NAVARRETE. 01/03/2017-15/12/2017. 16.528,93 €.
- 2 Análisis de la siniestralidad por violencia externa: identificación de actividades económicas, tareas y colectivos de riesgo 22/12/2014-P260DT23H.
- 3 Mantenimiento de los contenidos del Portal de Igualdad 01/01/2012-P180DT23H.
- 4 Servicios de gestión docente de formación en interculturalidad y derecho de extranjería 30/12/2011-P1081D.
- 5 Mantenimiento y actualización de los contenidos y funcionalidades del Portal de Igualdad en la negociación colectiva 01/01/2011-P364D.
- 6 GESTIÓN DEL PORTAL DE IGUALDAD EN LAS RELACIONES LABORALES EN ANDALUCÍA OLIMPIA MOLINA HERMOSILLA. 01/01/2010-P364D. 6.779 €.
- 7 ORGANIZACIÓN, DIRECCIÓN E IMPARTICIÓN DE DOCENCIA PARA LA REALIZACIÓN DE LA SEXTA EDICIÓN DEL CURSO: EXPERTO UNIVERSITARIO DE COORDINADORES DE SEGURIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN MANUEL GARCÍA JIMÉNEZ. 10/03/2009-P204DT23H. 25.000 €.

