



**UNIVERSIDAD
DE GRANADA**

CURRICULUM VITAE
**DE LOS MIEMBROS DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN PARA LA
PLAZA DE**

**PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD - DERECHO DEL
TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
(020621)**

COMISIÓN TITULAR

1. PRESIDENTE: JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ.....	3
2. SECRETARIA: ROSA MARÍA GONZÁLEZ DE PATTO.....	8
3. VOCAL 1: CRISTÓBAL MOLINA NAVARRETE	13
4. VOCAL 2: SOFÍA OLARTE ENCABO	15
5. VOCAL 3: ANTONIO MÁRQUEZ PRIETO.....	18

COMISIÓN SUPLENTE

1. PRESIDENTE: MIGUEL ÁNGEL ALMENDROS GONZÁLEZ.....	24
2. SECRETARIA: BELÉN DEL MAR LÓPEZ INSUA.....	31
3. VOCAL 1: PACO VILA TIERNO	36
4. VOCAL 2: MARÍA TERESA DÍAZ AZNARTE	42
5. VOCAL 3: OLIMPIA MOLINA HERMOSILLA.....	47

CURRICULUM VITAE
José Luis Monereo Pérez

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA	31/05/2021
Nombre y apellidos	JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0002-0230-6615	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD DE GRANADA		
Dpto./Centro	DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL. FACULTAD DE DERECHO		
Dirección	Plaza de la Universidad 1, CP 18071 GRANADA		
Teléfono	690027710	correo electrónico	jmonereo@ugr.es
Categoría profesional	CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD	Fecha inicio	12/02/1993
Palabras clave	Derecho del Trabajo, Seguridad Social, Relaciones Laborales, Pensiones, Envejecimiento, Dependencia, Sanidad Pública		
Palabras clave inglés	Labour law, social security, Labor relations, Pension, Aging, Dependence, Public health		

A.2. Formación académica (*título, institución, fecha*)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
DOCTOR EN DERECHO	UNIVERSIDAD DE GRANADA	1985

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

-Actividad investigadora: reconocida con la evaluación positiva de 6 sexenios de investigación por la CNAI-ANECA, Ministerio de Ciencia e Innovación (el último, correspondiente al período 2011-2016, evaluado positivamente el 19 de junio de 2017). Reconocido 1 tramo complementario (evaluación positiva en 2020)

-Reconocidos cinco tramos autonómicos de investigación (Junta de Andalucía)

-Actividad docente: reconocida con la evaluación positiva de 7 quinquenios de Reconocimiento o Acreditación Docente por la Universidad de Granada.

-Experiencia en la gestión de Proyectos I+D+I como Investigador Responsable (vid. apartado C.2)

-13 Tesis Doctorales dirigidas en los 10 últimos años:

- “El despido por circunstancias objetivas. Configuración y régimen jurídico”. Doctorando: Sara Guindo Morales. Universidad de Granada. Año: 2020
- El despido disciplinario”. Doctorando: Pompeyo Gabriel Ortega Lozano. Universidad de Granada. Año: 2018

- “El proceso especial de Seguridad Social”. Doctorando: Silvia Fernández Fernández. Universidad de Granada. Año: 2018
- “El derecho a la protección de la salud: Las prestaciones sanitarias de la Seguridad Social”. Doctorando: Victoria Rodríguez-Rico Roldán. Universidad de Granada. Año: 2015
- “El contenido del convenio colectivo. Especial referencia al contenido mínimo legal necesario”. Doctorando: Farah Amaadachou Kaddur. Universidad de Granada. Año: 2014
- “Gestión administrativa de la asistencia sanitaria en el Sistema Nacional de Salud”. Doctorando: Girela Molina, Braulio. Universidad de Granada. Año: 2014
- “La responsabilidad civil del empresario por daños derivados del accidente de trabajo”. Doctorando: Carrillo López, Aurelia. Universidad de Granada. Año: 2014
- “La configuración jurídica del accidente de trabajo”. Doctorando: Sánchez Pérez, José. Universidad de Granada. Año: 2013
- “La incapacidad temporal como contingencia protegida por la Seguridad Social”. Doctorando: López Insua, Belén del Mar. Universidad de Granada. Año: 2012
- “Los derechos sociales fundamentales de los trabajadores inmigrantes”. Doctorando: Triguero Martínez, Luis Ángel. Universidad de Granada. Año: 2012
- “Los sujetos del convenio colectivo. Partes negociadoras”. Doctorando: Tomás Jiménez, Natalia. Universidad de Granada. Año: 2012
- “Los servicios de prevención. Régimen jurídico y estudio crítico del modelo normativo”. Doctorando: Fernández Ramírez, Marina. Universidad de Málaga. Año: 2011
- “La relación laboral de los extranjeros en las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla”. Doctorando: Burgos Goyé, M^a Carmen. Universidad de Granada. Año: 2011.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

-Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Granada. Director del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, desde 2009-2014.

-Miembro del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, por Decreto de la Presidenta 12/2014, de 1 de julio (BOJA 18 julio 2014)

-Presidente de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social, desde 2015

-Director de la “Revista de Derecho de la Seguridad Social. Laborum” y Director de los Foros Aranzadi Social de Granada y Almería.

-Miembro de número de la Academia Nacional de DIREITO DO TRABALHO (Brasil).

-Miembro del Grupo de “Estudios sobre pensiones suficientes, seguridad social universal y democracia”, de la Fundación Largo Caballero.

-Ha sido llamado como Experto Técnico, independiente y externo, en la Comisión No Permanente del Pacto de Toledo, en el Congreso de los Diputados.

-Ha sido árbitro en los Conflictos derivados de los Proceso Electorales Sindicales, por designación de común acuerdo por las organizaciones sindicales más representativas.

-Ha publicado más de 50 libros propios y más de 400 artículos transdisciplinares (aparte de Dirigir y Coordinar numerosas obras colectivas) sobre esta disciplina y otros ámbitos del saber jurídico y del campo de las ciencias sociales y de la historia del pensamiento social.

-Coautor de diversos Manuales de Derecho Sindical, Derecho del Trabajo, Procesal del Trabajo, Política y Derecho del Empleo, Tª de las relaciones laborales, Derecho de la Dependencia, etcétera.

-Director de la prestigiosa Colección “Crítica del Derecho”, que incorpora monografía de autores clásicos. En este marco ha realizado varias traducciones al español de obras clásicas y ha llevado a cabo igualmente diversos Estudios interdisciplinares sobre el pensamiento.

-Director de la prestigiosa Colección “Comentarios a la Legislación Social”, en la que han publicado bajo su Dirección Comentarios sistemáticos y jurídico-prácticos a las leyes de carácter socio-laboral de nuestro país. Director de la Colección “Trabajo y Seguridad Social”; de la “Colección Práctica de Derecho Social” y de la Colección “Prevención de riesgos laborales y calidad ambiental”, todas ellas en la Editorial Comares.

-Es codirector del Curso de Expertos en Seguridad Social y miembro del Equipo Directivo del Máster Propio de Seguridad Social, ambos organizados por la Universidad de Granada, INSS y la TGSS.

-Ponente y conferenciante en numerosos cursos y postgrados, en Universidades españolas y extranjeras (Universidad de La Sapienza de Roma, Universidad Parthenope de Nápoles, Universidad de Buenos Aires, Chile, Perú, Brasil, Costa Rica...)

-Ha sido Investigador Principal de diversos Proyectos de Investigación de ámbito estatal (MINECO) y autonómico sobre diversas materias: “La reforma de las pensiones. El desarrollo del pacto de Toledo en el marco de la Unión Europea”; “Las políticas de empleo en el Estado Autonómico y en la Unión Europea. Un enfoque integrador”; “La prevención y protección de los mayores dependientes en Andalucía”; “La edad de jubilación: un replanteamiento atendiendo a los cambios en el ciclo vital de las personas”; “Jubilación y envejecimiento activo en el marco de la sostenibilidad del sistema de pensiones”; “Envejecimiento activo y vida laboral: trabajadores maduros y pensionistas productivos”; “Instrumentos para la protección integral de las personas discapacitadas en una sociedad inclusiva y del bienestar”.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones (últimos seis años)

-Monereo Pérez, J.L. y Rodríguez Iniesta, G.: *La pensión de jubilación*. Editorial Laborum, 2020, págs. 259. ISBN: 978-84-17789-32-9

-Monereo Pérez, J.L.: *La protección sociolaboral multinivel de los trabajadores de edad avanzada*. Editorial Bomarzo, 2019, págs.129. ISBN: 978-84-17310-74-5

-Monereo Pérez, J.L.: *La dignidad del trabajador. Dignidad de la persona en el sistema de relaciones laborales*. Editorial Laborum, 2019, págs. 261. ISBN: 978-84-17789-25-1

-Monereo Pérez, J.L.: *La renta mínima garantizada. De la renta mínima a la renta básica*, Editorial Bomarzo, 2018, págs. 120. ISBN: 978-84-17310-38-7

-Monereo Pérez, J.L. y Maldonado Molina, J.A.: “Derechos de las personas con edad avanzada a la protección social”, en *La garantía multinivel de los derechos fundamentales en el Consejo de Europa. El Convenio Europeo de Derechos Humanos y la Carta Social Europea*, Monereo Pérez y Monereo Atienza (Dirs.), Ed. Comares, 2017, págs. 821-834. ISBN13: 9788490454527

-Monereo Pérez, J.L.: *Despido objetivo por ineptitud e incapacidades laborales. Estudio técnico y jurídico-crítico de su régimen jurídico*, Editorial Bomarzo, 2017. 113 págs. ISBN: 9788416608997

-Monereo Pérez, J.L.: “Las políticas activas de empleo. Derecho al trabajo y políticas activas de empleo en el marco de la política de empleo”, AAVV: *Las políticas activas de empleo: Configuración y estudio de su regulación jurídica e institucional*, ISBN 978-84-9099-494-8, Aranzadi, 2016, págs. 45-132

-Monereo Pérez, J.L.: “Las reformas de las pensiones. Un análisis global del proceso reformista”, en AAVV (Monereo Pérez, López Cumbre y Maldonado Molina, Dirs.): *La pensión de jubilación. Estudio analítico y crítico tras los últimos procesos de reforma*. Editorial Comares. Granada, 2015, págs. 1-57. ISBN: 9788490453384

-Monereo Pérez, J.L.: «Derecho a la Seguridad Social y Asistencia Social », en AAVV: *El sistema universal de los Derechos Humanos. Estudio sistemático de la declaración universal de los derechos humanos, el pacto internacional de derechos civiles y políticos, el pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales y textos internacionales concordantes*. Comares, 2014, ISBN 978-84-9045-026-0, págs. 515-542

-Monereo Pérez, J.L.: *Ciudadanía y Derechos de las Personas Mayores*, Ed. Comares (Colección Crítica del Derecho. Derecho Vivo). Granada, 2013. 232 págs. ISBN: 788490450574

C.2. Proyectos

1. Referencia del proyecto: P18-RT-4634

Título: Instrumentos para la protección integral de las personas discapacitadas en una sociedad inclusiva y del bienestar. Especial referencia a Andalucía en el marco de las estrategias nacionales y de la Unión Europea

Entidad financiadora: Junta de Andalucía. Programa de ayudas a la I+D+i, en régimen de concurrencia competitiva, en el ámbito del Plan Andaluz de Investigación, desarrollo e innovación (PAIDI 2020) (Orden de 7 de abril de 2017, BOJA núm 71, de 17 de abril de 2017).

Convocatoria 2018

Investigador Principal (nombre y apellidos): José Luis Monereo Pérez (IP1) y María Nieves Moreno Vida (IP2)

Financiación concedida: 14.726 euros

2. Referencia del proyecto: DER2017-85096-R

Título: “Envejecimiento activo y vida laboral: Trabajadores maduros y pensionistas productivos”

Investigador principal: José Luis Monereo Pérez; Juan Antonio Maldonado Molina

Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad, Plan Nacional 2017

Duración: 01/01/2018 – 31/12/2020

Financiación recibida: 27.830,00 €

3. Referencia del proyecto: DER2013-47574-P

Título: “Jubilación y Envejecimiento Activo en el marco de la sostenibilidad del Sistema de Pensiones”

Investigador principal: José Luis Monereo Pérez; Juan Antonio Maldonado Molina

Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad
Duración: 01/01/2014 – 31/12/2016
Financiación recibida: 30.250,00 €

4. Referencia del proyecto: DER2010-21101
Título: "La edad de jubilación: un replanteamiento atendiendo a los cambios en el ciclo vital de las personas".
Investigador principal: José Luis Monereo Pérez
Entidad financiadora: MICINN
Duración: 01/01/2011 – 31/12/2013
Financiación recibida: 66.550,00 €.

5. Referencia del proyecto: P10-SEJ-6834
Título: "La Prevención y Protección de los mayores dependientes en Andalucía"
Investigador principal: José Luis Monereo Pérez
Entidad financiadora: Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía (Proyectos de Excelencia)
Duración: 15/03/2011 – 14/03/2015
Financiación recibida: 46.811,04 €

6. Referencia del proyecto: P07-SEJ-02895
Título: "Las políticas de empleo en el Estado Autonómico y en la Unión Europea. Un enfoque integrador"
Investigador principal: José Luis Monereo Pérez
Entidad financiadora: Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía (Proyectos de Excelencia)
Duración: 01/02/2008 – 31/12/2012
Financiación recibida: 95.300,00 €

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

C.4. Patentes

C.5. Participación en tareas de evaluación

-Experiencia en evaluación: Evaluador de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP), Ministerio de Ciencia e Innovación-Ministerio de Economía y Competitividad, para la evaluación de proyectos o actividades científicas, desde marzo de 2011 hasta la actualidad.

C.6. Premios

-Primer Premio de Investigación del Ministerio de Trabajo y de la Seguridad Social a la Tesis doctoral sobre *La transmisión de empresa*.
-Premio Consejo Económico y Social en la convocatoria 2013, por el trabajo "La Concertación social en España: una evaluación de su trayectoria en la perspectiva de los cambios socioeconómicos"

CURRICULUM VITAE
Rosa María González de Patto

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	ROSA M. GONZÁLEZ DE PATTO		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD DE GRANADA		
Dpto./Centro	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA S.SOCIAL FACULTAD CIENCIAS DEL TRABAJO/FACULTAD DE DERECHO		
Dirección	C/ RECTOR LÓPEZ ARGÜETA		
Teléfono	670899410	correo electrónico	rgpatto@ugr.es
Categoría profesional	PROFESORA TITULAR UNIVERSIDAD	Fecha inicio	06/03/2009

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
LICENCIADA EN DERECHO	UNIVERSIDAD DE GRANADA	1979
*DOCTORA EN DERECHO *PREMIOEXTRAORDINARIO DE DOCTORADO	UNIVERSIDAD DE GRANADA	2009

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

DOCTORA EN DERECHO. PREMIO EXTRAORDINARIO DOCTORADO
 TRAMOS INVESTIGACIÓN: 3
 TRAMOS AUTONÓMICOS: 5

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Cargos académicos desempeñados:

- Vicedecana de Infraestructuras y Servicios Facultad CC. Económicas y Empresariales UGR (1994-2001)
- Secretaria General Facultad CC. Económicas y Empresariales UGR (2001-2003)

C.2. Publicaciones

-GONZÁLEZ DE PATTO, R.M. Capítulo libro Título: “El sistema de dependencia. Adecuación de las prestaciones en servicios a las personas con discapacidad” Libro: La

protección jurídico-social de las personas con discapacidad. Un enfoque integral y exhaustivo” Editorial: Laborum, 2020

Capítulo libro Título: “El artículo 50.1 b) ET y el nuevo régimen concursal”

0 Libro: Comentario sistemático al tratamiento de las cuestiones sociolaborales en la Ley concursal (dirs. Monereo Pérez, Molina Navarrete, Moreno Vida)

Páginas, inicial: 297 final: 324 Fecha: 2006 Editorial (si libro): Comares ISBN (si libro): 84-9836-104-4 Lugar de publicación: GRANADA

Artículo Título: “Las prestaciones económicas a las personas en situación de dependencia” 0 Revista: Temas Laborales (nº 89 Monográfico), 2007 Páginas 211 242

Artículo Título: “Protección de la dependencia en el sistema de seguridad social. Carencias funcionales y problemas de interacción con las nuevas prestaciones del sistema de autonomía y atención a la dependencia” Revista: Actualidad Laboral nº 14, 2007 Páginas, inicial: 1682 final: 1696

Capítulo libro Título: “Estudio de las prestaciones económicas para situaciones de dependencia en el ordenamiento jurídico español”

0 Libro: La protección jurídica de las situaciones de dependencia. Estudio sistemático de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de protección de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia (dir. Monereo Pérez) Volumen:

1 Páginas, inicial: 307 final: 375 Fecha: 2007 Editorial (si libro): Comares ISBN (si libro): 978-84-9836-314-2 Lugar de publicación: Granada

Capítulo libro Título: “Prestaciones económicas en situaciones de dependencia”

0 Libro: La seguridad social a la luz de sus reformas pasadas, presentes y futuras. Homenaje al Profesor Vida Soria con motivo de su jubilación, (coord. Monereo Pérez, Molina Navarrete, Moreno Vida) Páginas: inicial: 1.277; final: 1.303 Fecha: 2008 Editorial Comares ISBN 978-84-9836-339-5 Granada

Capítulo libro Título: “Las prestaciones económicas de dependencia en el sistema español de protección social” Libro: Las contingencias comunes protegidas por la seguridad social (Monereo Pérez, J.L dir.) Páginas: inicial: 669; final: 704 Fecha: 2008 Editorial (si libro): Comares ISBN 978-84-9836-352-4. Granada

Libro): La dimisión provocada. Configuración y régimen jurídico del artículo 50 del Estatuto de los Trabajadores. Páginas: 475 Editorial (si libro): Comares, 2009 ISBN (si libro): 978-84-9836-599-3 Lugar de publicación: Granada

Artículo Título: “Jubilación parcial y pluriactividad sucesiva Reta-Régimen General: un relevante cambio de criterio de la doctrina unificadora” (Sentencia TS (Social) de 29 de enero de 2009) Revista: Temas Laborales, nº 101, 2009 Páginas, inicial: 267 final: 280

Libro completo Título: Resolución del contrato de trabajo por incumplimiento empresarial y procedimiento concursal. Páginas: 409 Fecha: 2010 Editorial Thomson Reuters- Aranzadi ISBN: 978-84-9903-444-7

-MONEREO PEREZ, J.L. y GONZALEZ DE PATTO, R.M (Capítulo libro) Título: “La protección de la dependencia desde una perspectiva de género” Libro: Género y derechos fundamentales (Monereo Pérez, Monereo Atienza, dirs.) Páginas, inicial: 525; final: 551 Fecha: 2010 Editorial (si libro): Comares, Col. Crítica del Derecho ISBN (si libro): 978-84-9836-685-3 Lugar de publicación: Granada

Artículo Título: “Incumplimiento de las obligaciones empresariales en la dinámica del concurso: La problemática aplicación del artículo 50 del Estatuto de los Trabajadores a empresas en concurso. Cuestiones de competencia” Revista digital: Cuadernos de Formación Digital. CENDOJ, CGPJ, 2011

Artículo Acciones resolutorias del contrato de trabajo en empresas concursadas. Puntos críticos y perspectivas de reforma Revista: Bomarzo, Revista de Derecho Social, nº 53, 2011 Páginas, inicial: 55 final: 86

Libro: Protección jurisdiccional de las prestaciones por dependencia en el marco de la reforma del proceso social. Editorial: Bomarzo, 2012. ISBN: 978-84-15000-43-3

Capítulo Libro Título: Comentarios al art. 176 LJS y Disposiciones finales 3, 4, 5, 6 y 7 Título Libro: Ley reguladora de la jurisdicción social. Estudio técnico-jurídico y sistemático de la Ley 36/2009, de 10 de octubre. Editorial Comares, 2013 ISBN:13-9788490450239

Capítulo Libro “La pensión de viudedad en supuestos de separación, divorcio y nulidad matrimonial. Reformas normativas y últimos criterios jurisprudenciales” Título Libro: La pensión de viudedad. Una necesaria reforma antes los cambios de las estructuras familiares (Monereo Pérez, Moreno Vida, dirs.; Díaz Aznarte, coord.) Editorial Comares, 2013 Páginas Inicial: 197 Final: 240 ISBN:978-84-9045-030-7

Capítulo Libro Título: “La tutela jurisdiccional del derecho a la negociación colectiva. Aspectos sustantivos y procesales” Título Libro: El Sistema de Negociación Colectiva en España. Estudio de su Régimen Jurídico (Monereo Pérez, Moreno Vida, dirs., Tomás, coord.) Editorial: Thomson Reuters Aranzadi, 2013. Páginas Inicial:1.151 Final: 1220 ISBN:978-84-9014-897-6

Artículo Título: “La reforma de la protección social de los cuidadores no profesionales de las personas en situación de dependencia. Retrocesos e incertidumbres”. Revista Doctrinal Aranzadi Social, num.11/2014, pgs. 24 ISSN: 1889-1209

Capítulo Libro Título: “Despido colectivo en el régimen jurídico concursal. Puntos críticos tras las reformas concursal y laboral” Título Libro: Modalidades de extinción del contrato de trabajo: análisis de su régimen jurídico (Monereo Pérez, dir., González de Patto, coord..) Editorial: Comares, Granada, 2014 Páginas. Inicial: 215 Final:244 ISBN: 978-84-9045-168-7

Capítulo libro Título: “La mediación intrajudicial en la jurisdicción social” Título Libro: Tratado de Mediación en la Resolución de Conflictos (Orozco Pardo, Monereo Pérez

(dir.) Editorial: Tecnos, Madrid, 2015 Páginas: Inicial 663/ Final: 690 ISBN: 978-84-309-6523-6

Capítulo Libro

Título: “Mediación y proceso social. Expectativas y realidades”

Título Libro: *Procedimientos alternativos de solución de conflictos. Una perspectiva interdisciplinar* (Dir. Granados Romera, I., González de Patto, R.M^a.; coord. Vida Fernández, R.)

Editorial: Thomson Reuters Aranzadi, Cizur Menor, Navarra, 2020

ISBN: 978-84-1346-574-6

Capítulo libro

Título: “El sistema de dependencia. Adecuación de las prestaciones en servicios a las personas con discapacidad”

Título Libro: *La protección jurídico-social de las personas con discapacidad. Un enfoque integral y exhaustivo* (Dir. Monereo Pérez, J.L., Maldonado Molina, J.A.)

Editorial: Laborum, 2020

ISBN: 9788417789503

Capítulo libro:

Título: “Los derechos a la intimidad y a la protección de datos personales de los empleados públicos en la era digital”

Título Libro: *Los derechos fundamentales en el empleo público: cuestiones actuales y puntos críticos. Ordenamientos italiano y español* (Dir. Monereo Pérez, J.L., González de Patto, R.M., Vida Fernández, R., Spinelli, C.)

Editorial Comares, 2021

ISBN: 978-84-1369-127-5

Artículo revista Título: “Protección de los derechos derivados del contrato de trabajo: las formas de contratación atípicas y los permisos parentales”, Cuadernos Digitales de Formación nº 39 (Monográfico: Tratado de Derecho Social de la Unión Europea), CGPJ 2015 Pgs. 44

Artículo revista Título: “Las condiciones laborales en el Derecho Social europeo: dimensiones individual y colectiva”, Cuadernos Digitales de Formación nº 40 (Monográfico: Curso de Derecho de la Unión Europea en el ámbito social), CGPJ 2015 Pgs. 49

Artículo Revista

Título: “¿Cuándo existe abuso en la sucesión de relaciones de empleo temporal en las administraciones públicas? Resistencias del TS a la recepción de la nueva doctrina del TJUE (Sánchez Ruiz)”.

Revista: Revista Derecho Laboral VLex (RDLV), nº 1, diciembre, 2020

C.3. Proyectos de Investigación

1-Referencia: DER2010-21398

Título: La pensión de viudedad: una necesaria reforma ante los cambios en las estructuras familiares.

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación.

Convocatoria: Proyectos de investigación del Plan Nacional, Convocatoria 2010.

Nombre del investigador principal: María Nieves Moreno Vida.

Fecha de inicio y finalización: 01-EN-11 a 31-DIC-14.

Cuantía de la Subvención: 18150 euros.

Tipo de participación: Investigadora.

2- Referencia: Proyecto de Excelencia P10-SEJ-6834.

Título: La Prevención y Protección de los mayores dependientes en Andalucía

Investigador Principal: Monereo Pérez, José Luis

Cuantía de la subvención: 36300 euros

Tipo de participación: Investigadora

3- Referencia: DER2014-5703-P

Título: Proyecto de Investigación, "Los retos actuales de la asistencia sanitaria española en el contexto de la Unión Europea"

Investigadoras principales: M.Nieves Moreno Vida y M.Teresa Díaz Aznarte

Tipo de intervención: Investigadora

CURRICULUM VITAE
Cristóbal Molina Navarrete

Fecha del CVA	31/05/2021
----------------------	------------

Doctor por la Universidad de Bolonia, Italia;
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Jaén.

Consejero del Consejo Económico y Social de España (2018-2020).

Árbitro laboral del Sistema Interprofesional de Mediación y Arbitraje Laboral (SIMA) y
Árbitro laboral del SERCLA.

Coordinador del Grupo de Estudios interuniversitario sobre “Pensiones públicas suficientes, seguridad social universal y democracia sustantiva”, promovido por la Fundación Larco Caballero a través de un acuerdo de colaboración con la Universidad de Jaén (participan más de 20 personas investigadoras de procedencia interdisciplinar de 10 Universidades públicas españolas).

Director de la Revista Trabajo, Seguridad Social y Recursos Humanos - CEF –

Director Observatorio de Riesgos Psicosociales del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.

Miembro de la Academia Nacional de Direito Do Trabalho, Brasil

Autor de más de 350 artículos de revista, casi 150 colaboraciones en obras colectivas, 50 libros, entre monografías y capítulos, 6 tesis doctorales dirigidas y 8 libros colectivos coordinados.

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/autor?codigo=73029>

Entre ellas:

- Primeras Interpretaciones Judiciales de la Reforma Laboral 2012 ¿Aplicación o Recreación? (ARANZADI, 2013)
- Escenarios de “pos-ultractividad” del Convenio: Soluciones Judiciales a la incertidumbre (Bomarzo 2014)
- Coordinación y autoría de diversos capítulos del libro Estrategias sindicales y contenidos para la negociación colectiva del siglo XXI: presente y futuro inmediato, 2007 (UGT-A y Consejería de Empleo). El Capítulo 19 se dedica a la acción social complementaria y negociación colectiva.
- Coautoría del Manual de Derecho de la Seguridad Social, Tecnos, 16ª Edición. 2020. El Capítulo 19 se dedica al tema objeto de estudio.

- A vueltas con las «cláusulas de jubilación forzosa»: nuevos capítulos para una ¿«historia interminable»? La Ley: Revista jurídica española de doctrina, jurisprudencia y bibliografía, Nº 1, 2007, págs. 1710-1721
- Dirección de tesis (junto con el profesor Francisco Prados) Acuerdos colectivos de empresa, del profesor Manuel García Jiménez. Editorial Comares, Granada, 2006.
- Coautor Estudio sobre Negociación Colectiva en las medianas y grandes empresas. El proceso de adaptación estructural, CCNCC, Ministerio de Trabajo, 2003. El Capítulo XV se dedica monográficamente a la acción social complementaria en la NC, del que es autor.

CURRICULUM VITAE
Sofía Olarte Encabo

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	Sofía Olarte Encabo	
Núm. identificación del investigador	Open Researcher and Contributor ID (ORCID**)	0000000345922466

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Granada		
Dpto./Centro	Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Dirección	Plaza de la Universidad s/n		
Teléfono		mail	Olarte@ugr.es
Categoría profesional	Catedrática Universidad	Fecha inicio	17/11/2011
Espec. cód. UNESCO	5605- DERECHO Y LEGISLACIÓN NACIONALES		

A.2. Formación académica

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura en Derecho	Granada	1987
Doctora en Derecho	Granada	1993

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

-Cuatro sexenios reconocidos por la CNEAI (el último en 2016) y Cuatro tramos autonómicos y seis quinquenios en la UGR. Dedicación investigadora y docente a tiempo completo e ininterrumpida desde 1988. Dos tesis dirigidas en los últimos diez años-

-Publicaciones en revistas de la disciplina indexadas, todas ellas entre las seis primeras: 187 contribuciones en Aranzadi Social, Aranzadi Doctrinal, Relaciones Laborales, Trabajo y Derecho, Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Temas Centro de Estudios Financieros Laboral, en todas las materias de la disciplina (fuentes, relación individual, relaciones colectivas, conflictos, Seguridad Social)

-Publicación de libros (un total de 210 contribuciones) de autoría única, en obras colectivas, dirigidos y coordinados, todos en editoriales de impacto tales como Aranzadi, Thomson Reuters, Tirant lo Blanch, Bosch, Comares, Tecnos, Lex Nova o Ministerio de Trabajo.

-Participación en una decena de proyectos de investigación, siendo IP en cuatro de ellos, todos en convocatorias competitivas, estatales, autonómicas y de fundaciones, además de ser IP en contratos de transferencia de conocimiento.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

A lo largo de treinta años de dedicación a la investigación y la docencia de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, he desarrollado una intensa actividad investigadora y docente a tiempo completo y sin interrupciones, incluyendo movilidad internacional investigadora y docente en países europeos y de América Latina. También he desempeñado de forma continua una actividad de gestión universitaria, ocupando diferentes cargos –Vicedecana y Coordinadora de Titulaciones y Coordinadora del Doctorado en Ciencias Jurídicas-, así como en comisiones de diferente índole en la Universidad de Granada –de Estatutos, de adaptación legislativa, de elaboración del plan de igualdad, erasmus, discapacidad, de reformas de plan de estudios, juntas de facultad) y de gestión universitaria fuera de la UGR(evaluadora de agencias nacionales y autonómicas de proyectos de investigación, comisiones de concursos a cuerpos docentes, tribunales de tesis). Soy miembro del comité científico de tres revistas de la disciplina Desde hace 10 años desempeño la función de árbitro en el CEMAC y en el SERCLA.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones

-Libro (autora única): Políticas de empleo y colectivos con especiales dificultades, Aranzadi, 2008, ISBN: 978-84-8355-587-3.

-Capítulo de libro: “El problema de la inserción ocupacional de colectivos con especiales dificultades. Balance, perspectivas y propuestas en el contexto de la reforma de las políticas activas de empleo 2011”, en VV.AA., *Empleo, mercado de trabajo y sistema productivo*, Bomarzo, 2011, ISBN: 978-8415000-31-0, pp. 150-180.

-Capítulo de libro: “Empleo y discapacidad: ¿ante un cambio cultural?” en VV.-AA. Dirs Monereo Pérez y Márquez Prieto, *La política y el Derecho del Empleo en la nueva sociedad del trabajo, Libro homenaje a la profesora Rosa Quesada Segura*, Monografías Temas Laborales, Sevilla, 2016, ISBN: 978-84-608-5818-8, pp. 868 a 878

-Capítulos de libro (2): “Discriminación retributiva”, pp. 147 a 168; y “La discriminación en materia de prevención de riesgos laborales”, pp.375 a 390, en *El principio de igualdad en la negociación colectiva*, dir. Sánchez Trigueros, Colección Informes y Estudios Relaciones Laborales, Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Madrid, 2016, ISBN 978-84-8417-505-6

-Artículo de revista: “ Gran invalidez y derecho al trabajo: paradojas del derecho de la Seguridad Social”, en TL, nº 98, 2009, pp. 213 a 229, ISSN: 0213-0750-

-Artículo de revista: “Control y gestión de la Incapacidad Temporal. Análisis crítico del marco jurídico-positivo vigente: el complejo equilibrio entre eficiencia y garantismo”, en Aranzadi Social, nº 20, 2011. pp. 63—87, ISSN: 1889-1209

-Artículo de revista: “Las pensiones de incapacidad de incapacidad permanente: balance

del marco jurídico-positivo vigente tras la Ley 27/2011 y del más reciente tratamiento jurisprudencial”, en AS nº 4, 2012, ISSN 1889-1209, pp. 75-99.

-Artículo de revista: “El principio de igualdad en la revisión de las pensiones de incapacidad permanente”, en TL, 116, 2012, ISSN: 0213-0750, pp. 229-243

-Artículo de revista: “El peregrinaje de los dependientes o la diferida ampliación competencial del orden social en materia de prestaciones de dependencia (Comentario a la Sentencia del Tribunal Supremo de 14 de enero de 2014- RCU 1115/2013), en RTSS (CEF), nº 372, marzo, 2014, pp 167-173.

-Artículo de revista: “Una de “cal” y otra de “arena”: un ictus isquémico cerebral en Tel Aviv no es accidente en misión”, RTSS (CEF), nº 375, 2014, pp. 176-179

C. 2 PROYECTOS

“La protección jurídica de las personas en situación de dependencia”, IP: Vida Soria SEJ 2007-66388.

“Políticas de empleo en el Estado Autonómico y en la UE. Un enfoque integrador, IP: Monereo Pérez, referencia PO7-SEJ-02895

“Análisis interdisciplinar de los instrumentos de protección y promoción de las personas dependientes”, IP: García Garnica, PO-SEK-04088

-“El Derecho ante las formas contemporáneas de esclavitud”, DER 2011-25796, IP Pérez Alonso

-“Zonas grises de la esclavitud femenina: empleo doméstico, prostitución, matrimonios forzados y trabajo de niñas”, DER 2014-56417-C3-P, IP, Olarte Encabo

C2. CONTRATOS

-Estudio sectorial de riesgos psicosociales, Observatorio Andaluz Riesgos Laborales, UGT-Junta de Andalucía

-La movilización sindical como instrumento de cambio social, Fundación de Desarrollo de los Pueblos de Andalucía

CURRICULUM VITAE
Antonio Márquez Prieto

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	Antonio Márquez Prieto		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0002-1883-8421	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Málaga		
Dpto./Centro	Facultad de Derecho		
Dirección	Bulevar Louis Pasteur s/n 29071-Málaga		
Teléfono	Correo electrónico		
Categoría profesional	Catedrático de Universidad	Fecha inicio	1-11-2016
Espec. cód. UNESCO	560599		
Palabras clave	Derecho del Trabajo, Seguridad Social		

A.2. Formación académica (*título, institución, fecha*)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciado en Derecho	Universidad de Málaga	1987
Doctor en Derecho	Universidad de Málaga	1996

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (*véanse instrucciones*)

3 sexenios de investigación concedidos

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

1-un importante número de monografías y publicaciones en revistas indexadas, libros editados y una gran cantidad de capítulos de libro, incluyendo publicaciones en el extranjero, y todo ello en correspondencia con diversas líneas de investigación y en muy buenas editoriales;

2-un número también muy importante de ponencias en congresos internacionales, o de carácter relevante, dando lugar en muchos casos a su correspondiente publicación; debiendo mencionarse la conexión entre congresos y seminarios internacionales y nacionales y proyectos de investigación u otras iniciativas en que el solicitante demuestra su capacidad de liderazgo;

3-esta actividad investigadora está convenientemente completada por la necesaria transferencia de conocimiento al sector productivo, y un alto nivel de movilidad internacional (con muchas estancias en centros de investigación extranjeros de relevancia, que han generado conexiones académicas en red);

4-es también muy rica y extensa su dedicación docente, con cinco quinquenios, en una enorme variedad de asignaturas impartidas, no sólo de primer ciclo, sino también de máster y doctorado, además de participación docente en otras universidades –españolas y extranjeras-, dirección –y defensa- de tesis y de estancias de investigadores extranjeros (además de una gran cantidad de trabajos de fin de grado o máster);

5-una docencia calificada de Excelente –conforme al programa Docentia-, con elaboración de un importante número de publicaciones docentes en editoriales de prestigio, uso habitual de técnicas multimedia, participaciones numerosas, como ponente, en congresos de formación docente y programas de formación del personal docente e investigador, misiones docentes en el extranjero (programa Erasmus-Sócrates), y actividad profesional –o de voluntariado- de asesoramiento jurídico;

6-y finalmente, una fuerte implicación en la gestión universitaria, asumiendo, desde el principio, y de forma continuada, responsabilidades en ese ámbito.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (*ordenados por tipología*)

C.1. Publicaciones

Autor de un número muy importante de publicaciones científicas, incluyendo catorce de ellas en publicaciones periódicas indexadas, 9 monografías, 1 monografía colectiva, 2 libros editados y una gran cantidad de capítulos de libro, hasta contabilizar en total 142 publicaciones, lo que permite constatar un ritmo intenso y continuado de trabajo científico. Del mismo pueden destacarse las siguientes notas generales:

- Se trata de trabajos sobre temáticas muy diversificadas, en distintas líneas de investigación, que se relacionan a su vez con estancias y proyectos de investigación, congresos internacionales, etc.
- Existen muchos trabajos publicados en el extranjero, en lugares como Turín, varios en Roma, Sibiu (Rumanía), New Castle (Reino Unido), Bratislava, etc., algunos de los cuales están escritos en inglés y otros en italiano.
- Las publicaciones están recogidas en revistas y editoriales de prestigio. Revistas como *Recerca*, *Centro de Estudios Financieros*, *Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, *Aranzadi Social*, *Civitas-REDT*, *La Ley*, *Actualidad Jurídica Aranzadi*, *Temas Laborales*.. Y editoriales como *Giappichelli*, *Tecnos*, *Cambridge Scholar Publishing*, *Thomson Reuters*, *Comares*, *Città Nuova*, *La Ley (Wolters Kluwer)*, *Aranzadi*, *Tirant lo Blanch*, *Trotta*, etc.
- Algunas publicaciones han resultado premiadas (como *Tiempo de Trabajo: Empleo y Calidad en la industria turística*, 1999); otras han requerido un trabajo enorme (como la

Edición, traducción y estudio preliminar de la Obra La idea del Derecho Social, de Gurvitch), por su dificultad y extensión (pero tremendamente formativas y útiles); una gran cantidad de obras colectivas se han convertido en referencia; y algunas monografías y artículos han abierto de forma innovadora líneas nuevas de investigación (como el libro Repensar la justicia social, de 2008, o Calidad ambiental de las relaciones laborales, de 2011, o Fraternidad y justicia, de 2014; o algunos artículos recientes, como “La justicia relacional como círculo virtuoso”, Revista Recerca, 2014, o “La relación laboral como relación social”, CEF-RTSS, 2015).

C.2. Proyectos

Participación en un número importante de proyectos de investigación de interés. En tres de ellos, asumiendo una posición de liderazgo:

- Proyecto titulado “Riesgos Psicosociales asociados a Procesos de Reestructuración: la experiencia del Sector Financiero Andaluz”, encargo del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, en el cual el solicitante es Investigador Principal.

Este Proyecto se ha materializado mediante la firma de un contrato OTRI por parte del solicitante, como profesor de la Universidad de Málaga, con el indicado Instituto.

- Proyecto de Excelencia “La reforma del Derecho cooperativo en el marco de las nuevas tendencias de la Economía social”, donde el solicitante ha coordinado el Área Laboral, organizando a tal fin Seminarios y Jornadas. Alguna de ellas, de carácter internacional, como, p.e., "Jornadas Internacionales de Derecho Cooperativo", Málaga, noviembre de 2012.
- Grupo de Investigación SEJ 347, titulado “Política de empleo, igualdad e inclusión social”.

Tras ser iniciado por la Profesora Quesada, quien fue su investigadora principal durante diecisiete años, fue asumida dicha responsabilidad por el que suscribe en 2015 para pasar a ser investigador principal el Profesor Vila Tierno en 2016 (y hasta la actualidad).

Pueden citarse también la participación como investigador en dos proyectos nacionales de importancia:

- El primero de ellos, titulado “Problemas aplicativos de la reforma de la legislación laboral”

El solicitante asumió responsabilidad investigadora en los ámbitos de Seguridad Social y de Derecho Procesal Laboral.

- El segundo proyecto nacional, “Adaptación y reparto del tiempo trabajado: propuestas y alternativas para el fomento del empleo y la organización del trabajo”, liderado por la Profesora Quesada Segura.

Ha sido investigador de otros tres Grupos del Plan Andaluz de Investigación:

- “Inmigración y Envejecimiento en Europa (EURIE)”
- “Las libertades comunitarias”

- “Reparto del tiempo de trabajo, financiación, empleo y organización en la empresa” (que es en realidad una Acción Coordinada de diversos Grupos de Investigación de la Universidad de Málaga).

Interesa también citar otros tres ejemplos de liderazgo en investigación:

- Dentro del VII Programa Marco Europeo, sin llegar a coronar aún por el éxito de la aceptación del Proyecto por parte de la Comisión Europea. Siempre como Investigador Principal, el solicitante ha sido seleccionado en 2010 en una Convocatoria de la Red OTRI de Andalucía para que su propuesta de Proyecto Europeo contase con el Asesoramiento de la Empresa Atos. La solicitud fue presentada ante la Comisión en 2011 y también en 2012. El Consorcio ha contado (y sigue contando en la medida en que es un Proyecto abierto en torno al Foro Gurvitch de la Universidad de Málaga, que el solicitante coordina junto con otro profesor) con socios de 10 países, principalmente de Europa, además de Brasil y EE.UU.
- Otras actividades de potenciación de la investigación a nivel europeo, como la participación en otras solicitudes lideradas desde otros países, o la asistencia a Seminarios y Jornadas preparatorias de proyectos europeos.

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

Ha desarrollado actividades de transferencia de conocimiento al sector productivo, con carácter claramente innovador. Así, pueden mencionarse ponencias (siempre por invitación), en los siguientes ámbitos:

- Foro Aranzadi Social de Málaga, con ponencias en 2007 y en 2010, además de participación como Moderador y como comentador de Sentencias de Actualidad, con regularidad, en las sesiones mensuales de dicho Foro desde el año 2011 hasta la actualidad.
- Aula de Verano del Instituto Emmanuel Mounier, Burgos, 2012.
- "Jornadas Informativas Hispano Francesas sobre Jubilación y otras Pensiones de la Seguridad", organizadas por el INSS en Málaga, año 2010.
- "Summer School" internacional, organizada por la Asociación profesional del sector (Asociación por una Economía de Comunità en España) ha tenido una gran presencia internacional y se ha desarrollado totalmente en inglés.

También el solicitante ha impartido Cursos y Seminarios en Empresas e Instituciones, de formación de personal cualificado, asociados a la transferencia de resultados. Igualmente, siempre ponencias por invitación, en los siguientes ámbitos (relación no exhaustiva):

- "Jornada sobre el empleo doméstico" organizada por el Servicio Andaluz de Empleo, Sevilla, octubre, 2009.
- Plan de Formación Continua de la Diputación Provincial de Málaga de 1996.
- Jornadas de Trabajo sobre Prestaciones no Contributivas organizadas por el Colegio de Abogados de Málaga en marzo de 2001.

- Seminarios Descentralizados de Formación de Letrados de Málaga, organizado por el Servicio Jurídico de la Administración de Seguridad Social, 2005.
- 2 ponencias (2010 y 2013) en la Escuela de Práctica Jurídico-Laboral del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Málaga y Melilla.

C.4. Movilidad

-(1996) Estancia de investigación en el Max-Planck-Institut de Hamburgo. Objeto: Investigar sobre la Protección Social a nivel conceptual, lo que dio lugar a una publicación titulada Seguridad Social y Protección Social: un enfoque conceptual, que se continuó trabajando durante algún tiempo más y fue publicada por la Universidad de Málaga, como monografía, en 2002.

-(1999) Estancia investigadora de dos meses en Ginebra, tanto en la Oficina Internacional del Trabajo, como en la Asociación Internacional de Seguridad Social (Organización Internacional del Trabajo).

Objeto: Investigar sobre la protección por desempleo a nivel internacional, lo que dio lugar a una monografía titulada "La protección por desempleo en España y otros países Europeos", publicada por el Ministerio de Trabajo en 2001.

-(2001) Estancia de investigación en la Università degli Studi di Roma "La Sapienza". Objeto:

Investigación titulada "Protezione Sociale della Terza Età nel Diritto Comparato", motivo por el cual resultaba particularmente indicado el Instituto de Derecho Comparado de dicha Universidad.

-(2006) Estancia de investigación en Milán, trabajando simultáneamente en la Università Milano-Bicocca y en la Università Cattolica Sacro Cuore. Objeto: Investigar sobre la justicia social, confrontando continuamente pareceres, a nivel muy formativo, con los profesores Scarpelli y Napoli, directores, respectivamente, de las Cátedras de Derecho del Trabajo en Milano-Bicocca y en Sacro Cuore de Milán. Fruto de dicha investigación pudo publicarse la monografía Repensar la Justicia Social, Thomson Aranzadi, 2008 .

-(2010) Estancia, como Profesor Visitante, en el Istituto Universitario Sophia (Florencia) Objeto: Realizar una Investigación, en colaboración con otros profesores, en calidad de Visiting, sobre la justicia social y relacional. Fue una estancia muy fructuosa. No sólo porque ha dado lugar a la publicación del Libro "Calidad Ambiental de las RELaciones Laborales", Comares, 2011, sino porque tras dicha estancia se han estrechado lazos y proyectos de investigación comunes, en común con otros equipos de otros países, que han dado lugar a la creación de la red temática en torno al Foro Gurvitch de la Universidad de Málaga.

-(2012) Estancia de investigación en la Universtiy of Malta. Centre for Labour Studies. Objeto: En esta estancia se pretendía investigar las relaciones laborales en el Derecho Maltés como forma de adentrarse en la mentalidad jurídica anglosajona. Se establecieron vínculos académicos que han perdurado.

-(2014) Estancia como Profesor Visitante en la National University of Ireland (Maynooth). Objeto: Ésta ha sido la segunda estancia relacionada de forma directa con la investigación de las relaciones laborales en el mundo anglosajón. En esta ocasión, como profesor Visitante, ha contado con la hospitalidad y la gran ayuda del Profesor Michael Doherty, Director del Department of Law, Catedrático de Derecho del Trabajo, con cuya ayuda ha podido realizar una investigación sobre las "rules of law" y la consideración de la jurisprudencia de los tribunales anglosajones en la búsqueda de la justicia social.

CURRICULUM VITAE
Miguel Ángel Almendros González

Parte A. DATOS PERSONALES

		Fecha del CVA	31/05/2021
Nombre y apellidos	MIGUEL ANGEL ALMENDROS GONZALEZ		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	L-1679-2017	
	Código Orcid	0000-0002-0951-2593	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Granada		
Dpto./Centro	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Dirección	Granada, Andalucía, España		
Teléfono	958240407	Correo electrónico	miguelag@ugr.es
Categoría profesional	Catedrático de Universidad	Fecha inicio	9-11-2018
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
DEA. DIRECCIÓN DE DEA	UNIVERSIDAD DE GRANADA	2010
DEA. LA HERENCIA DE LA MODERNIDAD EN LA ÉPOCA DE LA GLOBALIZACIÓN	FACULTAD DE FILOSOFÍA. UNIVERSIDAD DE GRANADA	2007
Titulado superior. LICENCIADO EN FILOSOFÍA	UNIVERSIDAD DE GRANADA	2006
Doctor. DOCTOR EN DERECHO	UNIVERSIDAD DE GRANADA	2000
Otras titulaciones. EXPERTO UNIVERSITARIO EN RELACIONES LABORALES	UNIVERSIDAD DE GRANADA	1992
Otras titulaciones. EXPERTO UNIVERSITARIO EN ASESORÍA PENAL DE LA EMPRESA	UNIVERSIDAD DE GRANADA	1990

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

(01/01/2004, 01/01/2012 y 01/01/2018)

Tramos de Transferencia de Resultados: 1 (2018)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

En la producción científica destacan siete grandes líneas de investigación:

1) *Régimen jurídico de la prestación de servicios, recursos humanos y flexibilidad interna* (con aportaciones como La clasificación profesional del trabajador, 2002; Las estructuras profesionales, 2002; El acuerdo individual de movilidad funcional, 2002; Estructura salarial y clasificación profesional, 2006; Garantías salariales, 2006; Planificación de recursos humanos, 2008; Organización del trabajo y cualificación profesional, 2008; Ordenación y estructura salarial, 2009; Flexibilidad laboral en el sector del metal, 2010; El grupo profesional como presupuesto de flexibilidad interna, 2012);

2) *Aspectos laborales y de Seguridad Social de la protección familiar y la dependencia* (Familia y Trabajo, 2002; La protección familiar del trabajador, 2003; La modificación del turno de trabajo por circunstancias familiares, 2004; La protección social de la familia, 2005; La maternidad, 2008; La pensión de jubilación, 2013; Libre circulación, derecho de residencia y acceso a prestaciones de seguridad social 2017; Protección social en España, en la Unión Europea y en el Derecho Internacionales, 2017);

3) *Inmigración y protección del trabajador extranjero* (La mujer extranjera víctima de violencia de género, 2010; Inmigrante víctima de violencia de género, 2011; Competencias y políticas para la protección jurídico-social del colectivo inmigrante, 2012);

4) *Prevención de riesgos laborales* (El delegado de prevención, 1997; La movilidad funcional por razones preventivas, 2012; Enfermedad profesional e indemnización por daños y perjuicios al trabajador, 2012);

5) *Negociación colectiva* (El modelo de negociación colectiva, 2006; Los sujetos de la negociación colectiva, 2011; La eficacia de los acuerdos marco internacionales, 2010; La jubilación forzosa en la negociación colectiva, 2011; Mejoras voluntarias y edad de jubilación, 2011; La regulación sectorial de las condiciones de trabajo en los convenios colectivos de empresa, 2011; La negociación colectiva en las empresas multiservicios. Un balance crítico, 2018); y

6) *Responsabilidad Social Empresarial* (Negociación colectiva y Responsabilidad Social Empresarial, 2009; Gestión y comunicación de la RSE, 2008; Administración de Trabajo y Responsabilidad Social Empresarial, 2010; La Responsabilidad Social de la Empresa. Mitos y realidades, 2011; Acción social en la empresa, negociación colectiva y crisis económica, 2017).

7) *Protección jurídico-laboral de las personas con discapacidad* (Trabajo y discapacidad: el derecho al empleo de las personas discapacitadas, 2015; Cláusulas de empleo para personas con discapacidad en la negociación colectiva, 2018; y Límites a la autonomía de la voluntad e inclusión social: cuotas de reserva de empleo y condiciones de trabajo de las personas con discapacidad 2018)

Entre la obra publicada destacan cuatro monografías de autoría única: *Familia y Trabajo* (Comares, Sevilla, 2002), *La protección social de la familia* (Tirant Lo Blanch, Valencia, 2005), *La clasificación profesional del trabajador* (Mergablum y CARL, Sevilla, 2002) y *Las estructuras profesionales* (Ministerio de Trabajo, Madrid, 2002).

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

1) Artículos de revista:

- Registro de jornada y tiempo efectivo de trabajo. *Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo*, núm. 231, 2020, pp. 53-104
- El control empresarial de la actividad de los representantes de los trabajadores. *Temas Laborales. Revista Andaluza de Trabajo y Bienestar Social*, núm. 150, 2019, pp. 299-329
- La reforma de la coordinación de las prestaciones familiares de la Seguridad Social como respuesta a los cambios políticos y económicos en la Unión Europea. *Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Iustel)*, núm. 49, 2018, pp. 134-164
- Acción social en la empresa, negociación colectiva y crisis económica. *Trabajo y Derecho. Nueva Revista de Actualidad y Relaciones Laborales*, núm. 31-32, 2017, pp. 30-51
- Publicación en Revista. Almendros-Gonzalez, Miguel Angel. 2016. La protección social del abogado: no reconocimiento de la pensión de jubilación en el RETA si se mantiene el ejercicio profesional. *Revista de Derecho de la Seguridad Social*. 141-150.
- Publicación en Revista. Almendros-Gonzalez, Miguel Angel. 2015. Protezione costituzionale contro le molestie e la violenza sul lavoro. *Sicurezza e Scienze Sociali*. 191-206.
- Publicación en Revista. Almendros-Gonzalez, Miguel Angel. 2015. Clasificación profesional y movilidad funcional: alternativas de la negociación colectiva frente a la acción unilateral de la empresa. 219-236.
- Publicación en Revista. Almendros-Gonzalez, Miguel Angel. 2015. Derecho de asociación y derecho de sindicación de los miembros de las Fuerzas Armadas y de la Guardia Civil ¿Sindicatos en las Fuerzas Armadas?, *Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios, Casos Practicos*. 240-245.
- Publicación en Revista. Almendros-Gonzalez, Miguel Angel. 2012. ENFERMEDAD PROFESIONAL E INDEMNIZACIÓN POR DAÑOS Y PERJUICIOS AL TRABAJADOR. *Aranzadi Social: Revista Doctrinal*.
- Publicación en Revista. Almendros-Gonzalez, Miguel Angel. 2012. EL GRUPO PROFESIONAL COMO PRESUPUESTO DE FLEXIBILIDAD INTERNA. *Aranzadi Social: Revista Doctrinal*. 117-140.
- Publicación en Revista. Almendros-Gonzalez, Miguel Angel. 2012. ENFERMEDAD PROFESIONAL E INDEMNIZACIÓN POR DAÑOS Y PERJUICIOS AL TRABAJADOR. *ARANZADI SOCIAL. REVISTA DOCTRINAL*. 69-76.
- Publicación en Revista. Almendros-Gonzalez, Miguel Angel. 2011. IMPRESCRIPTIBILIDAD Y RECONOCIMIENTO DE LA PENSIÓN ESPECIAL DE VIUDEDAD A LAS UNIONES DE HECHO. *Aranzadi Social: Revista Doctrinal*. 43-50.
- Reacoplamiento profesional y movilidad funcional de los trabajadores de edad avanzada como alternativa al cese de actividad. En *Envejecimiento activo y vida laboral*, Comares, Granada, 2019, pp. 323-345

- La acción social nell'impresa: il caso spagnolo. En *Modelli ed esperienze di Welfare aziendale*, G. Giappichelli Editore, Torino (Italia), 2018, pp. 86-129
- Adecuación o inadecuación del sistema de protección familiar de la Seguridad Social en el actual contexto social, económico y familiar. En *Protección a la familiar y Seguridad Social. Hacia un nuevo modelo de protección sociolaboral*, Laborum, Murcia, 2018, pp. 423-447
- Trabajo decente y clasificación profesional. En *El trabajo decente*, Comares, Granada, 2018, pp. 153-170
- *La negociación colectiva en las empresas multiservicios* (Coord.), Lefebvre-El Derecho, Madrid, 2018
- Límites a la autonomía de la voluntad e inclusión social: cuotas de reserva de empleo y condiciones de trabajo de las personas con discapacidad. En *El futuro del Derecho del Trabajo y de la Seguridad en un panorama de reformas estructurales*, Laborum, Murcia, 2018, pp. 1277- 1298
- La evaluación del desempeño. Implicaciones en materia retributiva y carrera profesional. En *El empleo público: puntos críticos en los ordenamientos italiano y español*, Thomson Reuters Aranzadi, Cizur Menor (Navarra), 2018, pp. 263-280
- Régimen jurídico de las prestaciones familiares en España y su coordinación en el Reglamento CE 883/2004. En *Protección social en España, en la Unión Europea y en el Derecho Internacional*, Laborum, Murcia, 2017, pp. 439-470
- Libre circulación, derecho de residencia y acceso a prestaciones de Seguridad Social. En *Libre circulación de trabajadores en la Unión Europea, Treinta años en la Unión*, CARL, Sevilla, 2017, pp. 439-470
- Capítulo de Libro. Almendros-Gonzalez, Miguel Angel. 2017. PRESTACIONES FAMILIARES EN SU MODALIDAD NO CONTRIBUTIVA. (páginas 305 a 319 del Tomo II). VV.AA. (dir. J.L. Monereo Pérez y G. Rodríguez Iniesta): TRATADO DE DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL (TOMO I Y TOMO II), Laborum, Murcia, 2017. ISBN 978-84-945033-2-0 (obra completa), ISBN 978-84-9465595-4-6 (Tomo II). Tomo I, 808 páginas; Tomo II, 869 páginas.
- Capítulo de Libro. Almendros-González, Miguel Angel. 2016. PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS: REVISIÓN CRÍTICA Y COMPARADA DE LA RELACIÓN JURÍDICA BECARIO-EMPRESA. En AEDTSS: LAS FRONTERAS DEL DERECHO DEL TRABAJO EN EL MARCO COMPARADO EUROPEO: AUTÓNOMOS Y BECARIOS, XXVI Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Ediciones Cinca, Madrid, 2016. 337 páginas. ISBN 978-84-16668-11-8.
- Libros. LOS CONVENIOS DE EMPRESA DE NUEVA CREACIÓN TRAS LA REFORMA LABORAL DE 2012 (Coords.: C.L. Alfonso Mellado; M.A. Almendros González; A. Merino Segovia; W. Sanguineti Raymond y J. B. Vivero Serrano), Lefebvre-El Derecho, Madrid, 2016. ISBN 978-84-16612-28-4.
- Libros. Monereo-Perez, Jose Luis; Moreno-Vida, Maria Nieves; Almendros-Gonzalez, Miguel Angel. 2011. MANUAL DE TEORÍA DE LAS RELACIONES LABORALES.
- Libros. Monereo-Perez, Jose Luis; Moreno-Vida, Maria Nieves; Almendros-Gonzalez, Miguel Angel; Maldonado-Molina, Juan Antonio; Fernandez-Aviles, Jose Antonio. 2010. MANUAL DE EMPLEO PÚBLICO. COMARES.

C.2. Proyectos

- LA DIMENSIÓN LABORAL DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA ESPAÑOLA. Cód. DER2011-23190. Sanguinetti Raymond, Wilfredo. (Universidad de Salamanca) 2012-2014.
- LA PENSIÓN DE VIUDEDADL: UNA NECESARIA REFORMA ANTE LOS CAMBIOS EN LAS ESTRUCTURAS FAMILIARES. Cód. DER2010-21398. Moreno-Vida, María Nieves (Universidad de Granada). 2011-2013. 15000 EUR.
- LAS POLÍTICAS DE EMPLEO EN EL ESTADO AUTONÓMICO Y EN LA UNIÓN EUROPEA. UN ENFOQUE INTEGRADOR. Monereo-Perez, Jose Luis (Universidad de Granada). 2008-2012. 95300 EUR.
- LA PROTECCION JURIDICA DE LAS PERSONAS EN SITUACION DE DEPENDENCIA. Cód. SEJ2007-66388. Vida-Soria, Jose (Universidad de Granada). 2007-2010. 36300 EUR.
- INTERPRETACIÓN Y FUNDAMENTO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (RSE). Cód. HUM2007-65740). 2007-2010. Pedro Gómez Francés (Universidad de Granada)

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

- “Identificación de Buenas Prácticas para el control de los riesgos psicosociales en los sectores de Empresas de Trabajo Social, Telemarketing y Transporte de viajeros”. Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. A través de la oficina de transferencia de resultados de investigación (OTRI) de la Universidad de Granada (Referencia OTRI 3493-2014). Investigador principal: Almendros-Gonzalez, Miguel Angel (Universidad de Granada). 2014-2015. 14520 EUR.
- “La realidad de la evaluación de los riesgos psicosociales en la empresa española”. UGT. En el marco de la Acción DI-0010/2012 de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales (FUNPRL) a través de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI) de la Universidad de Granada. Investigador Principal: Olarte Encabo, Sofía. 2013. 14000 EUR.
- OBSERVATORIO ANDALUZ DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA. 2011-2012. Investigador principal: Molina Navarrete, Cristóbal.
- Observatorio Laboral del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. Consejería de Empleo (Junta de Andalucía): Derecho de la Seguridad Social. Período 2004-2007
- OBSERVATORIO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA. Secretaría de Acción Sindical de la Confederación General de CCOO. 2001-2010. Investigador Principal: Escudero Rodríguez, Ricardo. Coordinador del Observatorio de Negociación Colectiva desde 2014 hasta la actualidad.

C.4. Patentes

C.5, Premios

- Premio “Tesis Doctorales, 2001” del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL) por la tesis titulada “La clasificación profesional del trabajador”: Tecnología, organización del trabajo y régimen jurídico”. Resolución de la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico de la Junta de Andalucía de 15 de octubre de 2001 (BOJA de 10 de enero de 2002), por la que se hace público el fallo del jurado.

- Premio a la Comunicación titulada “Incidencia de la reforma en las cláusulas convencionales de jubilación forzosa”. Premiada por el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL) y el Comité Científico de las XXX Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo las Relaciones Laborales con el Primer Accésit, el 18 de noviembre de 2011.
- Premio a la Comunicación titulada “Libre circulación, derecho de residencia y acceso a prestaciones sociales”. Premiada por el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL) y el Comité Científico de las XXXV Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales con el Premio a la Mejor Comunicación, el 16 de diciembre de 2016.

C.6. Actividades de evaluación

- Presidente del Comité de Evaluación de la Diplomatura en Relaciones Laborales, en el proceso de evaluación que, de acuerdo con el Plan Andaluz de Calidad de las Universidades, se llevó a cabo durante los cursos 2001-2002 y 2002-2003, en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Granada.
- Evaluador de la Agencia de Calidad, Acreditación y Prospectiva de las Universidades de Madrid (ACAP): 1) Miembro titular del comité de evaluación Ciencias Sociales y Jurídicas (CSJ7). Jornadas de evaluación de la *quinta convocatoria* para la evaluación de profesorado para su contratación por las Universidades de Madrid (Resolución de 1 de abril de 2008, del Presidente de la ACAP, BOCM núm. 97, 24 de abril), desarrolladas entre los días 14 y 17 de octubre de 2008. 2) Miembro titular del comité de evaluación Ciencias Sociales y Jurídicas (CSJ2). Jornadas de evaluación de la *sexta convocatoria* para la evaluación de profesorado para su contratación por las Universidades de Madrid (Resolución de 16 de abril de 2009, del Presidente de la ACAP, BOCM núm. 111, 12 de mayo), desarrolladas entre los días 14 y 17 de septiembre de 2009. 3) Miembro titular del comité de evaluación Ciencias Sociales y Jurídicas (CSJ3). Proceso de evaluación del profesorado para su contratación por las Universidades de Madrid, *séptima convocatoria* (Resolución de 7 de junio de 2010 del Presidente de la Agencia de Calidad, Acreditación y Prospectiva de las Universidades de Madrid, ACAP, BOCM núm. 150, 25 de junio), desarrolladas entre los días 18 y 22 de octubre de 2010.

C.7. Miembro de comités editoriales y comités organizadores

- Miembro del comité asesor de la *Revista de Derecho de la Seguridad Social Laborum*, Murcia, ISSN 2386-7191.
- Miembro del comité científico de la *Rivista di Sociologia e Diritto dell’Economia dell’Alma Mater* (Universita di Bologna, Italia).
- Miembro del Jurado de los Premios Melchor Almagro Díaz 2016 para trabajos de estudio e investigación sobre cuestiones jurídicas.
- Miembro del comité científico del Seminario Internacional sobre los Acuerdo Marco Internacionales como instrumentos de protección de derechos laborales, Universidad Carlos III de Madrid, Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en España, Getafe (Madrid), 27 y 28 de octubre de 2016.

C.8. Mediación, arbitraje y conciliación

- Árbitro en materia electoral de la representación colectiva de los trabajadores designado conforme el artículo 76.3 del Estatuto de los Trabajadores por el Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación de la Delegación Provincial de Granada de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía (2005-2011). Período de desempeño de la actividad arbitral: de enero de 2006 a octubre de 2011, durante el cual se han resuelto 44 procedimientos de impugnación y reclamación en materia electoral de la representación colectiva de los trabajadores.

CURRICULUM VITAE
Belén del Mar López Insua

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	BELÉN DEL MAR LÓPEZ INSUA		
DNI/NIE/pasaporte	75156868K	Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0002-1248-6015	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Granada		
Dpto./Centro	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Dirección	Granada, Andalucía, España		
Teléfono		Correo electrónico	blinsua@ugr.es
Categoría profesional	Profesor Titular Universidad	Fecha inicio	Abril 2020
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor. DOCTORA EN DERECHO	Universidad de Granada. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	2013

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Miembro de la Junta Directiva de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social (AESSS) y dentro de ella de su Comité Ejecutivo. Coordinadora de la Revista "Laborum. Revista de Derecho de la Seguridad Social" y miembro permanente del Consejo Asesor de dicha revista. Coordinadora General de la Revista de Estudios Jurídico Laborales y Seguridad Social (REJLSS). Miembro del Instituto de Migraciones de la Universidad de Granada. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales con las especialidades en "Seguridad en el trabajo" y "Ergonomía y psicología aplicada".

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

-LÓPEZ INSUA, B.M: *La protección social de las personas inmigrantes: un modelo garantista*, Atelier, 2020. ISBN: 9788418244001.

-MONEREO PÉREZ, J.L Y LÓPEZ INSUA, B.M: *El suicidio del trabajador y su calificación en el Derecho social del trabajo* Bomarzo 2018 ISBN: 978-84-17310-25-7.

Libros. Monereo-Perez, Jose Luis; Fernández-Bernat, Juan Antonio; López-Insua, Belén Del Mar. 2016. Las políticas activas de empleo: configuración y estudio de su regulación jurídica e institucional. Thomson reuthers aranzadi.

Libros. Belén del Mar López Insua. 2017. EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL DERECHO SOCIAL DEL TRABAJO. LABORUM.

Libros. Belén del Mar López Insua. 2015. El control de la incapacidad temporal tras la reforma legislativa de las mutuas colaboradoras con la seguridad social. COMARES.

Libros. Belén del Mar López Insua. 2014. La incapacidad temporal en el sistema de seguridad social. COMARES.

Publicación en Revista. López-Insua, Belén Del Mar. 2016. La jubilación parcial en el marco de las políticas de fomento del envejecimiento activo y de reparto del empleo. Trabajo y derecho. 53-72.

Publicación en Revista. López-Insua, Belén Del Mar. 2016. La llamada garantía juvenil en Europa y su instrumentación en España. REVISTA BRASILEIRA DE ESTUDOS DE DIREITO. 9: 30-60.

Publicación en Revista. López-Insua, Belén Del Mar. 2016. Negociación colectiva gestional, flexiseguridad y modificación sustancial de las condiciones de trabajo en un marco jurídico de reflexión. Derecho de las Relaciones Laborales. 156-166.

Libros. López-Insua, Belén Del Mar. 2015. El control de la incapacidad temporal tras la reforma legislativa de las mutuas colaboradoras de la seguridad social. Editorial comares.

Publicación en Revista. Monereo-Perez, Jose Luis; López-Insua, Belén Del Mar. 2015. La política del derecho de la prevención de riesgos laborales en las empresas. Derecho del Trabajo. Revista especializada en Derecho del Trabajo y Seguridad Social. 25-52.

Publicación en Revista. López-Insua, Belén Del Mar; Monereo-Perez, Jose Luis. 2015. Una política europea de empleo para el trabajo en el siglo XXI. Civitas. Revista española de derecho del trabajo. febrero: 147-178.

Publicación en Revista. Monereo-Perez, Jose Luis; López-Insua, Belén Del Mar. 2015. La garantía institucional del derecho a un trabajo decente. Civitas. Revista española de derecho del trabajo. 27-72.

Publicación en Revista. López-Insua, Belén Del Mar. 2015. El fraude en las prestaciones por desempleo. Revista de Derecho de la Seguridad Social. 123-137.

Publicación en Revista. López-Insua, Belén Del Mar. 2015. La política de fomento del empleo de los trabajadores jóvenes. *Temas Laborales*. 175-206.

Publicación en Revista. López Insua, Belén del Mar. 2015. Colectivos "de riesgo" y anticipación de la edad jubilatoria. *Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*. 1-15.

Publicación en Revista. López Insua, Belén del Mar. 2016. La jubilación parcial en el marco de las políticas de fomento del envejecimiento activo y de reparto del empleo. *Revista Trabajo y Derecho*. 53-72.

Publicación en Revista. López Insua, Belén del Mar. 2016. El alcance de la "garantía de no responsabilidad" ante el impago de cotizaciones sociales en caso de sucesión de empresas. *Revista de Seguridad Social*. 175-185.

Publicación en Revista. Monereo Pérez, José Luis y López Insua, Belén del Mar. 2016. La renovada tutela social de la maternidad en el marco de los Derechos de conciliación. *Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*. 1-29.

Publicación en Revista. López Insua, Belén del Mar. 2016. Accidente "in itinere" o accidente "in misión": la presunción de la laboralidad en un supuesto peculiar de gran incapacidad por contingencias profesionales. Sentencias del TSJ del País Vasco de 15 de septiembre de 2015 (AS 2005/2021). *Nueva revista Española de Derecho del Trabajo*. 305-311.

Publicación en Revista. López Insua, Belén del Mar. 2016. Igualdad de género y maternidad: el período mínimo de cotización como arma de doble filo. Comentario a la STJUE de 21 de mayo de 2015, Asunto C-65/14. Caso Rosselle. *Revista de Seguridad Social*. 387-398.

Publicación en Revista. López Insua, Belén del Mar. 2016. La determinación de las prestaciones por invalidez, vejez y supervivencia en el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social. *Revista Internacional de la Protección Social*. 1-13.

Publicación en Revista. López Insua, Belén del Mar. 2017. Maternidad subrogada y protección del menor desde una perspectiva integrada: el derecho civil y el derecho laboral de nuevo a examen. *Derecho de las relaciones laborales*. 166-176.

Capítulo de libro. López Insua, Belén del Mar. 2015. La jubilación parcial en VV.AA., La pensión de jubilación. Estudio analítico y crítico tras los últimos procesos de reforma. Comares.

Capítulo de libro. López Insua, Belén del Mar. 2016. Conciliación de la vida laboral, personal y familiar *versus* Seguridad Social en el marco de una política coherente de bienestar social en VV.AA., Veinte años de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Pasado, presente y futuro. Jornadas conmemorativas del 20 aniversario de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Laborum.

Capítulo de libro. Monereo Pérez, José Luis y López Insua, Belén del Mar. 2016. El principio de igualdad y no discriminación por razón de género en los convenios colectivos, en VV.AA., La igualdad por razón de género en los procesos de negociación colectiva: análisis de la situación actual y propuesta de futuro. Aranzadi.

Capítulo de libro. López Insua, Belén del Mar. 2016. Asistencia social y servicios sociales para asilados y refugiados en VV.AA., Asilados y refugiados ante el modelo social europeo y español: estudio jurídico y de política del derecho. Comares.

Capítulo de libro. López Insua, Belén del Mar. La incapacidad temporal. Dinámica, protección y supuestos especiales en VV.AA., Tratado de Seguridad Social. Laborum.

Capítulo de libro. López Insua, Belén del Mar. La asistencia sanitaria transfronteriza: puntos críticos, en VV.AA., Los retos de la asistencia sanitaria en España. Laborum.

C.2. Proyectos

Empleo y Protección Social en el ámbito de lo local. Exma. Diputación Provincial de Málaga. Vila-Tierno, Francisco (Universidad de Málaga). 2015. 10000.

La edad de jubilación: un replanteamiento atendiendo a los cambios en el ciclo vital de las personas. Monereo-Perez, Jose Luis (Universidad de Granada). 2011-2013. 55000 EUR.

-1º Premio extraordinario a la mejor tesis doctoral dentro del área de Ciencias Sociales y Jurídicas. Premio concedido por la Escuela Internacional de Posgrado de Granada para el curso académico 2012/2013.

- Premio a la mejor comunicación titulada "Control del fraude y absentismo laboral: el nuevo papel de las mutuas en los procesos de incapacidad temporal" en el XI Congreso Nacional de la AESSS "Los retos financieros del sistema de Seguridad Social", de 12 horas de duración, celebrado en Madrid los días 23 y 24 de octubre de 2014.

-Primer Premio a la mejor comunicación: "La asistencia sanitaria transfronteriza: puntos críticos" en el XIII Congreso Nacional de la AESSS "Los retos de la asistencia sanitaria en España", de 12 horas de duración, celebrado en Madrid los días 21 y 22 de octubre de 2015.

-Colaboradora de la Cátedra Jean Monnet *Ad Personam* de Derecho Constitucional Europeo y globalización y del *Centre of excellence on European Integration and Globalization* (EI&G).

- Formo parte como miembro permanente del Consejo Asesor de la Revista "Laborum. Revista de Derecho de la Seguridad Social".

- He participado como miembro del Comité Científico en el VIII Congreso sobre Migraciones Internacionales en España organizado por el Instituto de Migraciones de la

Universidad de Granada y celebrado los días 16-18 de septiembre de 2015 en la Facultad de Filosofía y Letras.

CURRÍCULUM VITAE
Francisco Vila Tierno

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	FRANCISCO VILA TIERNO		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0001-5718-4160	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Málaga		
Dpto./Centro	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Dirección	Málaga, Andalucía, España		
Teléfono	952132318	Correo electrónico	fvila@uma.es
Categoría profesional	Catedrático de universidad	Fecha inicio	2020
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor. Derecho		2007

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Tiene reconocidos tres sexenios de investigación consecutivos. Tiene publicadas tanto monografías como artículos doctrinales en editoriales jurídicas de máximo prestigio (Aranzadi Thomson Reuters, Civitas Thomson Reuters, Tecnos, Consejo Económico y Social de España, entre otras). Tanto las monografías como los capítulos de libro y artículos doctrinales han sido citados por otros autores. No se dispone de información sobre el número de citas totales y el promedio de citas/año durante los últimos 5 años.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

-tres sexenios de investigación reconocidos, con monografías y un importante número de publicaciones en revistas indexadas, así como de capítulos de libro. Destaca el prestigio de las editoriales y revistas en las que se publica.

-un número también relevante de ponencias en congresos, seminarios y jornadas, algunos de carácter internacional o nacional, estancias en centros Universitarios españoles y extranjeros, con la dirección de grupos y las iniciativas investigadoras

-actividad investigadora con transferencia de conocimiento al sector productivo (en especial Foro Aranzadi Social), y con movilidad universitaria nacional e internacional;

- amplia y variada su dedicación docente, con cuatro quinquenios, con asignaturas, de primer ciclo, de máster y doctorado, y en otras universidades –españolas y extranjeras–,

dirección de tesis (además de una gran cantidad de trabajos de fin de experto, grado o máster). La docencia en otras Universidades Públicas, en calidad de Director y ponente de cursos consolidados como en la Universidad Internacional de Andalucía (UNIA) o como Tutor en la UNED, además de la Universidad Complutense de Madrid. Docencia en diferentes instituciones públicas y privadas. Desarrollada durante 23 años.

-una docencia calificada de Excelente –conforme al programa Docencia-, con elaboración de publicaciones docentes. Así mismo, se han realizado diferentes misiones docentes en el extranjero y se dirige y participa en proyectos de innovación educativa;

-Una activa y extensa actividad profesional, con el ejercicio de la actividad jurisdiccional como Magistrado en el TSJA, pero también otras de asesoramiento jurídico a empresas e Instituciones, ejercicio de la abogacía, desempeño en la Administración Pública, etc.;

-y dedicación a la gestión universitaria con cargos unipersonales, así como una infinidad de dirección de actividades que reiteran la vocación de iniciativa y liderazgo, en la UMA, en la UNIA o en la UNED (con funciones de Administrador)

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (*ordenados por tipología*)

C.1. Publicaciones

Selección de Monografías:

- VILA TIERNO, F. La negociación colectiva como instrumento de flexibilidad interna en la empresa: Reflexiones tras cinco años de la última reforma laboral. Granada Comares, 2017. ISBN 9788490456163
- VILA TIERNO, F. PROBLEMÁTICA EN MATERIA DE CONTRATACIÓN LABORAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA LOCAL, Granada, Comares, 2018, ISBN 978-84-9045-648-4
- MONEREO PÉREZ, J.L Y VILA TIERNO, F (Direcc). El trabajo autónomo en el marco del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: Estudio de su régimen jurídico. Actualizado a la Ley 6/2017, de 24 de octubre de Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo. Granada : Comares , 2017. ISBN 978-84-9045-567-8
- VILA TIERNO, F. (director) El empleo en el ámbito local, Comares, 2017. ISBN 978-84-9045-493-0
- VILA TIERNO, F. Los Servicios de Prevención Externos. Monografía, Comares, 2009. ISBN 9784996366013
- VILA TIERNO, F EL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN EN EL TRABAJO (MONOGRAFÍA) Editorial Thomson Reuters Civitas Aranzadi ISBN 978-84-8355-594-1

Selección de artículos en revistas indexadas:

- VILA TIERNO, F. Emprendimiento y trabajo autónomo como formas de huida del estándar de trabajo decente. Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social, ISSN 1138-9532, N°. 421, 2018, págs. 45-76.
- MONEREO PÉREZ, J.L. Y VILA TIERNO, F. La (des)protección social del trabajador extranjero en situación irregular. La incidencia de las autorizaciones administrativas previas respecto al reconocimiento de la prestación por desempleo. Derecho de las relaciones laborales, ISSN 2387-1113, N°. 11, 2017, págs. 1073-1089.

- VILA TIERNO, F. Empleo, reformas laborales y sostenibilidad del sistema de pensiones. Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social, ISSN 1138-9532, N° 417, 2017, págs. 21-56
- VILA TIERNO, F. Modalidades de contratación y empleo. Contenidos de la negociación colectiva en el nuevo contexto laboral. Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, N° 140, 2017, págs. 199-265
- VILA TIERNO, F. Personal laboral en la administración pública: situaciones de acceso irregular y despido colectivo. Nueva revista española de derecho del trabajo, ISSN 0212-6095, N° 168, 2014, págs. 269-304.
- VILA TIERNO, F Los efectos del fin de la ultraactividad. Algunas cuestiones, algunas soluciones (o propuestas de solución). Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social, ISSN 1138-9532, N° 370, 2014, págs. 11-58
- VILA TIERNO, F La flexibilidad interna a través de la reformulación de la estructura de la negociación colectiva tras las sucesivas reformas laborales: del RDL. 7/2011 a la Ley 3/2012. Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, ISSN-e 1696-9626, N° 33, 2013 (formato electrónico)
- VILA TIERNO, F: Efectos del incumplimiento de las obligaciones formativas en el contrato para la formación (un nuevo rumbo en el enfoque de dichos efectos respecto al contrato de aprendizaje): Relaciones Laborales. Revista Crítica de Teoría y Práctica ISSN 0213-0556, LA LEY, (Wolters Kluwer España, S. A.)

Selección de capítulos de libro:

- VILA TIERNO, F. El trabajador autónomo económicamente dependiente. El trabajo autónomo en el marco del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: Estudio de su régimen jurídico. Actualizado a la Ley 6/2017, de 24 de octubre de Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo / coord. por José Luis Monereo Pérez Árbol académico, Francisco Vila Tierno, 2017, ISBN 978-84-9045-567-8, págs. 27-52
- VILA TIERNO, F. La ausencia de reconocimiento de la situación de incapacidad permanente ante la existencia de limitaciones o dolencias que afectan a la prestación laboral Las incapacidades laborales y la Seguridad Social en una sociedad en transformación : I Congreso Internacional y XIV Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social / coord. por Erick Fernando Aristizábal Rodríguez, 2017, ISBN 978-84-947064-4-8, págs. 575-584.
- VILA TIERNO, F. El sector de la construcción y el fenómeno de la subcontratación desde la perspectiva del trabajo informal, el empleo irregular y la economía sumergida en Derecho social y trabajo informal: implicaciones laborales, económicas y de Seguridad Social del fenómeno del trabajo informal y de la economía sumergida / José Luis Monereo Pérez (dir.), Salvador Perán Quesada (dir.), 2016, ISBN 978-84-9045-244-8, págs. 291-319
- VILA TIERNO, F- Descentralización productiva: contrata y subcontratas en VV.AA. Monereo Pérez, José Luis [Director], Castillo Blanco, Federico A. [Coordinador] Reestructuración de las administraciones públicas: aspectos administrativos y laborales ISBN13:9788490453315, Editorial Comares, 300-325.
- VILA TIERNO, F. Gender Equality. National and regional polices. General Framework. Evidence from Spain. (Quesada, Bortone y Perán, COORD). Thomson Reuters Aranzadi ISBN: 9788490140260. Págs. 75-112.

C.2. Proyectos

- Coordinador del Proyecto: Apoyo y Capacitación en materia de derechos humanos, protección de la infancia y emprendimiento social en Cochabamba y Santa Cruz

(Bolivia). Universidad de Málaga-Agencia Andaluza de Cooperación. IP: Caro-Gandara, Rocio y Vila Tierno, F. (Universidad de Málaga). 2016.

- Empleo y Protección Social en el ámbito de lo local. Exma. Diputación Provincial de Málaga. IP: Vila-Tierno, Francisco (Universidad de Málaga). 2015. 10000.
- OBSERVATORIO JURÍDICO-LABORAL DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO. IP: Quesada-Segura, Rosa. 2007. Investigador. Ministerio de Igualdad. 10112 EUR.
- Realización de un proyecto titulado "Riesgos psicosociales asociados a procesos de reestructuración: la experiencia del sector financiero andaluz". Marquez-Prieto, Antonio (Universidad de Málaga). 2014-2015. Investigador. 15000.00 EUR.
- SEJ 347. Políticas de Empleo, Igualdad e Inclusión Social. Grupo PAIDI Junta de Andalucía. Investigador Principal. Inicio de actividad 2005. Cuantía concedida (en proceso de revisión, convocatoria abierta). IP: Francisco Vila Tierno
- Estudio sobre la Negociación Colectiva en el sector Público. Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos. Investigador Principal: Juan García Blasco. Coordinador: Francisco Vila Tierno. Duración: 09/06/2017 a 31/10/2018. Dotación: 12000 €. Otorgado en convocatoria competitiva abierta.
- Miembro del Grupo de Expertos denominado "Grupo de estudios sobre pensiones suficientes, Seguridad Social universal y democracia". Entidad Financiadora: Fundación Largo Caballero. Investigador Principal Cristóbal Molina Navarrete. 2017.
- Investigador Principal (junto al Prof. Castillo Blanco) del Proyecto de Investigación financiado por el INAP (2017-2018) "Público y Privado en la gestión administrativa: reestructuración, externalización y otros supuestos de descentralización". Dotación: 13.700
- Coordinador General del Estudio sobre la "Negociación Colectiva en el sector Público" obtenido en convocatoria pública competitiva (2017) para la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (MEySS), con la direcc. del Prof. García Blasco y la participación de las Universidades de Zaragoza, Granada, Málaga, Valencia, Castellón y Sevilla. Dotación 12.000 euros
- IP del Proyecto de Investigación de la UMA en materia de Pensiones (2018)

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

Cotutela con la Universidad Parthenope de Nápoles. Vila-Tierno, Francisco (Universidad de Málaga). 2017. Elaboración de dictámenes e informes jurídicos independientes especializados relacionados con el Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de complejidad media-alta. Vila-Tierno, Francisco (Universidad de Málaga-Cuatrecasas). 2015-2017. 14000.00 EUR. Realización de un catálogo de buenas prácticas de actuaciones en materia de empleo y protección social, en el marco de las actividades de la Cátedra de Empleo y Protección Social. Vila-Tierno, Francisco (Universidad de Málaga). 2015-2016. 8264.47 EUR. Plan Primera Oportunidad. 2015. Diputación Provincial de Málaga-UMA-UNED. Plan Venture. La Caixa. 2016. Foro Aranzadi Social. XI Ediciones. Codirector FAS Málaga. Coordinador de Investigación de la Cátedra de Empleo y Protección Social. Informes Jurídicos para Instituto Municipal de Deportes de Córdoba y para el Instituto Hortofrutícola La Mayora (CSIC).

C.5. Estancias en Centros de Investigación

Universidad de Florencia (2000) / Instituto Universitario Europeo (2000) / Universidad Bicocca de Milán (2008) / Universidad de Padua (2009) / Universidad de Bérghamo (2014), (2015) y (2016) / Universidad de Bari (2014) / Universidad de La Sapienza (Roma) (2015)

Universidad de Granada (2013), (2016-17) y (2017-18, este último en el marco de la AESSS) / Universidad de Padua septiembre 2017 / Universidad de Jaén (2017)

C.6. Valoración de la actividad docente e investigadora

-Obtención de dos sexenios de Investigación concedido por la Comisión Nacional de Evaluación de la Actividad Investigadora CNEAI.

-Obtención de cuatro quinquenios por méritos docentes

-Comisión Andaluza de Evaluación de Complementos Autonómicos: evaluación positiva de actividad docente, investigadora y servicios. Años evaluados: 8,5; puntuación obtenida 7,02 (calificación positiva de todos los componentes: 3 tramos sobre 5).

-Premios por la actividad investigadora: a) IV Premio de Investigación del Consejo Social de la UMA por la obra: "La Ordenación del Tiempo de Trabajo: Los retos para el Empleo y la Calidad en la Costa del Sol del Siglo XXI". Ciencias Sociales y Humanidades. 15/07/1999 b) Premio Albert Fina otorgado por la Asociación de Iuslaboalistas Catalanes, dotado económicamente, con fecha 15/02/2008; c) Premio en el Congreso Nacional de AESSS 2016.

-CERTIFICADO DE LA CALIDAD DE LA ACTIVIDAD DOCENTE EMITIDO POR LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD, CONFORME A LO DISPUESTO EN EL R.D. 1312/2007, DE 5 DE OCTUBRE: CALIFICACIÓN OBTENIDA: EXCELENTE.

C.7. Congresos, jornadas, conferencias en los últimos 5 años

-Como Miembro del Comité de Organización, Como Director y como ponente (en diversos lugares de España, Italia y Polonia): más de 100 en la actualidad. Participación en jornadas, congresos y actividades relacionadas con la materia desde 1993 hasta la fecha (en Universidades La Sapienza, Bérghamo, Milano-Bicocca, Padua, Complutense, Granada, Cádiz, Complutense, etc).

C.8. Otros

Codirección del I Congreso Internacional sobre el Empleo en el ámbito local. Málaga, 2016. Codirección del II Congreso Internacional sobre el Empleo en el ámbito local. Universidad La Sapienza (ROMA), junio 2017. Codirector de los Seminario Internacional y Congreso sobre reestructuración de la Administración Pública, Málaga y Roma, 2018. Director del Seminario Internacional sobre absentismo. Málaga, 2017. Director de Cursos de Verano UNIA y UMA.

Premio Extraordinario de Doctorado. Dirección de Tesis doctorales: Miguel Ángel Gómez Salado, en materia de absentismo (con BECA FPU). Miembro de la AEDTSS. Miembro de la AESSS. Director título de experto derecho del trabajo y gestión laboral- Universidad Internacional de Andalucía (UNIA). Director título de Experto Seguridad Social UNIA. Codirector y Miembro del Cuadro Permanente de Profesores del Foro Aranzadi Social (desde 2006) Especializado en Derecho del Trabajo y Seguridad Social (Responsable de Novedades normativas y bibliográficas en el Orden Social). Responsable de los trabajos de investigación y Profesor del Título de Experto en Seguridad Social de la UCM. Miembro del Consejo de Redacción de la Revista General de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Editorial Iustel y Evaluador externo de la Revista de Derecho de Seguridad Social de Laborum. Codirector del Curso de Novedades Prácticas de Seguridad Social de Thomson Reuters Aranzadi. Profesor Tutor de la UNED. Derecho del Trabajo. Derecho de la Protección Social. Administrador (antes Coordinador Académico y de los Servicios Económicos administrativos) del Centro Asociado de la UNED en Málaga. Asesor jurídico Diputación provincial de Málaga (contrato duración 1 año-1994/1995). Abogado (2 años, 1994/1996). Profesor ayudante en la Universidad de Málaga. De 17/11/1995 a 03/10/2000. Secretario departamento en Derecho privado especial Universidad de Málaga. Subdirector académico Máster en Derecho de extranjería y ciudadanía europea (2007/08). Coordinador de grado de Derecho (años 2012 a 2014). Coordinador del Máster Oficial de Abogacía (años 2014 a 2016). Secretario académico del departamento (desde 2004 a 2015) Coordinador Académico UNED Málaga (2015-2017). Director del Título de Mediación Laboral, Civil y Mercantil. UMA- Colegio de Graduados Sociales. Director del Título de Especialista en Derecho Procesal Laboral. UMA. Subdirector del Título de Especialista en Práctica de Seguridad Social. UMA. Director del I y II Curso de especialista en redacción de documentos laborales y procesales del Orden Social. UMA- Colegio de Abogados. Director del Título de Experto en RR.HH. en la Administración Local- Diputación-UMA...

CURRICULUM VITAE
María Teresa Díaz Aznarte

Fecha del CVA	31/05/2021
----------------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	M ^a Teresa Díaz Aznarte		
Núm. identificación del investigador	Open Researcher and Contributor ID (ORCID**)	0000-0003-2032-3926	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Granada		
Dpto./Centro	Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Dirección	Plaza de la Universidad s/n		
Teléfono	685816138	Mail	mt Diaz@ugr.es
Categoría profesional	Catedrática Universidad	Fecha inicio	25/06/2018
Espec. cód. UNESCO	5605- DERECHO Y LEGISLACIÓN NACIONALES		

A.2. Formación académica

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura en Derecho	Granada	1991
Doctora en Derecho	Granada	2000

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Número de sexenios de investigación: 3 (último periodo evaluado 2010-2015)

Número de quinquenios docentes: 5 (fecha del último concedido 01/01/2017)

Complementos autonómicos: 5 (máximo legal)

Tesis dirigidas: 2 (defendidas) y 3 (en curso)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Decana de la Facultad de Trabajo Social

Investigadora del Instituto Universitario de Investigación de Estudios de las Mujeres y de Género de la Universidad de Granada

Claustral de la Universidad de Granada

Miembro del Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada

Miembro de la Comisión de Reglamentos de la Universidad de Granada

Miembro de la Comisión de Estudio y Elaboración del Plan Concilia de la Universidad de Granada

Coordinadora del Máster Oficial Estudios e Intervención Social en Inmigración, Desarrollo y Grupos Vulnerables (2009/2016)

Presidenta de la Conferencia de Decanos/as y Directores /as de la Universidad española (21 de junio de 2017 hasta el 21 de junio de 2019)

Autora de diversas monografías en editoriales de prestigio (Bosch, Tirant lo Blanch y Bomarzo), numerosos artículos en revistas indexadas con elevado índice de impacto, varios artículos en revistas no indexadas (extranjeras) y múltiples capítulos de libros (en solitario e igualmente en editoriales de prestigio: Aranzadi, La Ley, Tecnos, Comares); coautoría de diferentes monografías y capítulos de libros; codirectora de monografías colectivas. Ponente en diversas Jornadas y Congresos, nacionales e internacionales, abordando temáticas vinculadas a la prevención de riesgos laborales, Derecho Social Comunitario, Marco competencial estatal y autonómico en materia laboral y de Seguridad Social, derechos de las trabajadoras víctimas de violencia de género, negociación colectiva y libertad sindical, migraciones, derecho de la salud y asistencia sanitaria. etc. celebrados tanto en España como en Universidades extranjeras (Argentina, Chile, Perú, Túnez, Luxemburgo, Francia, Italia).

Requerida por empresas consultoras, en calidad de Investigadora Principal, para dirigir diferentes Proyectos (8) financiados por distintas Administraciones autonómicas.

Diversas estancias de investigación predoctorales y postdoctorales en Universidades de prestigio extranjeras (Universidad de Buenos Aires y Roma *La Sapienza*, entre otras, en calidad de profesora invitada).

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (2013/2021)

C.1. Publicaciones

Artículos en Revistas:

¿Sólo fue un sueño? La armonización de las responsabilidades profesionales y personales a la luz de las últimas reformas legislativas”. *Relaciones laborales*. 3, 2013;

“Reforma laboral en España: precariedad, desigualdad social y funcionamiento del mercado de trabajo”, *Revista Estudios Socio-Juridicos*, núm. 15, 2013;

Crisi economica e riforma del diritto del lavoro in Spagna, *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2014;

“La ultraactividad del convenio colectivo a la luz de las últimas intervenciones legislativas,” *Temas Laborales*, núm. 123, 2014;

“La libre prestación de servicios sexuales en el ordenamiento jurídico-laboral español. El desencuentro entre la realidad y el Derecho”, *Revista Derecho de las Relaciones laborales*, núm. 6, 2015;

“Gran invalidez y adquisición de habilidades adaptativas. Hacia una interpretación humanista y flexible de los requisitos normativos”, *Revista de Derecho de la Seguridad Social*, núm. 4, 2015;

“Quando la crisi economica diventa argomento giuridico”, *Rivista Diritti, lavoro, mercati*, Vol. I, 2015;

“La salud tiene fronteras en la Unión Europea. Límites al reembolso de los gastos médicos en los tratamientos programados”, *Revista Estudios Financieros, Revista de Trabajo y Seguridad Social*, núm. 417, 2017;

“La mediación y el arbitraje como vías de gestión de la conflictividad laboral”, *Temas Laborales*, núm. 140, 2017;

“Nacionalidad, ascendencia nacional y discriminación. El Derecho del Trabajo español frente a la inmigración irregular”, en *Revista de Derecho Laboral*, Vol. 1, 2019

Capítulos de libro:

“Multiculturalismo y pensión de viudedad. El reconocimiento de la pensión a las distintas beneficiarias supervivientes de matrimonios polígamos”, en AA.VV. *La pensión de viudedad: una necesaria reforma ante los cambios en las estructuras familiares*, Comares, 2013;

“El contenido obligacional de los convenios colectivos estatutarios”, en AA.VV. *El sistema de negociación colectiva en España*, Aranzadi, 2013; “Población migrante y Seguridad Social”, en AA.VV. *Migraciones y Tercer sector en tiempos de crisis: Nuevos retos de Intervención, Participación e Inclusión*, Comares, 2014;

“Cuestiones básicas sobre la conciliación de la vida personal, familiar y profesional”, en AA.VV: *Estudios sobre los diversos aspectos jurídicos del trabajo de la mujer*, Aranzadi, 2016;

“La pensión de orfandad”, en AA.VV. *Tratado de Derecho de la Seguridad Social*, Laborum, 2017;

“El derecho a la no discriminación”, en AA.VV: *La Garantía Multinivel de los Derechos Fundamentales en el Consejo de Europa*, Comares, 2017;

“Relaciones laborales, globalización y crisis económica” en AA.VV: *Provocaciones de Mario Ackerman*, Rubinzal, 2017;

“El Sistema Nacional de Salud y las carteras de servicios básica y complementarias. Una visión crítica de la descentralización territorial en materia de asistencia sanitaria”, en AA.VV. (Dir. Moreno Vida, M.N., y Díaz Aznarte, M.T.): *La protección social de la salud en el marco del estado del bienestar*, Granada, Comares, 2019;

“Líneas de investigación en materia de protección social. Tendencias actuales”, en AA.VV.: *Tendencias de investigación en intervención social* (Ed. Alejandro Orgambidez Ramos, Yolanda Borrego Alés, Octavio Vázquez Aguado), Dykinson, 2020;

“Remuneración e igualdad de trato en el marco del teletrabajo”, en AA.VV. (Dir. Monereo Pérez, J.L, Esposito, M. y Perán, S.): *Innovación tecnológica, cambio social y sistema de relaciones laborales. nuevos paradigmas para comprender el Derecho del Trabajo del siglo XXI*, Comares, 2021 (en prensa);

“Inmigración y vulnerabilidad en tiempos de pandemia. Un desafío para la gobernanza en clave de derechos humanos”, en AA.VV.: *Retos y medidas sociales para mitigar el impacto de la pandemia por Covid-19. Un escudo social frente a la crisis sanitaria y económica ocasionada por el Covid-19*, Bomarzo, 2021 (en prensa);

“La estructura de la gestión de la asistencia sanitaria en España. Descentralización y papel de las Comunidades Autónomas”, en AA.VV. (Dir. Monereo Pérez, J.L., Moreno Vida, M.N., Vila Tierno, F. Y Rivas Vallejo, P.): *Salud y asistencia sanitaria en España en tiempos de Pandemia COVID-19*, Aranzadi, 2021 (en prensa);

C.2. Proyectos

- Referencia del proyecto: B-SEJ-213-UGR18

Título: RETOS DE LA MODERNIZACIÓN DE LA ASISTENCIA SANITARIA EN ANDALUCÍA: COHESIÓN INTERTERRITORIAL, ENVEJECIMIENTO Y REVOLUCIÓN DIGITAL

Investigadoras principales: M^a Nieves Moreno Vida y M^a Teresa Díaz Aznarte

Entidad financiadora: Programa Operativo FEDER de Andalucía 2014-2020

Actualmente en desarrollo.

- Referencia del proyecto: P18-RT-4634

Título: “INSTRUMENTOS PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL DE LAS PERSONAS DISCAPACITADAS EN UNA SOCIEDAD INCLUSIVA Y DEL BIENESTAR. ESPECIAL REFERENCIA A ANDALUCÍA EN EL MARCO DE LAS ESTRATEGIAS NACIONALES Y DE LA UNIÓN EUROPEA”. Proyectos de Investigación del Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación (Antiguos Proyectos de Excelencia). Convocatoria 2018.

Participo en calidad de investigadora

Fecha de inicio 01/01/2020; Fecha de fin 31/12/2022

- Referencia del proyecto: DER2014-59703-P.

Título: LOS RETOS ACTUALES DE LA ASISTENCIA SANITARIA ESPAÑOLA EN EL CONTEXTO DE LA UNION EUROPEA.

Investigadoras principales: M^a Nieves Moreno Vida y M^a Teresa Díaz Aznarte.

Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad, Convocatoria 2014.

Duración (fecha inicio-fecha fin): 01/01/2015-30/06/2018.

- Referencia del proyecto: DER-2010-21398

Título: LA PENSIÓN DE VIUDEDAD: UNA NECESARIA REFORMA ANTE LOS CAMBIOS EN LAS ESTRUCTURAS FAMILIARES

Investigador principal (nombre y apellidos): M^a Nieves Moreno Vida

Participa en calidad de investigadora

Entidad financiadora: MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN

Duración (fecha inicio - fecha fin, en formato DD/MM/AAAA): 01/01/2011-31/12/2014

- Referencia del proyecto: P07-SEJ-02895

Título: LAS POLÍTICAS DE EMPLEO EN EL ESTADO AUTONÓMICO Y EN LA UNIÓN EUROPEA. UN ENFOQUE INTEGRADOR

Investigador principal (nombre y apellidos): José Luis Monereo Pérez

Entidad financiadora: CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN Y CIENCIA

Duración (fecha inicio - fecha fin, en formato DD/MM/AAAA): 01/02/2008-31/12/2010

- Referencia del proyecto: SEJ2007-66388

Título: LA PROTECCIÓN JURÍDICA DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA

Investigador principal (nombre y apellidos): José Vida Soria

Entidad financiadora: MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIA

Duración (fecha inicio - fecha fin, en formato DD/MM/AAAA): 01/12/2007-31/12/2010

- Referencia del proyecto: 86/05

Título: LA APLICACIÓN DE LA LEY DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN INTEGRAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO: UN ANÁLISIS MULTIDISCIPLINAR

Investigador principal (nombre y apellidos): M^a José Jiménez Díaz

Entidad financiadora: MINISTERIO DE ASUNTOS SOCIALES

Duración (fecha inicio - fecha fin, en formato DD/MM/AAAA): 01/01/2006-31/12/2008

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia:

Contratos de transferencia de los resultados de la investigación:

- APORTACIÓN DE LA UGT ANDALUCÍA EN LOS ÚLTIMOS 30 AÑOS; LA MOVILIZACIÓN COMO INSTRUMENTO SINDICAL PARA EL CAMBIO. Contrato art. 11/45 LRU - 68/83 LOU. Referencia 2822. Fecha inicio 01/02/2010; Fecha fin 31/07/2010

ASPECTOS PRÁCTICOS DE LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA POBLACIÓN EXTRANJERA. TRABAJADORES NO COMUNITARIOS EN SITUACIÓN DE IRREGULARIDAD ADMINISTRATIVA. Referencia NÚM.3203. Fecha inicio 08/01/2013. Fecha fin 07/07/2013

“COLECTIVOS PRIORITARIOS EN LOS PLANES DE EMPLEO LOCALES. NORMATIVA APLICABLE”. Contrato OTRI UGR. Fecha inicio 23/04/2018; fecha finalización: 07/05/2018.

C.4. Patentes

C.5. Otros

ÁRBITRO EN MATERIA ELECTORAL LABORAL (desde noviembre de 2011 hasta noviembre de 2016).

CURRICULUM VITAE
Olimpia Molina Hermosilla

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	OLIMPIA MOLINA HERMOSILLA		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	S-8663-2018	
	Código Orcid	0000-0002-1946-6682	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Jaén		
Dpto./Centro	Derecho Público y Derecho Privado Especial		
Dirección	Jaén, Andalucía, España		
Teléfono	953212085	Correo electrónico	olimpiam@ujaen.es
Categoría profesional	Profesor titular de universidad	Fecha inicio	2008
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
------------------------------	-------------	-----

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (*véanse instrucciones*)

Indicador	Medida
Sexenios de investigación	2.0
Índice H	4.0
Número de citas	55.0

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Las líneas de investigación abordadas por la autora a lo largo de su trayectoria académica se centran principalmente en el ámbito del Derecho del Empleo, del Derecho Migratorio y del Derecho a la igualdad de oportunidades por cuestión de género.

Mi Tesis Doctoral tuvo por objeto ¿la Caracterización jurídica de la política de empleo: el Derecho del Empleo como nueva categoría sistemática¿ y desde entonces el estudio de este ámbito del Ordenamiento jurídico siempre ha sido una constante a lo largo de mi trayectoria académica.

Por lo que respecta al ámbito del Derecho migratorio, ha sido abordado, tanto en su vertiente de inmigración, como de emigración, desde hace más de una década. Durante este tiempo, ha sido responsable de contratos públicos obtenidos mediante procedimiento de licitación en esta temática, así como autora de numerosas publicaciones. El estudio de estos movimientos migratorios, en particular la política de emigración, ha sido abordada en la mayoría de los casos, desde el análisis y la propuesta de medidas medidas a fomentar el retorno de emigrantes hacia nuestro país, proponiendo medidas desde la perspectiva de lege ferenda que permitan disponer de una política eficaz para el retorno de nuestros compatriotas a España.

En este mismo sentido, he sido directora de una Tesis Doctoral realizada por Raquel Vela Díaz en esta temática.

También el ámbito del Derecho a la Igualdad entre hombres y mujeres, desde la perspectiva de las oportunidades que ofrece al desarrollo profesional de unos y otras, el mercado de trabajo, aparece como una constante a lo largo de mis publicaciones y proyectos de investigación, en ocasiones abordándolo desde una perspectiva monográfica, y siempre, tratando de implementar la perspectiva de género, con carácter transversal, en las distintas temáticas que abordo.

En el ámbito de la gestión, durante seis años (2009/2015) compatibilicé el estudio de esta última temática, con el desarrollo de las funciones como Directora de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Jaén. Desde este último año, desempeño el cargo de Secretaria General de mi Universidad.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES *(ordenados por tipología)*

C.1. Publicaciones

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2020. El uso y abuso de la impugnación de convenios colectivos: una actualizada manifestación de la expresión *¿o gano este partido o me llevo mi balón?*. Comentario a la Sentencia de la Sala Social de la Audiencia Nacional 135/2019, de 14 de noviembre. Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo. julio, pp. 289-297.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2019. Materialización del compromiso social de las Universidades a través de la contratación pública responsable. Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios, Casos Practicos. pp. 89- 119.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2019. Conclusiones III Congreso Internacional y XVI Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social. Revista de Derecho de la Seguridad Social. pp. 277-290.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2018. Cuestión de justicia - reparadora-: Un paso más hacia la reparación integra del daño causado en accidente de trabajo. Revista de Derecho de la Seguridad Social. pp. 157-169.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2018. Retos derivados de los nuevos movimientos migratorios: ¿Contamos con una política en materia de emigración?. Revista de Derecho Migratorio y Extranjería. pp. 17-44.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2018. Las becas de formación convocadas por las Universidades ¿Una contribución efectiva a la formación práctica de sus estudiantes? Análisis y propuestas para su adecuada regulación. Revista General del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. pp. 46-83.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2016. PRINCIPALES NOVEDADES EN EL ÁMBITO DE LA GESTIÓN DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR. UN

«PRETENDIDO MODELO PRIVILEGIADO» DE ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO. Revista

Trabajo y Seguridad Social, Centro de Estudios Financieros. pp. 51-76.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2016. Igualdad efectiva entre mujeres y hombres: de la conciliación a la corresponsabilidad social. Revista de Antropología Experimental. pp. 25-33.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2015. Compatibilización entre situación asimilada al alta, derivada de la vigencia de excedencia por cuidado de hijo o familiar, y realización de actividad productiva (STS, Sala IV, 708/2015, de 10 de febrero). Revista de Derecho de la Seguridad Social. pp. 199-204.

Libros. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2014. La conformación del nuevo sector para la prestación de servicios de recolocación. Análisis y evaluación de experiencias de planes de recolocación externa. Aranzadi (Thomson Reuters).

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2013. CONTRIBUCIÓN DEL DERECHO EUROPEO A LA LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN RETRIBUTIVA: SU ESPECIAL

INCIDENCIA EN EL CASO ESPAÑOL. European Scientific Journal. 9, pp. 262-283.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2013. Las garantías del derecho al empleo: una revisión de la doble escala salarial a la luz de su capacidad generadora de empleo. A propósito del caso Nissan Barcelona. Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios, Casos Practicos. pp. 77-94.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2013. Tratamiento de la igualdad por razón de género en la reciente negociación colectiva. Análisis de la realidad y propuestas de mejora. Revista de Derecho Social. 1, pp. 187-212.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2013. Balance de la aplicación de la reforma laboral en materia de despidos colectivos en la Administración . Relaciones Laborales: Revista Crítica de Teoría y Práctica. pp. 45-67.

Libros. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2012. Negociando la igualdad en las empresas: estado de la cuestión y estrategias para la implementación de una política de igualdad de género. Comares.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2012. Tratamiento convencional de la igualdad de género en un contexto de crisis económica. Lan Harremanak: Revista de Relaciones Laborales. pp. 99-121.

Libros. Molina-Hermosilla, Olimpia; Villar-Cañada, Isabel María. 2011. El derecho a la igualdad de las mujeres inmigrantes en Andalucía: obstáculos a su reconocimiento, propuestas para su realización. Diputación de Jaén/universidad de Jaén.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia; Vela-Díaz, Raquel. 2011. El esperado reglamento de extranjería: novedades en la regulación de la residencia temporal y trabajo por cuenta ajena. Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios, Casos Practicos. pp. 95-126.

Libros. Monereo-Perez, Jose Luis; Molina-Navarrete, Cristobal; Quesada-Segura, Rosa; Moreno-Vida, Maria Nieves; Molina-Hermosilla, Olimpia; Perán-Quesada, Salvador. 2011. Manual de Política y Derecho del Empleo. Tecnos.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2011. Un catálogo abierto: ¿es el bore- out o aburrimiento crónico en el trabajo un emergente riesgo psicosocial? . Revista de Prevención de Riesgos Psicosociales y Bienestar en el Trabajo. pp. 203-209.

Publicación en Revista. Blazquez-Vilaplana, Belen; Molina-Hermosilla, Olimpia; Villar- Cañada, Isabel María. 2010. La necesidad de trabajar con perspectiva de género en los nuevos estudios de grado: recomendaciones, sugerencias y propuestas. Iniciación a la Investigación. 1,