



**UNIVERSIDAD
DE GRANADA**

CURRICULUM VITAE
**DE LOS MIEMBROS DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN PARA LA PLAZA
DE**
**PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD - DERECHO DEL TRABAJO Y DE
LA SEGURIDAD SOCIAL**
(060422)

COMISIÓN TITULAR

1. PRESIDENTE: JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ.....	3
2. SECRETARIO: MIGUEL ÁNGEL ALMENDROS GONZÁLEZ	8
3. VOCAL 1: MARÍA NIEVES MORENO VIDA	12
4. VOCAL 2: OLIMPIA MOLINA HERMOSILLA	16
5. VOCAL 3: MARINA FERNÁNDEZ RAMÍREZ	20

COMISIÓN SUPLENTE

1. PRESIDENTE: JUAN ANTONIO MALDONADO MOLINA	25
2. SECRETARIO: LUIS ÁNGEL TRIGUERO MARTÍNEZ	29
3. VOCAL 1: SOFÍA OLARTE ENCABO	33
4. VOCAL 2: ISABEL MARÍA VILLAR CAÑADA	36
5. VOCAL 3: MARÍA SALAS PORRAS.....	40

CURRICULUM VITAE
José Luis Monereo Pérez

Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA	30/03/2022
----------------------	------------

Nombre y apellidos	JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0002-0230-6615	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD DE GRANADA		
Dpto./Centro	DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL. FACULTAD DE DERECHO		
Dirección	Plaza de la Universidad 1, CP 18071 GRANADA		
Teléfono	690027710	correo electrónico	jmonereo@ugr.es
Categoría profesional	CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD	Fecha inicio	12/02/1993
Palabras clave	Derecho del Trabajo, Seguridad Social, Relaciones Laborales, Pensiones, Envejecimiento, Dependencia, Sanidad Pública		
Palabras clave inglés	Labour law, social security, Labor relations, Pension, Aging, Dependence, Public health		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
DOCTOR EN DERECHO	UNIVERSIDAD DE GRANADA	1985

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

-Actividad investigadora: reconocida con la evaluación positiva de 6 sexenios de investigación por la CNAI-ANECA, Ministerio de Ciencia e Innovación (el último, correspondiente al período 2011-2016, evaluado positivamente el 19 de junio de 2017). Reconocido 1 tramo complementario (evaluación positiva en 2020)

-Reconocidos cinco tramos autonómicos de investigación (Junta de Andalucía)

-Actividad docente: reconocida con la evaluación positiva de 7 quinquenios de Reconocimiento o Acreditación Docente por la Universidad de Granada.

-Experiencia en la gestión de Proyectos I+D+I como Investigador Responsable (vid. apartado C.2)

-13 Tesis Doctorales dirigidas en los 10 últimos años:

- “El despido por circunstancias objetivas. Configuración y régimen jurídico”. Doctorando: Sara Guindo Morales. Universidad de Granada. Año: 2020
- “El despido disciplinario”. Doctorando: Pompeyo Gabriel Ortega Lozano. Universidad de Granada. Año: 2018
- “El proceso especial de Seguridad Social”. Doctorando: Silvia Fernández Fernández. Universidad de Granada. Año: 2018
- “El derecho a la protección de la salud: Las prestaciones sanitarias de la Seguridad Social”. Doctorando: Victoria Rodríguez-Rico Roldán. Universidad de Granada. Año: 2015
- “El contenido del convenio colectivo. Especial referencia al contenido mínimo legal necesario”. Doctorando: Farah Amaadachou Kaddur. Universidad de Granada. Año: 2014
- “Gestión administrativa de la asistencia sanitaria en el Sistema Nacional de Salud”. Doctorando: Girela Molina, Braulio. Universidad de Granada. Año: 2014

- “La responsabilidad civil del empresario por daños derivados del accidente de trabajo”. Doctorando: Carrillo López, Aurelia. Universidad de Granada. Año: 2014
- “La configuración jurídica del accidente de trabajo”. Doctorando: Sánchez Pérez, José. Universidad de Granada. Año: 2013
- “La incapacidad temporal como contingencia protegida por la Seguridad Social”. Doctorando: López Insua, Belén del Mar. Universidad de Granada. Año: 2012
- “Los derechos sociales fundamentales de los trabajadores inmigrantes”. Doctorando: Triguero Martínez, Luis Ángel. Universidad de Granada. Año: 2012
- “Los sujetos del convenio colectivo. Partes negociadoras”. Doctorando: Tomás Jiménez, Natalia. Universidad de Granada. Año: 2012
- “Los servicios de prevención. Régimen jurídico y estudio crítico del modelo normativo”. Doctorando: Fernández Ramírez, Marina. Universidad de Málaga. Año: 2011
- “La relación laboral de los extranjeros en las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla”. Doctorando: Burgos Goyé, M^a Carmen. Universidad de Granada. Año: 2011.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

-Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Granada. Director del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, desde 2009-2014.

-Miembro del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, por Decreto de la Presidenta 12/2014, de 1 de julio (BOJA 18 julio 2014)

-Presidente de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social, desde 2015

-Director de la “Revista de Derecho de la Seguridad Social. Laborum” y Director de los Foros Aranzadi Social de Granada y Almería.

-Miembro de número de la Academia Nacional de DIREITO DO TRABALHO (Brasil).

-Miembro del Grupo de “Estudios sobre pensiones suficientes, seguridad social universal y democracia”, de la Fundación Largo Caballero.

-Ha sido llamado como Experto Técnico, independiente y externo, en la Comisión No Permanente del Pacto de Toledo, en el Congreso de los Diputados.

-Ha sido árbitro en los Conflictos derivados de los Proceso Electorales Sindicales, por designación de común acuerdo por las organizaciones sindicales más representativas.

-Ha publicado más de 50 libros propios y más de 400 artículos transdisciplinares (aparte de Dirigir y Coordinar numerosas obras colectivas) sobre esta disciplina y otros ámbitos del saber jurídico y del campo de las ciencias sociales y de la historia del pensamiento social.

-Coautor de diversos Manuales de Derecho Sindical, Derecho del Trabajo, Procesal del Trabajo, Política y Derecho del Empleo, T^a de las relaciones laborales, Derecho de la Dependencia, etcétera.

-Director de la prestigiosa Colección “Crítica del Derecho”, que incorpora monografía de autores clásicos. En este marco ha realizado varias traducciones al español de obras clásicas y ha llevado a cabo igualmente diversos Estudios interdisciplinares sobre el pensamiento.

-Director de la prestigiosa Colección “Comentarios a la Legislación Social”, en la que han publicado bajo su Dirección Comentarios sistemáticos y jurídico-prácticos a las leyes de carácter socio-laboral de nuestro país. Director de la Colección “Trabajo y Seguridad Social”; de la “Colección Práctica de Derecho Social” y de la Colección “Prevención de riesgos laborales y calidad ambiental”, todas ellas en la Editorial Comares.

-Es codirector del Curso de Expertos en Seguridad Social y miembro del Equipo Directivo del Máster Propio de Seguridad Social, ambos organizados por la Universidad de Granada, INSS y la TGSS.

-Ponente y conferenciante en numerosos cursos y postgrados, en Universidades españolas y extranjeras (Universidad de La Sapienza de Roma, Universidad Parthenope de Nápoles, Universidad de Buenos Aires, Chile, Perú, Brasil, Costa Rica...)

-Ha sido Investigador Principal de diversos Proyectos de Investigación de ámbito estatal (MINECO) y autonómico sobre diversas materias: “La reforma de las pensiones. El desarrollo del pacto de Toledo en el marco de la Unión Europea”; “Las políticas de empleo en el Estado Autonómico y en la Unión Europea. Un enfoque integrador”; “La prevención y protección de los mayores dependientes

en Andalucía”; “La edad de jubilación: un replanteamiento atendiendo a los cambios en el ciclo vital de las personas”; “Jubilación y envejecimiento activo en el marco de la sostenibilidad del sistema de pensiones”; “Envejecimiento activo y vida laboral: trabajadores maduros y pensionistas productivos”; “Instrumentos para la protección integral de las personas discapacitadas en una sociedad inclusiva y del bienestar”.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones (últimos seis años)

-Monereo Pérez, J.L. y Rodríguez Iniesta, G.: *La pensión de jubilación*. Editorial Laborum, 2020, págs. 259. ISBN: 978-84-17789-32-9

-Monereo Pérez, J.L.: *La protección sociolaboral multinivel de los trabajadores de edad avanzada*. Editorial Bomarzo, 2019, págs.129. ISBN: 978-84-17310-74-5

-Monereo Pérez, J.L.: *La dignidad del trabajador. Dignidad de la persona en el sistema de relaciones laborales*. Editorial Laborum, 2019, págs. 261. ISBN: 978-84-17789-25-1

-Monereo Pérez, J.L.: *La renta mínima garantizada. De la renta mínima a la renta básica*, Editorial Bomarzo, 2018, págs. 120. ISBN: 978-84-17310-38-7

-Monereo Pérez, J.L. y Maldonado Molina, J.A.: “Derechos de las personas con edad avanzada a la protección social”, en *La garantía multinivel de los derechos fundamentales en el Consejo de Europa. El Convenio Europeo de Derechos Humanos y la Carta Social Europea*, Monereo Pérez y Monereo Atienza (Dir.), Ed. Comares, 2017, págs. 821-834. ISBN13: 9788490454527

-Monereo Pérez, J.L.: *Despido objetivo por ineptitud e incapacidades laborales. Estudio técnico y jurídico-crítico de su régimen jurídico*, Editorial Bomarzo, 2017. 113 págs. ISBN: 9788416608997

-Monereo Pérez, J.L.: “Las políticas activas de empleo. Derecho al trabajo y políticas activas de empleo en el marco de la política de empleo”, AAVV: *Las políticas activas de empleo: Configuración y estudio de su regulación jurídica e institucional*, ISBN 978-84-9099-494-8, Aranzadi, 2016, págs. 45-132

-Monereo Pérez, J.L.: “Las reformas de las pensiones. Un análisis global del proceso reformista”, en AAVV (Monereo Pérez, López Cumbre y Maldonado Molina, Dir.): *La pensión de jubilación. Estudio analítico y crítico tras los últimos procesos de reforma*. Editorial Comares. Granada, 2015, págs. 1-57. ISBN: 9788490453384

-Monereo Pérez, J.L.: «Derecho a la Seguridad Social y Asistencia Social », en AAVV: *El sistema universal de los Derechos Humanos. Estudio sistemático de la declaración universal de los derechos humanos, el pacto internacional de derechos civiles y políticos, el pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales y textos internacionales concordantes*. Comares, 2014, ISBN 978-84-9045-026-0, págs. 515-542

-Monereo Pérez, J.L.: *Ciudadanía y Derechos de las Personas Mayores*, Ed. Comares (Colección Crítica del Derecho. Derecho Vivo). Granada, 2013. 232 págs. ISBN: 788490450574

C.2. Proyectos

1. Referencia del proyecto: P18-RT-4634

Título: Instrumentos para la protección integral de las personas discapacitadas en una sociedad inclusiva y del bienestar. Especial referencia a Andalucía en el marco de las estrategias nacionales y de la Unión Europea

Entidad financiadora: Junta de Andalucía. Programa de ayudas a la I+D+i, en régimen de concurrencia competitiva, en el ámbito del Plan Andaluz de Investigación, desarrollo e innovación (PAIDI 2020) (Orden de 7 de abril de 2017, BOJA núm 71, de 17 de abril de 2017).

Convocatoria 2018

Investigador Principal (nombre y apellidos): José Luis Monereo Pérez (IP1) y María Nieves Moreno Vida (IP2)

Financiación concedida: 14.726 euros

2. Referencia del proyecto: DER2017-85096-R

Título: “Envejecimiento activo y vida laboral: Trabajadores maduros y pensionistas productivos”

Investigador principal: José Luis Monereo Pérez; Juan Antonio Maldonado Molina

Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad, Plan Nacional 2017

Duración: 01/01/2018 – 31/12/2020

Financiación recibida: 27.830,00 €

3. Referencia del proyecto: DER2013-47574-P

Título: “Jubilación y Envejecimiento Activo en el marco de la sostenibilidad del Sistema de Pensiones”

Investigador principal: José Luis Monereo Pérez; Juan Antonio Maldonado Molina

Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad

Duración: 01/01/2014 – 31/12/2016

Financiación recibida: 30.250,00 €

4. Referencia del proyecto: DER2010-21101

Título: "La edad de jubilación: un replanteamiento atendiendo a los cambios en el ciclo vital de las personas".

Investigador principal: José Luis Monereo Pérez

Entidad financiadora: MICINN

Duración: 01/01/2011 – 31/12/2013

Financiación recibida: 66.550,00 €.

5. Referencia del proyecto: P10-SEJ-6834

Título: “La Prevención y Protección de los mayores dependientes en Andalucía”

Investigador principal: José Luis Monereo Pérez

Entidad financiadora: Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía (Proyectos de Excelencia)

Duración: 15/03/2011 – 14/03/2015

Financiación recibida: 46.811,04 €

6. Referencia del proyecto: P07-SEJ-02895

Título: “Las políticas de empleo en el Estado Autonómico y en la Unión Europea. Un enfoque integrador”

Investigador principal: José Luis Monereo Pérez

Entidad financiadora: Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía (Proyectos de Excelencia)

Duración: 01/02/2008 – 31/12/2012

Financiación recibida: 95.300,00 €

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

C.4. Patentes

C.5. Participación en tareas de evaluación

-Experiencia en evaluación: Evaluador de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP), Ministerio de Ciencia e Innovación-Ministerio de Economía y Competitividad, para la evaluación de proyectos o actividades científicas, desde marzo de 2011 hasta la actualidad.

C.6. Premios

-Primer Premio de Investigación del Ministerio de Trabajo y de la Seguridad Social a la Tesis doctoral sobre *La transmisión de empresa*.

-Premio Consejo Económico y Social en la convocatoria 2013, por el trabajo “La Concertación social en España: una evaluación de su trayectoria en la perspectiva de los cambios socioeconómicos”.

CURRICULUM VITAE
Miguel Ángel Almendros González

Parte A. DATOS PERSONALES

	Fecha del CVA	02/02/2022	
Nombre y apellidos	Miguel Ángel Almendros González		
DNI/NIE/pasaporte			
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0002-0951-2593	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Granada		
Dirección	Plaza de la Universidad s/n, 18071 Granada		
Teléfono	958240407	correo electrónico	miguelag@ugr.es
Categoría profesional	Catedrático de Universidad	Fecha inicio	
Espec. cód. UNESCO	5699		
Palabras clave	Derecho Laboral. Derecho del Trabajo y Seguridad Social		

A.2. Formación académica (*título, institución, fecha*)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciado en Derecho	Universidad de Granada	1990
Doctor en Derecho	Universidad de Granada	2000
Licenciado en Filosofía	Universidad de Granada	2006

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

3 sexenios de investigación y 1 de transferencia. El último de ellos reconocido en 2017

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

1. Datos profesionales y académicos

Profesor Titular de Universidad (2003); Catedrático Acreditado (2016); Doctor en Derecho por la Universidad de Granada (2000); Licenciado en Filosofía por la Universidad de Granada (2006); Experto Universitario en Asesoría Penal de la Empresa por la Universidad de Granada (1990); Experto Universitario en Relaciones Laborales por la Universidad de Granada (1992); Subdirector de Ordenación Académica y Planes de Estudios de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la Universidad de Granada (2001-2002); Vicedecano de Ordenación Académica y Planes de Estudios de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Granada (2002-2003); Árbitro en el Servicio de Elecciones Sindicales del Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía (2005-2011).

2. Investigación y producción científica. Principales líneas de investigación:

2.1. *Clasificación profesional, polivalencia y movilidad funcional*: “La clasificación profesional del trabajador: tecnología, organización del trabajo y régimen jurídico” (Mergablum y CARL, Sevilla, 2002); “Las estructuras profesionales. Mito y realidad de los sistemas de clasificación profesional” (Ministerio de Trabajo, Madrid, 2002); “Complementariedad y concurrencia de sistemas de clasificación profesional” (AL, 2001); “El deber de información relativo a la clasificación profesional del trabajador” (RL, 2001); “El acuerdo individual de movilidad funcional” (REDT,

2002); “Estructura salarial y clasificación profesional” (2006); “Planificación de recursos humanos” (2008); “Organización del trabajo y cualificación profesional” (2008); “Flexibilidad laboral en el sector del metal” (2010); “La movilidad funcional por razones preventivas” (2012); “El grupo profesional como presupuesto de flexibilidad interna” (AS, 2012); “Negociación colectiva y flexibilidad interna: la flexibilidad interna negociada” (2013); “Clasificación profesional y movilidad funcional. Alternativas de la negociación colectiva frente a la acción unilateral de la empresa” (GS, 2015); “Las cláusulas de polivalencia funcional” (2015); “Clasificación profesional, movilidad funcional y sistemas de promoción en los convenios colectivos de empresa (2016); “La prioridad aplicativa en materia de clasificación profesional” (RAS, 2016); “Clasificación profesional y movilidad funcional y geográfica en las empresas multiservicios” (2018). 2.2. *Aspectos laborales y de Seguridad Social de la protección familiar*: “Familia y Trabajo. Comentario práctico a la Ley de Conciliación de la Vida Laboral y Familiar: Aspectos laborales” (Comares, 2002); “La protección familiar del trabajador”, 2003; “La modificación del turno de trabajo por circunstancias familiares”, 2004; “La protección social de la familia” (Tirant Lo Blanch, 2005); “Prestaciones familiares en su modalidad no contributiva” (2017); “Régimen jurídico de las prestaciones familiares en España y su coordinación en el Reglamento CE 883/2004”, 2017. 2.3. Otras prestaciones de la Seguridad Social: “La maternidad”, 2008; “Imprescribibilidad y reconocimiento de la pensión especial de viudedad a las uniones de hecho”, 2011; “La pensión de jubilación”, 2013; “Las causas extintivas de la pensión de viudedad”, 2013; “Libre circulación, derecho de residencia y acceso a prestaciones de Seguridad Social”, 2017; 2.4. “Inmigrante víctima de violencia de género, 2011”; “Competencias y políticas para la protección jurídico-social del colectivo inmigrante”, 2012. 2.5. *Prevención de riesgos laborales*: “El delegado de prevención”, 1997; “La movilidad funcional por razones preventivas”, 2012; “Enfermedad profesional e indemnización por daños y perjuicios al trabajador”, 2012; “Sicurezza e salute sul lavoro. Quale cultura e quali prassi?”, 2013; “Análisis de la experiencia en materia de evaluación de riesgos psicosociales en España: avances y obstáculos en un contexto de crisis económica y de empleo”, 2013; “Derechos fundamentales inespecíficos y derecho a la protección de la salud del trabajador frente al acoso y la violencia laboral”, 2014; “La gestión de la prevención de riesgos laborales”, 2015; “Accordi-Quadro Europei e Quadro Normativo della prevenzione dei rischi psico-sociali in Spagna”, 2015. 2.6. *Responsabilidad Social Empresarial*: “Negociación colectiva y Responsabilidad Social Empresarial”, 2009; “Gestión y comunicación de la RSE”, 2008; “Administración de Trabajo y Responsabilidad Social Empresarial”, 2010; “La Responsabilidad Social de la Empresa. Mitos y realidades”, 2011; “Procedimientos de verificación y control del desempeño laboral de los proveedores y contratistas de las multinacionales españolas”, 2014; “Trabajo y discapacidad: el derecho al empleo de las personas discapacitadas” (Perú, 2015); “El sistema de gestión y control de las prácticas laborales en la cadena de suministro de Repsol”, 2015; “Acción social en la empresa, negociación colectiva y crisis económica”, 2017. 2.7. *Negociación colectiva*: “El modelo de negociación colectiva”, 2006; “Los sujetos de la negociación colectiva”, 2011; “La eficacia de los acuerdos marco internacionales”, 2010; “La jubilación forzosa en la negociación colectiva”, 2011; “Mejoras voluntarias y edad de jubilación”, 2011; “La regulación sectorial de las condiciones de trabajo en los convenios colectivos de empresa”, 2011; “Negociación colectiva y flexibilidad interna: la flexibilidad interna negociada”, 2013.

3) Proyectos de investigación

Investigador Principal, del contrato de investigación OTRI 3493-2014: “Identificación de Buenas Prácticas para el Control de Riesgos Psicosociales” (2014-2015); Coordinador de Observatorio de Observatorio de la Negociación Colectiva de la Confederación Sindical Comisiones Obreras (desde 2002 hasta la actualidad); Observatorio Laboral del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (2004-2007); Instituto de Migraciones (desde 2009 hasta la actualidad); y los Proyectos de Investigación: “La estrategia europea por el empleo y las políticas nacionales de inserción socioprofesional (2003-2006); “La protección jurídica de las personas en situación de dependencia” (2007-2010); “Interpretación y fundamento de la Responsabilidad Social Empresarial” (2007-2010); “Régimen jurídico de las políticas de empleo” (2007-2011); “La edad de jubilación: un replanteamiento atendiendo a los cambios en el ciclo vital de las personas” (2011-2013); “La

pensión de viudedad: una necesaria reforma ante los cambios en las estructuras familiares” (2011-2013); “La dimensión laboral de la internacionalización de la empresa española” (2012-2014).

4) Movilidad internacional

Estancias de investigación en la Università di Roma “La Sapienza”, Italia (2000) y en la Università degli Studi di Firenze, Italia (2012-2013); Estancias docentes en el Instituto Superior da Maia (ISMAI), Oporto, Portugal (2003); en la Università di Bologna “Alma mater studiorum”, Bolonia, Italia (2013, 2014 y 2016); en la Università “La Sapienza”, Roma, Italia (2014) o en la Università degli Studi di Ferrara, Ferrara, Italia (2015); y Ponente en el Congreso “Sicurezza e salute sul lavoro. Quale cultura e quali prassi?”, Bertinoro, Italia (2013).

5) Innovación docente

1) Coordinador del Proyecto de Innovación Docente 2008: “Lecciones Jurídico-Prácticas en el marco de las Relaciones Laborales (III)” (Código 08-30) de la Universidad de Granada (Vicerrectorado de Planificación e Innovación Docentes. Unidad de Innovación Docente). Acción 2: Innovación en metodologías docentes para clases teóricas y prácticas. Duración: del 26-11-2008 al 20-05-2010. Presentación pública en la Jornadas de Innovación Docente de la Universidad de Granada, celebradas el 20 de mayo de 2010. 2) Coordinador del Proyecto de Innovación Docente 2015: “Herramientas de Aprendizaje Activo en la Enseñanza Jurídico-Social” (Código 15-43) de la Universidad de Granada (Vicerrectorado de Planificación e Innovación Docentes. Unidad de Innovación Docente). Acción 2: Innovación en metodologías docentes para clases teóricas y prácticas. Duración: del 16-octubre-2015 al 16-octubre-2017. Puntuación ANECA: 8,33 sobre 10. 3) Miembro del Proyecto de Innovación Docente 2004 (Código 04-03-26): “Nuevas tecnologías en asignaturas de filosofía: desarrollo de contenidos para páginas en la red y montaje de presentaciones para el aula”. Duración: del 14-12-2004 al 11-11-2005. 4) Miembro del Proyecto de Innovación Docente 2006 (Código 06-01-37): “Lecciones Jurídico-Prácticas en el marco de las Relaciones Laborales (I)”. Duración: del 30-06-2006 al 05-10-2007. 5) Miembro del Proyecto de Innovación Docente 2007 (Código 07-02-22): “Lecciones Jurídico Prácticas en el marco de las Relaciones Laborales (II)”. Duración: del 26-09-2007 al 20-05-2010. 6) Miembro del Proyecto de Innovación Docente 2010 (Código 10-147): “Lecciones Jurídico-Prácticas en el marco de las Relaciones Laborales”. Duración: del 15-06-2010 al 10-07-2012. 7) Miembro del Proyecto de Innovación Docente 2011 (Código 11-115): “El Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en el entorno sociolaboral: su estudio desde la experiencia práctica”. Duración: del 27-10-2011 al 11-06-2012. 8) Miembro del Plan de Acción Tutorial 2011: “Primer Curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos”. Duración: del 27-10-2011 al 24-10-2012. 9) Miembro del Plan de Acción Tutorial 12-61: “Primer Curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos”. Duración: del 25-09-2012 al 05-02-2014. 10) Miembro del Proyecto de Innovación Docente 2014 (Código 14-02): “Formación en competencias comunicativas para la mejora del sistema educativo universitario ante la inserción laboral”. Duración: del 01-10-2014 al 29-06-2016. 11) Formación en Innovación Docente: Curso de Incorporación de Metodologías Activas al Aula Universitaria (4ª edición), organizado por el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad de la Universidad de Granada y celebrado del 5 al 29 de mayo de 2014, con una duración de 40 horas. 12) Formación en Innovación Docente: Curso de Creación de Contenidos Digitales Interactivos para la Mejora de la Docencia (2ª edición), en el marco de la V Convocatoria para la Realización de Actividades de Formación Docente en Centros, Titulaciones y Departamentos del Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad de la Universidad de Granada y celebrado del 16 al 27 de junio de 2014, con una duración de 50 horas, y habiendo superado el proceso de evaluación establecido en el mismo. 13) Formación en Innovación Docente: Curso de Tutoría y Orientación en la Educación Superior (6ª Edición), Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad de la Universidad de Granada, del 16 de febrero al 22 de marzo de 2015 (70 horas lectivas). 14) Formación en Innovación Docente: Curso de Herramientas Avanzadas de Moodle (Itinerario de Formación II), Centro de Enseñanzas Virtuales de la Universidad de Granada (CEVUG), del 2 al 24 de marzo de 2015. 15) Formación en Innovación

Docente: Materiales On Line y Multimedia para Asignaturas Jurídicas, Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva, del 3 al 22 de septiembre de 2015 (20 horas lectivas). Proceso de evaluación superado.

6) Actividad evaluadora

1) Presidente del Comité de Evaluación de la Diplomatura en Relaciones Laborales, en el proceso de evaluación que, de acuerdo con el Plan Andaluz de Calidad de las Universidades, se llevó a cabo durante los cursos 2001-2002 y 2002-2003, en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Granada. 2) Evaluador de la Agencia de Calidad, Acreditación y Prospectiva de las Universidades de Madrid (ACAP): Miembro titular del comité de evaluación Ciencias Sociales y Jurídicas (CSJ7). Jornadas de evaluación de la *quinta convocatoria* para la evaluación de profesorado para su contratación por las Universidades de Madrid (Resolución de 1 de abril de 2008, del Presidente de la ACAP, BOCM núm. 97, 24 de abril), desarrolladas entre los días 14 y 17 de octubre de 2008. Miembro titular del comité de evaluación Ciencias Sociales y Jurídicas (CSJ2). Jornadas de evaluación de la *sexta convocatoria* para la evaluación de profesorado para su contratación por las Universidades de Madrid (Resolución de 16 de abril de 2009, del Presidente de la ACAP, BOCM núm. 111, 12 de mayo), desarrolladas entre los días 14 y 17 de septiembre de 2009. Miembro titular del comité de evaluación Ciencias Sociales y Jurídicas (CSJ3). Proceso de evaluación del profesorado para su contratación por las Universidades de Madrid, *séptima convocatoria* (Resolución de 7 de junio de 2010 del Presidente de la Agencia de Calidad, Acreditación y Prospectiva de las Universidades de Madrid, ACAP, BOCM núm. 150, 25 de junio), desarrolladas entre los días 18 y 22 de octubre de 2010.

7) Premios

Premio Tesis Doctorales 2001 del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales de la Junta de Andalucía; Primer Accésit en las 30ª Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales (2011); Premio a la Mejor Comunicación (35ª Jornadas, CARL, 2016); Premio a la Mejor Ponencia (36ª Jornadas, CARL, 2017).

8) Otros

1) Miembro del comité asesor de la *Revista de Derecho de la Seguridad Social Laborum*, Murcia, ISSN 2386-7191. 2) Miembro del comité científico de la *Rivista di Sociología e Diritto dell'Economia dell'Alma Mater* (Universita di Bologna, Italia). 3) Miembro del comité científico del Seminario Internacional sobre los Acuerdo Marco Internacionales como instrumentos de protección de derechos laborales, Universidad Carlos III de Madrid, Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en España, Getafe (Madrid), 27 y 28 de octubre de 2016.

CURRICULUM VITAE
María Nieves Moreno Vida

Fecha del CVA	04/04/2022
----------------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	MARÍA NIEVES MORENO VIDA		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD DE GRANADA		
Dpto./Centro	DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
Dirección	Plaza de la Universidad 1, CP 18071 GRANADA		
Teléfono	Correo electrónico	mnmvida@ugr.es	
Categoría profesional	CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD	Fecha inicio	19/09/2007
Espec. cód. UNESCO	5605 - DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES		
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
DOCTORA EN DERECHO	UNIVERSIDAD DE GRANADA	1987

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

-Actividad investigadora: reconocida con la evaluación positiva de 5 sexenios de investigación por la CNAI, Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

-Reconocidos cinco tramos autonómicos de investigación (Junta de Andalucía)

-Actividad docente: reconocida con la evaluación positiva de 5 quinquenios de Reconocimiento o Acreditación Docente por la Universidad de Granada.

-Experiencia en la gestión de Proyectos I+D+I como Investigador Responsable (vid. apartado C.2)

-2 Tesis dirigidas:

-Nombre del doctorando: M^a José Caballero Pérez

Título de la tesis (Doctorado europeo): “La acción protectora del RETA frente a las contingencias de jubilación y cese de actividad o desempleo”

Fecha de obtención del grado de Doctor: 15 junio de 2012

-Nombre del doctorando: Manuela Durán Bernardino

Título de la tesis (Doctorado Internacional): “La Protección Jurídico-Social de las Personas en Situación de Dependencia”

Fecha de obtención del grado de Doctor: 7 abril 2014

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada (Fecha de toma de posesión 19 de septiembre de 2007).

Doctora en Derecho por la Universidad de Granada desde 1987, con la tesis doctoral “Los Pactos Sociales en el Derecho del Trabajo”.

Directora del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada.

Consejera del Consejo Económico y Social de Andalucía, nombramiento como miembro del grupo de expertos en el ámbito socioeconómico dentro del Grupo Tercero por Decreto de la Presidenta 4/2014, de 1 de julio (BOJA 18 de julio de 2014).

“Visiting Professor” en la Università degli Studi di Napoli Parthenope (Italia) mediante nombramiento del Rector de la misma (Decreto n. 796, de fecha 29 de septiembre de 2015) durante el primer semestre del curso 2015/2016).

Participación como ponente y conferenciante en numerosos cursos, entre los que se incluyen Cursos de la Universidad de Granada, Universidad de Jaén, Universidad de Málaga, Universidad Complutense, Universidad de Barcelona, Universidad de Vigo, Universidad de Cantabria. Ponente en el XX Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, organizado por la Asociación Española de Derecho del Trabajo, con la ponencia “El debate sobre la flexiseguridad en Europa”. Ponente en las Jornadas Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales.

Coautora de diversos Manuales de Derecho Sindical, Derecho Procesal del Trabajo, Política y Derecho del Empleo, Teoría de las relaciones laborales, Derecho de la Dependencia, etcétera.

Codirección y participación en diversos Comentarios sistemáticos y jurídico-prácticos a las más importantes leyes de carácter socio-laboral de nuestro país (Constitución Española, Ley del Estatuto de los Trabajadores, Ley General de la Seguridad Social, Ley de Procedimiento Laboral, Ley de Prevención de Riesgos Laborales, Ley de Planes y Fondos de Pensiones, Ley de Extranjería e Integración Social, Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden social, Legislación reguladora de las pensiones, Legislación reguladora de la Sanidad en España, Ley de Dependencia, etcétera.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (*ordenados por tipología*)

C.1. Publicaciones

-“La cotización. Reglas generales”, en AAVV (Monereo Pérez y Rodríguez Iniesta Dirs.): “Tratado de Derecho de la Seguridad Social”. Ediciones Laborum, Murcia, 2017, págs. 417-444. ISBN: 978-84-9450-33-2-0

-“La gestión privada en los servicios esenciales para la comunidad y las garantías para su mantenimiento”, Temas Laborales, Número 135, 2016, Monográfico sobre las Especialidades Laborales de la Participación de la Iniciativa Privada en la Actuación Pública, págs. 215-249 ISSN 0213-0750

-“Incidencia en la protección por desempleo de la ausencia del territorio nacional durante un período inferior a 90 días sin comunicación a la entidad gestora: prevalencia de la perspectiva prestacional frente a la sancionadora en caso de desempleo”. Revista de Derecho de la Seguridad Social, Ediciones Laborum, Número Extraordinario, 2016, págs. 289-304. ISSN 2386-7191

- “La contratación temporal en la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea”, Temas Laborales, Núm. 130, 2015, Monográfico sobre el impacto de la Jurisprudencia Europea sobre las Relaciones Laborales en España, págs. 195-241. ISSN 0213-0750
- Monereo Pérez, Álvarez Gimeno, De Val Tena, Maldonado Molina, Moreno Vida y Muñoz de Bustillo Llorente: “La concertación social en España: una evaluación de su trayectoria en la perspectiva de los cambios socioeconómicos”, Editorial Consejo Económico y Social, Madrid, 2015, 406 págs. ISBN 978-84-8188-355-8
- “El recurso a las Empresas de Trabajo Temporal en las Administraciones Públicas “, en AAVV (Monereo Pérez y Castillo Blanco, Dirs.): “Reestructuración de las Administraciones Públicas: Aspectos administrativos y Laborales”, Editorial Comares, Granada, 2015, págs. 285-320. ISBN13: 9788490453315
- “La actuación administrativa en las huelgas en servicios esenciales de la comunidad”, Temas Laborales, Número 125, 2014, Monográfico sobre El nuevo papel de la Administración Pública en las relaciones laborales, págs. 311-346. ISSN 0213-0750
- “Derechos de los trabajadores en la Empresa de Trabajo Temporal”, en Monereo Pérez y Moreno Vida (Dir.): “Las empresas de trabajo temporal: estudio de su régimen jurídico”, Editorial Comares, Granada, 2014, págs. 147-178. ISBN13: 9788490452073
- Monereo Pérez, J.L. y Moreno Vida, M.N.: “Hacia un nuevo modelo de regulación de la pensión de viudedad”, en AAVV (Moreno Vida, Monereo Pérez y Díaz Aznarte Dirs.): “La pensión de viudedad. Una necesaria reforma ante los cambios en las estructuras familiares”, Editorial Comares, Granada, 2013, págs. 313-339. ISBN13: 9788490450307
- “El debate sobre la flexibilidad en Europa”, en Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: “Los mercados laborales y las políticas sociales en Europa”, Ministerio de Trabajo e Inmigración, Madrid, 2010, págs. 309-419. ISBN: 978-84-8417-371-7

C.2. Proyectos

Investigadora en los siguientes Proyectos de Investigación:

1. Referencia del proyecto “Instrumentos para la protección integral de las personas discapacitadas en una sociedad inclusiva y del bienestar. Especial referencia a Andalucía en el marco de las estrategias nacionales y de la Unión Europea” (P18-RT-4634), Plan Andaluz de Investigación.
Duración: 01/01/2020-31/12/2022.
Financiación recibida: 14.726,00 €

2. Referencia del proyecto: DER2014-59703-P
Título: “Los retos actuales de la asistencia sanitaria española en el contexto de la Unión Europea”
Investigador principal (nombre y apellidos): María Nieves Moreno Vida y M^a Teresa Díaz Aznarte
Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Dirección General de Programas y transferencia de conocimiento
Duración: 01/01/2015-31/12/2017
Financiación recibida (en euros): 19.360,00 euros

3. Referencia del proyecto: DER2010-21398 (SUBPROGR. JURI)
Título: La pensión de viudedad: una necesaria reforma ante los cambios en las estructuras familiares.
Investigador principal (nombre y apellidos): María Nieves Moreno Vida
Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia y Tecnología.
Duración (fecha inicio - fecha fin, en formato DD/MM/AAAA): 01/01/2011 - 31/12/2013
Financiación recibida (en euros): 18150 euros

4. Referencia del proyecto: SEJ2007-62421
Título: La reforma de las pensiones. El desarrollo del Pacto de Toledo en el marco de la Unión Europea.

Investigador principal (nombre y apellidos): José Luis Monereo Pérez

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia y Tecnología.

Duración (fecha inicio - fecha fin, en formato DD/MM/AAAA): 01/10/2007 - 30/09/2010

Financiación recibida (en euros): 36300 euros

5. Referencia del proyecto: SEJ2007-66388

Título: La protección jurídica de las personas en situación de dependencia.

Investigador principal (nombre y apellidos): José Vida Soria

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia y Tecnología.

Duración (fecha inicio - fecha fin, en formato DD/MM/AAAA): 01/12/2007 - 30/11/2010

Financiación recibida (en euros): 36300 euros

6. Referencia del proyecto: P07-SEJ-02895

Título: “Las políticas de empleo en el Estado autonómico y en la Unión Europea. Un enfoque integrador”

Investigador principal (nombre y apellidos): José Luis Monereo Pérez

Entidad financiadora: Proyectos de Excelencia, Junta de Andalucía

Duración (fecha inicio - fecha fin, en formato DD/MM/AAAA): 01/01/2007 - 31/12/2010

Financiación recibida (en euros): 100300

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

C.4. Participación en tareas de evaluación

-Experiencia en evaluación: Evaluador de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP), Ministerio de Ciencia e Innovación-Ministerio de Economía y Competitividad, para la evaluación de proyectos o actividades científicas, desde marzo de 2011 hasta la actualidad. Patentes

C.5. Premios

-Premio Consejo Económico y Social en la convocatoria 2013, por el trabajo “La Concertación social en España: una evaluación de su trayectoria en la perspectiva de los cambios socioeconómicos”.

CURRICULUM VITAE
Olimpia Molina Hermosilla

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	OLIMPIA MOLINA HERMOSILLA		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	S-8663-2018	
	Código Orcid	0000-0002-1946-6682	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Jaén		
Dpto./Centro	Derecho Público y Derecho Privado Especial		
Dirección	Jaén, Andalucía, España		
Teléfono	953212085	Correo electrónico	olimpiam@ujaen.es
Categoría profesional	Profesor titular de universidad	Fecha inicio	2008
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
------------------------------	-------------	-----

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Indicador	Medida
Sexenios de investigación	2.0
Índice H	4.0
Número de citas	55.0

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Las líneas de investigación abordadas por la autora a lo largo de su trayectoria académica se centran principalmente en el ámbito del Derecho del Empleo, del Derecho Migratorio y del Derecho a la igualdad de oportunidades por cuestión de género.

Mi Tesis Doctoral tuvo por objeto ¿la Caracterización jurídica de la política de empleo: el Derecho del Empleo como nueva categoría sistemática¿ y desde entonces el estudio de este ámbito del Ordenamiento jurídico siempre ha sido una constante a lo largo de mi trayectoria académica.

Por lo que respecta al ámbito del Derecho migratorio, ha sido abordado, tanto en su vertiente de inmigración, como de emigración, desde hace más de una década. Durante este tiempo, ha sido responsable de contratos públicos obtenidos mediante procedimiento de licitación en esta temática, así como autora de numerosas publicaciones El estudio de estos movimientos migratorios, en particular la política de emigración, ha sido abordada en la mayoría de los casos, desde el análisis y la propuesta de medidas medidas a fomentar el retorno de emigrantes hacia

nuestro país, proponiendo medidas desde la perspectiva de lege ferenda que permitan disponer de una política eficaz para el retorno de nuestros compatriotas a España

En este mismo sentido, he sido directora de una Tesis Doctoral realizada por Raquel Vela Díaz en esta temática.

También el ámbito del Derecho a la Igualdad entre hombres y mujeres, desde la perspectiva de las oportunidades que ofrece al desarrollo profesional de unos y otras, el mercado de trabajo, aparece como una constante a lo largo de mis publicaciones y proyectos de investigación, en ocasiones abordándolo desde una perspectiva monográfica, y siempre, tratando de implementar la perspectiva de género, con carácter transversal, en las distintas temáticas que abordo.

En el ámbito de la gestión, durante seis años (2009/2015) compatibilicé el estudio de esta última temática, con el desarrollo de las funciones como Directora de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Jaén. Desde este último año, desempeño el cargo de Secretaria General de mi Universidad.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES *(ordenados por tipología)*

C.1. Publicaciones

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2020. El uso y abuso de la impugnación de convenios colectivos: una actualizada manifestación de la expresión ¿o gano este partido o me llevo mi balón¿. Comentario a la Sentencia de la Sala Social de la Audiencia Nacional 135/2019, de 14 de noviembre. Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo. julio, pp. 289-297.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2019. Materialización del compromiso social de las Universidades a través de la contratación pública responsable. Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios, Casos Practicos. pp. 89- 119.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2019. Conclusiones III Congreso Internacional y XVI Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social. Revista de Derecho de la Seguridad Social. pp. 277-290.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2018. Cuestión de justicia -reparadora-: Un paso más hacia la reparación íntegra del daño causado en accidente de trabajo. Revista de Derecho de la Seguridad Social. pp. 157-169.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2018. Retos derivados de los nuevos movimientos migratorios: ¿Contamos con una política en materia de emigración?. Revista de Derecho Migratorio y Extranjería. pp. 17-44.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2018. Las becas de formación convocadas por las Universidades ¿Una contribución efectiva a la formación práctica de sus estudiantes? Análisis y propuestas para su adecuada regulación. Revista General del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. pp. 46-83.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2016. PRINCIPALES NOVEDADES EN EL ÁMBITO DE LA GESTIÓN DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR. UN

«PRETENDIDO MODELO PRIVILEGIADO» DE ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO. Revista Trabajo y Seguridad Social, Centro de Estudios Financieros. pp. 51-76.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2016. Igualdad efectiva entre mujeres y hombres: de la conciliación a la corresponsabilidad social. Revista de Antropología Experimental. pp. 25-33.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2015. Compatibilización entre situación asimilada al alta, derivada de la vigencia de excedencia por cuidado de hijo o familiar, y realización de actividad productiva (STS, Sala IV, 708/2015, de 10 de febrero). Revista de Derecho de la Seguridad Social. pp. 199-204.

Libros. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2014. La conformación del nuevo sector para la prestación de servicios de recolocación. Análisis y evaluación de experiencias de planes de recolocación externa. Aranzadi (Thomson Reuters).

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2013. CONTRIBUCIÓN DEL DERECHO EUROPEO A LA LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN RETRIBUTIVA: SU ESPECIAL INCIDENCIA EN EL CASO ESPAÑOL. European Scientific Journal. 9, pp. 262-283.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2013. Las garantías del derecho al empleo: una revisión de la doble escala salarial a la luz de su capacidad generadora de empleo. A propósito del caso Nissan Barcelona. Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios, Casos Practicos. pp. 77-94.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2013. Tratamiento de la igualdad por razón de género en la reciente negociación colectiva. Análisis de la realidad y propuestas de mejora. Revista de Derecho Social. 1, pp. 187-212.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2013. Balance de la aplicación de la reforma laboral en materia de despidos colectivos en la Administración . Relaciones Laborales: Revista Crítica de Teoría y Práctica. pp. 45-67.

Libros. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2012. Negociando la igualdad en las empresas: estado de la cuestión y estrategias para la implementación de una política de igualdad de género. Comares.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2012. Tratamiento convencional de la igualdad de género en un contexto de crisis económica. Lan Harremanak: Revista de Relaciones Laborales. pp. 99-121.

Libros. Molina-Hermosilla, Olimpia; Villar-Cañada, Isabel María. 2011. El derecho a la igualdad de las mujeres inmigrantes en Andalucía: obstáculos a su reconocimiento, propuestas para su realización. Diputación de Jaén/universidad de Jaén.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia; Vela-Diaz, Raquel. 2011. El esperado reglamento de extranjería: novedades en la regulación de la residencia temporal y trabajo por cuenta ajena. Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios, Casos Practicos. pp. 95-126.

Libros. Monereo-Perez, Jose Luis; Molina-Navarrete, Cristobal; Quesada-Segura, Rosa; Moreno-Vida, Maria Nieves; Molina-Hermosilla, Olimpia; Perán-Quesada, Salvador. 2011. Manual de Política y Derecho del Empleo. Tecnos.

Publicación en Revista. Molina-Hermosilla, Olimpia. 2011. Un catálogo abierto: ¿es el bore- out o aburrimiento crónico en el trabajo un emergente riesgo psicosocial? . Revista de Prevención de Riesgos Psicosociales y Bienestar en el Trabajo. pp. 203-209.

Publicación en Revista. Blazquez-Vilaplana, Belen; Molina-Hermosilla, Olimpia; Villar- Cañada, Isabel María. 2010. La necesidad de trabajar con perspectiva de género en los nuevos estudios de grado: recomendaciones, sugerencias y propuestas. Iniciación a la Investigación. 1,

CURRICULUM VITAE
Marina Fernández Ramírez

Fecha del CVA	31/05/2021
----------------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	MARINA FERNANDEZ RAMIREZ		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0001-7553-1234	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Málaga		
Dpto./Centro	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Dirección			
Teléfono	951952118	Correo electrónico	mfernandezr@uma.es
Categoría profesional	Profesor titular de universidad	Fecha inicio	2017
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
LICENCIATURA EN DERECHO	UNIVERSIDAD DE MÁLAGA	03/10/1990
DOCTORADO	UNIVERSIDAD DE MÁLAGA	01/12/1994

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

*Tengo reconocido **1** sexenio de investigación.

*Cuento con **3** tramos concedidos por la CAECA de la Junta de Andalucía.

*AUTORÍA LIBROS: COMARES, 2002. ISBN 84-8444-568-2. ed. COMARES, 2011; ISBN: 978-84-9836-897-0. Ed. TECNOS, 2020; ISBN: 9788430964529.

*ARTÍCULOS DE REVISTAS; en torno a una treintena de publicaciones en revistas indexadas con índices de calidad reconocidos y con número de citas; de temáticas muy variadas, abordando estudios críticos en las diferentes ramas que tradicionalmente integran el Ordenamiento Jurídico-Laboral.

*COLABORACIÓN-AUTORÍA OBRAS COLECTIVAS de primer nivel, en torno a unas diecisiete colaboraciones.

*COORDINACIÓN EN OBRAS COLECTIVAS de primer nivel: Ed. COMARES, 2015, (ISBN 978-84-9045-338-4). Ed. LABORUM, 2020, (ISBN: 978-84-17789-33-6).

*COMUNICACIONES: participaciones diversas en Congresos Nacionales e internacionales y Seminarios cuya actividad ha sido recogida en los correspondientes libros de actas (1993-2019).

*RECENSIONES: Civitas. Revista Española de Derecho del Trabajo. 79, 1996.

(Disponible en Internet en: ISSN 0212-6095). Tribuna Social: Revista de Seguridad Social y Laboral. Nº 95, 1998. (Disponible en Internet en: ISSN 1130-7331).

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

- *Realización del Examen de grado: 13/09/1994. Calificación: sobresaliente.
- *Doctorado: 01/12/1994, habiendo obtenido 35 créditos, por encima de los 32 necesarios para alcanzar la suficiencia investigadora. Calificación media obtenida: sobresaliente.
- *Amplia dedicación docente, con 5 quinquenios reconocidos.
- * Asimismo, he participado en proyectos de innovación educativa.
- *Actividad docente calificada de Excelente –conforme al programa Docentia-, con elaboración de publicaciones docentes.
- *Un sexenio reconocido, destacando de manera significativa el prestigio de las editoriales y revistas en las que he publicado.
- *Ponencias en congresos, seminarios y jornadas de carácter nacional e internacional, y estancias en centros Universitarios extranjeros.
- *Participación en la organización de actividades I+D+i.
- *Organización de Seminarios, Congresos y Jornadas, promovidos por el Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la UMA, durante los años 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2017, 2019, 2020 y 2021.
- *Dedicación a la gestión universitaria con cargos unipersonales.
- *Participación en Proyectos de Investigación relevantes.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (*ordenados por tipología*)

***DOCENTES:**

- Vengo impartiendo docencia en la UMA desde 30/11/1993 (profesora ayudante), hasta el momento actual, con carácter exclusivo, y en diversos ciclos universitarios (Diplomatura, Grado y Máster de Post-Grado).
- Destacar de manera significativa el CERTIFICADO DE CALIDAD DE LA ACTIVIDAD DOCENTE EMITIDO POR LA COMISION DE LA EVALUACIÓN DE LA CALIDAD, conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 1312/2007, de 5 de octubre.
VALORACIONES: planificación y desarrollo de la docencia (1+1; FAVORABLE); encuesta de satisfacción del alumnado (1; FAVORABLE); mejora e innovación de la actividad docente (1; FAVORABLE); TOTAL: 4 PUNTOS (escala 0 A 4). Calificación obtenida: EXCELENTE.
- Hasta la fecha, he obtenido CINCO QUINQUENIOS POR DOCENCIA, reconocidos por la UMA (1993-1998; 1998-2003; 2003-2008; 2008-2013 y 2013-2018).
- La Comisión Andaluza de Evaluación de Complementos Autonómicos (CAECA), ha resuelto la evaluación positiva de mi actividad docente (Orden de 2 de enero de 2004), y la concesión de TRES TRAMOS POR DOCENCIA E INVESTIGACIÓN, uno desde 2004, y dos desde 2018.
- La calificación media obtenida en el cuestionario sobre Evaluación Docente del Profesorado, realizado por el Centro Andaluz de Prospectiva ha sido, para el curso 2011-12, de 4.38 sobre 5, y para el curso 2016-17, 4.85 sobre 5.

***FORMACIÓN DOCENTE ESPECÍFICA:**

- Curso de formación docente para el profesorado sobre “*Lección Magistral*”, organizado por el Instituto de Ciencias de la Educación de la UMA, los días 26 y 27 de noviembre de 1996.
- *Curso de formación docente para el profesorado sobre “*Aprendizaje y Enseñanza en la Universidad*”, impartido por el Instituto de Ciencias de la Educación de la Universidad de Málaga, los días 29 de octubre de 1.996, 11 y 18 de febrero de 1997.
- *Curso sobre “*Índices de Citas y Factor de Impacto*”, realizado el 19 de noviembre de 2012, e impartido por la Biblioteca de la UMA en el marco de los procesos de enseñanza/aprendizaje derivados de la implantación del Espacio Europeo de Educación Superior.
- *Curso de formación docente para el profesorado sobre “*E-ACTIVIDAD: un modelo de enseñanza-aprendizaje virtual*”, 2014. (Código: UMAFPDI1314-15).

- Becada por el Departamento de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la UMA, para asistir al VII FORO ARANZADI SOCIAL, celebrado en Málaga desde el 27 de febrero al 18 de diciembre de 2013.

**INVESTIGADORES:*

-Tengo en torno a unas cincuenta publicaciones entre AUTORÍA de LIBROS, ARTÍCULOS DE REVISTAS; COLABORACIÓN-AUTORÍA OBRAS COLECTIVAS de primer nivel; COORDINACIÓN OBRAS COLECTIVAS, también de primer nivel; COMUNICACIONES y participaciones diversas en Congresos y Seminarios cuya actividad ha sido recogida en los correspondientes libros de actas (1993-2019); y RECENSIONES.

-Becada por la UMA para llevar cabo una estancia de investigación en la Universidad de la Sapienza, Roma, durante el mes de julio de 2014.

-Un sexenio reconocido, destacando de manera significativa el prestigio de las editoriales y revistas en las que he publicado.

- Participación en múltiples PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN I+D+i financiados.

Responsable de la sección “Tribuna de Actualidad”, de la REVISTA DE ESTUDIOS JURÍDICO LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL, del Departamento de Derecho de Trabajo y Seguridad Social de la UMA.

-Organización de Seminarios, Congresos y Jornadas, promovidos por el Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la UMA, durante los años 1996, 1997, 2004, 2006, y 2008.

- Asistencia y aprovechamiento a Congresos y Jornadas relacionados directamente con el Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, desde 1993, hasta la actualidad (1993-1999; 2003, 2010; 2012-2016; 2017-2019).

**DE GESTIÓN INSTITUCIONAL:*

-Destacar el desempeño del cargo de VICESECRETARIA DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES DE LA UMA, cargo de gestión docente, durante un período de dos años, (enero 1997-diciembre 1998), de acuerdo a lo establecido en los artículos 48.2.e) y 51.4 de los Estatutos de la UMA, y asumiendo las competencias atribuidas por la normativa interna del Centro.

-MIEMBRO DE LA COMISIÓN DE ORDENACIÓN ACADÉMICA de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la UMA (1995-1996), asumiendo las competencias atribuidas por los artículos 135.3 y 137 de los estatutos de la UMA.

-MIEMBRO DE LA JUNTA DE CENTRO de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la UMA desde 2015 hasta la actualidad.

C.1. Publicaciones

* **Un SEXENIO reconocido:** período a evaluar 1995-2016.

* **“Los servicios de prevención. Régimen jurídico y estudio crítico del modelo normativo”;** ed. COMARES, 2011; ISBN 978-84-9836-897-0, pp. 1-567.

* **“La modernización del sistema nacional de empleo español: un reto en ciernes”;** REVISTA GENERAL DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD

SOCIAL, N° 41, 2015. Destacar que este estudio se inserta en una línea investigadora que vengo desarrollando junto con otros participantes, dentro del Proyecto de Investigación andaluz de I+D+i financiado “Políticas de Empleo, Igualdad e Inclusión Social (acrónimo Políticas Empleo, Igualdad)” (SEJ347), como investigadora colaboradora.

* **“La jubilación de los trabajadores a tiempo parcial: vicisitudes de una ordenación en la línea roja de la protección social. Consideraciones críticas y propuestas de mejora”;** en *“La Pensión de Jubilación. Estudio analítico y crítico tras los últimos procesos de reforma”;* J. L. Monereo Pérez y L. López Cumbre (Dirs.), J.A. Maldonado Molina y M. Fernández Ramírez (Coords); ed. COMARES, 2015. ISBN 978-84-9045-338-4; pp. 291- 320. La obra se inserta en una línea investigadora que vengo desarrollando dentro del Proyecto de Investigación nacional de I+D+i financiado “Jubilación y Envejecimiento Activo en el marco de la sostenibilidad del Sistema de Pensiones” (Referencia: DER2013-47574-P), en calidad de investigadora colaboradora.

* **“Peculiaridades del régimen jurídico del trabajador económicamente dependiente”**, en *“El trabajo autónomo en el marco del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: Estudio de su régimen jurídico. Actualizado a la Ley 6/2017, de 24 de octubre de Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo”*; ed. COMARES, 2017. ISBN 978-84-9045-567-8; pp. 357 - 382.

* **“Auxilio por defunción e indemnización por muerte derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional”**, en *“Tratado de Derecho de la Seguridad Social. Tomo II”*, J. L. Monereo Pérez (Dir.), G. Rodríguez Iniesta, J.A. Maldonado Molina, y A.L. de Val Tena (Coords.); ed. LABORUM, 2017, ISBN: 978-84-946595-4-6, pp. 167-173.

* **“El Trabajo Decente y la Prevención de Riesgos Laborales”**, en *“El Trabajo Decente”*, J. L. Monereo Pérez, J. Gorelli Hernández y A. L. de Val Tena (Dirs.), B. M. López Insúa (Coord.); ed. COMARES, 2018, Colecciones: Trabajo y Seguridad Social, ISBN: 978- 84-9045-652-1, pp. 285-308.

* **“Empleo juvenil, jubilación y Previsión Social Complementaria. La incierta transición desde el modelo de compartimentos estancos a la estrategia de los vasos comunicantes”**, REVISTA DE DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL, Laborum, nº 22, 2020, ISSN: 2386-7191, pp. 27-66.

* **“Sobre la eficiencia actual del modelo normativo español de Prevención de Riesgos Laborales. En especial a la luz de los nuevos retos 4.0”**; en REVISTA TEMAS LABORALES: REVISTA ANDALUZA DE TRABAJO Y BIENESTAR SOCIAL, nº 153, 2020, ISSN: 0213-0750.

* **“La respuesta normativa a la crisis laboral por el COVID-19”**, F. Vila Tierno (Dir.) y M. Fernández Ramírez (Coord.); ed. LABORUM, 2020, ISBN: 978-84-17789-33-6.

* **“Manual de Derecho Procesal Laboral: Teoría y práctica”**, autores: J. L. Monereo Pérez, C. Molina Navarrete, M. N. Moreno Vida, S. Olarte Encabo, F. Vila Tierno, y M. Fernández Ramírez; ed. TECNOS, 5ª edición. 2020; ISBN: 978-84-309-6308-9.

* **Responsabilidades derivadas de las actividades preventivas desarrolladas por un servicio de prevención ajeno**, en: *“Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Experiencias y desafíos de una protección social centenaria. Tomo Iº”*. IV Congreso Internacional y XVII Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social 2020, ed. LABORUM, ISBN Tomo-I: 978-84-17789-47-3; pp. 791-813; ISBN obra completa (Tomos I y II): 978-84-17789-46-6.

* **“Igualdad y discapacidad. Especial atención a la mujer y a la infancia.**

Respeto de la privacidad del hogar y de la familia”, en *“La protección jurídico-social de las personas con discapacidad. un enfoque integral y exhaustivo”*; Monereo Pérez, Moreno Vida, Márquez Prieto, Vila Tierno, Maldonado Molina (Dirs.), López Insua, Ruíz Santamaría (Coords.); ed. LABORUM, 2021, Colecciones: Trabajo y Seguridad Social, ISBN: 978-84-9045-652-1, pp. 229-271.

* **“Derecho del trabajador a la autodeterminación informativa en el marco de la empresa neopanóptica”**, autora: Marina Fernández Ramírez (monografía), edita ARANZADI, ISBN: 978-84-1345-915-8, 1º ed., Madrid, 2021.

* **“El contrato de teletrabajo. Derechos, obligaciones y prevención de riesgos laborales en el teletrabajo”**, en *“Innovación tecnológica, cambio social y sistema de relaciones laborales. Nuevos paradigmas para comprender el derecho del trabajo del siglo XXI”*, J. L. Monereo Pérez, M. Esposito y S. Perán Quesada (Dirs.), P. G. Ortega Lozano y J. L. Ruiz Santamaría (Coords.); ed. COMARES, 2021.

* **“La prestación de asistencia sanitaria por parte de las Mutuas Colaboradoras de la SS y por las empresas sanitarias”**, en *“Salud y asistencia sanitaria en España en tiempos de pandemia COVID-19”*, J.L. Monereo Pérez, M.N. Moreno Vida, P. Rivas Vallejo, F. Vila Tierno (Dirs); S. Pedrosa Alquézar y M. Fernández Ramírez (Coords); ed. ARANZADI, 2021.

* **“Mujer discapacitada, empleo y progreso tecnológico. Polimorfología de un conflicto sistémico”**, en Iuslabor, nº 2, 2021, ISSN-e: 1699-2938.

C.2. Proyectos

* **“ADAPTACIÓN Y REPARTO DEL TIEMPO DE TRABAJO: PROPUESTAS Y ALTERNATIVAS PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO Y LA ORGANIZACIÓN DEL**

TRABAJO. PLAN ANDALUZ DE I+D”. Ámbito del proyecto: autonómico, en calidad de investigadora colaboradora. Cód. según financiadora: SEJ 347. Fecha de inicio: 01/01/2004.

*“OBSERVATORIO JURÍDICO LABORAL DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO” financiado por el Ministerio de Trabajo, Asuntos Sociales y Ministerio de Igualdad, por Resolución de 23 de diciembre de 2005 del Instituto de la Mujer, en calidad de investigadora colaboradora.

*“JUBILACIÓN Y ENVEJECIMIENTO ACTIVO EN EL MARCO DE LA SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE PENSIONES”, Referencia: DER2013-47574-P, en calidad de investigadora colaboradora a tiempo parcial, con un total de 18 investigadores, financiado por el Ministerio de Economía y Competitividad, y una duración de tres años y un importe de 25.000 euros.

*“LA FRATERNIDAD COMO PRINCIPIO JURÍDICO-POLÍTICO: PANORAMA Y OPERATIVIDAD PARA LA INNOVACIÓN EN LOS VALORES SOCIALES Y LOS NUEVOS MODELOS DE ORGANIZACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA” (ACRÓNIMO FR-INN-SOC), en calidad de investigadora colaboradora a tiempo parcial, con un total de 35 investigadores, financiado por el Ministerio de Economía y Competitividad, y una duración de tres años, y con el objetivo de investigar los cambios e innovaciones sociales.

TRABAJO DE FIN DE GRADO CON PROFESIONALES JURÍDICOS” (PIE 13-165), proyecto valorado con la máxima calificación de los correspondientes al área jurídica y social, con 39 de 40 puntos posibles.

* Proyecto I+D+i “RETOS, REFORMAS Y FINANCIACIÓN DEL SISTEMA DE PENSIONES: ¿SOSTENIBILIDAD VERSUS SUFICIENCIA?”, (Ref. RTI2018-094696-B- 100), financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación.

* Proyecto I+D+i “LOS MAYORES EN EL CONTEXTO DEL EMPLEO Y LA PROTECCIÓN SOCIAL. UN ANÁLISIS DE LA REALIDAD ANDALUZA”, (Ref. P18-RT- 2585), financiado por la Junta de Andalucía y la Unión Europea.

* Proyecto de Investigación “LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS Y EL IMPACTO EN EL ÁMBITO LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL: EL IMPACTO SOCIOECONÓMICO DE LA ECONOMÍA DIGITAL”, financiado por la Junta de Andalucía y la Unión Europea, con financiación con fondos FEDER, (Ref. UMA18-FEDERJA-028).

* Grupo de Investigación financiado por la Junta de Andalucía (PAIDI SEJ-347), “POLÍTICAS DE EMPLEO, IGUALDAD E INSERCIÓN SOCIAL”.

C.5, C.6, C.7... Otros

* Impartición del máster: “CURSO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”, especialidad Seguridad en el Trabajo, DE 630 HORAS LECTIVAS, organizado por la Asociación de Jóvenes Empresarios de Málaga, desde el 1 de octubre de 1998 al 1 de julio de 1999, de acuerdo a las previsiones del anexo VI del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, sobre Servicios de Prevención.

* RELATORA DEL FORO ARANZADI SOCIAL (VIII, IX y X), celebrados en Málaga durante los años 2014, 2015 y 2016.

* MIEMBRO DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL (AESSS) desde 2015.

* REVISTA DE ESTUDIOS JURÍDICO LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL: Responsable de la sección “Tribuna de Actualidad”, de la Revista de Estudios Jurídico-Laborales y de Seguridad Social, del Departamento de Derecho de Trabajo y Seguridad Social de la UMA.

CURRICULUM VITAE
Juan Antonio Maldonado Molina

09/04/2022

DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	JUAN ANTONIO MALDONADO MOLINA		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	ABG-8593-2020	
	Código Orcid	0000-0002-5673-3620	

Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Granada		
Dpto./Centro	Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Facultad De Derecho		
Categoría profesional	Catedrático de Universidad	Fecha inicio	08/04/2022

Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor. Derecho		2000

Indicadores generales de calidad de la producción científica

- Número de sexenios de investigación: 3
- Complementos docentes reconocidos (quinquenios): 5
- Complementos autonómicos reconocidos: 5

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 3500 caracteres*)

- En su trayectoria docente e investigadora se ha especializado en Seguridad Social, publicando más de ciento sesenta trabajos sobre diversas materias entre las que destacan las pensiones de jubilación y las prestaciones por dependencia, materia en la que ha sido uno de los pioneros en su estudio en España.

- Director del Máster en Derecho de la Seguridad Social (título propio con 14 ediciones ya, 6 como Experto, 8 como Máster), realizado junto con el INSS y la TGSS

- Coordinador del Máster en Gerontología, Dependencia y Protección de los Mayores de la UGR (desde el año 2015)(desde 2010 y hasta 2015, secretario del mismo)

- Director del Experto en Dirección y Gestión de Entidades Sociales, en sus dos ediciones (Curso 12-13 y 13-14)
- Director del curso “Cálculo Informático de prestaciones de la Seguridad Social”, de la Universidad de Granada (desde el curso 2004-2005 hasta la actualidad)
- Director del Diploma de Especialización en Dirección y Gestión de Entidades Sociales, Universidad Internacional de Andalucía, 1ª edición, 2022
- Coordinador de tres Proyectos de innovación docente
- Secretario del Departamento de Derecho del Trabajo desde 2014. Miembro de la Junta de Dirección desde 2010
- Responsable del Observatorio Laboral en materia de Seguridad Social del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales de 2004 a 2007
- Miembro del Grupo de Estudios “Pensiones Suficientes, Seguridad Social universal y Democracia Sustantiva” de la Fundación Largo Caballero (diciembre de 2016)
- Miembro de la Unidad de Excelencia de Investigación “Sociedad Digital: Seguridad y Protección de Derechos” (SD2), Facultad de Derecho de la UGR
- La Tesis doctoral versó sobre la protección de la vejez (año 2000), cuya parte histórica recibió el primer premio de Investigación del Ministerio de Trabajo y de la Seguridad Social, premio entregado por el Ministro personalmente.
- Premio Consejo Económico y Social en la convocatoria 2013, para realizar el trabajo “La Concertación social en España: una evaluación de su trayectoria en la perspectiva de los cambios socioeconómicos”
- Premio José Francisco de Querol y Lombardero 2016, dentro de los Premios Defensa 2016, por el trabajo titulado “*Discapacidad y Fuerzas Armadas*”, premio entregado por la Ministra personalmente
- Investigador Principal de tres Proyectos:
 - a) “Los Sistemas de Protección Social ante la incidencia de la disrupcion digital” (PID2020-115701RB-I00)
 - b) “Envejecimiento Activo y Vida Laboral: trabajadores maduros y pensionistas productivos” (DER2017-85096-R)
 - c) “Jubilación y envejecimiento activo en el marco de la sostenibilidad del sistema de pensiones” (DER2013-47574-P)
- Investigador en once proyectos

- Ha participado como ponente y conferenciante en numerosos cursos, entre los que se incluyen Cursos de la UIMP-Santander, UNIA-Baeza, San José de Costa Rica, Santiago de Chile, Universidades de Granada, Jaén, Málaga, Sevilla, Universidad Complutense, Oviedo, Santiago de Compostela y Cantabria
- Director y coordinador de 13 Congresos y Jornadas (nacionales e internacionales)
- Ponente y conferenciante en 80 ocasiones
- Integrante de diez Tribunales de Tesis Doctoral
- Director de tres Tesis doctorales
- Director de 86 Trabajos Fin de Máster
- Evaluador en la Agencia Estatal de Investigación (2 evaluaciones en 2018, 1 en 2021) y de la Dirección de Evaluación y Acreditación de la Agencia Andaluza del Conocimiento
- Comités editoriales o revisor: Consejo Editorial Asesor de la colección “Trabajo Social y Bienestar Social” de la *Editorial Universidad de Granada*; miembro del Consejo de Redacción de la *Revista de Derecho de la Seguridad Social*; miembro del Consejo Asesor de la *Revista e-Revisa Internacional de la protección social*; miembro del Comité de Evaluadores Externos de la *Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social* de la Universidad de Málaga; Evaluador externo de la *Revista Sistema*, de la Fundación Sistema; Evaluador externo de la *Editorial Universidad de Jaén*; Evaluador externo de la *Revista Anales en Gerontología* de la Universidad de Costa Rica

Esquemáticamente

(https://directorio.ugr.es/static/PersonalUGR/*/show/dffe814a31904ea707c3102f04cef7cb)

I. ACTIVIDAD INVESTIGADORA

1. PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y/O EN CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN (10, -3 como IP-)
2. PUBLICACIONES
 - 2.1. Libros (10)
 - 2.2. Dirección de obras colectivas (6)
 - 2.3. Coordinación de obras colectivas (3)
 - 2.4. Prólogos (2)
 - 2.5. Publicaciones en revistas (53)
 - 2.6. Capítulos de libros (113)
3. CONFERENCIAS, PONENCIAS Y COMUNICACIONES
 - 3.1. Conferencias (20)
 - 3.2. Ponencias en Congresos y Jornadas (60)
 - 3.3. Comunicaciones (2)
 - 3.4. Moderador en Congresos y Jornadas (7)
4. ESTANCIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN (1)
5. PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS (4)

6. CONSEJOS EDITORIALES Y DE REDACCIÓN, Y EVALUADOR (7)
7. OTROS MÉRITOS RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA (21)

II. ACTIVIDAD DOCENTE

1. PUESTOS DOCENTES OCUPADOS
2. DIRECCIÓN DE TESIS DOCTORALES (3)
3. DIRECCIÓN DE TRABAJOS AVANZADOS
 - 3.1. TFM's dirigidos (85)
 - 3.2. TFG's dirigidos (45)
4. OTROS MÉRITOS RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD DOCENTE
 - 4.1. Miembro de Tribunal de Tesis Doctorales (10)
 - 4.2. Miembro de Tribunal de Cuerpos Docentes universitarios (6)
 - 4.3. Miembro de Tribunal de TFM y TFG
5. DOCENCIA NO REGLADA EN LA UNIVERSIDAD (TÍTULOS PROPIOS)(56)
6. EVALUACIONES POSITIVAS DE LA ACTIVIDAD
7. MANUALES Y OBRAS DIDÁCTICAS
 - 7.1. Manuales (12)
 - 7.2. Dirección de obras didácticas (1)
 - 7.3. Capítulos de Manuales y obras didácticas (13)
8. PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE (11, 3 como Director de PID)
9. FORMACIÓN DOCENTE
 - 9.1. Ponente en congresos orientados a la formación docente universitaria (3)
 - 9.2. Participante en acciones de formación docente (10)
 - 9.3. Estancias en centros docentes (2)
10. OTROS MÉRITOS RELACIONADOS CON LA CALIDAD DE LA ACTIVIDAD DOCENTE (7)

III. TRANSFERENCIA DE LOS RESULTADOS

1. TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO AL SECTOR PRODUCTIVO (23)
2. CONTRATOS DE TRANSFERENCIA O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES CON ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y OTRAS INSTITUCIONES (2)
3. DOCENCIA EN ÁMBITOS NO UNIVERSITARIOS (27)

IV. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA Y CIENTÍFICA

1. DESEMPEÑO CARGOS UNIPERSONALES DE RESPONSABILIDAD (3)
2. DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS EN TÍTULOS PROPIOS (34)
3. CONGRESOS Y JORNADAS ORGANIZADAS (13)
4. DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN (3)
5. DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE (3)
6. PARTICIPACIÓN EN ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN UNIVERSITARIA (15)
7. MIEMBRO DE COMISIONES DE CONTRATACIÓN DE PROFESORADO (23)

CURRICULUM VITAE
Luis Ángel Triguero Martínez

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Luis Ángel		
Apellidos	Triguero Martínez		
DNI, NIE, pasaporte			
Dirección email	ltriguero@ugr.es	URL Web	https://directorio.ugr.es/static/PersonalUGR/*/show/fb051e8beea4adc80a3d83e0ea0f861f
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	0000-0002-5720-996X		

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Profesor Titular de Universidad		
Fecha inicio	30/12/2018		
Organismo/ Institución	Universidad de Granada		
Departamento/ Centro	Facultad de Derecho/ Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social / Instituto de Migraciones		
País	España	Teléfono	650345672
Palabras clave	Inmigración, extranjería, derechos fundamentales, Mercado de trabajo		

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con el Art. 14. 2.b) de la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
XXXX-XXXX	
YYYY-YYYY	

A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/País	Año
Licenciatura en Ciencias y de la Administración	Universidad de Granada / España	2006
Master en Estudios Migratorios, Desarrollo e Intervención Social	Universidad de Granada	2007
Tesis Doctoral: Los derechos sociales fundamentales de los trabajadores inmigrantes		2012

Profesor Titular de Universidad adscrito al Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y al Instituto de Migraciones de la Universidad de Granada. Miembro fundador de este último.

Administrativamente, tengo reconocidos 2 tramos docentes, 4 tramos autonómicos y 2 sexenios de investigación.

Desde los inicios profesionales mantengo una línea investigación constante en materia de derecho migratorio y extranjería, derecho del empleo, prevención de riesgos laborales y protección sociolaboral. Siempre, en consideración a las oscilaciones de éstos en relación a las coyunturas sociales, jurídicas, económicas y políticas de cada momento, a todos los niveles.

Ésta destaca por su seriedad, consolidación y rigurosidad, plasmada en la transferencia de conocimiento a la sociedad a través de: impartición de cursos monográficos a profesionales directamente implicados; publicaciones nacionales e internacionales en editoriales y revistas de reconocido prestigio; ponencias invitadas en congresos nacionales e internacionales; y participación como docente en los reconocidos Programa de Doctorado en Estudios Migratorios de la Escuela Internacional de Posgrado de la Universidad de Granada y en los Másteres Oficiales de la misma en Abogacía y en el de Diversidad Cultural: un enfoque multidisciplinar

Esta línea de trabajo continúa progresando en el tiempo e irradiándose hacia otros ámbitos y actividades, como la dirección de tesis doctorales (tres en curso, con resultados previstos para el año 2022) o la firma de contratos de investigación sobre la materia y/o participación en proyectos de investigación (regionales, nacionales e internacionales) sobre cuestiones relacionadas con las líneas de trabajo señaladas, desde una perspectiva transdisciplinar. Todo ello, con el fin último de hacer que la investigación científica y la divulgación de resultados contribuya a que la realidad social y la regulación política y jurídica de la misma converjan de un modo efectivo.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES (últimos 10 años)-

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias (ver instrucciones).

Menores extranjeros transfronterizos: ¿una política jurídica tuitiva desde sus derechos sociales mirando al mainstreaming de género?. Revista de Derecho Migratorio y Extranjería, número 59, 2022.

Los derechos sociales fundamentales de los trabajadores inmigrantes, LUIS ÁNGEL TRIGUERO MARTÍNEZ, Comares, Granada, 2012, 426 pp. ISBN: 978-84-9836-982-3

Artículo 2 bis. La política inmigratoria

Autor: LUIS ÁNGEL TRIGUERO MARTÍNEZ

Localización: MONEREO PÉREZ, J. L., FERNÁNDEZ AVILÉS, J. A. y TRIGUERO MARTÍNEZ, L. Á. (dirs. y coords.), Comentario a la Ley y al Reglamento de Extranjería, Inmigración e Integración Social (LO 4/2000 y RD 557/2011), Comares, Granada, 2012, ISBN: 978-84-9045-011-6, pp. 57-83.

La situación de arraigo en el derecho regulador de la extranjería e inmigración en España

Autores: Luis Ángel Triguero Martínez

Localización: FERNÁNDEZ COLLADOS, M^a B. (dir.), GONZÁLEZ DÍAZ, F. A. (coord.), Aspectos claves de la regularización de extranjeros, Laborum, Bomarzo, 2013. ISBN: 978-84-92602-71-1, pp. 225-254.

Política de empleo y política de emigración

Autor: Luis Ángel Triguero Martínez

Localización: MONEREO PÉREZ, J. L., FERNÁNDEZ BERNAT, J. A. y LÓPEZ INSÚA, B. (dirs. y coords.), AA. VV., *Las políticas activas de empleo: configuración y estudio de su*

regulación jurídica e institucional, Thomson Reuters Aranzadi, Navarra, 2016, ISBN: 978-84-9099-494-8, pp. 695-714. Política jurídica migratoria de la Unión Europea y acceso al empleo de refugiados y asilados

Autor: Luis Ángel Triguero Martínez

Localización: BECERRIL ATIENZA, B., PAREJO GÁMIR, J. A. y SÁNCHEZ ALONSO, B. (eds.), *Migración y asilo: nuevos retos y oportunidades para Europa*, Thomson Reuters Aranzadi, Navarra, 2016, ISBN 978-84-9135-485-7, pp. 27-52

AC: autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición / autores totales

Si aplica, indique el número de citas y promedio por año

C.2. Congresos, indicando la modalidad de su participación (conferencia invitada, presentación oral, póster

VII Congreso Migraciones Internacionales en España, Movilidad Humana y Diversidad Social, celebrado en Bilbao entre los días 11 y 13 de abril de 2012.

- Tipo de participación: comunicante
- Comunicación: Entre la protección y la integración social: configuración jurídico-legal del derecho a la Seguridad Social del trabajador extranjero

International Congress on Safety and Labour Market, organizado por la AFTBI (*Association for Technological and Professional Training of Beira Interior*) y la ACT (*Authority for Working Conditions*) y celebrado en Covilha (Portugal), durante los días 8 y 9 de mayo de 2013.

- Tipo de participación: comunicante / *paper*
- Comunicación: *Occupational risks and migrant workers: the difficult articulation of their protection*

Curso Forinter2, Formación en Interculturalidad y Migraciones: Tratamiento Normativo y social de los menores inmigrantes, organizado por la Dirección General de Políticas Migratorias de la Junta de Andalucía, durante los días 2, 3, 11 y 12 de junio de 2014, en el Complejo Administrativo Almanjáyar de Granada.

- Tipo de participación: ponente
- Ponencia: autorizaciones administrativas y menores extranjeros

Conferencia Internacional “Migración y Asilo: nuevos retos y oportunidades para Europa”, organizada por la Universidad CEU San Pablo, celebrada en la misma en Madrid los días 21 y 22 de abril de 2016.

- Tipo de participación: ponente
- Ponencia: Política jurídica migratoria de la Unión Europea y acceso al empleo de refugiados y asilados

Seminario Doctoral de Investigación Perspectivas jurídicas y políticas en los estudios migratorios, organizado por el Programa de Doctorado en Estudios Migratorios de la Escuela de Doctorado en Humanidades y Ciencias Sociales y Jurídicas de la Escuela Internacional de Posgrado de la Universidad de Granada, celebrado en Palermo (Italia), del 14 al 16 de febrero de 2017

- Tipo de participación: ponente

Ponencia: Derechos sociales y acceso al empleo de inmigrantes extranjeros en la UE: ¿qué política del derecho?

Jornadas sobre Políticas activas de empleo: salidas profesionales para jóvenes y desempleados de larga duración, organizada por el Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada, celebrada el 27 de abril de 2017

- Tipo de participación: ponente
- Ponencia: Política de empleo y política de emigración

III Congreso Internacional MULTIHURI sobre derechos humanos, diversidad y convivencia, organizado por el Instituto de Derechos Humanos de la Universidad de Valencia, los días 1 y 2 de junio de 2017

- Tipo de participación: comunicante
- Comunicación: Retornando jurisprudencialmente hacia el *welfare state*: extranjeros y asistencia sanitaria

Convegno L'impatto del fenomeno migratorio sulla società attuale, organizado por *Symposium (Centro per gli studi giuridici, economici e politici)* y *Rotaract (Club degli studenti dell'Università Louiss Guido Carli)*, celebrado en Roma, el día 17 de noviembre de 2017.

- Tipo de participación: ponente
- Ponencia: *Regolamentazione del mercato del lavoro per rifugiati e richiedenti asilo*

C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado, indicando su contribución personal. En el caso de investigadores jóvenes, indicar líneas de investigación de las que hayan sido responsables

-Investigador a tiempo parcial del Proyecto I+D+i, del Ministerio de Ciencia e Innovación, *Políticas jurídicas de integración social de la inmigración* (DER 2010-20068).

-Investigador a tiempo completo del Proyecto I+D+i, del Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia, subprograma estatal de generación de conocimiento, *Nuevas políticas jurídicas para el cambio migratorio: tutela jurídico-social de los trabajadores emigrantes* (DER2014-56019-P).

-Investigador a tiempo completo del Proyecto I+D+i, del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, <Retos de Investigación> del Programa Estatal de I+D+i orientada a los retos de la sociedad, *Instrumentación normativa de la política de retorno de emigrantes españoles y la atracción del talento global* (RTI2018-099274-B-100)-Investigador del Grupo de Investigación "Derecho del Trabajo, Seguridad Social y Relaciones Laborales" con referencia SEJ-184, en el marco del Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación (PAIDI).

C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados *Incluya las patentes y otras actividades de propiedad industrial o intelectual (contratos, licencias, acuerdos, etc.) en los que haya colaborado. Indique: a) el orden de firma de autores; b) referencia; c) título; d) países prioritarios; e) fecha; f) entidad y empresas que explotan la patente o información similar, en su caso.*

-Investigador colaborador del Grupo de Investigación "Oficinas de Extranjería Francisco Jiménez Casquet", del Departamento de Derecho Público y Privado Especial, Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Jaén, promovido por la Dirección General de Inmigración de la Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración del Ministerio de Trabajo e Inmigración.

-Investigador del contrato 30C0386500 suscrito entre la Universidad de Granada y la Diputación de Granada, "Granada-Inmigrante: análisis de la acción pública sobre la población inmigrante en la provincia de Granada".

-Investigador del contrato del Instituto de Prevención de Riesgos Laborales (PII2019sc0001), "Prevención de riesgos psicosociales en los trabajadores inmigrantes"

-*Master Degree in Migration Studies: governance, policies and cultures*. Programa Erasmus+ de la Unión Europea y Universidad de Granada.

CURRICULUM VITAE
Sofía Olarte Encabo

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	Sofía Olarte Encabo	
Núm. identificación del investigador	Open Researcher and Contributor ID (ORCID**)	0000000345922466

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Granada		
Dpto./Centro	Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Dirección	Plaza de la Universidad s/n		
Teléfono		mail	Olarte@ugr.es
Categoría profesional	Catedrática Universidad	Fecha inicio	17/11/2011
Espec. cód. UNESCO	5605- DERECHO Y LEGISLACIÓN NACIONALES		

A.2. Formación académica

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura en Derecho	Granada	1987
Doctora en Derecho	Granada	1993

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

-Cuatro sexenios reconocidos por la CNEAI (el último en 2016) y Cuatro tramos autonómicos y seis quinquenios en la UGR. Dedicación investigadora y docente a tiempo completo e ininterrumpida desde 1988. Dos tesis dirigidas en los últimos diez años-

-Publicaciones en revistas de la disciplina indexadas, todas ellas entre las seis primeras: 187 contribuciones en Aranzadi Social, Aranzadi Doctrinal, Relaciones Laborales, Trabajo y Derecho, Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Temas Centro de Estudios Financieros Laboral, en todas las materias de la disciplina (fuentes, relación individual, relaciones colectivas, conflictos, Seguridad Social)

-Publicación de libros (un total de 210 contribuciones) de autoría única, en obras colectivas, dirigidos y coordinados, todos en editoriales de impacto tales como Aranzadi, Thomson Reuters, Tirant lo Blanch, Bosch, Comares, Tecnos, Lex Nova o Ministerio de Trabajo.

-Participación en una decena de proyectos de investigación, siendo IP en cuatro de ellos, todos en convocatorias competitivas, estatales, autonómicas y de fundaciones, además de ser IP en contratos de transferencia de conocimiento.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

A lo largo de treinta años de dedicación a la investigación y la docencia de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, he desarrollado una intensa actividad investigadora y docente a tiempo completo y sin interrupciones, incluyendo movilidad internacional investigadora y docente en países europeos y de América Latina. También he desempeñado de forma continua una actividad de gestión universitaria, ocupando diferentes cargos –Vicedecana y Coordinadora de Titulaciones y Coordinadora del Doctorado en Ciencias Jurídicas-, así como en comisiones de diferente índole en la Universidad de Granada –de Estatutos, de adaptación legislativa, de elaboración del plan de

igualdad, erasmus, discapacidad, de reformas de plan de estudios, juntas de facultad) y de gestión universitaria fuera de la UGR (evaluadora de agencias nacionales y autonómicas de proyectos de investigación, comisiones de concursos a cuerpos docentes, tribunales de tesis). Soy miembro del comité científico de tres revistas de la disciplina. Desde hace 10 años desempeño la función de árbitro en el CEMAC y en el SERCLA.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones

-Libro (autora única): Políticas de empleo y colectivos con especiales dificultades, Aranzadi, 2008, ISBN: 978-84-8355-587-3.

-Capítulo de libro: “El problema de la inserción ocupacional de colectivos con especiales dificultades. Balance, perspectivas y propuestas en el contexto de la reforma de las políticas activas de empleo 2011”, en VV.AA., *Empleo, mercado de trabajo y sistema productivo*, Bomarzo, 2011, ISBN: 978-8415000-31-0, pp. 150-180.

-Capítulo de libro: “Empleo y discapacidad: ¿ante un cambio cultural?” en VV.-AA. Dirs Monereo Pérez y Márquez Prieto, *La política y el Derecho del Empleo en la nueva sociedad del trabajo, Libro homenaje a la profesora Rosa Quesada Segura*, Monografías Temáticas Laborales, Sevilla, 2016, ISBN: 978-84-608-5818-8, pp. 868 a 878

-Capítulos de libro (2): “Discriminación retributiva”, pp. 147 a 168; y “La discriminación en materia de prevención de riesgos laborales”, pp.375 a 390, en *El principio de igualdad en la negociación colectiva*, dir. Sánchez Trigueros, Colección Informes y Estudios Relaciones Laborales, Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Madrid, 2016, ISBN 978-84-8417-505-6

-Artículo de revista: “Gran invalidez y derecho al trabajo: paradojas del derecho de la Seguridad Social”, en TL, nº 98, 2009, pp. 213 a 229, ISSN: 0213-0750-

-Artículo de revista: “Control y gestión de la Incapacidad Temporal. Análisis crítico del marco jurídico-positivo vigente: el complejo equilibrio entre eficiencia y garantismo”, en Aranzadi Social, nº 20, 2011. pp. 63—87, ISSN: 1889-1209

-Artículo de revista: “Las pensiones de incapacidad de incapacidad permanente: balance del marco jurídico-positivo vigente tras la Ley 27/2011 y del más reciente tratamiento jurisprudencial”, en AS nº 4, 2012, ISSN 1889-1209, pp. 75-99.

-Artículo de revista: “El principio de igualdad en la revisión de las pensiones de incapacidad permanente”, en TL, 116, 2012, ISSN: 0213-0750, pp. 229-243

-Artículo de revista: “El peregrinaje de los dependientes o la diferida ampliación competencial del orden social en materia de prestaciones de dependencia (Comentario a la Sentencia del Tribunal Supremo de 14 de enero de 2014- RCU 1115/2013), en RTSS (CEF), nº 372, marzo, 2014, pp 167-173.

-Artículo de revista: “Una de “cal” y otra de “arena”: un ictus isquémico cerebral en Tel Aviv no es accidente en misión”, RTSS (CEF), nº 375, 2014, pp. 176-179

C. 2 PROYECTOS

“La protección jurídica de las personas en situación de dependencia”, IP: Vida Soria SEJ 2007-66388.

“Políticas de empleo en el Estado Autonómico y en la UE. Un enfoque integrador, IP: Monereo Pérez, referencia PO7-SEJ-02895

“Análisis interdisciplinar de los instrumentos de protección y promoción de las personas dependientes”, IP: García Garnica, PO-SEK-04088

-“El Derecho ante las formas contemporáneas de esclavitud”, DER 2011-25796, IP Pérez Alonso

-“Zonas grises de la esclavitud femenina: empleo doméstico, prostitución, matrimonios forzados y trabajo de niñas”, DER 2014-56417-C3-P, IP, Olarte Encabo

C2. CONTRATOS

-Estudio sectorial de riesgos psicosociales, Observatorio Andaluz Riesgos Laborales, UGT-Junta de Andalucía

-La movilización sindical como instrumento de cambio social, Fundación de Desarrollo de los Pueblos de Andalucía

PROFESORA TITULAR DE UNIVERSIDAD. U.JAÉN

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

- 1 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2017. Acreditación de la condición de pareja de hecho, pensión de viudedad y principio de igualdad Revista de Derecho de la Seguridad Social. 13, pp.193-206.
- 2 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2017. Los criterios de permanencia en el puesto de trabajo en los procesos de movilidad forzosa Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo. 199.
- 3 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2016. El principio de oficialidad en la prestación de incapacidad temporal. A vueltas con la prescripción y la caducidad de las prestaciones de Seguridad Social Revista de Derecho de la Seguridad Social. 6, pp.89-94.
- 4 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2016. Pensión de viudedad y derecho a la igualdad: puntos críticos de la jurisprudencia más reciente Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios, Casos Prácticos: Recursos Humanos. 400, pp.47-71.
- 5 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2013. Tratamiento de la igualdad por razón de género en la reciente negociación colectiva. Análisis de la realidad y propuestas de mejora Revista de Derecho Social. 61, pp.187-202.
- 6 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2011. EL BIENESTAR EN EL TRABAJO COMO HORIZONTE DE LA INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL EN LA EMPRESA: ANÁLISIS DE LOS PRINCIPALES MÉTODOS EUROPEOS Revista de Prevención de Riesgos Psicosociales y Bienestar en el Trabajo. 2, pp.123-129.
- 7 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2011. SEGURIDAD SOCIAL E IGUALDAD POR RAZÓN DE GÉNERO TRAS LA LEY 27/2011 DE REFORMA DE LAS PENSIONES: EL SISTEMA ESPECIAL DE EMPLEADAS/OS DE HOGAR Relaciones Laborales: Revista Crítica de Teoría y Práctica. 18, pp.11-30.
- 8 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2010. EL ACCESO A LA PENSIÓN DE VIUEDAD DE LAS PAREJAS DE HECHO. EL REQUISITO DE INSCRIPCIÓN REGISTRAL PREVIA Aranzadi Social. 9-10, pp.41-49.
- 9 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2010. INCIDENCIA DE LA LIBERALIZACIÓN DE LOS MERCADOS DE SERVICIOS EN LA LEGISLACIÓN LABORAL: LA "LEY OMNIBUS", DE 22 DE DICIEMBRE DE 2009 Y EL REAL DECRETO 404/2010, DE 31 DE MARZO DE 2010 Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Legislacion, Jurisprudencia. 326, pp.27-52.
- 10 Artículo científico. Villar-Cañada, Isabel María. 2006. LA GESTIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL A LA LUZ DE LAS ÚLTIMAS REFORMAS: PUNTOS CRÍTICOS Actualidad Laboral. 20, pp.2439-2449.
- 11 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2017. Entidades Gestoras, Servicios Comunes y otros organismos que intervienen en la gestión Tratado de Derecho de la Seguridad Social. pp.313-330.
- 12 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2017. Otros colectivos en el marco del Estatuto del Trabajador Autónomo EL TRABAJO AUTÓNOMO EN EL MARCO DEL DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL. pp.81-94.

- 13 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María; Vela-Díaz, Raquel. 2017. PROTECCIÓN SOCIAL, ESTADO DEL BIENESTAR Y COHESIÓN SOCIAL El empleo en el ámbito local. pp.245-268.
- 14 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2016. Participación institucional en la política de empleo LA POLITICA Y EL DERECHO DEL EMPLEO EN LA NUEVA SOCIEDAD DEL TRABAJO. pp.107-117.
- 15 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2015. Expedientes de regulación de empleo, trabajadores de edad avanzada y principio de igualdad; La Sentencia del Tribunal Constitucional 66/2015, de 13 de abril de 2015 La protección por desempleo en España. pp.339-348.
- 16 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2015. Protección social de las mujeres extranjeras inmigrantes Derecho de Extranjería, Políticas Públicas y Género. pp.26-35.
- 17 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2015. Protección social de las mujeres inmigrantes extranjeras Derecho de Extranjería, Políticas Públicas y Género. pp.25-34.
- 18 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2014. Información a los representantes de los trabajadores en la empresa Las empresas de trabajo temporal: estudio de su régimen jurídico. pp.103-114.
- 19 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2014. La reforma del modelo de gestión de la Seguridad Social en España; ¿para qué?, ¿para cuándo? SOSTENIBILIDAD Y LUCHA CONTRA EL FRAUDE EN LA SEGURIDAD SOCIAL. pp.315-341.
- 20 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2012. El tratamiento de la salud laboral con perspectiva de género en la negociación colectiva Negociando la igualdad en las empresas: estado de la cuestión y estrategias para la implementación de una política de igualdad de género. pp.159-182.
- 21 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2011. EL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO. ART. 6. FINES EL DERECHO DEL EMPLEO. EL ESTATUTO JURÍDICO DEL EMPLEO. pp.171-185.
- 22 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2010. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS DESDE LA VERTIENTE REPARADORA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO AUTÓNOMO. UN ENFOQUE SECTORIAL. pp.73-85.
- 23 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2010. LAS MEDIDAS SOCIALES EN LOS EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO: EL REAL DECRETO-LEY 2/2009, DE 6 DE MARZO, DESDE UNA PERSPECTIVA DE SEGURIDAD SOCIAL REESTRUCTURACIONES DE EMPRESAS. pp.109-124.
- 24 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2009. EMPLEO Y PROTECCIÓN SOCIAL DE LAS MUJERES INMIGRANTES. UNA DOBLE DISCRIMINACIÓN DE PARTIDA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES INMIGRANTES EN ANDALUCÍA. pp.39-57.
- 25 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2008. EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD LAS CONTINGENCIAS COMUNES PROTEGIDAS POR LA SEGURIDAD SOCIAL :ESTUDIO DE SU RÉGIMEN JURÍDICO : ACTUALIZADO CON LAS NOVEDADES INTRODUCIDAS POR LA LEY 40/2007, DE 4 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL. pp.403-425.
- 26 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María; Molina-Hermosilla, Olimpia; Gamez-Jimenez, Jose Manuel. 2008. LA ASISTENCIA SANITARIA COMO PRESTACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y SU PROVISIÓN A TRAVÉS DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUD LA SEGURIDAD SOCIAL A LA LUZ DE SUS REFORMAS PASADAS, PRESENTES Y FUTURAS: HOMENAJE AL PROFESOR JOSÉ VIDA SORIA CON MOTIVO DE SU JUBILACIÓN. 1, pp.1225-1250.
- 27 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2007. LA LEY ORGÁNICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y LA SEGURIDAD SOCIAL: MÁS ALLÁ DEL PERMISO POR PATERNIDAD IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y CONCILIACIÓN: UNA VISIÓN MULTIDISCIPLINAR. 1, pp.337-349.

28 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2007. RÉGIMEN JURÍDICO DE LA ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN SANITARIA. EL NUEVO MODELO LEGAL DE LA SANIDAD PÚBLICA: EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD COMENTARIO PRACTICO A LA LEGISLACION REGULADORA DE LA SANIDAD EN ESPAÑA: REGIMEN JURIDICO DE LA ORGANIZACIÓN SANITARIA, PERSONAL SANITARIO Y PRESTACIONES SANITARIAS. 1, pp.117-143.

29 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María; et al. 2006. EL CONTRATO DE TRABAJO Y EL PODER DE DIRECCION DEL EMPRESARIO: ENTRE LAS RAZONES DE MERCADO Y LAS RAZONES DE LA PERSONA VEINTICINCO AÑOS DE ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES: BALANCE Y PERSPECTIVAS PARA UN NUEVO ESTATUTO. 29, pp.19-133.

30 Capítulo de libro. Villar-Cañada, Isabel María. 2006. EL TRATAMIENTO DEL EMPLEO Y LA CONTRATACIÓN EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: DEL ANÁLISIS CUANTITATIVO AL CUALITATIVO. LOS ACUERDOS O PACTOS DE COMPETITIVIDAD Y EMPLEO ESTRATEGIAS SINDICALES Y CONTENIDOS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL SIGLO XXI: PRESENTE Y FUTURO INMEDIATO. 1, pp.559-583.

31 Capítulo de libro. Molina-Navarrete, Cristobal; Villar-Cañada, Isabel María. 2006. NEGOCIACIÓN COLECTIVA, COMPETENCIA EN LOS MERCADOS DE SERVICIOS Y SECTORES HORIZONTALES DE ACTIVIDAD: DE LA ETT A LA EMPRESA MULTISERVICIOS ESTRATEGIAS SINDICALES Y CONTENIDOS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL SIGLO XXI: PRESENTE Y FUTURO INMEDIATO. 1, pp.275-322.

32 Capítulo de libro. Molina-Navarrete, Cristobal; Villar-Cañada, Isabel María. 2006. REGULACIÓN CONVENCIONAL DE LA ESTRUCTURA PROFESIONAL Y NUEVOS SISTEMAS DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO: CLASIFICACIÓN PROFESIONAL, PROMOCIÓN Y MOVILIDAD FUNCIONAL ESTRATEGIAS SINDICALES Y CONTENIDOS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL SIGLO XXI: PRESENTE Y FUTURO INMEDIATO. 1, pp.511-557.

33 Libro o monografía científica. Molina-Navarrete, Cristobal; Maldonado-Molina, Juan Antonio; Villar-Cañada, Isabel María. 2012. Guía Sindical para representantes de UGT en las Mutuas de accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social Secretaría de Salud Laboral de UGT.

34 Libro o monografía científica. Molina-Hermosilla, Olimpia; Villar-Cañada, Isabel María. 2011. EL DERECHO A LA IGUALDAD DE LAS MUJERES INMIGRANTES EN ANDALUCÍA: OBSTÁCULOS A SU RECONOCIMIENTO, PROPUESTAS PARA SU REALIZACIÓN DIPUTACIÓN DE JAÉN /UNIVERSIDAD DE JAÉN.

35 Libro o monografía científica. Villar-Cañada, Isabel María; Vallecillo-Gamez, Maria Rosa. 2011. REESTRUCTURACIONES EMPRESARIALES, RIESGOS PSICOSOCIALES Y BIENESTAR EN EL TRABAJO. UNA NUEVA DIMENSIÓN DEL MODELO COMUNITARIO DE GESTIÓN SOCIAL Comares. ISBN 978-84-9836-843-7.

36 Libro o monografía científica. Villar-Cañada, Isabel María. 2010. CÓDIGO DE NORMAS SOCIOLABORALES Laborum. ISBN 978-84-92602-17-9.

37 Libro o monografía científica. Villar-Cañada, Isabel María; et al. 2010. LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO AUTÓNOMO. UN ENFOQUE SECTORIAL CONSEJO ANDALUZ DE RELACIONES LABORALES. ISBN 978-84-693-1655-9.

38 Libro o monografía científica. Blazquez-Vilaplana, Belen; Villar-Cañada, Isabel María. 2009. LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES INMIGRANTES EN ANDALUCÍA LITERALIA. ISBN 978-84-613-4131-3.

39 Libro o monografía científica. Villar-Cañada, Isabel María. 2008. PÚBLICO Y PRIVADO EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN ESPAÑA: DIMENSIÓN JURÍDICA Comares. ISBN 978-84-9836-324-1.

C.2. Proyectos

1 8.07/5.80.3363-13, Empleo y Protección Social en el ámbito de lo local Exma. Diputación Provincial de Málaga. FRANCISCO VILA TIERNO. Desde 04/05/2015. 10.000 €.

2 8.07/5.80.3363-13, PROYECTO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN: EMPLEO Y PROTECCIÓN SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LO LOCAL EXCMA. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE MÁLAGA. Desde 01/05/2015. 10 €.

3 2013/00078, Organización jornada: La reforma del sistema de pensiones a debate antes de que ¿nos la devaluen o nos la roben? UNIVERSIDAD DE JAEN. ISABEL MARÍA VILLAR CAÑADA. Desde 23/10/2013. 500 €.

4 UNIVER10/2010/23/0006, LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EN LOS PLANES DE IGUALDAD DE ANDALUCÍA OLIMPIA MOLINA HERMOSILLA. Desde 01/01/2010. 14.000 €.

5 UNIVER08/2008/23/0004, EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES INMIGRANTES EN ANDALUCÍA OLIMPIA MOLINA HERMOSILLA. Desde 01/09/2008. 16.000 €.

6 000, PROPUESTAS PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES INMIGRANTES EN ANDALUCÍA Desde 01/07/2008. 16.000 €.

7 2007/00083/001, MODELOS Y PRÁCTICAS DE IMPLANTACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO AUTÓNOMO, UN ESTUDIO SECTORIAL: TRANSPORTE, CONSTRUCCIÓN Y AGRICULTURA CRISTOBAL MOLINA NAVARRETE. Desde 10/12/2007. 11.985 €.

C.3. Contratos

1 Grupo de estudios pensiones y seguridad social CRISTOBAL MOLINA NAVARRETE. 01/03/2017-15/12/2017. 16.528,93 €.

2 Análisis de la siniestralidad por violencia externa: identificación de actividades económicas, tareas y colectivos de riesgo 22/12/2014-P260DT23H.

3 Mantenimiento de los contenidos del Portal de Igualdad 01/01/2012-P180DT23H.

4 Servicios de gestión docente de formación en interculturalidad y derecho de extranjería 30/12/2011-P1081D.

5 Mantenimiento y actualización de los contenidos y funcionalidades del Portal de Igualdad en la negociación colectiva 01/01/2011-P364D.

6 GESTIÓN DEL PORTAL DE IGUALDAD EN LAS RELACIONES LABORALES EN ANDALUCÍA OLIMPIA MOLINA HERMOSILLA. 01/01/2010-P364D. 6.779 €.

7 ORGANIZACIÓN, DIRECCIÓN E IMPARTICIÓN DE DOCENCIA PARA LA REALIZACIÓN DE LA SEXTA EDICIÓN DEL CURSO: EXPERTO UNIVERSITARIO DE COORDINADORES DE SEGURIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN MANUEL GARCÍA JIMÉNEZ. 10/03/2009-P204DT23H. 25.000 €.

CURRICULUM VITAE
María Salas Porras

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	María		
Apellidos	Salas Porras		
DNI, NIE, pasaporte			
Dirección email	mariasalas@uma.es	URL Web	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)		https://orcid.org/0000-0002-1146-6880	

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Titular de Universidad		
Fecha inicio	05/10/20		
Organismo/ Institución	Universidad de Málaga		
Departamento/ Centro	Derecho del Trabajo y la Seguridad Social		
País	España	Teléfono	952132610
Palabras clave	Políticas de empleo, mujer, derecho comparado internacional y europeo, migraciones, justicia relacional, protección social, trabajador autónomo, inspección de trabajo		

A.2. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/Pais	Año
Tesis Doctoral	Universidad de Málaga, España	2010
Máster Universitario en Extranjería y Ciudadanía Eu	Universidad de Málaga, España	2006
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	Junta de Andalucía, España	2005
Licenciatura en Derecho	Universidad de Málaga, España	2003

Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5000 caracteres, incluyendo espacios): **MUY IMPORTANTE:** se ha modificado el contenido de este apartado para progresar en la adecuación a los principios DORA. Lea atentamente las "Instrucciones para cumplimentar el CVA"

El curriculum que presenta María Salas Porras bien puede ser resumido atendiendo a los siguientes cuatro apartados. En primer lugar, la EXPERIENCIA INVESTIGADORA, está marcada por el reconocimiento de su PRIMER SEXENIO DE INVESTIGACIÓN y CUATRO TRAMOS AUTONÓMICOS apoyados en la

publicación de la primera de sus tres monografías titulada *El Servicio Público de Empleo y el Proceso Jurídico de Colocación* que fue reconocido con el Premio a la Mejor Tesis Doctoral que anualmente otorga el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. Es reseñable, además, el destacable número de publicaciones,

-especialmente artículos científicos en revistas con elevados índices de impacto a nivel nacional y capítulos de libro publicados en editoriales también situadas en puestos importantes dentro del ranking de publicaciones científicas- relacionadas no sólo con el área jurídica de conocimiento en que se inscribe su formación académica y profesional, sino además con otros campos de conocimiento transversales y multidisciplinares. En todas ellas ha participado junto con especialistas reconocidos a nivel nacional e internacional, tratándose de obras de prestigio realizadas por encargo.

Han de resaltarse también sus contribuciones científicas a un importante número de congresos nacionales e internacionales así como la participación en varios proyectos de investigación financiados desde ámbitos nacional y europeo. Y, por último, debe ponerse de relieve la obtención de CUATRO GALARDONES nacionalmente reconocidos otorgados a la solicitante por su labor investigadora como son el premio Albert Finà, otorgado por la Associació Catalana de Iuslaboralistas en 2009. El premio Tesis Doctorales, otorgado por el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales en 2010, el premio a la Mejor Comunicación presentada en las XXXIII Jornadas Andaluzas Universitarias de Relaciones Laborales en 2014 y el premio de Primer Áccesit a la mejor comunicación en las XXXIV Andaluzas Universitarias de Relaciones Laborales en 2015. No faltan en su currículum estancias de larga duración predoctorales y posdoctorales en centros de investigación de reconocido prestigio, así como recientes invitaciones para participar en cursos interuniversitarios y seminarios internacionales organizados por la ONU.

Con respecto a la ACTIVIDAD DOCENTE, resulta importante subrayar el reconocimiento de tres quinquenios así como la evaluación de EXCELENTE otorgada por la Universidad de Málaga en que presta servicios. Igualmente destacable es el desempeño de labores de dirección de trabajos fin de grado, trabajos fin de máster, tutorización de prácticas externas, participación en tribunales para la defensa de trabajo fin de grado, de máster, y tesis doctorales, participación en tribunales para la homologación de títulos procedentes del extranjero, y de la dirección de sus tres primeras tesis doctorales, las cuales se encuentran ya defendidas y publicadas en editoriales de reconocido prestigio. En lo que se refiere a la EXPERIENCIA DOCENTE, a través de su currículum la candidata manifiesta una continua labor de formación e investigación orientadas a enriquecer sus funciones docentes. En este sentido presenta una lógica correlación entre las asignaturas impartidas (correspondientes a titulaciones de licenciatura, diplomatura, de grado y de máster –en sus niveles iniciales, medios y superiores- y a títulos propios) y los cursos y seminarios recibidos que le han permitido complementar su formación docente en las nuevas tecnologías y en el Espacio Europeo de Educación Superior, siendo destacable su participación como investigadora en varios Proyectos de Innovación Educativa y como coordinadora en uno de ellos, así como en la impartición de docencia en inglés, la realización de misiones docentes y la asistencia al alumnado, propio y de intercambio, como Coordinadora Académica Internacional en la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo desde el año 2012 hasta el 2020. En este mismo apartado ha de destacarse su actual nombramiento como Coordinadora del Máster Universitario en Abogacía, así como participaciones en congresos y seminarios nacionales e internacionales dirigidos a la innovación educativa. Tampoco faltan en su currículum publicaciones en revistas científicas y obras colectivas sobre implementación de la innovación docente en el currículum universitario, con especial atención a asignaturas de contenido jurídico, así como la publicación de material docente, frutos, ambos tipos de publicaciones, de su continua preocupación por la formación, la investigación y la mejora en este campo.

Las labores de GESTIÓN tampoco han sido objeto de descuido por parte de la candidata, quien, además de ocupar desde el curso académico 2011/2012 el cargo antes mencionado de coordinación académica internacional, ostentó desde esa misma fecha las funciones de miembro de la junta de facultad en que presta servicios, de Secretaría Académica del Departamento de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social - Finalizando las tres funciones en el curso 2019/2020-, y siendo representante sindical en la mesa de profesores universitarios no permanentes.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES (últimos 10 años)- *Pueden incluir publicaciones, datos, software, contratos o productos industriales, desarrollos clínicos, publicaciones en conferencias, etc. Si estas aportaciones tienen DOI, por favor inclúyalo.*

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias (ver instrucciones).

AC: autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición / autores totales Si aplica, indique el número de citas y promedio por año

1) ARTÍCULOS CIENTÍFICOS

1.1) AUTORES/AS (p.o de firma): Salas Porras, María

TÍTULO: Economically dependent workers: main aspects of their protection in the Spanish Labour Law and Social Security System

PÁGINAS: 59 - 69

Fecha: 2021 EDITORIAL:

LUGAR DE PUBLICACIÓN: Italia ISSN: 1561-8048

REVISTA: Italian Labour Law e-journal, issue 2, vol. 14 1.2) AUTORES/AS (p.o de firma): Salas Porras, María

TÍTULO: Pandemia y Trabajador autónomo: Soluciones articuladas en el contexto europeo para conjurar esta posible nueva forma de pobreza laboriosa

PÁGINAS: 1-29

Fecha: 2021, vol. 16, nº 1. EDITORIAL:

LUGAR DE PUBLICACIÓN: Brasil ISSN: 1981-3694

REVISTA: Revista Eletronica do Curso de Direito

1.3) AUTORES/AS (p.o de firma): Salas Porras, María

TÍTULO: Aportaciones de la Seguridad y Salud en el trabajo para la implementación global del Trabajo Decente en la Sociedad digital-robotizada

PÁGINAS: 5-41

Fecha: 2019

EDITORIAL: ADAPT University Press LUGAR DE PUBLICACIÓN:

ISSN: 2282-2313

REVISTA: Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, vol 7, número 4, octubre-diciembre

1.4) AUTORES/AS (p.o de firma): Salas Porras, María

TÍTULO: Seguridad y Salud en las Relaciones Productivas: El Enfoque Relacional como Sustrato para el Trabajo Decente en el Contexto de la Digital-Robotización

PÁGINAS: 51 a 88

Fecha: 2018

EDITORIAL: Servicio Editorial de la Universidad del País Vasco LUGAR DE PUBLICACIÓN: España

ISSN: 1575-7048

REVISTA: Lan-Harremanak. Revista de Relaciones Laborales, número 39 de 2018 1.5) AUTORES/AS (p.o de firma): Salas Porras, María

TÍTULO: Aportaciones de la Seguridad y Salud en el trabajo para la implementación global del Trabajo Decente en la Sociedad digital-robotizada

PÁGINAS: 5-41

Fecha: 2019

EDITORIAL: ADAPT University Press LUGAR DE PUBLICACIÓN:

ISSN:

2282-2313

REVISTA: Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, vol 7, número 4, octubre-diciembre

1.6) AUTORES/AS (p.o. de firma): Salas Porras, María

TÍTULO: Retos y Propuestas para implementar la Seguridad y Salud Laboral en las Pymes PÁGINAS: 26 Fecha: 2017

EDITORIAL: Revista de Trabajo y Seguridad Social (RTSS.CEF) LUGAR DE PUBLICACIÓN: España

ISSN: 1138-9532

REVISTA: Revista de Trabajo y Seguridad Social (RTSS.CEF), número 407, febrero de 2017.

C.2. Congresos, *indicando la modalidad de su participación (conferencia invitada, presentación oral, póster)*

2.1) AUTOR: Salas Porras, María

TÍTULO: Pandemia y Trabajador Autónomo: ¿Una nueva forma de pobreza laboriosa en Europa? ENTIDAD ORGANIZADORA: Academia Brasileña de Derecho del Trabajo

CONGRESO: XI Congresso Internacional da ABDT TIPO DE PARTICIPACIÓN: Ponencia Invitada LUGAR CELEBRACIÓN: Sevilla

FECHA CELEBRACIÓN: 13 y 14 de octubre 2021

2.2) AUTOR: Salas Porras, María

TÍTULO: Concept of worker according to the criteria given by the Court of Justice of the EU ENTIDAD ORGANIZADORA: University of Rzeszow, Polonia

CONGRESO: The concept of Employee and Employer TIPO DE PARTICIPACIÓN: Ponencia Invitada

LUGAR CELEBRACIÓN: Rzeszow, Polonia FECHA CELEBRACIÓN: 5 y 6 octubre 2021

2.3) AUTOR: Salas Porras, María

TÍTULO: Protección Social en la Unión Europea en tiempos de Covid. Especial atención a los trabajadores autónomos en el entorno comunitario

ENTIDAD ORGANIZADORA: Red de Investigación RED2018-102508-T

CONGRESO: La Protección Social y la Coordinación de sistemas de Seguridad Social en la Unión Europea e Iberoamérica: Los desafíos del Brexit y el pilar Europeo de Derechos Sociales

TIPO DE PARTICIPACIÓN: Ponencia LUGAR CELEBRACIÓN: Cádiz

FECHA CELEBRACIÓN: 28 junio 2021

2.4) AUTOR: Salas Porras, María

TÍTULO: Environmental Quality in Labour Relationships: Human beings on the focus of the so called New Social Contract?

ENTIDAD ORGANIZADORA: Universidad de Málaga CONGRESO: III International Workshop about Decent Work TIPO DE PARTICIPACIÓN: ponencia

LUGAR CELEBRACIÓN: online

FECHA CELEBRACIÓN: 3 y 4 de mayo de 2021

C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado, *indicando su contribución personal. En el caso de investigadores jóvenes, indicar líneas de investigación de las que hayan sido responsables .*

C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados *Incluya las patentes y otras actividades de propiedad industrial o*

*intelectual (contratos, licencias, acuerdos, etc.) en los que haya colaborado. Indique:
a) el orden de firma de autores; b) referencia; c) título; d) países prioritarios; e)
fecha; f) entidad y empresas que explotan la patente o información similar, en su caso.*