



<b>Fecha del CVA</b>	24/03/2022
----------------------	------------

## Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Nuria Esther		
Apellidos	Hurtado Torres		
Sexo (*)		Fecha de nacimiento	
DNI, NIE, pasaporte			
Dirección email	nhurtado@gr.es	URL Web	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	G-3033-2015	0000-0002-4383-9856	

\* datos obligatorios

### A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrática de Universidad		
Fecha inicio	11/11/2016		
Organismo/ Institución	Universidad de Granada		
Departamento/ Centro	Organización de Empresas II		
País	España	Teléfono	
Palabras clave	Internacionalización, gestión medioambiental, innovación		

### A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con el Art. 45.2.c) de la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
1993/2003	Profesora asociada/Universidad de Granada/España
2003/2016	Profesora Titular de Universidad

### A.3. Formación Académica

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Granada	1992
Doctora en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Granada	2000

## Parte B. RESUMEN DEL CV

### TRES SEXENIOS DE INVESTIGACIÓN

### CINCO TRAMOS AUTONÓMICOS DE JUNTA DE ANDALUCÍA

En los últimos 10 años se han dirigido **5 tesis doctorales**

**Citas Total:** 1002 (Datos Web of Science) y 3023 en Google Scholar

Promedio de citas/año durante los últimos 5 años: 142(Datos Web of Science) y 347 en Google Scholar

Publicaciones en Q1 JOURNAL CITATION REPORTS (JCR): **8 PUBLICACIONES (5 en primer decil)**

Publicaciones en Q2 JOURNAL CITATION REPORTS (JCR): **10 PUBLICACIONES**

**Índice h:** **12** (Datos Web of Science) y **20** (Google Scholar)

\*\*\* En estos años de labor investigadora, he sido autora de 32 artículos y trabajos de investigación difundidos en revista de impacto y que han recibido una elevada citación. Entre las revistas JCR en las que ha publicado en los últimos 10 años están: Academy of Management Perspectives (Q1, impacto JCR 2016: 4,943), Regional Studies (Q1, impacto JCR 2018: 3.074); Industrial Marketing Management (Q1, impacto JCR 2020: 6,960); Decision Support Systems (Q1, impacto JCR 2012: 2,201), Advanced Engineering Informatics (Q1, impacto JCR 2013: 2,068), Business Strategy and The Environment (Q1, impacto JCR 2020: 10,302), Organization & Environment (Q2, impacto JCR 2019: 3,333), Journal of Environmental Management (Q2, impacto JCR 2007: 1,442), Business & Society (Q2, impacto JCR

1,468), *International Business Review* (Q2, impacto JCR 2018: 3,639) o *Journal of Business Ethics* (Q2, impacto JCR 1,253), *Management Decision* (Q2, impacto JCR 2020: 4,957).

\*\*\*Es importante subrayar la vinculación activa al desarrollo y coordinación de 15 proyectos de investigación. Participación en 9 proyectos de investigación del Plan Nacional de I+D, siendo investigadora principal en 5 de ellos. Participación en 6 “proyectos de investigación de excelencia” concedidos por Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa, Junta de Andalucía, siendo investigadora principal en 2 de ellos. Además, ha participado, en 14 contratos que han implicado transferencia al sector productivo, siendo investigadora principal en 5.

\*\*\*La investigación se ha visto enriquecida por la realización de dos estancias de investigación, 4 meses en University College Cork (Irlanda, 2005) y 4 meses en Queen Mary University (Londres, 2014). Además, la pertenencia a redes internacionales como Academy of International Business, European International Business Academy y Group of Organizations and the Natural Environment. Esto me ha permitido colaborar con profesores como Sanjay Sharma (Vermont University), Alfred Marcus (University of Minnesota) y Alan Rugman (University of Reading).

\*\*\*Destacamos el logro de los siguientes premios. BEST ARTICLE AWARD FINALIST 2016, al trabajo publicado en *Academy of Management Perspective*. Finalista al PREMIO CAROLYN DEXTER DE LA ACADEMY OF MANAGEMENT ANNUAL MEETING DEL 2010. La ponencia fue incluida en the Academy of Management Best Paper Proceedings. PREMIO ESIC MARKET DE INVESTIGACIÓN EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS, XXIII Congreso Anual European Academy of Management and Business Economics.

## Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES (últimos 10 años)-

### C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias (ver instrucciones).

Ellimäki, P., Gómez-Bolaños, E., Hurtado-Torres, N.E., & Aragón-Correa, J. A. (2021). Do global firms increase their environmental disclosure and performance? Symbolic versus effective operations and the moderating role of liability of origin. Legitimation implications. ***Industrial Marketing Management***. 92: 354-363. DOI: 10.1016/j.indmarman.2019.10.015 **IMPACT FACTOR JCR: 6.960 Q1**

Gómez-Bolaños, E., Hurtado-Torres, N. E., & Delgado-Márquez, B. L. (2020). Disentangling the influence of internationalization on sustainability development: Evidence from the energy sector. ***Business Strategy and the Environment*** 29 (1): 229-239 DOI: 10.1002/bse.2360. **IMPACT FACTOR JCR: 10.302 Q1**

Leyva de la Hiz, D., Hurtado-Torres N. E., Bermúdez-Edo, M. (2019) The Heterogeneity of Levels of Green Innovation by Firms in International Contexts: A Study Based on the Home-Country Institutional Profile. ***Organization & Environment***, 32 (4): 508-557 DOI: 10.1177/1086026618761623. **IMPACT FACTOR JCR: 3.333 Q2**

Hurtado-Torres, N. E., Aragón-Correa, J. A., & Ortiz-de-Mandojana, N. (2018). How does R&D internationalization in multinational firms affect their innovative performance? The moderating role of international collaboration in the energy industry. ***International Business Review***, 27 (3): 514-527. DOI: 10.1016/j.ibusrev.2017.10.003. **IMPACT FACTOR JCR: 3,639 Q2**

Delgado-Márquez, B. L., Hurtado-Torres, N. E., Pedauga, L. E., & Cordon-Pozo, E. (2018). A network view of innovation performance for multinational corporation subsidiaries. ***Regional Studies***, 52 (1):47-57 DOI: 10.1080/00343404.2016.1272756. **IMPACT FACTOR JCR: 3,074 Q1**

Bermúdez Edo M., Hurtado Torres N. E., Ortiz Martínez de Mandojana, N. (2017): “The influence of international scope on the relationship between patented environmental innovations and firm performance”, ***Business & Society***, 56 (2) 357-387. DOI: 10.1177/0007650315576133. **IMPACT FACTOR JCR: 3.1214 Q2**

Aragón-Correa Alberto J., Marcus, A., Hurtado Torres N. E. (2016): "The natural environmental strategies of international firms: Controversies and new evidence on Performance and Disclosure", **Academy of Management Perspectives**, vol. 30: 24-39. DOI: 10.5465/amp.2014.0043. **IMPACT FACTOR JCR: 3.354 Q1**

Aragón Correa A. J., Martín Tapia I., Hurtado Torres N. E. (2013): "Proactive environmental strategies and employee inclusion: The positive effects of sharing information and promoting collaboration and the influence of uncertainty" **Organization & Environment**, vol. 26(2): 139-161. DOI: 10.1177/1086026613489034. **IMPACT FACTOR JCR: 1.386 Q2**

Bermúdez Edo M., Noguera M., Hurtado Torres N. E., Hurtado Torres M. V. y Garrido J.L. (2013): Analyzing a firm's international portfolio of technological knowledge: a declarative ontology-based OWL approach on patent documents", **Advanced Engineering Informatics** vol. 206: 33-42. DOI: 10.1016/j.aei.2013.02.003. **IMPACT FACTOR JCR: 2,068 Q1**

Delgado-Márquez, B., Hurtado-Torres, N. E., & Aragón-Correa, J. A. (2012). The dynamic nature of trust transfer: Measurement and the influence of reciprocity. DOI: 10.1016/j.dss.2012.05.008. **Decision Support Systems**, 54(1), 226-234. **IMPACT FACTOR JCR: 2,201 Q1**

## C.2. Congresos

He presentado 64 ponencias en congresos científicos, incluyendo 35 trabajos en congresos internacionales de máximo reconocimiento, tales como, Academy of Management Meetings, Academy of International Business Annual Meeting, European International Business Academy Meetings, Internacional Academy of Management and Business, GRONEN ResearchConference, International Annual EUROMA (European Operations Management Association) Conference, IEEE International Symposium on Technology and Society, European Regional Science Association, Annual International Conference Strategic Management Society, y 24 en congresos nacionales reconocidos como ACEDE y AEDEM.

## C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado,

**PID2019-106725GB-I00**, Las influencias del perfil de accionistas y capital humano en la estrategia medioambiental de empresas internacionales: Un enfoque de "microfoundations" Ministerio de Ciencia e Innovación. Proyectos de I+D+i. 01/07/2020-30/06/2023. 51.183 €. Investigadores principales: Juan Alberto Aragón Correa y Nuria Esther Hurtado Torres.

**B-SEJ-398-UGR20**, Redes de conocimiento e innovación sostenible en empresas internacionales: Retos estratégicos para Andalucía. Proyecto I+d+i Programa Operativo FEDER 2020, 01/07/2021-30/09/2023. 55.000 €. Investigadores principales: Blanca Delgado Márquez, Nuria E. Hurtado Torres

**A-SEJ-291-UGR18**, Medio ambiente y sociedad en comunicaciones digitales de empresas y sus implicaciones: Análisis "Web Scrapping" de la industria agroalimentaria de Andalucía Junta de Andalucía. Proyectos de generación de conocimiento frontera. IP: Juan Alberto Aragón Correa. 01/01/2020-01/02/2022. 14.200 €. Miembro de equipo.

**ECO2016-75909-P**, Influencia de la gestión internacional de la innovación y el alineamiento estratégico en el planteamiento medioambientales empresariales. Ministerio de Economía y Competitividad. Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia. (Universidad de Granada). 30/12/2016- 30/12/2020. 65.340 €. Investigadores principales: Juan Alberto Aragón Correa y Nuria Esther Hurtado Torres.

**ECO2013-47009-P**, Determinantes y consecuencias empresariales de la generación de innovaciones medioambientales patentadas en la industria energética Ministerio de Economía y Competitividad. Proyectos de I+D «EXCELENCIA». (Universidad de Granada). 01/01/2014-31/12/2018. 49.731. Juan Alberto Aragón Correa €. Investigadores principales: Juan Alberto Aragón Correa y **Nuria Esther Hurtado Torres.**

**P11-SEJ-7988**, Redes sociales y tecnológicas como motor estratégico en la generación de conocimiento y espíritu emprendedor corporativo. Repercusiones en la innovación de las empresas andaluzas.

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN Y CIENCIA. JUNTA DE ANDALUCÍA. IP: Víctor J. García Morales. 27/06/2013-26/06/2016. 131.043,00 €. Miembro del equipo.

**ECO2010-20483**, Estrategias medioambientales y empresas internacionales: la influencia de la innovación. MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA. IP: Juan Alberto Aragón Correa. 01/01/2011-31/12/2014. 138.908,00 €. Miembro del equipo.

**P10-SEJ-6765**, La capacidad de integrar los factores del entorno y la gestión medioambiental: influencia en la innovación de las empresas andaluzas. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN Y CIENCIA. JUNTA DE ANDALUCÍA. IP: Juan Alberto Aragón Correa. 01/01/2011- 31/03/2015. 102.000 €. Miembro del equipo.

#### **C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados**

Contrato/proyecto: (Smart Green) Creación de un prototipo de cuadro de mandos inteligente sobre emisiones contaminantes de las empresas europeas (Smart Environmental Dashboard, SED) (PDC2021-120953-I00) PROYECTOS DE I+D+i PARA LA REALIZACIÓN DE «PRUEBAS DE CONCEPTO». Duración: 01/12/2021- 01/12/2023. 74.470,3 €. Investigadores principales: Alberto J. Aragón Correa y **Nuria Esther Hurtado Torres**

Contrato/proyecto: Desarrollo y aplicación de metodologías de análisis de coste y beneficio en la adaptación al cambio climático del sector de la construcción en España. (FB2017-2)

Tipo de contrato: Proyecto de investigación sobre adaptación al cambio climático.

Entidad financiadora: Fundación Biodiversidad. Duración: 11/09/2017- 30/06/2018. 34.369,3 €.

Investigadores principales: Alberto J. Aragón Correa y **Nuria Esther Hurtado Torres**

Contrato/Proyecto: Higher Engineering Training for Environmentally Sustainable Industrial Development

Entidad Financiadora: Education, Audiovisual and Culture Executive Agency (Comisión Europea)

Referencia del Proyecto: 543966-TEMPÛS-1-2013-1-BE-TEMPUS-JPCR

Convocatoria Pública y Competitiva de Ámbito Internacional Desde 01/12/2013 hasta 30/11/2016

Importe Global del Proyecto: 916 072,14 Importe Asignado a la Universidad de Granada: 43.185,60

Rol de la solicitante: **Coordinadora de la Universidad de Granada del proyecto TEMPUS**

Contrato/proyecto: Leading and Advising on Research for the Sustainable Enterprise Management Centre and Research Publications

Tipo de contrato: Contrato Fundación General Universidad de Granada

Empresa/Administración financiadora: University of Surrey Duración, desde: 09/ 2017 hasta 09/2018

Investigador responsable: J. Alberto Aragón Correa

Contrato/proyecto: Asesoramiento sobre el desarrollo de programas relacionados con la evaluación de las dimensiones de calidad para programas formativos en línea

Tipo de contrato: Contrato Fundación General Universidad de Granada desde 10/2013 hasta 10/ 2014

Investigador responsable: **Nuria Esther Hurtado Torres**

PRECIO TOTAL DEL CONTRATO: 18.000 dólares

Contrato/proyecto: Asesoramiento sobre el desarrollo de programas relacionados con la gestión turística internacional de interés para la Fundación Euroárabe

Tipo de contrato: Contrato de Investigación OTRI-Universidad de Granada

Empresa/Administración financiadora: Fundación Euroárabe, desde 12/2010 hasta 01/2014

Investigador responsable: **Nuria Esther Hurtado Torres** y J. Alberto Aragón Correa

PRECIO TOTAL DEL CONTRATO: 72.000 euros

Contrato/proyecto: Cátedra Banca Jóvenes Emprendedores - Universidad de Granada

Tipo de contrato: Contrato Fundación Empresa Universidad de Granada

Empresa/Administración financiadora: Fundación BANCAJA desde: 09/2008 hasta 09/2011

Investigador responsable: J. Alberto Aragón Correa

PRECIO TOTAL DEL CONTRATO: Dotación anual de 24.000 euros (96.000 euros)

### CURRICULUM VITAE (CVA)

AVISO IMPORTANTE – El Curriculum Vitae no podrá exceder de 4 páginas. Para rellenar correctamente este documento, lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria.

<b>Fecha del CVA</b>	27-12-2021
----------------------	------------

#### Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Juan Alberto		
Apellidos	Aragón Correa		
Sexo (*)		Fecha de nacimiento	
DNI, NIE, pasaporte			
Dirección email	jaragon@ugr.es	URL Web	www.ugr.es/local/jaragon
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	https://orcid.org/0000-0001-6450-9621		

#### A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrático de Universidad		
Fecha inicio	10/08/2007		
Organismo/ Institución	Universidad de Granada		
Departamento/ Centro	Departamento de Organización de Empresas II		
País	España	Teléfono	
Palabras clave	Estrategia, gestión medioambiental, empresas internacionales		

#### A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con el Art. 45.2.c) de la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción

#### A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/País	Año
Doctor en Administración y Dirección de Empresas	U. de Sevilla	01/03/1996
Licenciado en C. Económicas y Empresariales	U. de Granada	01/06/1993

#### Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5000 caracteres, incluyendo espacios):”

**J. Alberto Aragón-Correa** es Catedrático de Organización de Empresas de la Universidad de Granada.

**\*\* Publicaciones científicas:** Reconocido como uno de los investigadores más influyentes internacionalmente en el ámbito de gestión ambiental e incluido en la lista del 2% de mejores investigadores del mundo según un trabajo bibliométrico desarrollado por Prof Ioannidis (Stanford University). En el año 2022 aparecerá su último trabajo en *Academy of Management Review* (una de las mejores revistas de investigación en management). Adicionalmente, cuenta con múltiples publicaciones en revistas de máximo impacto en “Management” y “Business” incluyendo:

*Academy of Management Journal, Academy of Management Review, Academy of Management Perspectives, California Management Review, Academy of Management Annals, Corporate Governance, Journal of Management, Academy of Management Learning and Education, Long Range Planning, Journal of World Business, British Journal of Management, Journal of Business Ethics, y Journal of World Business, entre otras.*

**\*\* Responsabilidades científicas internacionales-Liderazgo:** Alberto ha sido “President” de GRONEN (la mayor asociación académica en gestión ambiental en Europa) y “Chair” de la división ONE de Academy of Management (la más grande del mundo en el campo de Management). Fue Honorary Professor of Management en University of Surrey (Reino Unido), donde colaboró durante cinco años como Research Director del Centre for Environmental Entrepreneurship. Además, ha tenido ocasión de desarrollar estancias largas como investigador invitado en la Universidad de Berkeley (EEUU), Universidad de California en Los Ángeles-UCLA (EEUU), y ETH Zurich (Suiza).

**\*\* Proyectos de investigación:** El profesor Aragón ha sido investigador principal de seis proyectos relacionados con gestión ambiental en el Plan Nacional de I+D y en convocatorias competitivas públicas y privadas competitivas de investigación, además de responsable de múltiples contratos de investigación.

**\*\* Servicios universitarios y colaboración con la sociedad:** Ha sido Vicedecano de la Facultad de C. Económicas y Empresariales, Director del Departamento de Organización de Empresas, Director de Grupo de Investigación, Director de Programa Doctorado, y Coordinador del Máster de Economía y Organización de Empresas en la Universidad de Granada. En la actualidad es responsable de la Cátedra Alight de Talento y Liderazgo y lidera la puesta en marcha del Instituto de Investigación Multiuniversitario en Gestión Sostenible, con 80 miembros de 5 universidades.

**\*\* Divulgación y colaboraciones editoriales:** Ha sido y es miembro del **consejo editorial** de distintas revistas académicas, fue Chief Editor de una de las mejores revistas especializadas en sostenibilidad (Organization & Environment), y ha sido Guest Editor de distintas revistas de referencias. Además, actualmente es Editor de la colección “Organizations y Natural Environment” en Cambridge University Press y Consulting Editor de *Organization & Environment* (Q1 de JCR).

**\*\* Dirección de Tesis Doctoral, desarrollo de equipos e iniciativas para promoción de carrera investigadora y evaluación:** Ha Alberto ha dirigido trece tesis doctorales, nueve con mención internacional. Ha liderado activamente como miembro fundador de sociedades científicas internacionales, grupos de investigación, programas de doctorado, institutos de investigación, y foros de reflexión y encuentro académico y profesional. Además, ha colaborado en más de 50 tribunales de tesis doctorales, infinidad de comisiones de evaluación de plazas académicas y ha sido colaborador habitual de la actual Agencia Española de Investigación o ANECA en evaluación de proyectos de investigación.

**\*\* Premios de investigación y otros:** El profesor Aragón ha recibido numerosos premios a lo largo de su carrera académica. Destaca la obtención del 2021 ONE Distinguished Scholar Award de Academy of Management. Además, fue finalista del 2017 *Academy of Management Perspectives Best Paper Award*, obtuvo el ONE Outstanding Service Award en 2015, y el premio Elsevier 2007 al artículo más citado en *Long Range Planning*, entre otros.

## **Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES (últimos 10 años)-**

### **C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias (es una selección).**

Aguilera, R., Aragon-Correa, J.A., Marano, V. (2022): Rethinking corporate power to tackle gran societal challenges: Lessons from Political Philosophy. *Academy of Management Review*, in press. (Q1-JCR).

Bueno, M., Delgado, B., Georgallis, P., Aragón-Correa, J.A. (2022): How do shareholders influence international firms’ environmental strategies?: The diferencial impact of strategic and financial investors. *Long Range Planning*, in press. (Q1-JCR).

- Aguilera, R., Aragon-Correa, J.A., Marano, V. Tashman, P. (2021): The corporate governance of environmental sustainability. **Journal of Management**, 47, 6: 1468-1497. (Q1-JCR)
- Ellimäki, P., Gómez-Bolaños, E., Hurtado-Torres, N., Aragón-Correa, J.A. (2021): Do global firms increase their environmental disclosure and performance? Symbolic versus effective operations and the moderating role of liability of origin. Legitimation implications. **Industrial Marketing Management**, 92 (1), 354-363. (Q1-JCR)
- Aragon-Correa, J.A., Marcus, A., & Vogel, D. (2020). The Institutional Challenges of Regulation: The Heterogeneous Effects of Mandatory and Self-Regulatory Pressures on Firm's Environmental Strategies -An Integrated Review and Future Research Agenda. **Academy of Management Annals**, 14 (1), 339-365. (Q1-JCR)
- Leyva-de la Hiz, D. I., Ferron-Vilchez, V., & Aragon-Correa, J. A. (2019). Do firms' slack resources influence the relationship between focused environmental innovations and financial performance? More is not always better. **Journal of Business Ethics**, 159 (4), 1215-1227). (Q1-JCR)
- Ortiz-de-Mandojana, N., Bansal, P., & Aragón-Correa, J. A. (2019). Older and Wiser: How CEOs' Time Perspective Influences Long-Term Investments in Environmentally Responsible Technologies. **British Journal of Management**, 30, 1, 134-150. (Q2-JCR)
- Aragón-Correa, J. A., Marcus, A., & Rivera, J. (2017). Strategic challenges on the teaching resources devoted to organizations and natural environment: A survey. **Academy of Management Learning and Education**, 16 (3), 469-483. (Q1-JCR)
- Hahn, T., Figge, F., Aragón-Correa, J. A., & Sharma, S. (2017). Advancing research on corporate sustainability: Off to pastures new or back to the roots?. **Business & Society**, 56(2), 155-185. (Q2-JCR)
- Aragón-Correa, J. A., Marcus, A., & Hurtado-Torres, N. (2016). The natural environmental strategies of international firms: Controversies and new evidence on performance and disclosure. **Academy of Management Perspectives**, 30(1), 24-39. (Q1-JCR)
- Ortiz-de-Mandojana, N., & Aragón-Correa, J. A. (2015). Boards and sustainability: The contingent influence of director interlocks on corporate environmental performance. **Business Strategy and the Environment**, 24(6), 499-517. (Q1-JCR)
- Delgado-Márquez, B. L., Hurtado-Torres, N. E., & Aragón-Correa, J. A. (2012). The dynamic nature of trust transfer: Measurement and the influence of reciprocity. **Decision Support Systems**, 54(1), 226-234. (Q1-JCR)
- Ortiz-de-Mandojana, N., Aragón-Correa, J. A., Delgado-Ceballos, J., & Ferrón-Vilchez, V. (2012). The effect of director interlocks on firms' adoption of proactive environmental strategies. **Corporate Governance: An International Review**, 20(2), 164-178. (Q1-JCR)
- Aragón-Correa, J. A., & Sharma, S. (2003). A contingent resource-based view of proactive corporate environmental strategy. **Academy of Management Review**, 28 (1), 71-88. (Q1-JCR)

## C.2. Congresos, indicando la modalidad de su participación (conferencia invitada, presentación oral, póster)

Casi 100 ponencias en los congresos científicos más relevantes en el ámbito de gestión de empresas así como en los especializados en transición ecológica más relevantes. Especialmente en Academy of Management, GRONEN Research Conference y ACEDE (habitualmente una ponencia en cada una de sus respectivas ediciones durante los últimos 10 años). También ha presentado trabajo en otros foros relevantes como: Academy of International Business Annual Meeting, European Academy of Management (EURAM), European Group of Organization Studies (EGOS), International Annual EUROMA Conference, IEEE International Symposium on Technology and Society, Association, Annual International Conference Strategic Management Society, entre otros. Premios a la mejor ponencia presentada en dos congresos internacionales GRONEN y finalista al mejor trabajo con orientación internacional (Carolyn Dexter Award) en tres congresos de Academy of Management. Adicionalmente, "special guest speaker" de múltiples eventos académicos en universidades nacionales e internacionales y congresos académicos, incluyendo algunos de los mencionados anteriormente.

### C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado (Selección).

- Título: Influencia del perfil de accionistas y capital humano en la estrategia medioambiental de empresas internacionales: Un enfoque de “microfoundations” la gestión internacional de la innovación y el alineamiento estratégico en los planteamientos medioambientales empresariales (PID2019-106725GB-I00). **Plan Nacional de I+D**. Duración desde: 01/06/2020 hasta: 30/06/2023. **Co-Investigador Principal**
- Título: Centro Temático sobre ecosistemas de montaña y teledetección, aprendizaje profundo e inteligencia artificial (LifeWatch2019-10-UGR-01). **Convocatoria LIFEWATCH 2019**. Desde 30/06/2023 hasta 30/09/2023. **Co-Investigador Principal** de Workpackage 6.3 (“smart tourism and sustainability”), con presupuesto 304.162 euros.
- Título: Influencia de la gestión internacional de la innovación y el alineamiento estratégico en los planteamientos medioambientales empresariales (ECO2016-75909-P). **Plan Nacional de I+D**. Duración desde: 30/12/2016 hasta: 31/12/2020. **Co-Investigador Principal**
- Título: Determinantes y consecuencias empresariales de la generación de innovaciones medioambientales patentadas en la industria energética (ECO2013-47009-P). **Plan Nacional de I+D**. Duración, desde: 01/01/2014 hasta: 31/12/2016. **Co-Investigador Principal**
- Título: Adaptación al cambio climático en el sector de la construcción (FB2017-2). Entidad Financiadora: **Fundación Biodiversidad (Ministerio de Transición Ecológica)**. Duración: 11-09-2017 hasta 30/09/2018. **Co-Investigador Principal**
- Título del proyecto: Estrategias medioambientales y empresas internacionales: La influencia de la innovación (ECO2010-20483). Entidad financiadora: **Plan Nacional de I+D**. Duración, desde: 01/01/2011, hasta: 31/12/2014. **Investigador Principal**
- Título del proyecto: La capacidad de integrar los factores del entorno y la gestión medioambiental: Influencia en la innovación de las empresas andaluzas (P10-SEJ-6765). Entidad financiadora: **Convocatoria de Proyectos de Investigación de Excelencia**. Junta de Andalucía. Duración, desde: 01/01/2011 hasta: 31/03/2015. **Investigador Principal**

### C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados

- Título del contrato: *Catedra Talento y Liderazgo NGA Human Resources / Universidad de Granada*. Tipo de contrato: Convenio de Colaboración. Empresa/Administración financiadora: **Alight Solutions** (previamente NGA Human Resources). Entidades participantes: Universidad de Granada. Duración: desde noviembre de 2017 hasta actualidad. Investigador principal. Importe contrato 50.000 euros/año.
- Título del contrato: Asesoramiento para la puesta en marcha del Surrey Research Institute of Sustainable Entrepreneurship. Tipo de contrato: Contrato de Investigación. Empresa/Administración financiadora: **University of Surrey (UK)**. Entidades participantes: Fundación General Universidad de Granada. Duración, desde: 9 de octubre 2013 hasta 1 de octubre de 2014. Investigador principal. Importe del contrato: 60.0000 euros.
- Título del contrato: Evaluación de las dimensiones de calidad para programas formativos en línea. Tipo de contrato: Contrato de Investigación. Empresa/Administración financiadora: **Widney Internacional University Systems**. Entidades participantes: Fundación General Universidad de Granada. Duración, desde: 9 de octubre 2013 hasta 1 de octubre de 2014. **Co-Investigador principal**. Importe del contrato: 18.000 dolares.
- Título del contrato: Asesoramiento sobre el desarrollo de programas relacionados con la gestión turística internacional de interés para la Fundación Euroárabe. Tipo de contrato: Contrato de Investigación. Empresa/Administración financiadora: **Fundación Euroárabe (Ministerio de Asuntos Exteriores)**. Entidades participantes: OTRI-Universidad de Granada. Duración: desde diciembre de 2010 hasta enero 2014. Investigador responsable: N.E. Hurtado Torres y J.A. Aragón Correa. Importe contrato 72.000 euros.



**Parte A. DATOS PERSONALES**

		<b>Fecha del CVA</b>		DICIEMBRE 2021
Nombre y apellidos	M <sup>a</sup> del Carmen Camelo Ordaz			
DNI/NIE/pasaporte		Edad		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	L-6459-2014		
	Código Orcid	0000-0002-7591-219X		

**A.1. Situación profesional actual**

Organismo	Universidad de Cádiz		
Dpto./Centro	Organización de Empresas / Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Dirección	Avda. Duque de Nájera, 8, 11002 Cádiz		
Teléfono	correo electrónico	<a href="mailto:maricarmen.camelo@uca.es">maricarmen.camelo@uca.es</a>	
Categoría profesional	Catedrática de universidad	Fecha inicio	10/12/2015
Espec. cód. UNESCO	531199		
Palabras clave	Spin-off académica, innovación, creación de conocimiento, equipos de alta dirección, emprendimiento femenino		

**A.2. Formación académica (título, institución, fecha)**

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Sevilla	1987
Doctorado en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Cádiz	1997

**A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)**

**Sexenios de investigación:** 1ºsexenio: 1999- 2004; 2ºsexenio: 2005-2010; 3ºsexenio: 2011-2016.

**Sexenio de Transferencia:** 1 sexenio 2020-2026

**Número de tesis doctorales dirigidas y defendidas en los últimos 10 años:** 6

**Número de tesis doctorales en proceso de dirección:** 2

**Citas totales:** 2056 citas; H index: 21 (Google académico); 610 citas (Web of Science de Thomson Reuters).h index: 14

**Índex h:** 21 (Google académico); h index: 14 (Web of Science de Thomson Reuters).

**Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco):**

Mi actividad investigadora se ha derivado de tres líneas de investigación. La línea de investigación más reciente, analiza el fenómeno del emprendimiento y emana de tres proyectos de investigación en los que he sido investigadora principal. En ella se destacan 10 publicaciones incluidas en SSCI (2 en Journal of Technology Transfer; 1 Business Research Quarterly; 1 en Industrial and Corporate Change; 1 en Industrial Marketing Management; 1 en International Small Business Journal; 1 en Universia Business Review; 1 en Entrepreneurship Research Journal; 1 en International Entrepreneurship and Management Journal; 1 en Sustainability); 1 publicación en revistas incluida en Scopus (Journal of International Entrepreneurship) 3 publicaciones en revistas indexadas en bases de datos nacionales e iberoamericanas (Economía Industrial y Ad- Minister), tres capítulos de libros. Considero relevante señalar una estancia de investigación por un año (2011-2012) en Manchester Institute of Innovation Research que permitió el desarrollo actual de esta línea de trabajo. Una segunda línea de investigación se desarrolló en el marco de tres proyectos de investigación del Plan Nacional de I+D dirigidos por el Prof. Ramón Valle Cabrera. Esta línea se ha centrado en el estudio de la influencia de los equipos de dirección y la dirección estratégica de los RRHH en la gestión del conocimiento y la innovación. La producción más destacada ha sido: 9 publicaciones en revistas indexadas en SSCI (Journal of Business Research, International Journal of Human Resource Management; Cuaderno de Economía; Journal of Manpower; International Journal of Conflict Management; European J.

International Management; Group Decision and Negotiation); 4 publicaciones en revistas internacionales incluidas en Scopus y otras bases de datos internacionales (The Journal of Management Development; European Journal of international Management; International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management; European Journal of Innovation Management) y 5 publicaciones nacionales en revistas indexadas. Por último, la primera línea de investigación se centró en el estudio de la gestión del conocimiento en las empresas diversificadas. De su producción científica destacaría la publicación de ocho artículos con factor de impacto, uno de ellos en una revista incluida en SSCI (Journal of Knowledge Management) y dos libros.

Desde un punto de vista cuantitativo, mi producción científica podría quedar resumida en: 48 artículos publicados en revistas con índices de impacto (fundamentalmente incluidas en SSCI y Scopus), de los que 20 están en publicaciones del SSCI y 20 en primeros cuartiles de Scopus. Igualmente he publicado 2 libros y 7 capítulos de libros, he presentado más de 100 comunicaciones en congresos y dirigido 6 tesis doctoral.

En relación a mi participación en proyectos y contratos de investigación de carácter competitivos, cabe destacar 9 proyectos competitivos, siendo investigadora principal en 4 de ellos (dos proyectos financiados por el Ministerio de Ciencia e Innovación y un proyecto de excelencia financiado por la Junta de Andalucía y un proyecto con fondos FEDER) y cuatro contratos de investigación, dos de ellos con el Ministerio de Igualdad e Instituto de la Mujer. También soy investigadora principal de un grupo de investigación de la Junta de Andalucía (SEJ-360 "Dirección Estratégica y Dirección de Empresa"). En transferencia de conocimientos, destacan cinco informes encargados por diferentes organismos públicos. Por último, caben destacar los siguientes méritos de investigación: tres sexenios de investigación, evaluadora de la ANEP 2007 hasta la actualidad, vocal de la comisión D15 (Ciencias Económicas y Empresariales) y editora del monográfico de la revista Economía Industrial (Vol. 382, 2012).

## **Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES** (ordenados por tipología)

### **C.1. Publicaciones**

Sousa-Ginel, E., Franco-Leal, N., y Camelo-Ordaz, C. (2021). Knowledge conversion capability and networks as drivers of innovation in Academic Spin-Offs. *Journal of Engineering and Technology Management*, 59, 101615. DOI: 10.1016/j.jengtecman.2021.101615. JCR Q2

Carmen Camelo Ordaz, Juan Pablo Diane- Gonzalez, Noelia Franco Leal y José Ruiz Navarro (2020). Recognition of Entrepreneurial Opportunity using a Sicio-Cognitive Approach. *International Small Business Journal. Reseraching Entrepreneurship*, 38 (8), 718-745. JCR Q1

Juan Pablo Diane- Gonzalez, Carmen Camelo-Ordaz, Mariluz Fernández Alles (2020). Drivers and implications of entrepreneurial orientation for academic spin-offs. *International Entrepreneurship and Management Journal* Doi: <https://doi.org/10.1007/s11365-020-00652-3>. JCR Q2

Noelia Franco Leal, Carmen Camelo Ordaz, Juan Pablo Diane- Gonzalez, Elena Sousa Ginel (2020). The Role of Social and Institutional Contexts in Social Innovations of Spanish Academic Spinoffs. *Sustainability*. Doi: 10.3390/su12030906 JCR Q2

Noelia Franco Leal, Carmen Camelo Ordaz, Elena Sousa Ginel y Mariluz Fernández Alles (2019). The entrepreneurial ecosystem: Actors and performance in different stages of evolution of academic spinoffs. *Entrepreneurship Research Journal*. Doi: 101515/erj-2018-0228. JCR Q3

Juan Pablo Diánez González, & Carmen Camelo Ordaz (2017). The influence of the structure of social networks on academic spin-offs' entrepreneurial orientation. *Industrial Marketing Management*. <https://doi.org/10.1016/j.indmarman.2017.12.009>

*JCR Q1*

Elena Sousa Ginel, Noelia Franco Leal & Carmen Camelo Ordaz (2017). The influence of networks on the knowledge conversion capability of academic spin-offs. *Industrial and Corporate Change*, 26(6), 1125-1144.

*JCR Q1*

Noelia Franco Leal, Danny Soetanto & Carmen Camelo Ordaz (2016). Do they matter? The role of non-academics in the internationalization of academic spin-offs. *Journal of International Entrepreneurship*, 14(3), 410-440.

*SJR Q1*

Juan Pablo Diáñez-González & Carmen Camelo-Ordaz (2016). How management team composition affects academic spin-offs' entrepreneurial orientation: the mediating role of conflict. *The Journal of Technology Transfer*, 41(3), 530-557.

*JCR Q2*

Carmen Camelo-Ordaz, Juan Pablo Diáñez-González & José Ruiz Navarro (2016). The influence of gender on entrepreneurial intention: The mediating role of perceptual factors. *BRQ Business Research Quarterly*, 19(4), 261-277.

*JCR Q3*

Carmen Camelo-Ordaz, Joaquín García Cruz & Elena Sousa Ginel (2015). The influence of top management team conflict on firm innovativeness. *Group Decision and Negotiation*, 24(6), 957-980.

*JCR Q1*

Mariluz Fernández Alles, Carmen Camelo Ordaz & Noelia Franco Leal (2015). Key resources and actors for the evolution of academic spin-offs. *The Journal of Technology Transfer*, 40(6), 976-1002.

*JCR Q2*

Carmen Camelo Ordaz, Joaquín García Cruz & Elena Sousa Ginel (2014). Antecedents of relationship conflict in top management teams. *International Journal of Conflict Management*, 25(2), 124-147.

*JCR Q3*

Carmen Camelo Ordaz, Mariluz Fernández Alles, José Ruiz Navarro & Elena Sousa Ginel, E. (2012). The intrapreneur and innovation in creative firms. *International Small Business Journal*, 30(5), 513-535.

*JCR Q2*

Carmen Camelo Ordaz, Ana Pérez Luno & Elena Sousa Ginel (2009). The impact of market and entrepreneurial orientation on innovativeness: an empirical assessment. *International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*, 10(3-4), 243-265.

*SJR Q2*

## **C.2. Proyectos**

**TÍTULO DEL PROYECTO:** Análisis de la influencia de los ecosistemas emprendedores andaluz, español y europeo sobre el proceso de internacionalización de las spin-offs académicas andaluzas, y su impacto sobre los resultados de innovación; **ENTIDAD FINANCIADORA:** Junta Andalucía en el marco de Proyectos FEDER; **DURACIÓN:** Mayo 2020 a Mayo 2022; **CUANTÍA DE LA SUBVENCIÓN:** 37.331,70 euros; **INVESTIGADOR PRINCIPAL:** M<sup>a</sup> del Carmen Camelo Ordaz.

**TÍTULO:** Efecto de los equipos emprendedores y de las redes estratégicas sobre la internacionalización de las spin-offs académicas españolas (REF: ECO2015-67721-P)  
**ENTIDAD FINANCIADORA Y CONVOCATORIA:** Dirección General de Investigación y Gestión del Plan Nacional I+D. Ministerio de Ciencia e Innovación  
**FECHA DE INICIO:** 01/01/2015      **FINALIZACIÓN:** 31/12/2017  
**INVESTIGADOR PRINCIPAL:** M<sup>a</sup> del Carmen Camelo Ordaz (Universidad de Cádiz) y M<sup>a</sup> de la Luz Fernández Alles (Universidad de Cádiz)  
**CUANTÍA DE LA SUBVENCIÓN:** 11.800 €  
**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Investigador principal  
**ESTADO DEL PROYECTO:** concedido.

TÍTULO: Factores de Éxito de las Spin-Offs Universitarias Españolas (REF: ECO2010-18329)  
ENTIDAD FINANCIADORA Y CONVOCATORIA: Dirección General de Investigación y Gestión del Plan Nacional de I+D. Ministerio de Ciencia e Innovación  
FECHA DE INICIO: 01/01/2011 FINALIZACIÓN: 31/12/2014  
INVESTIGADOR PRINCIPAL: M<sup>a</sup> del Carmen Camelo Ordaz (Universidad de Cádiz)  
CUANTÍA DE LA SUBVENCIÓN: 54.208 €  
TIPO DE PARTICIPACIÓN: Investigador principal  
ESTADO DEL PROYECTO: concedido.

TÍTULO: Análisis de la incidencia de liderazgo estratégico los acuerdos de colaboración y la creación de spin-offs de base tecnológica en el desarrollo de innovaciones empresariales (REF: P07-SEJ-02478)  
ENTIDAD FINANCIADORA Y CONVOCATORIA: Proyecto de Investigación de Excelencia de la Junta de Andalucía  
FECHA DE INICIO: 19/12/2007 FINALIZACIÓN: 31/12/2012  
INVESTIGADOR PRINCIPAL: M<sup>a</sup> del Carmen Camelo Ordaz  
CUANTÍA DE LA SUBVENCIÓN: 121.000 €  
TIPO DE PARTICIPACIÓN: Investigador principal  
ESTADO DEL PROYECTO: concedido.

TÍTULO: Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizacional en Empresas del Sector Tecnológico: Requerimientos y Consecuencias en el Ámbito de la Innovación y los Recursos Humanos (REF: P08-SEJ-04057)  
ENTIDAD FINANCIADORA Y CONVOCATORIA: Proyecto de Investigación de Excelencia de la Junta de Andalucía  
FECHA DE INICIO: 01/10/2008 FINALIZACIÓN: 01/10/2012  
INVESTIGADOR PRINCIPAL: Víctor Jesús García Morales  
CUANTÍA DE LA SUBVENCIÓN: 102.000 €  
TIPO DE PARTICIPACIÓN: Investigador  
ESTADO DEL PROYECTO: concedido.

TÍTULO DEL PROYECTO: Requerimientos organizativos para la innovación y creación de nuevos negocios (REF: SEJ-2006-15105)  
ENTIDAD FINANCIADORA Y CONVOCATORIA: Promoción General del Conocimiento. Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología. Ministerio de Educación (MCYT)  
FECHA DE INICIO: 01/10/2006 FINALIZACIÓN: 30/09/2009  
INVESTIGADOR PRINCIPAL: Ramón Valle Cabrera  
CUANTÍA DE LA SUBVENCIÓN: 104.786 €  
TIPO DE PARTICIPACIÓN: Investigador  
ESTADO DEL PROYECTO: concedido.

### **C.3. Contratos**

TÍTULO: Estudio sobre la actividad emprendedora de la mujer en España (REF: 11PN004)  
ENTIDAD FINANCIADORA Y CONVOCATORIA: Instituto de la Mujer. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad  
FECHA DE INICIO: 15/11/2011 FINALIZACIÓN: 30/05/2012  
INVESTIGADOR PRINCIPAL: José Ruiz Navarro  
CUANTÍA DE LA SUBVENCIÓN: 47.470 €  
TIPO DE PARTICIPACIÓN: Investigador  
ESTADO DEL PROYECTO: concedido.

TÍTULO: Estudio sobre la actividad emprendedora desde una perspectiva de género (REF: IGD 3564/2008)  
ENTIDAD FINANCIADORA Y CONVOCATORIA: Ministerio de Igualdad  
FECHA DE INICIO: 01/10/2009 FINALIZACIÓN: 30/04/2010  
INVESTIGADOR PRINCIPAL: José Ruiz Navarro  
CUANTÍA DE LA SUBVENCIÓN: 69.600 €

TIPO DE PARTICIPACIÓN: Investigador  
ESTADO DEL PROYECTO: concedido.

### **C.5. Premios y reconocimientos**

- Premio IRMJ/SPRINGER. ACEDE. XVIII ACEDE. León (2008).
- “Best paper Student Paper”. The XVII Annual Conference “The International Society Professional Innovation Management”. Atena (2006)
- “Best Paper”, en 4Th International Conference on the Dynamics of Strategy. University of Surrey (UK) (1999).

### **C.6. Otros méritos relacionados con la actividad investigadora**

- Evaluadora de la Agencia Nacional de Evaluación de Proyectos (ANEP). 2007- 2011.
- Evaluadora para solicitudes presentadas en la Agencia Andaluza de Evaluación. 2008.
- Evaluación de revistas: “Management Research News” desde 2006; “Cuadernos de Economía y Dirección de Empresa” (CEDE) desde 2006.; “Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa “, desde 2001; “Revista de Economía y Empresa” en los años 1999-2000.
- Miembro del grupo de trabajo “Factores Competitivos de la Empresa”: Convenio de la Fundación Centro de Estudios Andaluces (CENTRA), con el propósito de la difusión de la investigación en organización de empresas en Andalucía.2002-2004.
- Editora del monográfico de la revista Economía Industrial: “Mujer y desafío emprendedor en España. Características y determinantes” (Vol. 382, 2012).

### **C.7. Experiencia en organización de actividades de I+D**

- Miembro del comité científico: “V Workshop en Economía y Gestión de la Cultura (octubre 2013)”; IX International Workshop Human Resources Management” (Mayo 2011); “VI Internacional Workshop of Research based on GEM. “Interculturality, Diversity and Entrepreneurship” (Marzo 2011); “V Internacional Workshop of Research based on GEM. Women Entrepreneurship” (Junio 2010). “VI International Workshop Human Resources Management” (Mayo 2007).

# Currículum (últimos 5 años)

Nombre: RAMON VALLE CABRERA.

---

Apellidos: Valle Cabrera

DNI:

Fecha de nacimiento :

Nombre: Ramón

Sexo:

---

#### Situación profesional actual

Entidad: Universidad Pablo de Olavide

Dpto. Organización de Empresas y Marketing

Dirección postal: Carretera de Utrera Km 13. Sevilla 41013

Teléfono (indicar prefijo, número y extensión):

Correo electrónico: rvalcab@upo.es

Categoría profesional: Catedrático de Universidad

Fecha de inicio: 14/01/1992

Situación administrativa: Catedrático Emérito. Universidad Pablo de Olavide. Curso: 2021-2022.

Informe Favorable Junta de Andalucía: 03 de junio 2021

---

#### Líneas de investigación

Gestión Estratégica de Recursos Humanos, Relaciones de empleo; Gestión de la Innovación; Gestión del capital intelectual.  
Recursos Humanos y Sostenibilidad

---

#### Participación en proyectos de I+D+i financiados en convocatorias públicas. (últimos 5 años)

---

Título del proyecto: Las relaciones de empleo desde la perspectiva del empleador y empleado: propuesta de un modelo de análisis.

Entidad financiadora: Ministerio de Industria Energía y Competitividad

Duración: 1 de enero de 2014 al 31 diciembre de 2016: ampliado hasta 31 de diciembre de 2017.

Investigadores responsables: Ramón Valle Cabrera y Alvaro López Cabrales

Título del Proyecto: La gestión de los Recursos Humanos y la Sostenibilidad de las organizaciones.

Entidad Financiadora: Ministerio de Educación

Duración: Enero 2018 a diciembre de 2020:

Investigadores Responsables: Alvaro López Cabrales y Ramón Valle Cabrera

## Publicaciones o documentos científico-técnicos (últimos 5 años)

---

Autores: Gloria Cuevas-Rodriguez, Jaime Guerrero-Villegas y Ramón Valle-Cabrera.

Título: Corporate governance changes, firm strategy and compensation mechanisms in a privatization context.

Revista: Journal of Organizational Change Management. 29(2). 00. 199-221. 2016

DOI: 10.1108/JOCM-01-2015-0006

Autores: Mirta Díaz-Fernández, Susana Pasamar-Reyes y Ramón Valle-Cabrera

Título: Human Capital and human resource management to achieve ambidextrous learning: a structural perspective.

Revista: Business Research Quarterly. nVol. 20. Issues 1. 2017. Pp. 63.77

DOI: 10.1016/j.brq.2016.03.002

Autores: Monica Santana, Ramon Valle y Jose-Luis Galan.

Título: Turnaround strategies for companies in crisis: watch out the causes of decline before firing people

Revista: Business Research Quarterly. Vol. 20. N. 3. 206-211. 2017.

<https://doi.org/10.1016/j.brq.2017.01.003>

Autores Bornay, M; Lopez Cabrales, A. y Valle, R..

Título: How do employment relationships enhance firm innovation? The role of human and social capital

Revista: International Journal of Human Resource Management. 28(9) 1363-1391.2017

DOI: 10/1080/09585192.2016.1155166

Autores: Yosdenis Urrutia, Alvaro López Cabrales y Ramon Valle-Cabrera

Título: A multidimensional approach to the content of Human Capital: dimensions, emergence processes and organizational capabilities.

Revista: Management Research. 16(2). 138-158. 2018

DOI: 10.1108/MRJIAM-05-2016-0666

Autores: Santana, M., Valle, R., and Galan, J.L.

Título: *How national institutions limit turnaround strategies and human resource management: A comparative study in the airline industry.*

Revista: European Management Review. Accepted and in early view (Special Issue: "International perspective on securing human and social rights and diversity gains at work in the era of global economic crisis and austerity"). Vol 16. 923-935.

2019. <https://doi.org/10.1111/emre.12177>

Autores: Santana, M., Valle, R., and Galan, J.L. (2019).

Título: *Sources of decline, turnaround strategy and HR strategies and practices: The case of Iberia Airlines.*

Revista: Economic and Industrial Democracy. Accepted and online first (Special Issue: "Global Economic Crisis, Work and Employment"). 40(3). 583-610. August. 2019. <https://doi.org/10.1177/0143831X18772356>

Autores: Alvaro Lopez-Cabrales, Ramon Valle-Cabrera

Título: Sustainable HRM strategies and employment relationship as drivers of the triple bottom line

Revista: Human Resource Management Review

DOI: 10.1016/j.hmr.2019.100689

Autores: Carlos Baldo, Ramon Valle-Cabrera

Título: Executive recruitment triads from an agency theory

Revista: Administrative Issues Journal: connecting Education, practice and research. Summer 2019. Vol. 9. N1.

Autores: Lopez-Cabrales, A. y Valle-Cabrera, R.

Título: Human Resource Management at the crossroads. Challenge and Future Directions.

Libro Edited por Lopez-Cabrales, A y Valle-Cabrera, R- Cambridge Scholars Publishing. 2019

Autores: Mirta Díaz Fernández, Alvaro López Cabrales y Ramon Valle-Cabrera



Titulo: **Strength of HRM systems and perceived organizational support as determinants of employment relationships: the perspective of HG managers and workers' representative**  
Revista: **Business Research Quarterly**. 2020  
DOI: 10.1177/2340944420877506

Autores: Lopez-Cabrales, A y Valle-Cabrera, R (2020):  
Titulo: **Sustainable HRM strategies and employment relationships as drivers of the triple bottom line.**  
Revista: **Human Resource Management Review**. 30 (3): Pp. 1-11. doi.org/10.1016/j.hrmmr.2019.100689

Autores: **Joaquin Garcia Cruz y Ramon Valle-Cabrera**  
Titulo: **The employer's commitment: Conceptualization, development, and validation of a scale**  
Revista: **Business Research Quarterly** junio 2021  
DOI: 10.1177/23409444211020759

**Otros méritos o aclaraciones que se desee hacer constar**  
(utilice únicamente el espacio equivalente a una página)

---

• Evaluación positiva de 5 sexenios de investigación: 1989-1995; 1996-2001; 2002-2007; 2008-2013; 2014-2020

**Parte A. DATOS PERSONALES**

**Fecha del CVA** 25/07/2021

Nombre y apellidos	M <sup>a</sup> Luisa Ramírez Alesón		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
	Open Researcher and Contributor ID (ORCID <sup>**</sup> )	0000-0002-9758-0149	
	SCOPUS Author ID(*)	23098509800	
	WoS Researcher ID (*)		

(\*) *Recomendable*

(\*\*) *Obligatorio*

**A.1. Situación profesional actual**

Organismo	Universidad de Zaragoza		
Dpto./Centro	Dirección y Organización de Empresas / Facultad de Economía y Empresa		
Dirección	Gran Vía 2. 50005-ZARAGOZA		
Teléfono	correo electrónico	<a href="mailto:mramirez@unizar.es">mramirez@unizar.es</a>	
Categoría profesional	Catedrática de Universidad	Fecha inicio	Junio 2013
Palabras clave	Internacionalización, Diversificación, Innovación, Calidad, Competitividad		
Palabras clave inglés	Internationalitation, Diversification, Innovation, Quality, Competitiveness		

**A.2. Formación académica (título, institución, fecha)**

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciada en CC. Económicas y Empresariales	Universidad de Zaragoza	1991
Doctor en CC. Económicas y Empresariales	Universidad de Zaragoza	1997

**A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)**

Nº sexenios: 5 (4 de investigación: 1996-2019; 1 de transferencia: 1994-2009).

Nº Tesis Doctorales desde 2010: 2 (1 premio CESA 2013). Total tesis dirigidas: 8 (1 accésit Premios CES 2005).

Citas Totales: 150 (WOS) // 803 (Google Académico: 376 desde 2016)

Promedio citas/ año: 8.8 (WOS)

Índice H: 7 (WOS) // 9 (Scopus) // 14 (i-10= 18; Google Académico).

Publicaciones Q1: 4 // Q2: 4

**Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)**

Catedrática de Universidad de Organización de Empresas en el Departamento de Dirección y Organización de Empresas (Facultad Economía y Empresa; Universidad de Zaragoza) desde 25/06/2013. Licenciada en CC. Económicas y Empresariales (1991), Diplomada Universitaria de Postgrado en Economía de la Distribución Comercial (1992) y Doctora en CC. Económicas y Empresariales (1997).

Desde su incorporación a la vida académica en 1991, las líneas de investigación abordadas han sido pioneras y muy variadas y siguen girando alrededor del estudio del comportamiento estratégico de la empresa y sus repercusiones en la creación de valor. Destacan tres grandes líneas, vigentes en la actualidad: 1) estrategias de crecimiento de las empresas: diversificación de producto e internacionalización; 2) análisis de la innovación empresarial y de la implantación de modelos de calidad. 3) análisis económico-financiero de la empresa. Como resultado se han obtenido alrededor de 50 artículos de investigación en revistas de calidad reconocida, varios capítulos de libro y artículos de transferencia que se han defendido previamente en unos 80 congresos de referencia en el área (50% internacionales).

Esta actividad investigadora ha sido evaluada positivamente durante 4 períodos (sexenios) desde 1996 de forma continua hasta la actualidad y su labor de transferencia también se ha reconocido con un sexenio de transferencia.



Con amplia experiencia en dirección de Tesis Doctorales (8 defendidas), trabajos académicos y TFMs.

Es la investigadora principal (IP) del Grupo de Investigación COMPETE, reconocido por la DGA desde 2014. Anteriormente fue miembro del Grupo CREVALOR (2002-13). Participa activamente en proyectos de investigación de ámbito nacional, regional y local, y en contratos con empresa, siendo IP en algunos de ellos. Durante 2 años ha sido directora de la Cátedra Brial-Enática de Energías Renovables de la Universidad de Zaragoza. Realizó 2 estancias de investigación de larga duración: 5 meses en el Dpto. de Organización de Empresas de la Universidad Complutense de Madrid; 2 años en Temple University (Filadelfia, EEUU). Estancias breves en la Universidad Centrooccidental Lisandro Alvarado (UCLA), Venezuela.

Editora asociada de *Universia Business Review* (2014-16, actualmente en el comité científico); desde 11/2015 de la *Revista de Estudios Europeos*; y desde 12/2016 de *Emprendimiento y Negocios Internacionales*.

Es evaluadora en numerosas revistas de prestigio nacionales e internacionales; de proyectos ANEP, AEI, ANECA, BBVA y otras agencias de evaluación; y de congresos Nacionales e Internacionales. Participa habitualmente como relator y presidente en Congresos Nacionales e Internacionales.

Amplia experiencia docente en asignaturas de 1º y 2º ciclo y de postgrado. Ha participado como conferenciante en docencia oficial de otras universidades españolas (CUNEF, Universidad Complutense de Madrid, Universidad de Murcia o Universidad Autónoma de Madrid) y ha impartido seminarios en universidades como la Universidad Internacional Menéndez Pelayo, Complutense de Madrid, Granada y Málaga. Imparte cursos y seminarios de transferencia de resultados o de formación de personal a organismos públicos y privados. Ha ocupado numerosos cargos unipersonales de gestión universitaria desde 1994 (Dirección de área de ordenación docente de la UZ, Secretaria de la Comisión de Contratación de Centro, Secretaria de Departamento) y otros cargos académicos de departamento, facultad y universidad.

## **Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES** (ordenados por tipología)

### **C.1. Publicaciones**

1. Ramírez-Alesón, M. and Fernández-Olmos, M. (online), "Which intermediate import source is best for innovation in MNEs?", *Baltic Journal of Management*, <https://doi.org/10.1108/BJM-09-2020-0348>. JCR (SSCI 2020): 2.897 (Q3 en Management).
2. Callado-Muñoz, F. J.; Fernández-Olmos, M.; Ramírez-Alesón, M.; Utrero-González, N. (online). Characterisation of technological collaborations and evolution in the Spanish Defence Industry. *Defence and Peace Economics*. DOI. 10.1080/10242694.2020.1799168. JCR (SSCI 2020): 2.361 (Q2 en Economics).
3. Ramírez-Alesón, M.; Fernández-Olmos, M. (2020): Intermediate imports and innovation performance: Do family firms benefit more?. *European Journal of Innovation Management*. Vol. 23, Nº 5, pp. 835-855. DOI 10.1108/EJIM-05-2019-0116. JCR (SSCI 2019): 2.613 (Q2 en Business, Q2 en Management).
4. Ramírez-Alesón, M.; Fernández-Olmos, M. (2018): Unravelling the effects of Science Parks on the innovation performance of NTBFs. *Journal of Technology Transfer*, 43(2), pp. 482-505. <https://doi.org/10.1007/s10961-017-9559-y>. ISSN 0892-9912. JCR (SSCI) 4.037 (Q1 en Management).
5. Fernández-Olmos, M.; Ramírez-Alesón, M. (2017). "How internal and external factors influence the dynamics of SME technology collaboration networks over time", *Technovation* 64-65, pp. 16-27. ISSN 0166-4972. JCR (SSCI) 4.802 (Q1 en Management).
6. Fernández-Olmos, M.; Ramírez-Alesón, M. (2017). Clusters de innovación, localización de la actividad exportadora y resultados. *Economía Industrial*. 397, pp.83-92. ISSN 0422-2784.
7. Ramírez-Alesón, M.; Fleita-Asín, J. (2016). Is the Importance of Location Factors Different Depending on the Degree of Development of the Country?. *Journal of International Management*, 22(1), 29-43. ISSN 1075-4253. JCR (SSCI) 2.600 (Q2 en Management).
8. Alcalde Fradejas, N.; Ramírez Alesón, M. (2015): Long-run profits in times of crisis: a comparison between European SMEs and large companies, *Estudios de Economía*, vol. 42, nº 1, pp. 79-97. ISSN 0304-2758. JCR (SSCI) 0.350 (Q4 en Economics).



9. García Bernal, J.; Ramírez Alesón, M. (2015). "Why and How TQM Leads to Performance Improvements, *Quality Management Journal*, Vol. 22, nº 3, pp. 23-37. ISSN 1068-6967.
10. Pastor, G., Ramírez-Alesón, M.; Espitia-Escuer, M. (2011): "Complementary Assets and Investment". *Emerging Markets Finance and Trade*, vol 47, supplement 5, pp. 25-39. DOI: 10.2753/REE1540-496X4706S502. JCR (SSCI) 0.953 (Q2 en Economics).

## **C.2. Proyectos**

1. S52\_20R COMPETE: Análisis Empresarial y Competitividad. Grupo de Investigación. Gobierno de Aragón. IP: María Luisa Ramírez Alesón. (Universidad de Zaragoza). Nº investigadores: 15. Del 01/01/2020 al 31/12/2022. Financiación pendiente. Investigador principal.
2. Proyecto ECO2016-77843-P: Competitividad Empresarial desde la Innovación, la Calidad y la Gestión Responsable. Ámbito geográfico: Nacional. IP: Manuel Antonio Espitia Escuer; Jorge Rosell Martínez. Entidad financiadora: MINECO. Ministerio de Economía Y Competitividad. Del 30/12/2016 al 29/12/2020. 53.240€. Investigador.
3. Grupo de Referencia COMPETE: Análisis Empresarial y Competitividad. Gobierno de Aragón. IP: María Luisa Ramírez Alesón. (Universidad de Zaragoza). Nº investigadores: 14. Del 01/01/2017 al 31/12/2019. 45.130€. Investigador principal.
4. 27264 La Influencia de la Importación en el Resultado Innovador de la Empresa Familiar Española. Catedra Empresa Familiar. IP: M<sup>a</sup> Luisa Ramírez Alesón. Entidad financiadora: Universidad de Zaragoza). Nº investigadores: 4. Del 22/05/2018 al 21/05/2019. 3.000 €. Investigador principal.
5. UZ2016-SOC-01: Análisis de la Innovación, la Calidad y la Gestión Responsable de la Empresa en el Entorno Competitivo Actual. Ámbito autonómico. IP: Nuria Alcalde Fradejas. Nº de investigadores/as: 13. Entidad financiadora: Universidad de Zaragoza. Del 01/01/2016 al 31/12/2016. 7.804 €. Investigador principal.
6. Grupo Consolidado COMPETE: Análisis Empresarial y Competitividad. Gobierno de Aragón. IP: M<sup>a</sup> Luisa Ramírez Alesón. (Universidad de Zaragoza). Nº investigadores: 15. Del 01/01/2014 al 31/12/2016. Investigador principal.
7. UZCUD2015-SOC-01: El consejo de administración más allá de su tamaño en independencia: Estudio del capital social y humano de los consejeros. Universidad de Zaragoza. IP: Isabel Acero. Nº investigadores: 16. Entidad financiadora: Centro Universitario de Defensa (Zaragoza). Del 01/09/2015 al 31/12/2016. 5.000€. Investigador.
8. El Efecto de las Importaciones en las Exportaciones del Empresas Españolas: Empresas Familiares versus Empresas No Familiares. Ámbito Autonómico. IP: Marisa Ramírez Alesón. Nº de investigadores/as: 5. Entidad financiadora: Catedra Empresa Familiar. Del 19/02/2015 al 18/02/2016. 3.000 €. Investigador principal.
9. ECO2012-36290-C03-01: Estrategias Empresariales Proactivas: Calidad, Innovación y Responsabilidad Medioambiental y Social. Ámbito geográfico: Nacional. IP: Concepción Garcés Ayerbe. Nº de investigadores/as: 23. Entidad/es financiadora/s: MINECO. Ministerio de Economía y Competitividad. Del 01/01/2013 al 31/12/2015. 29.250€. Investigador.
10. UZCUD2014-SOC-03. Análisis del Modo de Entrada de las Inversiones Extranjeras Directas en España. Ámbito Universidad de Zaragoza. IP: Marisa Ramírez Alesón. Nº de investigadores/as: 6. Entidad financiadora: Centro Universitario de la Defensa de Zaragoza Academia General Militar, del 01/10/2014 al 30/06/2015. 1.500 €. Investigador principal.

## **C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia**

1. Servicio de formación de dirección y gestión del recurso humano para el VIII Curso Superior de Recursos Humanos; Jefatura de Intendencia de Asuntos Económicos Este (JIAE). Ministerio de Defensa. IP. Raquel Ortega. (Universidad de Zaragoza). Nº Investigadores 11. Del 18/12/2014 al 28/02/2015. Investigador.
2. Estrategia Económica del PE de Zaragoza y su Entorno en el Horizonte 2020/2030. Ebrópolis. IP: Manuel Antonio Espitia Escuer. Nº de investigadores: 6. Del 1/10/2012 al 31/12/2010. Investigador
3. Plataforma Online para el cálculo de costs de empresas de excavación. Diagnóstico de situación y plan estratégico. IP. Jorge Rosell Martínez. Nº de investigadores: 3. Del 1/01/2010 al 30/09/2010. Investigador



#### **C.4. Patentes → NO PROCEDE**

#### **C.5. Dirección de Trabajos**

1. Se han dirigido desde 2010: 2 tesis doctorales (1 premio CESA); 47 Trabajo Fin de Grado (TFG) y 13 Trabajos Fin de Master (TFM).
2. Actualmente dirigiendo tesis doctorales en proceso.

#### **C.6. Participación en Comités científicos (Editoriales, Evaluación, Congresos Proyectos, varios años)**

1. Editor asociado área de Internacionalización de la Empresa de UBR: Universia Business Review (2014-16; actualmente en comité científico). Desde noviembre de 2015 miembro del Consejo Editorial de la Revista de Estudios Europeos- Y desde diciembre de 2016, miembro del consejo editorial de Emprendimiento y Negocios Internacionales.
2. Evaluadora de Proyectos de Investigación (ANEP, ANECA, Fundación BBA, otras agencias de evaluación oficiales). Evaluadora de Programa de Ayudas de formación de investigadores pre y post doctoral (ANECA, Agencias). Becas de movilidad (ANECA). Miembro de la Comisión de Evaluación de los Programas Ramón y Cajal, Juan de la Cierva-Formación y Juan de la Cierva.
3. Evaluadora habitual de revistas del JCR-SSCI desde 2003 y de otras revistas de ámbito nacional e internacional desde 1999. Evaluadora en Congresos Nacionales (p.e. ACEDE) e Internacionales (p.e. EIBA, IIBC).
4. Presidente, Relatora y Evaluadora en Congresos Nacionales e internacionales.

#### **C.7. Organización de actividades I+Di**

1. Presidente de la Comisión Organizadora del Congreso internacional 10th Iberian International Business Conference (IIBC), días 26 y 27 de septiembre de 2014 en Zaragoza
2. Colaboradora del International Conference Bridge to the Future: The Power and Promise of Renewables to bridge the gap between rich and poor (Energy for Life) en Madrid el 15 y 16 de marzo de 2012.
3. Dirección y coordinación de las III Jornada Ciudad, Energías Renovables y Eficiencia Energética en Zaragoza el 8/11/2011 y en Madrid el 29/11/2011.

#### **C.8. Estancias de Investigación en centros de I+D+i**

1. Universidad Centrooccidental Lisandro Alvarado (UCLA). Venezuela. 2 Estancias breves (2002 y 2003)
2. General and Strategic Management Department. Institute of Global Management Studies. School of Business and Management. Temple University. Philadelphia (USA); (1998-2000)
3. Dpto. de Organización de Empresas. Universidad Complutense de Madrid; (1997-1998; 5 meses)

#### **C.9. Otros**

1. Directora de la Cátedra Brial-Enática de Energías Renovables de la Universidad de Zaragoza. 5/07/2011 hasta 08/07/2013.
2. Presidenta de la Sección de Dirección Internacional de ACEDE, 2015-2017.
3. La comunicación "*Intangible Resources as Determinants of International Diversification: Evidence from Spain*" fue seleccionada como una de las 12 mejores en el 1999 Academy of International Business Northeast (AIBNE) Regional Meeting. Y la comunicación "*Firm's importing activities and innovation: empirical evidence from Spain*" (Marisa Ramírez Alesón, Marta Fernández Olmos) fue seleccionada como una de las 3 finalistas de la Sección de Dirección Internacional de ACEDE 2018.
4. Numerosos cargos unipersonales de gestión universitaria desde 1994 (Dirección de área de ordenación docente de la UZ, Secretaria de la Comisión de Contratación de Centro, Secretaria de Departamento) y otros cargos académicos de departamento, facultad y universidad.
5. Numerosos cursos y seminarios impartidos en diferentes universidades españolas y en organismos públicos (DGA, INEM, ...) y privados (p.e. Cámaras de Comercios).
6. Miembro en numerosas tribunales de tesis (más de 40) y plazas de profesorado (35) CDOC, TU, CU en numerosas universidades (Complutense, Carlos III, Oviedo, UAB, Valencia, Granada, Murcia, ...).



## CURRICULUM VITAE (CVA)

<b>Parte A. DATOS PERSONALES</b>			<b>Fecha del CVA</b>	14/01/2022
Nombre	CONCEPCIÓN			
Apellidos	GARCÉS AYERBE			
Sexo		Fecha de nacimiento		
DNI, NIE, pasaporte				
Dirección email	cgarces@unizar.es	URL Web	https://sideral.unizar.es/sideral/CV/concepcion-garces-ayerbe	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0003-4045-5918			

### A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrática de Universidad		
Fecha inicio	22/11/2018		
Organismo/ Institución	Universidad De Zaragoza		
Departamento/ Centro	Departamento de Dirección y Organización de Empresas		
País	España	Teléfono	
Palabras clave	Gestión Medioambiental, RSC, Gestión de Empresa Familiar, TIC.		

### A.2. Situación profesional anterior

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
12-11-01/21-11-18	Profesora Titular de Universidad/Universidad de Zaragoza/Promoción
01-10-01/11-11-01	Profesora Asociada a Tiempo Completo/ Universidad de Zaragoza/Promoción
01-11-91/30-09-01	Profesora Ayudante// Universidad de Zaragoza/Promoción

### A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/Pais	Año
Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Zaragoza	1991
Doctorado en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Zaragoza	1998

## Parte B. RESUMEN DEL CV

Concepción Garcés Ayerbe es Catedrática en el Dpto. de Dirección y Organización de Empresas de la Universidad de Zaragoza y la investigadora responsable (IP) del grupo de investigación CREVALOR, reconocido por el Gobierno de Aragón; un grupo de 37 investigadores en las líneas temáticas: Responsabilidad Medioambiental; Gobernanza para los interesados; y Emprendimiento: Eficiencia y Equidad (<https://crevalor.unizar.es>). Es también investigadora principal, junto con Pilar Rivera Torres, en el proyecto de I+D+I “*Empresa Sostenible e Inclusiva: Responsabilidad Medioambiental, Gobernanza y Emprendimiento*”, concedido por el Ministerio de Ciencia e Innovación, y del que forman parte 25 investigadores.

Además, es miembro del equipo directivo del Instituto Universitario de Investigación en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad (IEDIS), en el que dirige la línea “Sostenibilidad y Responsabilidad Social” (<http://iedis.unizar.es>).

Comenzó sus investigaciones en los años 90, enmarcando su labor investigadora en el ámbito de la Gestión Medioambiental en las Organizaciones, analizando conductas empresariales dirigidas a la sostenibilidad, su diversidad y evolución, sus consecuencias económicas, y los factores que condicionan o median las anteriores relaciones de causalidad. Han ocupado también su investigación aspectos como la conducta medioambiental en los individuos (ciudadanos, consumidores, empleados, parte de grupos de interés, ...) o la Responsabilidad Social Corporativa.

Ha publicado en revistas científicas de primer nivel como Strategic Management Journal, Ecological Economics, Environmental & Resource Economics, Management Decision, Organization &

Environment, Environment and Planning A, Technovation, Environmental Management, Corporate Social Responsibility and Environmental Management o Review of Managerial Science.

Su actividad de investigación ha sido reconocida con 4 sexenios de investigación CNEAI. Sus indicadores de calidad científica en la Web of Science son: Número de ítems = 31 (16 de ellos en Q1); Citas=1.006; Citas/Item=32.45; h-Index=15. Otros indicadores: Google Scholar: Citas=2436, h-Index=22 // ResearchGate: RG Score=25.59 (>82,5%), h-Index=19.

Colabora con otras instituciones a nivel internacional, como la Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA) desde 2018; y con la Universitatea de Vest din Timișoara desde 2004. También colabora con el Centro de Investigación y Tecnología Agroalimentaria (CITA) de Aragón, donde realizó una estancia de investigación en el año 2000, y con el Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos.

Es Directora de la Cátedra de Empresa Familiar de la Universidad de Zaragoza desde febrero de 2011, desde donde ha promovido la formación de alrededor de 400 estudiantes y la financiación de alrededor de 20 proyectos de investigación en el ámbito de las empresas familiares, en activa colaboración con la Asociación de la Empresa Familiar de Aragón (AEFA).

Ha sido investigadora en 9 actuaciones de transferencia de investigación (en dos de ellas como IP) financiadas por organismos como la Fundación Economía Aragonesa, el Consejo Económico y Social de Aragón, el Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos (CIRCE) o la Sociedad Municipal Zaragoza Vivienda.

Ha participado en la elaboración de estudios de interés económico y social, en forma de capítulos de libro, artículos o informes, como el estudio "La empresa familiar en España (2015), cuya publicación y presentación en el casino de Madrid fue noticia en 27 medios de comunicación y 117 artículos en prensa escrita.

Su actividad ha sido reconocida por la CNEAI con 1 sexenio de transferencia.

Ha dirigido siete tesis doctorales. Cinco de los doctores formados ocupan actualmente puestos de profesor permanente en la Universidad de Zaragoza, mientras que otro de ellos ocupa un puesto de elevada responsabilidad académica en la Universidad Autónoma de Tamaulipas (Méjico). Ha colaborado también con el entorno educativo extrauniversitario como Armonizadora de la materia Economía de la Empresa en centros de Enseñanza Secundaria, para las pruebas de acceso a la Universidad de Zaragoza; y como Miembro del Comité Científico de la Olimpiada de Economía de Aragón.

Es evaluadora de proyectos de investigación para organismos de ámbito nacional, o de trabajos de investigación para revistas y congresos de reconocido prestigio a nivel internacional, y miembro de tribunales para la valoración de tesis doctorales o para la selección de profesores en puestos de profesor permanente en diferentes universidades.

Forma parte también de los consejos editoriales de la revista *Economía Industrial*, editada por el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo; y de la revista *UCJC Business and Society Review*, indexada en el JCR.

## Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES (últimos 10 años)

### C.1. Publicaciones más importantes

- Darmandieu, A.; **Garcés Ayerbe, C.**; Renucci, A.; Rivera-Torres, P. (2021). Circularity in processes and reduction of production costs in European SMEs: The moderating effects of eco-innovativeness and green jobs, *Business Strategy and the Environment*. JCR(2020): 10,302 (Q1) DOI: 10.1002/bse.2949.

- Suárez Perales, I.; Valero-Gil, J.; Leyva, D.I.; Rivera-Torres, P.; **Garcés-Ayerbe, C.** (2021). Educating for the future: How higher education in environmental management affects pro-environmental behaviour. *Journal of Cleaner Production*. JCR(2020): 9,297 (Q1) DOI: 10.1016/j.jclepro.2021.128972.

- **Garcés-Ayerbe, C.**; Rivera-Torres, P.; Murillo-Luna, J. L.; Suárez-Gálvez, C. (2021). Does it pay more to be green in family firms than in non-family firms?. *Review of Managerial Science*. JCR(2020): 7,127 (Q1) DOI: 10.1007/s11846-021-00475-8.
- Cañón-de-Francia, J.; **Garcés-Ayerbe, C.** (2019). Factors and contingencies for the “it pays to be green hypothesis”. The European union’s emissions trading system (EU ETS) and financial crisis as contexts. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. JCR(2019): 2,849 (Q1). DOI: 10.3390/ijerph16162988
- Suárez Perales, I.; Rivera-Torres, P.; **Garcés-Ayerbe, C.** (2019). Stakeholder engagement mechanisms and their contribution to eco-innovation: Differentiated effects of communication and cooperation. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*. JCR(2019): 4,542 (Q1) DOI: 10.1002/csr.1749. Citas: 14
- **Garcés-Ayerbe, C.**; Rivera-Torres, P.; Suárez-Perales, I.; Leyva, D.I. (2019). Is it possible to change from a linear to a circular economy? An Overview of opportunities and barriers for European small and medium-sized enterprise companies. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. JCR(2019): 2,849 (Q1). DOI: 10.3390/ijerph16050851. Citas: 42
- Rivera-Torres, P.; **Garcés-Ayerbe, C.** (2018). Desarrollo del comportamiento proambiental en los individuos y sus determinantes. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*. JCR (2018): 0,859, (Q3). DOI: 10.5477/cis/reis.163.59. Citas: 13
- **Garcés-Ayerbe, C.**; Cañón-de-Francia, J. (2017). The Relevance of Complementarities in the Study of the Economic Consequences of Environmental Proactivity: Analysis of the Moderating Effect of Innovation Efforts. *Ecological Economics*, 163, 59-78. JCR (2017): 3.895 (Q1). DOI: 10.1016/j.ecolecon.2017.06.022. Citas: 16
- Scarpellini, S.; Valero-Gil, J.; Rivera-Torres, P.; **Garcés-Ayerbe, C.** (2017). Analysis of the generation of economic results in the different phases of the pro-environmental change process. *Journal of Cleaner Production*. JCR(2017). 5,651 (Q1). DOI: 10.1016/j.jclepro.2017.09.114. Citas: 6
- **Garcés-Ayerbe, C.**; Scarpellini, S.; Valero-Gil, J.; Rivera-Torres, P. (2016). Proactive environmental strategy development: From laggard to eco-innovative firms. *Journal of Organizational Change Management*. JCR(2016): 0.761 (Q4). DOI: 10.1108/JOCM-05-2016-0081. Citas: 19
- Rivera-Torres, P.; **Garcés-Ayerbe, C.**; Scarpellini, S.; Valero-Gil, J. (2015). Pro-environmental change and short- to mid-term economic performance: The mediating effect of organisational design change. *Organization & Environment*. JCR(2015). 2,650 (Q1). DOI: 10.1177/1086026615603867. Citas: 20
- Agudo-Valiente, J.M.; **Garcés-Ayerbe, C.**; Salvador-Figueras, M. (2015). Corporate Social Performance and Stakeholder Dialogue Management. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*. JCR (2015). 2.647 (Q1). DOI: 10.1002/csr.1324. Citas: 47
- **Garcés-Ayerbe, C.**; Rivera-Torres, P.; Murillo-Luna, J. L. (2012). Stakeholder pressure and environmental proactivity: Moderating effect of competitive advantage expectations. *Management Decision*. JCR(2012): 3,787 (Q1). DOI: 10.1108/00251741211203524. Citas: 86

## C.2. Congresos

- XXX International Conference of ACEDE, Cartagena, España (2021). Oral/virtual: Circularity in processes and reduction of production costs in European SMEs: The moderating effects of eco-innovativeness and green jobs. Darmandieu, A.; **Garcés Ayerbe, C.**; Renucci, A.; Rivera-Torres, P.
- 10th Annual Conference Academy of International Business. Miami, Estados Unidos (2020). Oral/virtual: Learning for change in pro-environmental behavior? Analysing the role of environmental education from two different approaches. Suárez-Perales, I.; Valero-Gil, J.; Leyva, D.I.; Rivera-Torres, P.; **Garcés-Ayerbe, C.**



- XXIX Congreso Nacional de ACEDE, La Coruña, España (2019). Oral: How is the process of implementing circular economy practices? Analysis of European SMES behavior. **Garcés-Ayerbe, C.**; Rivera Torres, P.; Suárez-Perales, I.; Leyva, D. //Oral: Análisis del efecto de la integración de los stakeholders sobre la intensidad eco-innovadora de la empresa. **Garcés-Ayerbe, C.**; Rivera Torres, P.; Suárez-Perales, I.
- SMART CONFERENCE. Madrid, España (2017). Oral: How is Defined the Environmental Proactivity? Drivers and Barriers in the Firm's Pro-Environmental Change Process. Valero-Gil, J., Rivera-Torres, P., **Garcés-Ayerbe, C.**
- XXVI Congreso Nacional de ACEDE, Vigo, España (2016). Oral: ¿Cómo se conforma la proactividad medioambiental? Determinantes y barreras del proceso medioambiental en empresas. Valero-Gil, J.; Rivera-Torres, P; **Garcés-Ayerbe, C.**; Scarpellini, S. // Oral: La Proactividad Medioambiental en las Empresas Innovadoras. Suarez-Perales, I.; **Garcés-Ayerbe, C.**; Rivera-Torres, P.
- 6th Global Innovation and Knowledge Academy (GIKA), Valencia, España (2016). Oral: Strategic proactivity: An essential issue in the implementation of an environmental strategy in the firm. Suarez-Perales, I.; **Garcés-Ayerbe, C.**; Rivera-Torres, P.; Suárez-Gálvez, C.

### **C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado**

**LMP175 21:** Las Empresas y los Individuos en la Transición hacia una Economía Circular: Análisis de las Estrategias Empresariales en Materia de Economía Circular y de la Conducta Medioambiental de los Agentes Facilitadores, Departamento de Ciencia, Universidad y Sociedad del Conocimiento del Gobierno de Aragón (Subvenciones para el desarrollo de proyectos de I+D+i en líneas prioritarias y de carácter multidisciplinar 2021-2023). IP: Pilar Rivera Torres, 01/10/2021-30/09/2023, 89.581 €.

**PID2020-113338RB-I00:** The Sustainable and Inclusive Firm: Environmental Responsibility, Governance and Entrepreneurship, Ministerio de Ciencia e Innovación. Convocatoria 2020 Proyectos de I+D+i-RTI. IP: Pilar Rivera Torres/**Concepción Garcés Ayerbe**, 01/09/2021-31/08/2024, 70.760 €.

**ECO2016-77843-P:** “Competitividad Empresarial desde la Innovación, la Calidad y la Gestión Responsable”, Fondos FEDER/Ministerio de Economía y Competitividad. Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia. Subprograma Estatal de Generación de Conocimiento. IP: Manuel Espitia Escuer/Jorge Rosell Martínez, 30/12/2016-29/12/2020, 53.240 €.

**ECO2012-36290-C03-01:** “Estrategias Empresariales Proactivas: Calidad, Innovación y Responsabilidad Medioambiental y Social”, Ministerio de Economía y Competitividad- Subprograma de Proyectos de Investigación Fundamental No Orientada. IP: **Concepción Garcés Ayerbe**, 01/01/2013-31/12/2015, 29.250 €.

### **C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados.**

Investigadora en dos proyectos: “Diseño y Análisis Estadístico de Datos Socioeconómicos Proyecto EMILIE” y “Asesoría Técnica en Actividades de Análisis Socio-Económico y de Transferencia para la Eco-Innovación”. **Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos.**

Investigadora en dos proyectos: “Factores de Competitividad y Análisis Financiero en la Empresa Familiar” (2018) y “La Empresa Familiar en España” (2015). **Red de Cátedras de Empresa Familiar y el Servicio de Estudios del IEF.**

Participación como ponente en una actividad de divulgación científica, con el evento La Noche Europea de los Investigadores, organizada por la **Unidad de Cultura Científica y de la Innovación del Vicerrectorado de Política Científica de la Universidad de Zaragoza**, enmarcada en el **proyecto europeo G9 Green Night desarrollado por el Consorcio del Grupo G9 de Universidades.**



## CURRÍCULUM ABREVIADO(CVA)

Lea detenidamente las instrucciones que figuran al final de este documento para rellenar correctamente el CVA.

### Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA 11-12-21

Nombre y apellidos	Víctor Jesús García Morales		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. Identificación del investigador	Researcher ID	F-9736-2016	
	Código Orcid	0000-0001-9061-6973	

#### A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD DE GRANADA		
Dpto./Centro	DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS		
Dirección	Campus de Cartuja S/N, 18071, Facultad CC.EE. y Empresariales		
Teléfono		Correo electrónico	victorj@ugr.es
Categoría profesional	Profesor Catedrático de Universidad	Fecha inicio	14-08-2012
Espec. cód. UNESCO	Organización y Dirección de Empresas (Código 5311)		
Palabras clave	Gestión del Conocimiento, Innovación, Espíritu Emprendedor,		

#### A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Diplomado en Ciencias Empresariales	Universidad de Granada	1993
Licenciado en Ciencias Económicas y	Universidad de Granada	1995
Doctorado en Metodología e Investigación en el Ámbito Empresarial	Universidad de Granada	1997
Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Granada	2002

#### A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

3 sexenios (2000-2005/2006-2011/2012-2017), 4 quinquenios, 5 complementos autonómicos. 5 tesis doctorales dirigidas. Google Scholar: Citas totales 8.909, Desde 2016: 5.206, RG Score 31.05 Índice h 40. Desde 2016 31 Índice i10 64. Desde 2016 58. Publicaciones totales JCR: 60. Mejor Tesis Universidad de Granada Periodo 2002-2005. Premio 1 de los 3 artículos más valorados de Base de datos Emerald (2006). Premio mejor ponencias en varios congresos (ej. IAMB 2011, XXIII Jornadas Hispano-Lusas, 2013, 10th INEKA 2019).

### Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

INVESTIGACIÓN: 61 Publicaciones Revistas Indexadas Social/Science Citation Index: British Journal of Management, Information & Management (Q1), Technovation (Q1), Industrial Management & Data Systems, Industrial Marketing Management, International Journal of Hospitality Management (Q1), Teaching and Teacher Education (Q1), International Journal of Service Industry Management, International Journal of Technology Management, Production Planning & Control, Journal of Small Business Management, International Journal of Human Resource Management, Journal of Environmental Management (Q1), Technology Analysis & Strategic Management, Journal of Organizational Change Management, Personnel Review, International Journal of Manpower, Journal of Communication (Q1), International Journal of Knowledge Management, Journal of Selection and Assessment, Industry & Innovation, Baltic Journal Management, Journal of Business Review, Engineering Economics, Universia Business Review, Journal of Engineering and Technology Management (Q1), Journal of the Operational Research Society, International Entrepreneurship and Management Journal, Review of Management Science, European Management Journal, Sustainability, International Journal of Hospitality Management (Q1), Journal of Business Ethics (Q1), Service Industries Journal, Technological Forecasting & Social Change (Q1), Journal of Service Management, Frontiers in Psychology, etc. Publicaciones 1er cuartil, 2º cuartil (alto % y premios). Editor invitado varias revistas. Miembro Consejo Asesor: Baltic Journal of Management; Frontiers in Psychology; Sustainability, 35 Publicaciones otras revistas científicas inter/nacionales. 4 Libros/15 Capítulos Libros. 87 Congresos



Científicos Internacionales. 23 Conferencias y Seminarios. Premio Extraordinario Tesis. 3 Sexenios Investigación. 42 Proyectos y/o Contratos Investigación. IP 3 Proyectos Ministerio y 2 Proyectos Junta Andalucía y en Proyectos Internacionales o Europeos. Contratos de Transferencia de Conocimiento o Tecnología como IP y Colaborador. 9 Cursos Impartidos Empresas/Organismos Públicos; 28 Impartición Cursos de Formación Personal Cualificado Empresas/Instituciones (40 veces director). Estancias Centros Investigación. Revisor 18 Revistas diferentes indexadas JCR. Premio Revisor Emerald Literati, Evaluador Proyectos Convocatoria Pública (ANEP, CEI BioTic Granada, Slovenian Research Agency, etc.). Dirección Becas Iniciación a la Investigación de Diferentes Profesores. Participación Comisión Selección y Asesoramiento del Programa Movilidad de Profesorado.

**ACTIVIDAD DOCENTE:** Coordinador Asignaturas/Enseñanzas Postgrado Oficial (>4.000 horas). Dirección 5 Tesis Doctorales terminadas últimos 5 años (Sobresaliente cum laude por unanimidad y/o doctorado europeo). Diversas Tesis pendientes finalizar. Dirección más 100 TFM. Dirección más 50 TFG. Dirección becas de formación del profesorado. Director Prácticas Alumnos Externos Facultad 2008-2015 coordinando más 650 alumnos cada año. Tutor Prácticas Erasmus Prácticas. Participación numerosos Títulos Propios y Interuniversitarios/Interdisciplinares. Miembro Tribunales Tesis Doctoral y Plazas. Evaluación Positiva sobre Calidad Actividad Docente (nota 92,703 de 100 puntos). 4 Quinquenios. 14 Libros/12 Capítulos Docentes. 19 Proyectos Innovación Docente como IP o Colaborador. 3 Actividades Innovación Docente. Miembro Comisiones de Implantación de Grados. 33 Participaciones Congresos Docentes (ej., Presidente congreso docente/comité científico, Participación comité organizador, CAP docente, etc.). Participación 13 Congresos Formación Docente. Estancias 5 Centros Docentes.

**GESTIÓN:** Vicerrector Universidad Internacional de Andalucía (2019-), Vicedecano Relaciones Empresas y Asuntos Económicos (2008-2015). Director/coordinador Máster Dirección y Administración de Empresas turísticas (18 ediciones), Director Máster en Digitalización de RRHH (4 ediciones), Responsable Organización Congresos Prestigio (ej. ACEDE, AEDEM, GRONEM, Turismo y Excelencia), etc.

### **Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)**

#### **C.1. Publicaciones (3 últimos años)**

1. Garrido-Moreno, A., García-Morales, V.J., Martín-Rojas, R. 2021. Going Beyond The Curve: Strategic Measures to Recover Hotel Activity in Times of Covid-19. *International Journal of Hospitality Management*, In Press.
2. García-Morales, V.J., Garrido-Moreno, A., Martín-Rojas, R. 2021. The Transformation of Higher Education after the COVID Disruption: Emerging Challenges in an Online Learning Scenario, *Frontiers in Psychology*, 12:616059, doi:10.3389/fpsyg.2021.616059.
3. Ortega-Fernández, A., Martín-Rojas, R., García-Morales, V.J. 2020. Artificial Intelligence in the Urban Environment: Smart Cities as Models for Developing Innovation and Sustainability, *Sustainability*, 12(19), 7860, DOI: 10.3390/su12197860.
4. Martín-Rojas, R., García-Morales, V., Garrido Moreno, A., Salmador Sánchez, M.P. 2021. Social Media Use and the Challenge of Complexity: Evidence from the Technology Sector. *Journal of Business Research*, 129, 621-640.
5. García-Morales, V.J., Martín-Rojas, R. Garde-Sánchez, R. 2020. How to Encourage Social Entrepreneurship Action? Using Web 2.0 Technologies in Higher Education Institutions, *Journal of Business Ethics* 1-22, <https://doi.org/10.1007/s10551-019-04216-6>.
6. Garrido Moreno, A., García Morales, V.J., King, S., Lockett, N. 2020. Social Media Use and Value Creation in the Digital Landscape: A Dynamic-Capabilities Perspective, *Journal of Service Management*, 31(3), 313-343. DOI 10.1108/JOSM-09-2018-0286.
7. Martín Rojas, R., Garrido Moreno, A., García Morales, V. (2020): Fostering Corporate Entrepreneurship with the use of Social Media tools. *Journal of Business Research* 112, 396-412, <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.11.072>.

#### **C.2. Proyectos**

- From Overtourism to Innovation Sustainable Solutions in the EU (2020-1-FI01-KA203-066543), Proyecto Erasmus+KA2 Strategic Partnership, 01/09/2020-31/08/2021, I.P. J.A. Castañeda García, 395.767€ (69.770€ en UGR).

-Social Media, Innovación Abierta y Redes de Colaboración (B-SEJ-042-UGR18), Proyectos de Investigación Orientados a los Retos de la Sociedad Andaluza, Plan FEDER. 01/01/2020-31/12/2021, I.P.: Víctor Jesús García Morales y Aurora Garrido Moreno, 13.050 €



- El Papel Moderador de las TIC y las Redes Sociales en las Relaciones entre la Gestión de los Recursos Humanos y el Espíritu Emprendedor: Efectos en el Desempeño Organizativo (ECO2017-88222), Plan Nacional de I+D Feder. Ministerio de Ciencia y Tecnología. 2018-2021, I.P.: Víctor Jesús García Morales, 45.980 €.
- Resiliencia Emprendedora y Gestión de la Tecnología (KO2017.10), 01/03/2018-28/02/2019, Proyecto de Investigación Precompetitivos para Jóvenes Investigadores, 01/03/2018-28/02/2019, I.P.: Rodrigo Martín Rojas, 1.500€.
- Proyecto de Investigación Erasmus+ KA2-AISAB, British Council & European Commission (2017-1-UK01-KA203-036715), 01/09/2017-30/04/2020, I.P. Rod Horrocks & David Dawson, 389.860 €.
- Proyecto de Investigación H2020-MSCA-NIGHT-2016, Coordination & Support Action, 14/05/2017-15/10/2017, 174.782,82 €.
- Proyecto de Investigación H2020-MSCA-NIGHT-2015, Researchers Square, Coordination & Support Action, 14/05/2015-31/12/2015, 159.000 €.
- Proyecto de Investigación H2020-MSCA-NIGHT-2014 Researchers Square, Coordination & Support Action, 14/05/2014-14/05/2016.
- Redes Sociales y Tecnológicas: Influencia en Capacidad de Absorción, Aprendizaje, Flexibilidad Estratégica, Innovación y Espíritu Emprendedor Corporativo de Empresas Españolas (ECO2012-31780), Plan Nacional de I+D. Ministerio de Economía y Competitividad. Dirección General de Investigación Científica y Técnica, 01/01/2013-31/12/2015, I.P.: Víctor Jesús García Morales, 29500 €.
- Redes Sociales y Tecnológicas como Motor Estratégico en la Generación de Conocimiento y Espíritu Emprendedor Corporativo. Repercusiones en la Innovación de las Empresas Andaluzas (P11-SEJ-7988), Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía. Proyecto de Investigación de Excelencia en Equipos de Investigación, 27-06-2013-30/03/2018, I.P.: Víctor Jesús García Morales, 113.950 €.
- Cheufdi-China-EU FDI (318947), FP7-People-2012-IRSES-Marie Curie Action International Research Staff Exchange, 07/01/2013-06/01/2017, I.P.: Francisco Montoro Rios, 163.800 €.
- Proyecto de Iniciación a la Investigación de Innovación en Secundaria en Andalucía: The Whys and Wherefores of Students International Migration: Economics Perspective (FECYT-FCT-12-3252), Ministerio de Economía y Competitividad, FECYT, 01/11/2012-31/05/2013.
- Proyectos Educativo: Capacitación Técnica y de Emprendimiento para Jóvenes del Municipio de Paztún, Guatemala (2010-2011), CICODE, Universidad de Granada, 2010-2011, I.P.: Leopoldo Gutiérrez. 15.000
- Aprendizaje Organizativo y Gestión del Conocimiento en Empresas del Sector Tecnológico Europeo: Consecuencias y Requerimientos en el Ámbito de los Recursos Humanos y de la Innovación (ECO2009-09241), Plan Nacional de I+D. FEDER, Ministerio de Ciencia y Tecnología, 01/01/2010-31/12/2012, I.P.: Víctor Jesús García Morales, 59.895 €.
- Gestión del conocimiento y aprendizaje organizacional en empresas del sector tecnológico: Requerimientos y consecuencias en el ámbito de la innovación y de los recursos humanos (PO8-SEJ-4057), Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía. Proyecto de Investigación de Excelencia en Equipos de Investigación, 12/01/2009-12/01/2012, I.P.: Víctor Jesús García Morales, 102.000,08 €.
- La Capacidad de Integrar a los Agentes del Entorno (Stakeholders) y la Gestión Medioambiental: Influencia en la Innovación de las Empresas Andaluzas (SEJ-6765), Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía. Proyecto de Investigación de Excelencia en Equipos de Investigación, 01/04/2011-01/04/2014, I.P.: Juan Alberto Aragón Correa, 50.000 €.
- Receive Raising Entrepreneurial Competence through Coaching and Evaluation of Intercultural/Interdisciplinary Virtual Exchange, Erasmus Intensives Programmes, 01/09/2011-31/08/2012.
- Gestión sostenible en empresas del sector energético europeo: requerimientos y consecuencias en el ámbito de la innovación y los recursos humanos (SEC2007-67833), Plan Nacional de I+D. Ministerio de Ciencia e Innovación, 01/10/2007-31/12/2010, I.P.: Juan Alberto Aragón Correa, 117.249 €.
- Recursos y Capacidades de las Organizaciones para la Actuación Proactiva en Sectores Emergentes (SEJ 2356), Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía, 01/01/2007-01/01/2009, I.P.: Juan Alberto Aragón Correa.
- Flexibilidad y Cambio Estratégico en el Sector Servicios: Una Aproximación Basada en la Gestión Medioambiental y de la Calidad (SEJ 553), Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía, 30/12/2005-30/12/2007, I.P.: Francisco Javier Lloréns Montes.
- Développement, Management des Territoires et Entrepreneuriat (CD\_JEP 31120-2003), Commission Européenne et l'Université Jean Monnet Saint Etienne, 01/06/2005-01/06/2006, I.P.: I. Tamayo Torres.
- 2004 Group of Research on Organizations and the Natural Environment (SEC2002-10755-E), Ministerio de Ciencia y Tecnología, 01/02/2004-01/06/2004, I.P.: Juan Alberto Aragón Correa.
- Interacción entre Capacidades Organizativas Dinámicas, Variaciones en las Dimensiones del Entorno y los Cambios en la Gestión Medioambiental de las Empresas: Repercusiones en el Desempeño



(SEC2003-0755/ECO), Plan Nacional de I+D, FEDER, Ministerio de Ciencia y Tecnología, 10/12/2003-09/12/2006, I.P.: Juan Alberto Aragón Correa, 100.580 €.

-Cambios Medioambientales en las Empresas: Gestión de los Recursos Humanos y Organizativos (SEC 2000-1479-C03-01), Plan Nacional de I+D, FEDER, Ministerio de Ciencia y Tecnología, 07/12/2000-07/12/2003, I.P.: Juan Alberto Aragón Correa.

### **C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia**

-Fortalecimiento del Programa de Conservación y Desarrollo de la Región del Lago Tonle Sap” (2009-2010), Centro de Iniciativas de Cooperación al Desarrollo, 2009-2010, I.P.: Ignacio Tamayo Torres, 16.000 €.

-Definición de los rasgos primordiales que caracterizan al sistema universitario andaluz en el horizonte temporal del año 2010 (Nº A-2996-00), Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa (Junta de Andalucía), 28/12/2007-31/09/2008, I.P.: Aragón Correa, J.A.

-La Gestión Hotelera y El Impacto de los Vuelos de Bajo Coste (FFIEXP06 TU1801 2007/000007), Consejería de Turismo, Comercio y Deporte de Junta de Andalucía, 01/06/2007-30/09/2008, I.P.: Juan Alberto Aragón Correa/Fernando Matías, 20.367,86 €.

-Análisis del Impacto Económico de los Parques de Sierra Nevada en los Municipios en los que se Ubica (Nº 2572-00), Sociedad de Estudios Económicos de Andalucía, 01/09/2005-30/09/2006, I.P.: V. García Morales, Juan Alberto Aragón Correa,

-Investigación sobre un Nuevo Futuro Empresarial en el Distrito V de la Ciudad Autónoma de Melilla. Contrato de Investigación (Fundación Empresa-Universidad de Granada) (Contrato: Nº 2226-00), Consejería de Bienestar Social y Sanidad de la Ciudad Autónoma de Melilla, 24/04/03-31/11/03, I.P.: Rocío Llamas Sánchez.

-Identificación y Causas de la Economía Irregular en el Ámbito Laboral. El Sector de la Restauración y Hostelería Andaluz: La Restauración, Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (Junta de Andalucía), 01/02/02-31/12/03, I.P.: Aragón Correa, J.A. y Senise Barrio, M.A., 37.800 €.

-Realización del Boletín de la Confederación Granadina de Empresarios. Contrato de Investigación (Nº. 1418-00), Confederación Granadina de Empresarios. Red CSEA, 01/05/1999-30/04/00, I.P.: Aragón Correa, J.A.

-Apoyo y Asesoramiento en Investigación en Temas Relacionados con la Gestión y Administración de Organizaciones (nº 2188-00), Fundación Empresa Universidad de Granada, I.P.: Juan Alberto Aragón Correa.

### **C.4. Patentes**

### **C.5. Congresos y Conferencias Científicas**

Sobre 88 Congresos Investigación

### **C.6. Innovación Docente**

Investigador principal 12 proyectos de innovación docente: Proyecto de Ejecución de Planes de Inserción Laboral; Proyecto Docente de Taller de Emprendedores (6 ediciones); Proyecto Docente de Inserción Laboral entre Alumnos Universitarios (varias ediciones); Orientación Dirigida a los Estudiantes Novales de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales a través de las Redes Sociales y la Experiencia de Antiguos Alumnos. Investigador colaborador en otros proyectos de innovación docente.

### **C.7. Gestión**

Vicerrector Estudiantes y Empleabilidad Universidad Internacional de Andalucía (23-10-2019-), Vicedecano Relaciones Empresas y Asuntos Económicos (Facultad CC.EE. y Empresariales (22-01-2008/14-12-2015)/ Director/Coordinador Máster Propio Dirección y Administración de Empresas Turísticas, Universidad Granada (17 ediciones, Granada, Ceuta y Melilla) / Organizador Congresos Reconocido Prestigio: X Congreso Nacional y VI Congreso Hispano – Francés de AEDEM; GRONEN 2004; Congresos Turismo y Excelencia (3 ediciones); Vice-Chair International Scientific Conference Poland-Spain / Participación en comités científicos o expertos de congresos: XVI Jornadas Luso-Españolas de Gestión Científica; I y II Workshop ISDE; I-II Congreso Docente de la Facultad de CC.EE. y Empresariales; XVI Congreso AECA; International Scientific Conference; Comisión IV, V, VI, VII Olimpiadas Españolas de Economía; Presidente Sesión XXII Congreso ACEDE 2012; Presidente Sesión II CIKI, 2012; etc. / Editor Asociado IJAOBM, Sustainability, Frontiers in Psychology; Miembro del Comité Editorial de WSPÓLCZESNE ZARZADZANIE Contemporary Management Quarterly The Journal of Scientific Community and Business Leaders and Baltic Journal of Management / Miembro-colaborador de la Asociación Jóvenes Empresariales (AJE), Cámara de Comercio, etc.

**Parte A. DATOS PERSONALES**

		<b>Fecha del CVA</b>	Noviembre 2021
Nombre y apellidos	CARMEN CABELLO MEDINA		
DNI/NIE/pasaporte			
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	L-5461-2014	
	Código Orcid	0000 0002 5851 6945	

**A.1. Situación profesional actual**

Organismo	UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE		
Dpto./Centro	FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES/DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y MARKETING		
Dirección	CTRA. UTRERA, KM. 1 – 41013 SEVILLA		
Teléfono	correo electrónico	<a href="mailto:mcabmed@upo.es">mcabmed@upo.es</a>	
Categoría profesional	CATEDRÁTICA DE UNIVERSIDAD	Fecha inicio	27-09-2018
Espec. cód. UNESCO	5311		
Palabras clave	Innovación Abierta, Innovación intersectorial, Startups, Programas Aceleración, Modelos de Negocio		

**A.2. Formación académica (título, institución, fecha)**

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Sevilla	1984
Doctora en Organización de Empresas	Universidad de Cádiz	2001

**A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica**

**3 sexenios de Investigación y 1 sexenio de transferencia.**

**3 tesis doctorales dirigidas**

**19 publicaciones en Web of Science:** 5 artículos en Q1, 6 en Q2, 3 en Q3 y 1 en Q4 en el Journal of Citations Report.

**Total citas:** 671 (Web of Science) 1.754 (Google Scholar)

**Índice h:** 10 (Web of Science) 14 (Google Scholar)

**Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)**

Licenciada en Ciencias Empresariales por la Universidad de Sevilla (1984) y Doctora en Organización de Empresas por la Universidad de Cádiz (2001).

La actividad investigadora ha venido marcada por su participación continuada en diversos Proyectos de Investigación, entre los que destacan los proyectos del Plan Nacional de I+D: SEC-1063, PB-98-0328, SEC-2003-07741, SEC-2006-15105, ECO2010-21859, ECO2016-78882-R y PID2020-114751RB-I00, en dos de ellos como Investigadora Principal.

Los proyectos citados se han centrado fundamentalmente en la propuesta de modelos explicativos de la innovación empresarial, proponiendo y analizando variables organizativas, interorganizativas (capital social, alianzas y tipos de socios, entre otras) y de la región, que pudieran determinar rendimientos superiores en las actividades de innovación.

Los últimos trabajos se han orientado hacia el estudio de la innovación abierta y la innovación intersectorial en empresas intensivas en conocimiento, así como en las startups que pasan por programas de aceleración.

Como resultado de la actividad investigadora desarrollada en la línea citada, ha publicado más de 20 artículos en revistas científicas, mayoritariamente en revistas indexadas con índices de calidad relativos, 2 libros completos y cinco capítulos de libros.

Es coordinadora de Inn-Lab, Centro Propio de Investigación sobre Innovación, Emprendimiento y Empresa Familiar de la Universidad Pablo de Olavide, miembro del Observatorio GEM (Global Entrepreneurship Monitor) y coordinadora del equipo GEM Sevilla.

Ha presentado más de 50 contribuciones en congresos, conferencias científicas y seminarios nacionales e internacionales, organizados por asociaciones científicas en el

ámbito de la Dirección de Empresas (ACEDE, EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT (EURAM), IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT, EIASM, etc.).

Ha realizado estancias de investigación en la Universidad de Vaasa (Finlandia) y Twente (Holanda).

Es evaluadora en varias revistas internacionales, y miembro del Consejo Editorial de Service Business Journal. Ha participado en diversos contratos con empresas e instituciones. Uno de los más recientes con KU Leuven Research & Development, para el análisis de las regiones de crecimiento rápido en las industrias Bio/nanotecnología. Otros contratos han sido financiados por Ford, Diputación de Sevilla, Universidad Pablo de Olavide, Inspección Educativa de la Delegación de Educación de Cádiz y Prodetur (Diputación de Sevilla).

## Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

### C.1. Publicaciones

- Cabello-Medina, C. y Liñan, F. (coord.) (2021). Informe GEM Provincia de Sevilla 2020-2021. Ed. Inn-Lab, Centro Propio de Investigación sobre Innovación, Emprendimiento y Empresa Familiar de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla. ISBN: 978-84-09-36873-0. <https://doi.org/10.46661/rio.11878>
  - Vlasisavljevic, V., Gopalakrishnan, S.; Zhang, H.; Cabello-Medina, C.; Guilbault, M. (2021). "Dancing with Wolves: How R&D Human Capital Can Benefit from Coopetition". *R & D Management*, p. 1-16 (FI 2019: 2,908; 64/152 en Business: Q2; 94/226 en Management: Q2). <https://doi.org/10.1111/radm.12483>.
- Carmona-Lavado, A., Cuevas-Rodríguez, G., Cabello-Medina, C. and Fedriani, E. (2021). "Does open innovation always work? The role of complementary assets". *Technological Forecasting and Social Change*, Vol. 162, 1-10. (FI 2019: 5,846; 1 de 39 en Regional and Urban Planning: Q1, D1; 17 de 152 en Business: Q1). <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2020.120316>
- Marín-Idárraga, D.A., Hurtado-González, J.M., Cabello-Medina, C. (2020). "Factors affecting the effect of Exploitation and Exploration on Performance: A Meta-Analysis". *Business Research Quarterly*, p. 1-25 (FI 2019: 2,52; 75 de 152 en Business: Q2; 109 de 226 en Management: Q2). <https://doi.org/10.1177/2340944420972707>.
- Cabello-Medina, C. y Liñan, F. (coord.) (2020). Informe GEM Provincia de Sevilla 2018-2019. Ed. Inn-Lab, Centro Propio de Investigación sobre Innovación, Emprendimiento y Empresa Familiar de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla. ISBN: 978-84-09-26191-8. <https://doi.org/10.46661/rio.9069>
- Liñán, F. et al. (2020). "Emprendimiento Rural en Andalucía", en Ruiz-Navarro, J.; Biedma-Ferrer, J.M.; Martínez-Fierro, S.; Medina-Garrido, J.A. (2020). *Global Entrepreneurship Monitor Andalucía 2019/20, España*. <https://www.gem-spain.com/wp-content/uploads/2020/12/InformeGEM-Andalucia-2019-2020-1.pdf>
- Vlasisavljevic, V., Cabello-Medina, C. and Van Looy, B. (2020). "The role of policies and the contribution of cluster agency in the development of biotech open innovation ecosystem". *Technological Forecasting and Social Change*. Vol. 155, p. 1-15 (FI 2019: 5,846; 1 de 39 en Regional and Urban Planning: Q1, D1; 17 de 152 en Business: Q1). DOI: 10.1016/j.techfore.2020.119987
- Cabello-Medina, C., Carmona-Lavado, A., Cuevas-Rodríguez, G. (2020). "A contingency view of alliance management capabilities for innovation in the biotech industry". *Business Research Quarterly*. Vol. 23, p 1-17. (FI 2019: 2,52; 75 de 152 en Business: Q2; 109 de 226 en Management: Q2). DOI: 10.1177/2340944420901050.
- Cabello-Medina, C. y Liñan, F. (coord.) (2019). Informe GEM Provincia de Sevilla 2018-2019. Ed. Inn-Lab, Centro Propio de Investigación sobre Innovación, Emprendimiento y Empresa Familiar de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla. ISBN: 978-84-09-17571-0. <https://doi.org/10.46661/rio.7589>
- Vlasisavljevic, V., Cabello-Medina, C. and Pérez-Luño, A. (2016), "Coping with Diversity in Alliances for Innovation: The Role of Relational Social Capital and Knowledge Codifiability". *British Journal of Management*. Vol. 27, p.304-322. (FI 2016: 2,98; 44 de 194 en Management: Q1). DOI: 10.1111/1467-8551.12155.
- Marín-Idárraga, D.A., Hurtado-González, J.M., Cabello-Medina, C. (2016). "The antecedents of exploitation-exploration and their relationship with innovation: a study of managers' cognitive maps". *Creativity and Innovation Management*. Vol. 25, p. 18-37. (FI 2016: 1,42; 115 de 194 en Management: Q3). DOI: 10.1111/caim.12139

- Morales-Sánchez, R. y Cabello-Medina, C. (2015) "Integrating character in management: virtues, character strengths and competencies". *Business Ethics: A European Review*. Vol. 24, p156-174 (FI 2015: 1,38; 13 de 51 en Ethics: Q2). DOI: 10.1111/beer.12104
- Ruiz-Navarro, J., Cabello-Medina, C., Medina-Tamayo, R. (2014), "The entrepreneurs law and business creation: a view from GEM Observatory". *GCG: Revista de Globalización, Competitividad & Gobernabilidad*, Vol. 8 Issue 3, p45-61.
- Cuevas-Rodríguez, G., Carmona-Lavado, A., Cabello-Medina, C. (2014), "Internal and External Social Capital: Do they always work well together?", *British Journal of Management*. Vol. 25, 2, p266-284. (FI 2014 Business: 1,584, 47 de 115, Q2). <https://doi.org/10.1111/1467-8551.12002>.
- Carmona-Lavado, A.; Cabello-Medina, C. y Cuevas-Rodríguez, G. (2013) "Service Innovativeness and Innovation Success In Technology-Based Knowledge-Intensive Business Services: An Intellectual Capital Approach". *Industry and Innovation*. Vol. 20 Issue 2, p133-156. (FI 2013 Management: 1,116. 90 de 173, Q2). <https://doi.org/10.1080/13662716.2013.771482>.
- Morales-Sánchez, R., Cabello-Medina, C. (2013) "The role of four Universal Moral Competencies in Ethical Decision-Making", *Journal of Business Ethics*, Vol. 116, 4, p717-734. (FI Ethics 2013: 1,552, 7 de 50, Q1). <https://doi.org/10.1007/s10551-013-1817-9>.
- Pullen, A., Cabello-Medina, C., de Weerd-Nederhof, P.C., Visscher, K., (2011) "Development Process Effectiveness to Achieve High Innovation Performance in the Spanish Medical Devices Sector". In *Managing Innovation Driven Companies. Approaches in Practice*. EITIM (eds.). Basigntoke, Hampshire, UK: Palgrave Macmillan Publisher. ISBN 9780230245907.
- Pérez Luño, A., Cabello Medina, C.; Carmona Lavado, A.; Cuevas Rodríguez, G. (2011) "How Social capital and Knowledge affect Innovation". *Journal of Business Research*, Vol. 64, 12, pp. 1369-1376. (FI Business 2011: 1,872, 33 de 113, Q2). <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2011.01.014>.
- Cabello Medina, C.; Carmona Lavado, A.; Cuevas Rodríguez, G. (2011). "Organization of R&D Departments as Determinant of Innovation: Testing Alternative Explanations". *Technology Analysis & Strategic Management*, Vol. 23, 4, 383-400. (FI 2011 Management: 0,701, 123 de 168, Q3). <https://doi.org/10.1080/09537325.2011.558396>.
- Cabello Medina, C.; López Cabrales, A.; Valle Cabrera, R. (2011). "Leveraging the innovative performance of human capital through HRM and social capital". *International Journal of Human Resources Management*. Vol 22, 4, p. 807-828. (FI Management 2011: 1,043, 91 de 168, Q3). <https://doi.org/10.1080/09585192.2011.555125>.
- Carmona-Lavado, A.; Cuevas-Rodríguez, G. and Cabello-Medina, C (2010). "Social and organizational capital: Building the context for innovation". *Industrial Marketing Management*, Vol. 39, 4. p. 681-690. (FI Management 2010: 1,043, 91 de 168, Q3) <https://doi.org/10.1016/j.indmarman.2009.09.003>.
- López Cabrales, A.; Cabello Medina, C.; Carmona Lavado, A.; Valle Cabrera, R. (2008), "Managing functional diversity, risk taking and incentives for teams to achieve radical innovations", *R&D Management*, Vol. 38, 1, p. 35-50. (FI Business 2008: 2,043, 16 de 77, Q1). <https://doi.org/10.1111/j.1467-9310.2007.00501.x>
- Cabello-Medina, C.; Carmona-Lavado, A., Valle-Cabrera, R. (2006), "Identifying the variables associated with types of innovation, radical or incremental: strategic flexibility, organisation and context", *International Journal of Technology Management*, Vol. 35, p. 80-106. (FI 2019: 1,694; 37/103 en Business: Q2; 56/144 en Management: Q2). <https://doi.org/10.1504/ijtm.2006.009230>.
- Cabello-Medina, C.; Carmona-Lavado, A.; Valle-Cabrera, R. (2005), "Characteristics of Innovative Companies: a Case Study of Companies in Different Sectors". *Creativity & Innovation Management*, Vol. 14, p272-287. <https://doi.org/10.1111/j.1467-8691.2005.00343.x>.

## C.2. Proyectos



1. Denominación: EL PAPEL DE LAS ACELERADORAS EN LA INNOVACIÓN INTERSECTORIAL EN MODELO DE NEGOCIO DE LAS STARTUPS. Calidad en la que participa: IP: CARMEN CABELLO MEDINA. Entidad financiadora: CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y CONOCIMIENTO (PROGRAMA OPERATIVO FEDER ANDALUCÍA 2014-2020, UPO-1381152. Duración: 01/07/2021-30/06/2023. Cuantía total: 22.116€.
2. INNOVACION EN STARTUPS: ANALISIS CONTINGENTE DE LA CREATIVIDAD EMPRENDEDORA, CARACTERISTICAS DEL EQUIPO FUNDADOR Y PARTICIPACION EN PROGRAMAS DE ACELERACION. Calidad en la que ha participado: miembro del equipo investigador. Investigador/es responsable/es: ANA PÉREZ-LUÑO ROBLEDO / ANTONIO CARMONA LAVADO. Entidad financiadora: MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN. Agencia Estatal de Investigación. Programa Estatal de I+D+i orientada a los Retos de la Sociedad. PID2020-114751RB-I00. Duración: 01/07/2021-30/06/2024. Cuantía total: 37.000€.
3. ALIANZAS PARA LA INNOVACIÓN ENTRE EMPRESAS INTENSIVAS EN CONOCIMIENTO. OPORTUNIDADES PARA LA INNOVACIÓN INTERSECTORIAL, de ámbito nacional, 5 investigadores. Investigador/es responsable/es: MARIA DEL CARMEN CABELLO MEDINA . Entidad/es financiadora/s: MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD, ECO2016-78882-R Duración: 01/01/2017-31-12-2020. Cuantía total: 14.000
4. FACTORES DE ÉXITO EN REDES INTERORGANIZATIVAS PARA LA INNOVACION, de ámbito nacional, 7 investigadores. Calidad en que ha participado: IP. Investigador/es responsable/es: MARIA DEL CARMEN CABELLO MEDINA. Entidad/es financiadora/s: MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN, ECO2010-21859. Duración: 01/01/2011-31-12-2015. Cuantía total: 70.785
5. REQUERIMIENTOS ORGANIZATIVOS PARA LA INNOVACION Y CREACION DE NUEVOS NEGOCIOS, de ámbito nacional, 13 investigadores. Investigador/es responsable/es: RAMON VALLE CABRERA. Entidad/es financiadora/s: MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA, SEJ2006-15105. Duración: 01/10/2006-30/09/2009. Cuantía total: 104.786
6. EFECTOS DE LAS CAPACIDADES, LAS NUEVAS FORMAS ORGANIZATIVAS Y LA ARQUITECTURA DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA INNOVACIÓN EN PRODUCTOS Y PROCESOS, de ámbito nacional, 13 investigadores. Investigador/es responsable/es: RAMON VALLE CABRERA. Entidad/es financiadora/s: MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA, SEC2003-07741. Duración: 02/09/2003-01/09-2006. Cuantía total: 48.000 €.
7. INNOVACIÓN EN PRODUCTO Y COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA: FACTORES EXPLICATIVOS, de ámbito nacional, 6 investigadores. Investigador/es responsable/es: RAMON VALLE CABRERA. Entidad/es financiadora/s: MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA. PB-98-0328. Duración: 01/12/1999-01/01/2002. Cuantía total: 21035 €
8. FACTORES EXPLICATIVOS DE LOS MODELOS DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS, de ámbito nacional, 12 investigadores. Investigador/es responsable/es: RAMON VALLE CABRERA. Entidad/es financiadora/s: MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA. SEC-1063. Duración: 01/01/1996-01/01/1999. Cuantía total: 39667 €

### **C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia**

1. Título: Informe GEM 2020-2021. Entidad financiadora: PRODETUR (Diputación de Sevilla). Investigadora principal: Carmen Cabello Medina. Período de vigencia: 2021. Cuantía: 8.382,28 €1.
2. Título: Fast growing regions in Bio/Nanotech Industries. Entidad financiadora: KU Leuven Research & Development. Duración: 31/07/2016-31/07/2020. Investigadora Principal: Carmen Cabello Medina. Cuantía: 42.749 €
3. Título: Informe GEM 2019-2020. Entidad financiadora: PRODETUR (Diputación de Sevilla). Investigadora principal: Carmen Cabello Medina. Período de vigencia: 2020. Cuantía: 5.787,5 €.

4. Título: Informe GEM 2018-2019. Entidad financiadora: PRODETUR (Diputación de Sevilla). Investigadora principal: Carmen Cabello Medina. Período de vigencia: 2019. Cuantía: 4.350 €.
5. Título: Mejora de Trabajo en Equipo y Elaboración de una Guía de Buenas Prácticas en la Organización y Funcionamiento de los equipos de la Inspección Educativa.. Entidad Financiadora: Servicio de la Inspección Educativa, Consejería de Educación. Duración: Septiembre 2013-julio 2014. Investigador responsable: Ramón Valle Cabrera
6. Título: Cátedra Bancaja de Jóvenes Emprendedores. Entidad Financiadora: Bancaja. Duración 01/05/2007-2011. Investigador responsable: Carmen Cabello Medina. Cuantía: 24.000 € anuales
7. Título: Identificación de Oportunidades Empresariales y Diagnóstico de la Capacidad de Innovación de los sectores económicos en la provincia de Sevilla. Entidad Financiadora: Diputación de Sevilla. Duración: 22/11/2006-22/11/2007. Investigadores responsables: Ramón Valle Cabrera, Carmen Cabello Medina. Cuantía 36.000 €.
8. Título: Identificación de Oportunidades Empresariales Inducidas por la actividad de los sectores económicos en la provincia de Sevilla. Entidad Financiadora: Diputación de Sevilla. Duración: 29/06/2005-31/12/2005. Investigador responsable: Ramón Valle Cabrera. Cuantía: 21000 €.
9. Título: Desarrollo de Learning Organization en Visteon (Grupo Ford). Entidad Financiadora: Cádiz Electrónica, S.A. (grupo Ford). Duración: 01/01/1998-01/01/2001. Investigador responsable: José Ruiz Navarro. Cuantía: 96.940 €

<b>Parte A. DATOS PERSONALES</b>		<b>Fecha del CVA</b>		19/01/2022
Nombre y apellidos	Álvaro López Cabrales			
DNI/NIE/pasaporte		Edad		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	J-6824-2017		
	Código Orcid	0000-0001-6735-0425		

**A.1. Situación profesional actual**

Organismo	Universidad Pablo de Olavide		
Dpto./Centro	Organización de Empresas y Marketing		
Dirección	Carretera de Utrera, Km 1. 41013, Sevilla		
Teléfono		correo electrónico	<a href="mailto:alopcab@upo.es">alopcab@upo.es</a>
Categoría profesional	Catedrático de Universidad	Fecha inicio	01/09/2020
Espec. cód. UNESCO	531104		
Palabras clave	Gestión Estratégica de Recursos Humanos, Capital Humano, Innovación, Relaciones de Empleo.		

**A.2. Formación académica (título, institución, fecha)**

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciado en ADE	Universidad de Cádiz	1997
Doctor en Administración y Dirección de Empresas	Universidad Pablo de Olavide	2003

**A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)**

**2 Sexenios** reconocidos por la CNEAI: 2006-2011 y 2012-2017.

**Número de tesis** doctorales dirigidas: 2.

**Citas totales:** 745 (sin citas propias, fuente WOS, Noviembre 2021)

**Promedio de citas/año durante los últimos 5 años:** 60,3 (fuente WOS, Noviembre 2021)

**Publicaciones totales en primer cuartil:** 6 (Q1 JCR), 12 (Q1 SJR)

**Índice H:** 13 (fuente WOS, Noviembre 2021)

**Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM**

Catedrático de Universidad en el Área de Organización de Empresas de la Universidad Pablo de Olavide desde 2020, empezando mi vinculación con dicha universidad desde 1999, primero como becario predoctoral (1999) y posteriormente como ayudante (2002); Profesor Ayudante Doctor (2006), Profesor Contratado Doctor (2008) y Profesor Titular de Universidad (2011).

Ha trabajado en la línea de investigación de Gestión Estratégica de Recursos Humanos desde mi doctorado, estudiando tópicos como la contribución de la gestión de RRHH a las capacidades organizativas y dinámicas, capital humano y capital social, aprendizaje organizativo y relaciones de empleo. Como resultado, ha publicado hasta la fecha 25 trabajos en revistas con factor de impacto del Journal of Citations Reports (Social Science Edition) y SCImago (SJR), destacando Human Resource Management (2006, 2009 y 2021); R&D Management (2008), la British Journal of Management (2012), Corporate Social Responsibility & Environmental Management (2020) y Human Resource Management Review (2020). Estas revistas son Q1 del JCR. Además, tengo tres trabajos publicados en la International Journal of HRM (2011; 2013 y 2017), que es Q1 en en SJR. Otros trabajos en Personnel Review (2 artículos en. 2011 y otros 2 artículos en 2017 y otro en 2021); Business Research Quarterly (2014, 2020 y 2021), European Journal of International Management (2015) o International Journal of Manpower (2017), entre otros..

Ha participado en diferentes proyectos de investigación competitivos financiados por el Plan Nacional de I+D del Ministerio de Ciencia y Tecnología, así como en Proyectos de Excelencia de la Junta de Andalucía desde 2004. Ha sido investigador principal de un proyecto de

investigación para Grupos Emergentes del Plan Propio de la Universidad Pablo de Olavide (2006-2009), de un Proyecto de Investigación del Plan Nacional de I+D+I en la convocatoria de Jóvenes IP (menores de 40 años) en 2011-2013 y de tres Proyectos de Investigación del Plan Nacional de I+D+I de las convocatorias de 2013, 2017 y 2020.

Desde 2004 ha impartido cursos de doctorado y de postgrado oficiales en su propia universidad, así como en otras universidades y centros o Escuelas de Negocios, como la Universidad de Murcia, Almería, Cádiz, Castilla La Mancha, Universidad Internacional de Andalucía o en Universitat Oberta de Catalunya, entre otras.

Ha presentado trabajos en más de 40 congresos de ámbito nacional e internacional. Fuera de España, he sido invitado como ponente a congresos en la Universidad de Twente (2008), Universidad Central del Caribe en Colombia (2009), mientras que he impartido seminarios de investigación en la Universidad de Gante (2014), Univ. Tilburg (2014), Universidad Nacional del Sur, Argentina (2015) y Universidad de Lima (2019 y 2020).

Obtuvo el “Premio Ciudad de Sevilla”, concedido por el Excmo. Ayuntamiento de Sevilla, a la mejor tesis doctoral en el curso 2003-2004. Disfruté de una beca predoctoral FPDJ de la Junta de Andalucía (1999-2002). Dicha beca le permitió realizar una estancia de investigación en la Universidad de Texas A&M (EE.UU) de Enero-abril 2002. Con posterioridad, obtuvo una beca Erasmus para profesorado y desarrolló estancias postdoctorales en la Universidad de Gante, Bélgica (Febrero 2014) y en la Universidad de Tilburg (Junio 2014).

Finalmente, ha formado parte de los comités organizadores de congresos internacionales que han tenido lugar en su universidad, como el International Workshop on Human Resource Management (2001; 2005; 2011, 2013 y 2018) y el Congreso Nacional de ACEDE en 2007, y la Eastern Academy of Management en 2013.

## Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

### C.1. Publicaciones

1. Rincon-Roldan, F. and Lopez-Cabrales, A. (2021): *The impact of employment relationships on firm sustainability. Employee Relations. In press.*
2. Rincon-Roldan, F. and Lopez-Cabrales, A. (2021), "Linking organisational values and sustainability: the role of AMO practices", *Personnel Review, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/PR-06-2020-0414>*
3. Lopez-Cabrales, A & DeNisi, A (2021): "The road to more sustainable firms in the face of a pandemic: Changes needed in employment relationships". *Business Research Quarterly* 24 (3): 241-248. DOI: 10.1177/23409444211017913
4. Salas Vallina, A; Alegre, J y Lopez Cabrales, A (2021): "The challenge of increasing employees' well-being and performance: How HRM practices and engaging leadership work together towards reaching this goal". *Human Resource Management.* 60:333–347. DOI: 10.1002/hrm.22021
5. Diaz-Fernandez, M; Lopez-Cabrales, A y Valle-Cabrera, R (2020): "Strength of HRM Systems and Perceived Organizational Support as determinants of employment relationships: the perspective of HR managers and workers' representatives". *Business Research Quarterly.* 1-15.
6. Rincon-Roldan, F y Lopez-Cabrales, A (2021): "Ethical values in social economy for sustainable development". *Annals of Public Cooperative Economics* 92: 705-729.
7. <https://doi.org/10.1111/apce.12300>
8. Lopez-Cabrales, A y Valle-Cabrera, R (2020): *Sustainable HRM strategies and employment relationships as drivers of the triple bottom line. Human Resource Management Review.* 30 (3): Pp. 1-11.<https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2019.100689>
9. De la Rosa Navarro, M D; Diaz-Fernández, M y López Cabrales, A (2020): "DISENTANGLING THE STRENGTH OF THE HRM SYSTEM: EFFECTS ON EMPLOYEES REACTIONS". *Employee Relations. Vol. 42 No. 2, pp. 281-299. <https://doi.org/10.1108/ER-12-2018-0322>*

10. Santana, M & Lopez-Cabrales, A (2019): *Sustainable Development and Human Resource Management: A Science Mapping Approach. Corporate Social Responsibility and Environmental Management*. 26:1171–1183.  
<https://doi.org/10.1002/csr.1765>
11. Rodríguez-Sánchez, A., Guinot, J., Chiva, R., & López-Cabrales, Á. (En prensa 2019). *How to emerge stronger: Antecedents and consequences of organizational resilience*. *Journal of Management & Organization*, paginas 1-18.  
[doi:10.1017/jmo.2019.5](https://doi.org/10.1017/jmo.2019.5)
12. Urrutia-Badillo, Y; Lopez-Cabrales, A y Valle-Cabrera, R (2018): "A multidimensional approach to the content of human capital: Dimensions, emergence process and organizational capabilities", *Management Research: Journal of the Iberoamerican Academy of Management*, Vol 16 (2): 138-158.
13. Lopez Cabrales, A; Bornay Barrachina, M y Diaz Fernández, M. (2017): "Leadership and dynamic capabilities: the role of HR Systems". *Personnel Review*.46 (2): 255-276.
14. Bornay, M; Lopez Cabrales, A y Valle, R (2017): "How do employment relationships enhance firm innovation? The role of human and social capital". *The International Journal of Human Resource Management*. 28 (9): 1363-1391.
15. Pasamar, S; Lopez-Cabrales, A; Valle (2015): *Ambidexterity and intellectual capital architectures for developing dynamic capabilities: towards a research agenda*. *European Journal of International Management*, 9 (1): 74-87.
16. Diaz, M; Lopez-Cabrales, A; Valle (2013): "In search of strategic competencies: The design of a proper compensation system". *The International Journal of Human Resource Management*. 24 (3): 643-666.
17. Bornay, M; De la Rosa, M; Lopez Cabrales, A y Valle, R (2012): *Employment relationships and firm innovation: The double role of human capital*. *British Journal of Management*. 23: 223-240.
18. Cabello Medina, C; Lopez Cabrales, A y Valle, R (2011): "Leveraging the innovative performance of human capital through HRM and social capital". *The International Journal of Human Resource Management* 22 (4): 807-824.
19. Lopez Cabrales, A; Valle, R y Galán González, J.L. (2011): "New employment relationships as drivers of flexibility and learning" *Personnel Review* 40 (5): 625 -642

#### Editor de libros:

Autores (p.o. de firma): Valle Cabrera, R y Lopez Cabrales, A (editores)  
Título: *New Clues for analyzing HRM Black Box*  
Fecha: 2015  
Editorial (si libro): Cambridge Scholars Editors  
Lugar de publicación: United Kingdom

Autores (p.o. de firma): Lopez Cabrales, A y Valle Cabrera (editores)  
Título: *Human resource management at the Crossroads*  
Fecha: 2019  
Editorial (si libro): Cambridge Scholars Editors  
Lugar de publicación: United Kingdom

#### C.3. Proyectos

Referencia del proyecto: ECO2010-14939  
Título: "Modelo explicativo de capacidades dinámicas: un enfoque de recursos humanos".  
Investigador principal (nombre y apellidos): Alvaro López Cabrales.  
Relación con el proyecto: IP.  
Entidad financiadora: MINECO  
Duración 01/01/2011-31/12/2013.  
Financiación recibida (en euros): 59.895€.  
Estado del proyecto o contrato: concedido

Referencia del proyecto: ECO2013-44274-P

Título: “Las Relaciones de Empleo desde la perspectiva del empleador y el empleado”

Investigador principal (nombre y apellidos): Ramón Valle Cabrera y Alvaro López Cabrales

Relación con el proyecto: IP2.

Entidad financiadora: MINECO

Duración 01/01/2014-31/12/2017

Financiación recibida (en euros): 28.800€

Estado del proyecto o contrato: concedido

Referencia del proyecto: ECO2017-82208-P

Título: La sostenibilidad empresarial y de la gestión de los recursos humanos como motor de la competitividad .

Investigador principal (nombre y apellidos): Alvaro López Cabrales y Ramón Valle Cabrera

Relación con el proyecto: IP1.

Entidad financiadora: MINECO

Duración 01/01/2018-30/09/2021

Financiación recibida (en euros): 50.800€

Estado del proyecto o contrato: concedido

Referencia del proyecto: PID2020-112599GB-I00

Título: . Nuevas Formas de Trabajo y de relación de empleo para la Sostenibilidad y la agilidad organizativa.

Investigador principal (nombre y apellidos): Alvaro López Cabrales y Susana Pasamar

Relación con el proyecto: IP1.

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación

Duración 01/09/2021-31/08/2024

Financiación recibida (en euros): 19.154 €

Estado del proyecto o contrato: concedido

#### **C.4 Tesis Doctorales dirigidas**

Título: Nueva propuesta de Gestión del Capital Humano: un enfoque estratégico.

Doctorando: Yosdenis Urrutia Badillo

Universidad: Pablo de Olavide de Sevilla

Fecha: Julio 2017

Título: . Valores organizacionales, gestión de recursos humanos y sostenibilidad en empresas de economía social

Doctorando: Francisco J. Rincón Roldán

Universidad: Pablo de Olavide de Sevilla

Fecha: Enero 2021

#### **C.5 Experiencia en Organización de Congresos Internacionales.**

Presidente y Miembro del Comité Científico y Organizador.

Nombre del Congreso: International Workshop on Human Resource Management.

Lugar: U. Pablo de Olavide (2018)

Miembro del Comité Científico y Organizador.

Nombre del Congreso: Easter Academy of Management.

Lugar: Universidad Pablo de Olavide (2013)

<b>Fecha del CVA</b>	27/03/2022
----------------------	------------

## Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	María Dolores López Gamero		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del/de la investigador/a	WoS Researcher ID	H-7564-2015	
	Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0003-1574-6449	

### A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Alicante		
Dpto./Centro	Departamento de Organización de Empresas / Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Dirección	Campus de San Vicente del Raspeig, s/n, 03080, Alicante, España		
Teléfono		correo electrónico	md.lopez@ua.es
Categoría profesional	Catedrática de Universidad	Fecha inicio	29/10/2021

### A.2. Formación académica (*título, institución, fecha*)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura en Economía	Universidad de Alicante	2000
Doctorado en Organización de Empresas	Universidad de Alicante	2005

### A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

- Sexenios de investigación reconocidos por CNEAI: 2 Periodos: 2004-2009 y 2010-2015.
- Nº artículos en revistas JCR: 31 (Q1 = 18; Q2 = 8; Q3 = 3; Q4 = 2)
- Nº artículos en otras bases de datos: 22.
- Nº de libros: 2.
- Nº de capítulos de libro: 7.
- Comunicaciones y ponencias en congresos nacionales e internacionales: 124.
- Nº de trabajos fin de master/fin de grado: 1/19.
- Nº de tesis doctorales en curso: 2.
- Nº de contratos o proyectos de investigación de especial relevancia: Proyectos europeos: 3; Proyectos nacionales: 3.
- Citas totales recibidas: 1569 (Web of Science), 2017 (Scopus), 3516 (Google Académico).
- Promedio de citas por artículo: 35.7 (Web of Science).
- Índice h: 17 (Web of Science), 19 (Scopus), 21 (Google Académico).
- Índice i10: 30 (Google Académico).

## Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Mi primera línea de investigación surge fruto del trabajo de investigación realizado en mi Tesis Doctoral, en torno a la Dirección Estratégica y la Gestión Medioambiental, y se puede llamar 'Gestión medioambiental, competitividad y rentabilidad', la cual he seguido realizando hasta la actualidad. Dentro de esta línea, he desarrollado trabajos que estudian los antecedentes de la gestión medioambiental. Concretamente, factores que pueden influir sobre la gestión medioambiental: internos (recursos y capacidades, *stakeholders* internos, actitud de los directivos) y externos (incertidumbre, legislación, *stakeholders* externos). También he realizado algunos estudios que analizan las consecuencias de la gestión medioambiental, considerando como consecuencias: el rendimiento medioambiental, la competitividad y rentabilidad. Además, he planteado diferentes estudios que consideran antecedentes y consecuencias de la gestión medioambiental en un mismo modelo.



La mayoría de los tópicos de investigación que he abordado en esta línea se entrecruzan en las diferentes líneas de investigación que he desarrollado junto con mis compañeros del Grupo de Investigación Estrategia Competitiva, Diseño Organizativo, Gestión de la Calidad y Gestión Medioambiental (EDOCMA) desde 2008. Principalmente, a través de 3 proyectos I+D competitivos. Esta investigación se ha centrado principalmente en el sector turístico. Las líneas que he desarrollado son las siguientes:

- Estrategia competitiva, gestión medioambiental y gestión de la calidad: Se ha estudiado la implantación de sistemas de gestión medioambiental y de calidad; sus semejanzas y antecedentes; los motivos para la implantación de ambos sistemas; y el impacto de éstos sobre la competitividad y rentabilidad de las empresas.

- Gestión medioambiental, gestión de la calidad y diseño organizativo: Se ha analizado el papel de la gestión de la calidad sobre el diseño organizativo; la influencia del diseño organizativo sobre la gestión medioambiental; y el papel mediador del diseño organizativo entre la gestión de la calidad y la gestión medioambiental.

- Gestión medioambiental, sostenibilidad, capacidades dinámicas y microfundamentos de la estrategia empresarial: Se ha estudiado el papel de los microfundamentos sobre la estrategia competitiva, la gestión de la calidad y la gestión sostenible; algunas capacidades dinámicas (innovación, agilidad) y su vínculo con la gestión de la calidad y la gestión sostenible; y la relación de estas variables con la competitividad y rentabilidad.

- Investigación con y sobre métodos mixtos: En mi investigación se ha abordado esta metodología, combinando métodos cualitativos y cuantitativos. Además, también se ha investigado sobre métodos mixtos.

También he participado en tres proyectos competitivos europeos, en los que he colaborado con universidades latinoamericanas, filipinas y de Laos, trasladando mis conocimientos sobre temas de estrategia para ayudarlas en el desarrollo de planes estratégicos.

He publicado 31 artículos en Journal Citation Reports (JCR). Algunas de las revistas JCR en las que he publicado son: Journal of Sustainable Tourism, International Journal of Hospitality Management, Business Strategy and the Environment, BRQ Business Research Quarterly, Journal of Contemporary Hospitality Management, Organization & Environment, Long Range Planning, Journal of Business Research, Journal of Cleaner Production, Journal of Environmental Management, Journal of Business Ethics. También he publicado 22 artículos en revistas nacionales e internacionales que se encuentran en otras bases de datos.

He publicado 2 libros en el Servicio de Publicaciones de la Universidad de Alicante, y 7 capítulos de libro en editoriales de reconocido prestigio como Routledge, Springer, Palgrave y Edward Elgar.

He realizado 124 aportaciones a congresos de ámbito nacional e internacional. A nivel nacional, he participado en congresos de AEDEM, ACEDE, AECIT, AECA, EBEN-España. A nivel internacional, he asistido a congresos de la Strategic Management Society, IFSAM, EURAM, EUROMA, GRONEN, ISEOR, entre otros.

En cuanto a las relaciones internacionales, he colaborado con el profesor Xavier Font, catedrático de la Universidad de Surrey. Fruto de esta colaboración se publican varios artículos y un capítulo de libro.

He realizado transferencia y divulgación de la investigación a través de publicaciones en revistas y congresos profesionales del sector turístico y publicaciones en medios profesionales (alimarket.es, calidadturistica hoy.es (ICTE), periodico.cehat.com, etc.).

Por último, en cuanto a la aportación a la sociedad, los resultados de los proyectos competitivos en los que he participado se han difundido a la sociedad. Además, estos proyectos se han realizado con la cooperación de asociaciones regionales y nacionales del sector turístico. Un objetivo de mi investigación ha sido intentar desarrollar conocimientos que puedan contribuir a plantear recomendaciones para reducir el impacto social y medioambiental generado por las organizaciones turísticas sobre su entorno y a promover el crecimiento económico.





## Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

### C.1. Publicaciones (una muestra)

- López-Gamero, M.D.; Pereira-Moliner, J.; Molina-Azorín, J.F.; Tarí, J.J.; Pertusa-Ortega, E.M. (prensa): Human resource management as an internal antecedent of environmental management: A joint analysis with competitive consequences in the hotel industry, *Journal of Sustainable Tourism*. Doi: 10.1080/09669582.2020.1841216
- Pereira-Moliner, J.; Molina-Azorín, J.F.; Tarí, J.J.; López-Gamero, M.D.; Pertusa-Ortega, E.M. (2021): How do dynamic capabilities explain hotel performance? *International Journal of Hospitality Management*, 98, 103023.
- Tarí, J.J.; Molina-Azorín, J.F.; López-Gamero, M.D.; Pereira-Moliner, J. (2021): The association between environmental sustainable development and internalization of a quality standard. *Business Strategy and the Environment*, 30(5), 2587-2599.
- Molina-Azorín, J.F.; Pereira-Moliner, J.; López-Gamero, M.D.; Pertusa-Ortega, E.M.; Tarí, J.J. (2020): Multilevel research: Foundations and opportunities in management. *BRQ Business Research Quarterly*, 23, 319-333.
- Tarí, J.J.; Pereira-Moliner, J.; Molina-Azorín, J.F.; López-Gamero, M.D. (2019): Heterogeneous adoption of quality standards in the hotel industry: Drivers and effects. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 31(3), 1122-1140.
- Pertusa-Ortega, E.M.; López-Gamero, M.D.; Pereira-Moliner, J.; Tarí, J.J.; Molina-Azorín, J.F. (2018): Antecedents of environmental management: The influence of organizational design and its mediating role between quality management and environmental management. *Organization & Environment*, 31(4), 425-443.
- López-Gamero, M.D.; Molina-Azorín, J.F. (2016): Environmental management and firm competitiveness: The joint analysis of external and internal elements. *Long Range Planning*, 49(6), 746-763.
- López, M.D.; Pertusa, E.; Molina, J.F.; Tarí, J.J.; Pereira, J. (2016): Organizational antecedents and competitive consequences of environmental proactivity in the hotel industry. *Journal of Sustainable Tourism*, 24(7), 949-970.
- Molina-Azorín, J.F.; López-Gamero, M.D. (2016): Mixed methods studies in environmental management research: Prevalence, purposes and designs. *Business Strategy and the Environment*, 25(2), 134-148.
- Pereira-Moliner, J.; Font, X.; Molina-Azorín, J.; Tarí, J.J.; López-Gamero, M.D.; Pertusa-Ortega, E.M. (2015): The Holy Grail: Environmental management, competitive advantage and business performance in the Spanish hotel industry. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 27, 714-738.
- Molina-Azorín, J.F.; López-Gamero, M.D.; Pereira-Moliner, J.; Pertusa-Ortega, E. (2012): Mixed methods studies in entrepreneurship research: Applications and contributions. *Entrepreneurship & Regional Development*, 24(5-6), 425-456.
- López-Gamero, M.D.; Molina-Azorín, J.F.; Claver-Cortés, E. (2011): Environmental uncertainty and environmental management perception: A multiple case study. *Journal of Business Research*, 64, 427-435.
- López-Gamero, M.D.; Molina-Azorín, J.F.; Claver-Cortés, E. (2010): The potential of environmental regulation to change managerial perception, environmental management, competitiveness and financial performance. *Journal of Cleaner Production*, 18(10-11), 963-974.
- López-Gamero, M.D.; Molina-Azorín, J.F.; Claver-Cortés, E. (2009): The whole relationship between environmental variables and firm performance: Competitive advantage and firm resources as mediator variables. *Journal of Environmental Management*, 90(10), 3110-3121.
- López-Gamero, M.D.; Claver-Cortés, E.; Molina-Azorín, J.F. (2008): Complementary resources and capabilities for an ethical and environmental management: A qual/quan study. *Journal of Business Ethics*, 82(3), 701-732.



Claver, E.; López, M.D.; Molina, J.F.; Tarí, J.J. (2007): Environmental management and firm performance: A case study. *Journal of Environmental Management*, 84(4), 606-619.

## C.2. Proyectos

- Referencia y título del proyecto: (610146-ES-EPPKA2-CBHE-SP(2020-0028))(610146-ES-EPPKA2-CBHE-SP(2020-0028)) Open-Ing Laos higher education system to internationalisation strategies. Entidad de realización: Universidad de Alicante. Fecha de inicio: 15/1/2020. Duración: 3 años. Investigador responsable: Juan Llopis Taverner. Cuantía total: 160.635,00€

- Referencia y título del proyecto: (598612-ES-EPPKA2-CBHE-SP(2018-3334))(598612-ES-EPPKA2-CBHE-SP(2018-3334)) Internationalisation of higher education at the Philippines network. Entidad de realización: Universidad de Alicante. Fecha de inicio: 15/1/2019. Duración: 3 años. Investigador responsable: Juan Llopis Taverner. Cuantía total: 178.946,00€

- Referencia y título del proyecto: ECO2015-67310-P. Microfundamentos de la estrategia y capacidades dinámicas: Influencias en la calidad y sostenibilidad y efectos sobre la rentabilidad en el sector hotelero. Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad. Duración: 01/01/2016 – 31/12/2019. Investigadores responsables: José Francisco Molina Azorín y Jorge Pereira Moliner. Cuantía total: 25.289,00€

- Referencia y título del proyecto: (561745-EPPKA2-CBHE-JP-2015-3165) (561745-EPPKA2-CBHE-JP-2015-3165) Disability and modernity: Ensuring quality education for disabled students. Entidad de realización: Universidad de Alicante. Entidad financiadora: Comisión Europea. Fecha de inicio: 15/10/2015. Duración: 3 años. Investigador responsable: Roberto Escarre Urueña. Cuantía total: 109.990,00€

- Referencia y título del proyecto: ECO2012-36316. Competitividad y certificación de calidad y medio ambiente en el sector turístico español: Factores influyentes en las normas Q del ICTE. Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad. Duración: 01/01/2013 – 31/12/2015. Investigador responsable: Juan José Tarí Guilló. Cuantía total: 21.645,00€.

- Referencia y título del proyecto: ECO2009-12231. Relación entre gestión de la calidad y gestión medioambiental: influencias organizativas e impacto sobre la rentabilidad del sector hotelero español. Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad. Duración: 01/01/2010 – 31/12/2012. Investigador responsable: José Francisco Molina Azorín. Cuantía total: 34.727,00€.

## C.5. Otros méritos

- Participación en Tribunales de Trabajo Fin de Grado y Trabajo Fin de Máster.

- Revisora de artículos en revistas JCR y otras revistas, así como en congresos nacionales e internacionales.

- Miembro de la Sección Empresa y Sociedad y de la Sección Estrategia de ACEDE.

- Reconocimientos:

- Finalista a la mejor comunicación en ACEDE (2009 – Sección Estrategia; 2011 – Sección Estrategia; 2014 – Sección Dirección de Operaciones y Tecnología; 2015 – Sección Dirección de Operaciones y Tecnología) y premio a la mejor comunicación en ACEDE 2018 – Sección Dirección de Operaciones y Tecnología.

- Finalista Premio Tribuna FITUR – Jorge Vila Fradera: 2013: “Relación entre gestión de la calidad y gestión medioambiental: Influencias organizativas e impacto sobre la competitividad y la rentabilidad del sector hotelero español”; y finalista Premio Tribuna FITUR en 2016: “Interiorización de las normas de calidad en el sector turístico: Motivos y efectos sobre los resultados.”